

EUROPEJSKI INSTYTUT DS. RÓWNOŚCI KOBIEŃ I MĘŻCZYZN

**EIGE**

**Średnioterminowy program prac (2010-2012 r.)**

Przyjęty w dniu 29 kwietnia 2010 r.

Wersja ostateczna

---

# WPROWADZENIE

Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn został utworzony na mocy rozporządzenia (WE) nr 1922/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. ustanawiającego Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn. Cele ogólne, czyli skutki długoterminowe, pracy EIGE (poziom wpływu celów) są określone w rozporządzeniu następująco:

*Wzmacnianie i przyczynianie się do promocji równości płci, w tym również włączania problematyki płci do głównego nurtu polityki we wszystkich politykach Wspólnoty oraz wynikających z nich politykach krajowych, oraz zwalczanie dyskryminacji ze względu na płeć, a także podnoszenie poziomu świadomości obywateli UE w zakresie problematyki równości mężczyzn i kobiet.*

## WYZWANIA W NADCHODZĄCYCH LATACH

### Odnowiony skład Parlamentu Europejskiego i Komisji Europejskiej

Odnowienie składu Parlamentu Europejskiego w 2009 r. i Komisji Europejskiej w 2010 r. spowoduje powstanie nowych wyzwań dla pracy Instytutu poprzez możliwe określenie nowych priorytetów w obszarze równouprawnienia płci. Z jednej strony to odnowienie może stanowić doskonałą okazję do nawiązania intensywnej współpracy z nowymi posłami do Parlamentu Europejskiego, członkami Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia (FEMM) oraz innymi ważnymi komitetami i grupami roboczymi.

Nowa Komisja, jej stanowisko i ambicje w odniesieniu do kwestii równouprawnienia płci również będą mieć wpływ na pracę EIGE. Priorytety Komisji Barroso II, przedstawione przez jej przewodniczącego, José Manuela Barroso, zostaną wzięte pod uwagę w trakcie planowania średnioterminowego i rocznego programu prac.

Powierzenie zagadnień równouprawnienia płci nowej komisarz ds. wolności, bezpieczeństwa i sprawiedliwości otworzy nowe perspektywy na przyszłość. W szczególności obejmuje przyjrzenie się temu, w jaki sposób ewoluują sympatie i priorytety komisarz i jej gabinetu.

### Traktat z Lizbony

Polityczny i praktyczny wpływ Traktatu z Lizbony na politykę równouprawnienia płci i praktyczne wdrożenie działań w tym zakresie, w szczególności w odniesieniu do zatrudnienia i spójności społecznej, a także zaangażowanie różnych zainteresowanych stron, będą ważnymi czynnikami wpływającymi na przyszłe priorytety i pracę EIGE.

### Kryzys finansowy i gospodarczy

Jak stwierdzono w sprawozdaniu opublikowanym przez Komisję w 2009 r.<sup>1</sup>, „niektóre środki na rzecz równości płci zostały anulowane lub opóźnione, a możliwe przyszłe cięcia w budżetach publicznych mogą mieć negatywny wpływ na zatrudnienie kobiet i propagowanie równości. Polityczne rozwiązania problemu recesji gospodarczej stanowią zarówno szansę, jak i potencjalne zagrożenie dla zatrudnienia kobiet i równości płci. Istnieje ryzyko, że obecna recesja gospodarcza opóźni rozwój lub nawet zaprzęści postęp, niosąc ze sobą długoterminowe konsekwencje dla zrównoważonego charakteru gospodarki i systemów zabezpieczenia społecznego, włączenia społecznego i demografii”.

---

<sup>1</sup> Sprawozdanie Komisji dla Rady, Parlamentu Europejskiego, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów - Równość kobiet i mężczyzn – rok 2010, (SEC(2009) 1706).

Wpływ recesji na równouprawnienie płci będzie wymagał dodatkowych środków ukierunkowanych na różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn, w szczególności w obszarze zatrudnienia, pracy nieodpłatnej i zagadnień społecznych. EIGE będzie próbował pomóc kolejnym prezydentom w opracowaniu i wprowadzeniu trwałych strategii na rzecz europejskiego modelu społecznego i wzrostu gospodarczego.

## **Nowa strategia Komisji Europejskiej na rzecz równości kobiet i mężczyzn na lata 2011-2015**

W połowie 2010 r. wprowadzona zostanie nowa strategia Komisji na rzecz pracy związanej z równouprawnieniem płci. Oparta będzie na doświadczeniach uzyskanych z poprzedniego planu działań na rzecz równości kobiet i mężczyzn (2006-2010) oraz doprowadzi do określenia priorytetowych obszarów działania i związanych z nimi prac. W jej ramach zaproponowane zostaną konkretne zmiany mające na celu poprawę sprawowania rządów w obszarze równouprawnienia płci, a także narzędzia monitorujące i mierzące osiągnięte postępy. Podobnie jak poprzedni plan działań na rzecz równości kobiet i mężczyzn ta średnioterminowa strategia obejmie określone działania promujące równouprawnienie i wzmocni podejście związane z uwzględnianiem aspektu płci, a także będzie dążyła do uwzględnienia wszystkich obszarów działania i polityki Komisji. Biorąc pod uwagę fakt, że praca EIGE powinna uzupełniać pracę Komisji (poprzez dostarczanie wsparcia technicznego i pomocy w obszarach określonych w rozporządzeniu), koordynacja z DG EMPL oraz jej dyrekcją ds. płci pomoże określić obszary, w których wkład i zaangażowanie EIGE są niezbędne. Kwestia zwalczania przemocy wobec kobiet w Unii Europejskiej, podkreślona w konkluzjach Rady z dnia 8 marca 2010 r.<sup>2</sup>, nada ważnego wymiaru roli EIGE w zakresie pomagania Komisji Europejskiej i państwom członkowskim w dążeniu do bardziej aktywnej walki z przemocą ze względu na płeć poprzez opracowanie, analizowanie i rozpowszechnianie dostępnych informacji o przemocy wobec kobiet. EIGE wesprze prezydencje również w działaniach następczych dotyczących strategii, w tym w odnowieniu europejskiego paktu na rzecz równości płci.

## **GŁÓWNE OBSZARY NA LATA 2010-2012**

W latach 2010-2012 prace Instytutu skupią się na zapewnieniu szybkiego zakończenia etapu tworzenia agencji oraz na rozpoczęciu jej szeroko zakrojonego programu działań operacyjnych.

Początkowo większość wysiłków poświęcona będzie zakończeniu tworzenia **administracyjnej i operacyjnej struktury Instytutu**. Oprócz sfinalizowania planu zatrudnienia i opracowania wszystkich kluczowych dokumentów EIGE działania obejmą także możliwie szybkie stworzenie warunków dla administracyjnej i finansowej niezależności. Prace nad **organami EIGE** obejmą odnowienie kadencji zarządu, a także opracowanie funkcjonalnych procedur roboczych dla jego pierwszego forum ekspertów.

**Wsparcie badań i prac politycznych instytucji UE i państw członkowskich** będzie stanowiło drugi główny obszar w okresie średnioterminowym. Niezbędne są znaczne działania na rzecz utworzenia zasobów dokumentacji dostępnych dla społeczeństwa. Dostępność istniejących statystyk, danych i informacji, funkcjonujących modeli i rodzajów podejścia do działań na rzecz uwzględniania aspektu płci, stosowanych przez różne organy UE, państwa członkowskie oraz organizacje lokalne, regionalne i międzynarodowe, będzie stanowiła solidną podstawę dla przyszłego wsparcia i pomocy w tym obszarze. Prace przy użyciu wskaźników pekińskich poprzez zapewnienie prezydencji UE pomocy w opracowaniu wskaźników dla pozostałych obszarów, dokonanie przeglądu istniejących wskaźników i praktyczne wykorzystanie istniejących informacji będą stanowiły kolejny, szerszy obszar, nad którym działania rozpoczną się w 2010 r.

---

<sup>2</sup> Rada Unii Europejskiej, konkluzje Rady 6585/10, Bruksela, 22 lutego 2010 r.

**Obszary tematyczne lub priorytetowe**, stanowiący trzeci obszar prac, skupione będą na koncepcji wskaźnika równouprawnienia płci w UE, przy pomocy którego analizowane będą różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn. Wskaźnik ten będzie dla państw członkowskich narzędziem promującym działania na rzecz równouprawnienia płci.

**Poszerzanie wiedzy, tworzenie sieci kontaktów i komunikacja** będą stanowić czwarty główny obszar, którego celem będzie nagłośnienie pracy na rzecz równouprawnienia płci i stworzenie zapotrzebowanie na równouprawnienie płci na różnych poziomach. W celu przełamywania stereotypów związanych z obiema płciami utworzone zostaną grupy dziennikarzy i ekspertów ds. mediów, liderki organizacji kobiecych i mężczyzn jako lobbystów i specjalistów od kreowania opinii, a także opracowana zostanie strategia komunikacji zewnętrznej EIGE – w odniesieniu zarówno do kobiet, jak i do mężczyzn. Na początku działania będą ukierunkowane na młodsze pokolenie i skupione na przełamywaniu stereotypów związanych z obiema płciami, co jest kolejnym priorytetem planu działań Komisji na rzecz równości kobiet i mężczyzn oraz priorytetem kolejnych prezydencji.

**Dialog i partnerstwo** ułatwią ustanowienie Instytutu jako skutecznego i profesjonalnego podmiotu działającego na rzecz równouprawnienia płci. W latach 2010-2012 rozpoczną się prace nad rozwinięciem sieci i form współpracy z głównymi zainteresowanymi stronami, co ma na celu uniknięcie powielania działań i stworzenie synergii. Działania w tym głównym obszarze zapewnią impet do ustanowienia europejskiej sieci na rzecz równości płci.

# SPIS TREŚCI

## 1 PODEJŚCIE DO REALIZACJI I JEJ METODY

### 1.1 PLANOWANIE DZIAŁAŃ UKIERUNKOWANE NA WYNIKI

### 1.2 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I STANDARDY KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

### 1.3 OBSZARY KOMPETENCJI

### 1.4 PODEJŚCIE EIGE DO REALIZACJI

## 2 PROGRAM PRAC NA LATA 2010-2012

### 2.1 GŁÓWNY OBSZAR 1: STRUKTURA INSTYTUCJONALNA INSTYTUTU

#### 2.1.1 Zapewnienie niezależności administracyjnej i finansowej

#### 2.1.2 Organy EIGE

### 2.2 GŁÓWNY OBSZAR 2: WSPARCIE PRAC BADAWCZYCH I POLITYCZNYCH INSTYTUCJI UE I PAŃSTW CZŁONKOWSKICH

#### 2.2.1 Opracowywanie wiarygodnych danych, statystyk i wskaźników

#### 2.2.2 Opracowywanie narzędzi i metod uwzględniania aspektu płci

#### 2.2.3 Gromadzenie, dokumentowanie i rozpowszechnianie najlepszych praktyk

### 2.3 GŁÓWNY OBSZAR 3: OBSZARY TEMATYCZNE LUB PRIORYTETOWE

#### 2.3.1 Wskaźnik równouprawnienia płci w UE

### 2.4 GŁÓWNY OBSZAR 4: POSZERZANIE WIEDZY, TWORZENIE SIECI KONTAKTÓW I KOMUNIKACJA

#### 2.4.1 Wstępne informacje o instytucie dla obywateli UE i różnych grup docelowych

#### 2.4.2 Opracowywanie wiarygodnych i wyczerpujących informacji

#### 2.4.3 Przełamywanie stereotypów związanych z płcią

### 2.5 GŁÓWNY OBSZAR 5: DIALOG I PARTNERSTWO

#### 2.5.1 Utworzenie europejskiej sieci na rzecz równości płci

#### 2.5.2 Zainteresowane strony i partnerzy

## 3 MONITOROWANIE I OCENA

### 3.1 REALIZACJA MONITOROWANIA

### 3.2 SPRAWOZDANIE ROCZNE

### 3.3 OCENA

# 1 PODEJŚCIE DO REALIZACJI I JEJ METODY

## 1.1 PLANOWANIE DZIAŁAŃ UKIERUNKOWANE NA WYNIKI

Program prac tworzony jest w oparciu o powszechnie przyjętą metodę zarządzania w oparciu o wyniki, zgodnie z zasadą opartego na wynikach podejścia do planowania, wdrażania, określania i monitorowania operacji i działania Instytutu.

W praktyce podstawą pracy będzie łańcuch rezultatów (wpływ-wyniki-produkty-nakłady). Aby mianowicie przyczynić się do osiągnięcia ogólnych celów, określone i konkretne obszary pracy zapewnią wymierne wyniki lub osiągnięcia z perspektywy średnioterminowej. Zostaną one zrealizowane (lub osiągnięte) poprzez produkty, czyli bezpośrednie rezultaty, konkretnych działań lub nakładów w ramach określonych obszarów pracy.

W celu monitorowania postępów opracowane zostaną na wszystkich szczeblach wskaźniki, dla których w pierwszym roku pracy Instytutu określone będą dane bazowe. Należy podkreślić, że wskaźniki na poziomie wpływu zostaną opracowane dopiero po ocenie *ex ante*, w ramach której zgromadzone zostaną informacje w celu dokonania analizy zmian w społeczeństwie i środowisku zewnętrznym.

## 1.2 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I STANDARDY KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

W trakcie pierwszych kilku lat funkcjonowania, a w szczególności po rekrutacji nowego personelu, EIGE przeanalizuje wszystkie wewnętrzne i zewnętrzne zagrożenia, które mogłyby wpłynąć na jego działania. Później opracuje system efektywnego zarządzania ryzykiem. Rozwiązania i środki zostaną włączone do standardów kontroli wewnętrznej.

## 1.3 OBSZARY KOMPETENCJI

Zgodnie z rozporządzeniem<sup>3</sup> Instytut musi realizować swoje zadania w ramach kompetencji Wspólnoty, w świetle celów i priorytetów przyjętych i określonych w jego programie rocznym. Program prac Instytutu musi być zgodny z priorytetami UE w dziedzinie równości płci i programem prac Komisji, w tym z jej pracami statystycznymi i badawczymi.

## 1.4 PODEJŚCIE EIGE DO REALIZACJI

### 1.4.1 Wspólny wkład w osiąganie celów

W celu sprostania wyzwaniom określonym w rozporządzeniu Instytut musi posiadać dobrze zorganizowaną i ściśle skupioną strukturę, która jest bardzo elastyczna i wrażliwa na zmienne środowisko. Aby zoptymalizować efektywność operacyjną oraz sprzyjać wewnętrznemu rozwojowi umiejętności i uczeniu się, przewidywana jest pozioma organizacja dwóch jednostek.

*Jednostka administracyjna*, która przede wszystkim zapewni płynne funkcjonowanie finansowe i administracyjne Instytutu, będzie uczestniczyła również w procesie monitorowania osiągania celów i w działaniach komunikacyjnych Instytutu.

*Jednostka operacyjna* będzie składała się z czterech zespołów, które będą wzajemnie wspierać się poprzez szczególne kompetencje każdego z nich, a tym samym będą przyczyniać się do utrwalenia wyników. Na ile to

---

<sup>3</sup> Rozporządzenie (WE) nr 1922/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. ustanawiające Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn,  
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:403:0009:0017:PL:PDF>

możliwe, zespołami będzie kierował starszy ekspert, który będzie koordynował pracę zespołu i zajmował się monitorowaniem zmian.

*Zespół ds. metod i narzędzi* będzie pomagał innym zespołom w opracowaniu i dostarczeniu wiarygodnych dowodów, które zostaną wykorzystane jako podstawa pracy, w interpretowaniu informacji i przedstawianiu ich w sposób przyjazny dla użytkownika, a także w opracowywaniu pakietów narzędzi i podręczników dotyczących uwzględniania aspektu płci i przeznaczonych do dalszego rozpowszechnienia wewnętrznie, wśród różnych departamentów i instytucji UE, oraz zewnętrznie, wśród państw członkowskich, agencji i innych zainteresowanych stron.

*Zespół ds. obszarów tematycznych/priorytetowych* będzie pracować nad zagadnieniami i określonymi problemami w wybranych obszarach, które zostaną ustalone przez organy Instytutu lub na wniosek zainteresowanych stron. Zespół ten będzie również współpracował z innymi zespołami przy publikowaniu, rozpowszechnianiu i przedstawianiu wniosków wśród użytkowników końcowych.

*Zespół ds. komunikacji i poszerzania wiedzy* będzie pracował z innymi zespołami i pomagał im w określaniu zagadnień i komunikatów, które należy przekazać, grup docelowych i kanałów komunikacji. Będzie pomagać innym zespołom w opracowywaniu komunikatów prasowych i materiałów na potrzeby strony internetowej i publikacji, a także w planowaniu kampanii.

*Zespół ds. tworzenia sieci kontaktów i zainteresowanych stron* będzie współpracował z innymi zespołami przy przetwarzaniu odpowiedzi zwrotnych i informacji, planowaniu i organizowaniu seminariów i okrągłych stołów dotyczących określonych zagadnień, a także rozwijaniu kanałów rozpowszechniania wniosków, badań i publikacji.

#### 1.4.2 Włączenie rozpowszechniania informacji do wszystkich działań

Doświadczenia uzyskane przez wiele podmiotów i organizacji działających na polu równouprawnienia płci wskazują na to, że znaczne zasoby są marnowane poprzez powielanie badań, opracowywania modeli i narzędzi, jak również gromadzenia danych i statystyk. To marnotrawstwo zazwyczaj wynika ze słabego rozpowszechnienia materiałów wśród właściwych użytkowników lub ograniczonej dostępności do nich. W celu wykorzystania wspólnych zasobów i ułatwienia rozpowszechnienia istniejących EIGE zaplanuje środki w zakresie wewnętrznego i zewnętrznego rozpowszechniania informacji i wniosków oraz włączy je do wszystkich swoich działań.

#### 1.4.3 Konsultacje i współpraca ze wszystkimi zainteresowanymi stronami i partnerami

W celu osiągnięcia synergii i optymalizacji wpływu Instytut będzie konsultował się z głównymi zainteresowanymi stronami, aby ustalić, czy są one zainteresowane udziałem w określonych działaniach lub wydarzeniach, organizacją wspólnych studiów, badań lub jakiegokolwiek innej działalności. W tym celu planowane będą regularne spotkania m.in. z Parlamentem Europejskim i Komisją, w szczególności z DG ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równości Szans, państwami członkowskimi oraz innymi organizacjami i partnerami, w tym z Radą Europy oraz odpowiednimi organami i agencjami Organizacji Narodów Zjednoczonych. Celem tych spotkań będzie uaktualnianie i dostosowywanie planu działania w ramach programu.

Aby uniknąć powielania działań i zapewnić jak najlepsze wykorzystanie zasobów, Instytut, jak przewiduje rozporządzenie, nawiąże bliską współpracę z Europejską Fundacją na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy, Europejską Agencją ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy, Europejskim Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego oraz Agencją Praw Podstawowych Unii Europejskiej.

#### 1.4.4 Zaangażowanie państw członkowskich poprzez oddelegowanie ekspertów krajowych

Na potrzeby określonych obszarów zainteresowania lub zapotrzebowania na opracowanie szczególnych badań lub metod poza obszarami programu prac zarząd może przyjąć przepisy umożliwiające ekspertom krajowym z państw członkowskich zatrudnienie w Instytucie w ramach oddelegowania.

## 2 PROGRAM PRAC NA LATA 2010-2012

Aby przyczynić się do osiągnięcia swoich ogólnych celów, Instytut zorganizuje swoją pracę wokół wybranych obszarów działalności, mając na uwadze dostarczenie wyników (rezultatów średnioterminowych). Konkretnie i bezpośrednio rezultaty (produkty) zostaną zaplanowane i przedstawione w rocznym programie prac. W każdym obszarze działania proponowane są wskaźniki wyników mające na celu opracowanie ram dla przyszłego monitorowania i oceniania postępów.

Zadania określone w rozporządzeniu są powiązane z odpowiednimi obszarami pracy EIGE. Przedstawiono je poniżej.

### 2.1 GŁÓWNY OBSZAR 1: STRUKTURA INSTYTUCJONALNA INSTYTUTU

**Oczekiwany wynik** lub rezultat średnioterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012):

**Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn – efektywna agencja UE zajmująca się promowaniem równouprawnienia płci**

#### 2.1.1 Zapewnienie niezależności administracyjnej i finansowej

*Wynik działania:* **Pełna funkcjonalność EIGE jako niezależnego organu UE**

Ten obszar działania ma zostać zakończony w 2012 r., kiedy dobiegnie końca rekrutacja całego personelu, a Instytut opracuje wszystkie systemy administracyjne i finansowe niezbędne do pełnej funkcjonalności i niezależności. W celu położenia trwałych fundamentów dla monitorowania i oceniania postępu w drugim kwartale 2010 r. zlecone zostanie przeprowadzenie oceny *ex ante* wraz z oceną okresową planowaną na 2012 r.

Oczekuje się, że do końca 2012 r. EIGE rozwinie swój potencjał w zakresie świadczenia użytkownikom i partnerom profesjonalnej pomocy w obszarze równouprawnienia płci.

Ważnym kamieniem milowym w procesie tworzenia EIGE jest oficjalna inauguracja, planowana na przełomie maja i czerwca 2010 r., kiedy Instytut osiągnie całkowitą niezależność administracyjną i finansową.

*Wskaźniki wyników:* Oficjalna inauguracja działalności EIGE – do końca drugiego kwartału 2010 r.; ukończenie planu zatrudnienia – do 2011 r.; liczba pism, badań i publikacji; rosnące zapotrzebowanie na usługi EIGE; liczba zapytań, na które udzielono profesjonalnych odpowiedzi; wzrost liczby zadań wnioskowanych i wykonanych.

#### 2.1.2 Organy EIGE

*Wynik działania:* **Efektywność i gotowość organów agencji**

**Zarząd**



Jak przewiduje rozporządzenie,

*Zarząd podejmuje decyzje niezbędne dla funkcjonowania instytutu. W szczególności zarząd:*

- *przyjmuje roczny program prac i średnioterminowy program prac;*
- *przyjmuje roczne sprawozdanie, zawierające w szczególności porównanie osiągniętych wyników z celami rocznego programu prac;*
- *sprawuje władzę dyscyplinarną nad dyrektorem oraz mianuje lub odwołuje dyrektora; oraz*
- *przyjmuje projekt budżetu rocznego i ostateczny budżet roczny instytutu.*

*Zarząd uchwała regulamin wewnętrzny instytutu i swój regulamin wewnętrzny.*

Działanie to obejmie organizowanie posiedzeń zarządu i forum ekspertów.

W maju 2010 r. będzie miała miejsce rotacja państw członkowskich i zarząd rozpocznie nową kadencję wyborem prezesa i wiceprezesa zarządu. W trakcie średnioterminowego programu prac zarząd przyjmie wszystkie główne dokumenty Instytutu, tj. roczne programy prac, roczne budżety, regulaminy wewnętrzne, przepisy wykonawcze, regulaminy pracownicze oraz wszelkie inne istotne zasady i wytyczne.

#### **Forum ekspertów**

Jak przewiduje rozporządzenie, forum ekspertów:

- *wspiera dyrektora w zapewnianiu doskonałości i niezależności działań instytutu;*
- *stanowi mechanizm wymiany informacji dotyczących problematyki równości płci i koncentracji zasobów wiedzy. Zapewnia ścisłą współpracę pomiędzy instytutem a właściwymi organami w państwach członkowskich.*

Powołane w grudniu 2009 r. forum ekspertów uruchomi w 2010 r. swoje dwie pierwsze grupy robocze i opracuje metody pracy oraz środki świadczenia doradztwa w zakresie przyszłych badanych obszarów, badań i studiów wykonalności. Rozpoczną się również prace nad określeniem właściwych kanałów rozpowszechniania informacji we wszystkich państwach członkowskich, wśród partnerów społecznych oraz innych zaangażowanych podmiotów. Ustalony zostanie również udział forum ekspertów w kampaniach, okrągłych stołach i seminariach w trakcie realizacji średnioterminowego programu prac.

*Wskaźniki wyników:* Funkcjonowanie nowego zarządu – do końca drugiego kwartału 2010 r.; przyjęcie regulaminu wewnętrznego EI GE, rocznego programu prac na 2010 r., średnioterminowego programu prac na lata 2010-2012, pozostałych przepisów wykonawczych dotyczących regulaminu pracowniczego – do końca 2010 r.; utworzenie grup roboczych członków forum ekspertów – w okresie 2010-2011; pierwsze sugestie dotyczące obszarów badań – do połowy 2011 r.

## **2.2 GŁÓWNY OBSZAR 2: WSPARCIE PRAC BADAWCZYCH I POLITYCZNYCH INSTYTUCJI UE I PAŃSTW CZŁONKOWSKICH**

**Oczekiwany wynik** lub rezultat długoterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012)

**Efektywne metody i narzędzia dostępne na potrzeby promowania pracy na rzecz równouprawnienia płci i uwzględniania aspektu płci w polityce oraz praktyczne wdrażanie polityki.**

Widoczność równouprawnienia płci jest niemożliwa bez informacji uwzględniających problematykę płci. Informacje te muszą być poddawane analizie i interpretacji, a odpowiedzi muszą być udzielone w odniesieniu do specyficzności stosunków między płciami w różnych kontekstach kulturowych i społecznych. Informacje muszą również koncentrować się na ukrytych przeszkodach na drodze do równouprawnienia płci oraz na możliwościach bezpośredniej i pośredniej dyskryminacji kobiet lub mężczyzn we wszystkich sferach życia.

Polityka i procedury jej wdrażania różnią się w zależności od państwa członkowskiego. To samo dotyczy również procesu zgłaszania i gromadzenia danych na potrzeby wiarygodnych dowodów, pozwalających na wyciąganie wniosków. Działanie różnych organów UE w odniesieniu do uwzględniania perspektywy kobiet i mężczyzn w różnych rodzajach polityki i ich praktyczne wdrożenie nie są łatwe do zmierzenia. Konieczne jest opracowanie i ulepszenie praktycznych narzędzi i metod.

Jak przewiduje rozporządzenie, EIGE:

- *gromadzi, analizuje i rozpowszechnia obiektywne, rzetelne i porównywalne informacje dotyczące równości płci, łącznie z wynikami badań i dobrymi praktykami przekazanymi instytutowi przez państwa członkowskie, instytucje Wspólnoty, ośrodki badawcze, krajowe organy do spraw równości płci, organizacje pozarządowe, partnerów społecznych, odpowiednie państwa trzecie i organizacje międzynarodowe, oraz proponuje obszary dalszych badań;*
- *opracowuje metody prowadzące do zwiększenia obiektywności, stopnia porównywalności i rzetelności danych na poziomie europejskim poprzez ustalanie kryteriów, które poprawią spójność informacji, oraz uwzględnią problematykę płci przy gromadzeniu danych.*

*Wskaźniki poziomu wyników:* klasyfikacja istniejących danych i informacji dotyczących płci – do trzeciego kwartału 2011 r.; przedstawienie najlepszych praktyk – do grudnia 2011 r.; liczba krajów zaangażowanych w dwustronną współpracę – do końca 2012 r.

### 2.2.1 Opracowywanie wiarygodnych danych, statystyk i wskaźników

*Wynik działalności* lub rezultat długoterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012): **Dostępność obiektywnych, porównywalnych i wiarygodnych danych na potrzeby analizy i pracy w zakresie równouprawnienia płci**

Obszar ten będzie dotyczył gromadzenia, analizy i interpretacji istniejących danych i statystyk. Obejmie również harmonizację istniejących wskaźników i zgromadzonych danych, ulepszenie istniejących wskaźników oraz wzmocnienie statystycznych zdolności organów UE i innych zainteresowanych stron w nowych obszarach. Określone zostaną sposoby dalszego rozwoju istniejących wskaźników i promowania bardziej systematycznego wykorzystywania wskaźników przez państwa członkowskie i innych użytkowników.

Instytut będzie promował również wykorzystywanie wskaźników i istotnych danych, a także zapewni szerokie rozpowszechnienie danych i informacji statystycznych wśród wszystkich użytkowników. W tym celu opracowane i wydane będą publikacje dotyczące najlepszych praktyk w zakresie analizy, interpretacji i gromadzenia danych i informacji wśród różnych instytucji i organizacji społeczeństwa obywatelskiego.

W celu wykorzystania istniejących danych i informacji, a także dodania wymiaru płci do brakujących lub mniej zbadanych obszarów analizy nawiązana będzie współpraca z Eurostatem, krajowymi urzędami statystycznymi i akademickimi instytucjami badawczymi.

Potrzeba zwalczania przemocy ze względu na płeć oraz gromadzenia i rozpowszechniania informacji o skutecznych metodach i praktykach zwalczania przemocy wobec kobiet została podkreślona przez szwedzką i hiszpańską prezydencję UE, poszczególne państwa członkowskie i różne organizacje pozarządowe. Częścią pracy EIGE będzie sprawozdawczość w zakresie postępów w zwalczaniu przemocy ze względu na płeć w kontekście prac w ramach pekińskiej platformy działania i CEDAW<sup>4</sup>, w szczególności przegląd lub opracowywanie nowych wskaźników. W kontekście ram politycznych dotyczących przemocy ze względu na płeć, o których przedstawienie Rada poprosiła Komisję (zob. przypis 2 powyżej) i które obejmą pierwsze kroki w kierunku utworzenia Europejskiego Centrum Monitorowania Przemocy Wobec Kobiet, EIGE będzie zaangażowany w gromadzenie, analizę i rozpowszechnianie wyczerpujących i porównywalnych danych i informacji o przemocy wobec kobiet oraz w gromadzenie i wymianę najlepszych praktyk w zakresie zapobiegania temu zjawisku i ochrony ofiar. Prace nad opracowywaniem metod i instrumentów stosowanych w harmonizacji danych pomogą przygotować wspólne kryteria sprawozdawczości i oceny pod względem postępów i pozwolą zaoferować państwom członkowskim najnowsze badania i wiedzę w tej dziedzinie.

Prace przygotowawcze obejmujące gromadzenie istniejących danych i statystyk rozpoczną się w 2010 r. Obejmą w szczególności zapewnienie Radzie wsparcia technicznego przy wdrażaniu pekińskiej platformy działania i działaniach następczych z nią związanych, a także przy rozpowszechnianiu i aktualizowaniu wskaźników. W 2011 r. EIGE przeprowadzi prace przygotowawcze mające na celu zaproponowanie nowych wskaźników w najważniejszych obszarach zainteresowania.

Wskaźniki istnieją w dziewięciu decydujących obszarach zainteresowania pekińskiej platformy działania<sup>5</sup>. Dane nie są dostępne dla wszystkich wskaźników, a nawet jeżeli są dostępne, niekoniecznie są w widoczny sposób przeanalizowane i rozpowszechnione. W latach 2010-2012 EIGE zaplanuje i zrealizuje działania, który zwiększą przydatność i widoczność wskaźników poprzez stronę internetową Instytutu.

W oparciu o przeprowadzony w 2010 r. przegląd istniejących wskaźników EIGE będzie mógł udzielać porad w zakresie uaktualniania i ulepszania tych wskaźników.

Na drugim etapie (od 2011 r.) Instytut zaangażuje się w prace Rady nad określeniem wskaźników poprzez przygotowanie sprawozdań i danych w obszarach zainteresowania pekińskiej platformy działania, które Rada ma uwzględnić.

W kontekście proponowanych zadań można byłoby utworzyć grupę roboczą złożoną z członków forum ekspertów Instytutu oraz innych ekspertów w tej dziedzinie, która pomagałaby EIGE.

W celu zapewnienia wsparcia kolejnym prezydencjom EIGE będzie pomagać w opracowywaniu wskaźników i informacji na potrzeby analizy porównawczej.

Poszukiwana będzie synergia z Europejską Fundacją na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy, Europejską Agencją ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy, Europejskim Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego oraz Agencją Praw Podstawowych Unii Europejskiej.

Ponadto omówiona zostanie współpraca z niektórymi organizacjami międzynarodowymi, takimi jak ONZ, OECD i Bank Światowy, w zakresie wymiany danych, wskaźników, analizy i rozpowszechniania informacji. Zostanie nawiązany kontakt z organami regionalnymi i lokalnymi, jak również istniejącymi w państwach członkowskich organizacjami pozarządowymi do spraw równouprawnienia płci i do spraw kobiet, aby sprawdzić ich poziom zainteresowania, istniejące źródła danych i doświadczenia.

Informacje będą przekazywane:

---

<sup>4</sup> Konwencja w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet (CEDAW)

<sup>5</sup> Wykaz wskaźników i linków do konkluzji i sprawozdań Rady – zob.  
<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=3682&langId=en>

- (i) zespołom Instytutu w celu umożliwienia im wykorzystania w swojej pracy niezbędnych faktów i dowodów,
- (ii) Komisji w celu udzielenia wsparcia technicznego,
- (iii) Europejskiemu Komitetowi Ekonomiczno-Społecznemu i Komitetowi Regionów,
- (iv) państwom członkowskim i właściwym organom krajowym
- (v) Radzie i Parlamentowi Europejskiemu w celu przedstawienia istniejących zasobów i zachęcenia do wykorzystania danych i statystyk dotyczących płci, w szczególności wskaźników pekińskich,
- (vi) innym partnerom i organom regionalnym/lokalnym w celu wsparcia ich pracy i promowania wykorzystania statystyk, a także
- (vii) wszystkim innym użytkownikom, aby odpowiedzieć na ich pytania oraz zapewnić solidne i wiarygodne dowody na potrzeby debat i dyskusji dotyczących równouprawnienia płci.

*Wskaźniki poziomu wyników:* ustanowienie współpracy z Eurostatem i DG EMPL – do końca drugiego kwartału 2010 r.; nawiązanie współpracy ze wszystkimi właściwymi instytucjami badawczymi i akademickimi oraz z podmiotami opracowującymi dane i informacje – do końca 2012 r.; sklasyfikowanie istniejących danych i informacji dotyczących płci – do listopada 2011 r.; rozpoczęcie pracy ze wskaźnikami pekińskimi – do 2010 r.; opublikowanie najlepszych praktyk – do 2012 r.

## 2.2.2 Opracowywanie narzędzi i metod uwzględniania aspektu płci

*Wynik działalności* lub rezultat długoterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012): **Udostępnienie użytkownikom skutecznych narzędzi praktycznych mających na celu wspieranie uwzględniania aspektu płci**

Jak przewiduje rozporządzenie, EIGE:

- *opracowuje, analizuje, ocenia i rozpowszechnia narzędzia metodologiczne służące wspieraniu włączania problematyki płci do głównego nurtu polityki we wszystkich politykach Wspólnoty i do wynikających z nich politykach krajowych, oraz służące wspieraniu włączania problematyki płci do głównego nurtu polityki przez wszystkie instytucje i organy Wspólnoty;*
- *dostarcza instytucjom Wspólnoty informacji na temat równości płci oraz włączania problematyki płci do głównego nurtu polityki w krajach przystępujących i kandydujących;*
- *udostępnia podmiotom publicznym i prywatnym informacje dotyczące włączania problematyki płci do głównego nurtu polityki.*

W ramach tego działania zapewnione zostanie zainteresowanym stronom i partnerom wsparcie techniczne poprzez gromadzenie skutecznych praktyk w zakresie stosowania narzędzi służących uwzględnianiu aspektu płci, dostosowywanie istniejących metod do określonych potrzeb i opracowywanie – w razie potrzeby – nowych narzędzi i rodzajów podejścia do uwzględniania aspektu płci. Doświadczenie i baza zasobów innych podmiotów, takich jak organizacje międzynarodowe, np. Rada Europy i CEMR, a także regionalne i lokalne organy państw członkowskich i państw trzecich, także zostaną wzięte pod uwagę. Zostaną również zgromadzone i przetworzone metody opracowane i stosowane przez organizacje lobbystyczne i kobiece w zakresie zagadnień związanych z uwzględnianiem aspektu płci.

Na wniosek Instytut będzie również pomagał prezydencjom w ich wysiłkach na rzecz uwzględniania aspektu płci w całej strategii „Europa 2020”.

Opracowane i dostarczone użytkownikom końcowym zostaną pakiety narzędzi, podręczniki, listy kontrolne i wytyczne dotyczące monitorowania postępów. Mogą zostać wybrane szczególne obszary, który wymagają więcej uwagi.

Informacje dotyczące wniosków, zasobów i opracowanych narzędzi będą udostępniane (i) wewnętrznie w celu podniesienia poziomu umiejętności pracowników i umożliwienia im wykorzystywania narzędzi; (ii) organom EIGE w celu utrwalenia podejścia; (iii) Komisji i państwom członkowskich w celu promowania efektywnego uwzględniania aspektu płci; (iv) wszystkim innymi zainteresowanym stronom, aby wesprzeć ich pracę, a także (v) wszystkim innym użytkownikom, którzy są zainteresowani poprawą uwzględnienia aspektu płci, jak na przykład krajom przystępującym i kandydującym lub państwom trzecim.

*Wskaźniki wyników:* ukończenie wykazu potrzeb i trudności w zakresie uwzględniania aspektu płci oraz istniejących skutecznych modeli i metod – do połowy trzeciego kwartału 2011 r.; rozpoczęcie rozpowszechniania najlepszych modeli – do końca 2011 r.; przedstawienie prezydentom informacji na temat uwzględniania aspektu płci – do połowy 2011 r.; utworzenie bazy danych o różnych podejściach do uwzględniania aspektu płci – do końca 2012 r.; opracowanie pierwszych konkretnych pakietów narzędzi – do końca 2012 r.

### 2.2.3 Gromadzenie, dokumentowanie i rozpowszechnianie najlepszych praktyk

*Wynik działalności* lub rezultat długoterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012): **Stworzenie warunków do gromadzenia i skutecznej wymiany najlepszych praktyk**

Jak przewiduje rozporządzenie, EIGE:

- *prowadzi badania sytuacji w Europie w zakresie równości płci;*
- *organizuje spotkania ad hoc ekspertów w celu wspierania prac badawczych instytutu, wspomagania wymiany informacji między badaczami oraz stwarzania warunków dla uwzględniania perspektywy problematyki płci w ich badaniach;*
- *tworzy zasoby dokumentacji dostępne dla społeczeństwa.*

W ramach swojego ograniczonego budżetu Instytut zleci niezbędne badania i będzie współpracować z Komisją i organami UE w zakresie badań nad problematyką płci.

Nawiązana zostanie współpraca z Europejską Fundacją na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy, Europejską Agencją ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy, Europejskim Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego oraz Agencją Praw Podstawowych Unii Europejskiej w zakresie wspólnego rozpowszechniania właściwych materiałów i informacji.

W tym celu w Instytucie zostaną utworzone centrum dokumentacji dotyczącej najlepszych praktyk z siedzibą w Wilnie, baza danych i internetowe centrum zasobów/biblioteka przede wszystkim szarej literatury/broszur o równouprawnieniu płci.

Rozpowszechnianie informacji stanowi bardzo ważną część tego działania. Z tego względu potrzebne będzie opracowanie strategii komunikacji i rozpowszechniania tych wniosków oraz opracowanie metod dla różnych grup docelowych i użytkowników końcowych. W skutecznej wymianie najlepszych praktyk istotne jest kierowanie tej koncepcji do członków władz publicznych. W ramach strategii centrum dokumentacji będzie

oferowało atrakcyjne godziny otwarcia, a także organizowane będą takie wydarzenia, jak seminaria i okrągłe stoły, aby umożliwić dyskusję i promować najskuteczniejsze narzędzia i wytyczne.

*Wskaźniki wyników:* udostępnienie użytkownikom bazy danych dotyczących dostępnych badań – do czerwca 2012 r.; nawiązanie kontaktów z właściwymi organizacjami i ośrodkami badawczymi – do końca 2011 r.; pełna funkcjonalność centrum zasobów elektronicznych – do 2011 r.; wybór pierwszych obszarów badań – do 2011 r.; liczba użytkowników centrum dokumentacji: 10 na miesiąc w 2011 r.

## 2.3 GŁÓWNY OBSZAR 3: OBSZARY TEMATYCZNE LUB PRIORYTETOWE

Ponieważ podstawowe traktaty UE stanowią, że równość kobiet i mężczyzn musi być zapewniona we wszystkich obszarach i że UE musi dążyć do wyeliminowania nierówności i promowania równouprawnienia płci we wszystkich swoich działaniach, ważne jest, aby Instytut wybrał obszar pracy do głębszego i bardziej złożonego zbadania.

### 2.3.1 WSKAŹNIK RÓWNOUPRAWNIENIA PŁCI W UE

*Wynik działalności* lub rezultat długoterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012):

#### **Opracowanie wskaźnika służącego ocenie równouprawnienia płci w państwach członkowskich**

Równouprawnienie płci jest złożoną i wielowymiarową kwestią, w której niełatwo dokonać pomiaru i oceny postępów. Wiedza o istniejących różnicach w traktowaniu kobiet i mężczyzn oraz wola polityczna wyeliminowania tych zjawisk różnią się w zależności od państwa członkowskiego. Brak wiarygodnych, porównywalnych i zharmonizowanych danych utrudnia określenie różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn oraz zaplanowanie środków i zasobów służących eliminowaniu potencjalnej dyskryminacji, wykluczenia oraz celowego lub nieświadomego negowania równych praw kobiet i mężczyzn.

W celu przesunięcia uwagi z ogólnego rozwoju na równouprawnienie płci trzeba utworzyć wspólny system oceny i punktowania państw członkowskich – wskaźnik równouprawnienia płci w UE.

Wskaźnik ten będzie stosowany do określenia poziomu (nie)równości w określonym momencie, określenia przypadków (nie)równości w celu zaproponowania polityki mającej na celu ograniczenie nierówności, a także do monitorowania wpływu takiej polityki w czasie.

W 2010 r. EIGE rozpocznie prace przygotowawcze nad nowym wskaźnikiem. Pierwszym krokiem będzie ustalenie istniejących i przyszłych źródeł danych, analiza i – w stosownych przypadkach – modyfikacja istniejącego wskaźnika.

Drugim krokiem będzie utworzenie wersji ostatecznej wskaźnika równouprawnienia płci w UE i rozpowszechnienie informacji o nim (o metodach, punktacji krajów i interpretacji).

Innym niezbędnym aspektem prac będzie zaplanowanie regularnej aktualizacji wskaźników w przyszłości poprzez określenie zharmonizowanych źródeł danych lub luk w statystykach.

Wszystkie wnioski i rezultaty będą regularnie przedstawiane i przekazywane zarządowi EIGE, jego forum ekspertów i wszystkim zainteresowanym stronom, takim jak: Parlament Europejski, Komisja i państwa członkowskie.

*Wskaźniki wyników:* Opracowanie ram dla wskaźnika – do końca 2010 r.; omówienie metod zharmonizowania źródeł danych i informacji – do końca 2011 r.; pierwsze wnioski/publikacje – do końca 2011 r.; rozpoczęcie regularnego rozpowszechniania informacji – w 2012 r.

## 2.4 GŁÓWNY OBSZAR 4: POSZERZANIE WIEDZY, TWORZENIE SIECI KONTAKTÓW I KOMUNIKACJA

*Wynik obszaru działalności lub rezultat długoterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012):*

**Wspieranie i promowanie równouprawnienia płci przez społeczeństwo europejskie, partnerów w ramach sieci i wybrane grupy docelowe**

Poszerzanie wiedzy zazwyczaj ma na celu nie tylko rozpowszechnianie osiągnięć i dobrych praktyk, ale też zmianę nastawienia społecznego, przełamywanie stereotypów związanych z płcią i uwidacznianie różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn. Proces ten jest długotrwały, czasochłonny i trudny do zmierzenia. Dodatkowe wyzwania stanowią różnice kulturowe, kontekstowe i językowe występujące między państwami członkowskimi.

Tworzenie sieci kontaktów również jest efektywnym narzędziem poszerzania wiedzy i wzmacniania dialogu. Praca ponad granicami, tworzenie partnerstw mających ten sam cel i łączenie sił w działaniach lobbystycznych już dawno okazały się być dobrą i skuteczną strategią osiągnięcia sukcesu.

Rozporządzenie stanowi, że w tym obszarze Instytut:

- *rozpowszechnia informacje dotyczące niestereotypowych ról kobiet i mężczyzn we wszystkich dziedzinach życia, przedstawia swoje wnioski i inicjatywy służące nagłaśnianiu tego typu historii sukcesów życiowych i ich wykorzystaniu jako podstawy do dalszych działań;*
- *organizuje wspólnie z zainteresowanymi stronami konferencje, kampanie i spotkania na poziomie europejskim, w celu podnoszenia poziomu świadomości obywateli UE na temat równości płci, a ustalenia i wnioski przekazuje Komisji.*

### 2.4.1 WSTĘPNE INFORMACJE O INSTYTUCIE DLA OBYWATELI UE I RÓŻNYCH GRUP DOCELOWYCH

*Wynik działalności lub rezultat długoterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012):*

**Poszerzenie wiedzy obywateli UE na temat istnienia i mandatu Instytutu**

#### 2.4.1.1 Opracowanie strategii komunikacji

Planowanie skutecznego podejścia Instytut rozpocznie w 2010 r. od opracowania długoterminowej strategii komunikacji w zakresie poszerzania wiedzy, tworzenia sieci kontaktów i działań komunikacyjnych na zewnątrz, wśród wszystkich zainteresowanych stron i użytkowników, a także wewnątrz, wśród personelu.

W ramach strategii powstanie kilka zespołów pilotażowych oraz opracowany zostanie plan współpracy z zainteresowanymi stronami w celu rozpowszechniania informacji. Relacje z Parlamentem Europejskim i Komisją Europejską będą kluczowym priorytetem strategii.

Opracowane i wykorzystane będą różne środki, takie jak media audiowizualne działające za pośrednictwem Internetu (społecznościowe struktury internetowe, np. obecność na portalu YouTube) i dynamiczna strona internetowa, która będzie otwarta i przyjazna dla obywateli, ekspertów ds. problematyki płci, studentów i dziennikarzy. Użyteczne materiały i pakiety prasowe będą dostępne do ponownego wykorzystania i od samego początku będą utrzymywały wyrazisty wizerunek Instytutu.

Rozpoczną się prace nad wewnętrznym komponentem tej strategii; będzie on miał na celu zapewnienie personelowi EIGE pomocy w realizacji planowanych działań, określaniu wniosków, które muszą zostać rozpowszechnione, formułowaniu komunikatów i dokonywaniu wyboru kanałów komunikacji.

W przypadku tego działania trudno jest określić wskaźniki ze względu na brak danych bazowych, zatem bardzo ważne jest zgromadzenie koniecznych informacji na potrzeby dalszego monitorowania.

#### 2.4.1.2 Europejski konkurs na logo EIGE

W celu skutecznego określenia swojej tożsamości jako europejskiego ośrodka ds. równouprawnienia płci EIGE przeprowadzi kilka wstępnych działań w zakresie poszerzania wiedzy. Umożliwi to Instytutowi prowadzenie prac poprzez utworzenie długotrwałej relacji z partnerami Instytutu i z ogółem społeczeństwa.

Pierwszym wydarzeniem będzie przeprowadzony we wszystkich państwach członkowskich konkurs na oficjalne logo dla Instytutu. Konkurs ten nie będzie skierowany do profesjonalnych firm projektanckich, ale skupi się na obywatelach europejskich, w szczególności artystach, studentach i młodzieży. Będzie otwarty dla każdego, kogo zainspirowały kwestie równouprawnienia płci i kto będzie chciał przyczynić się do tworzenia tożsamości EIGE. Celem konkursu jest zwiększenie zainteresowania kwestiami równouprawnienia płci wśród jego uczestników i w społeczeństwie.

Rozpoczęcie konkursu planowane jest na początek 2010 r., a jego zakończenie – na wiosnę 2010 r. Projektant zwycięskiego logo zostanie zaproszony do udziału w oficjalnej inauguracji EIGE, podczas której logo zostanie zaprezentowane.

Instytut postara się być obecny i widoczny na różnych wydarzeniach organizowanych przez Unię Europejską, państwa członkowskie i inne agencje.

*Wskaźniki wyników:* Opracowanie strategii komunikacji – do końca 2010 r.; liczba wspólnych wydarzeń organizowanych przez uczestników sieci; liczba udanych kampanii i wydarzeń; wzrost liczby użytkowników strony internetowej; wprowadzenie logo EIGE – do końca trzeciego kwartału 2010 r.; komunikaty prasowe o konkursie na logo wydane we wszystkich państwach członkowskich.

#### 2.4.2 OPRACOWYWANIE WIARYGODNYCH I WYCZERPUJĄCYCH INFORMACJI

*Wynik działalności* lub rezultat długoterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012): **Przedstawienie zainteresowanym stronom i społeczeństwu wyczerpujących informacji o równouprawnieniu płci i pracy EIGE**

##### Tworzenie strony internetowej Instytutu

Jako część efektywnego i globalnego podejścia do komunikacji zaprojektowane zostaną podstawowe ramy strony internetowej Instytutu, uwzględniające zainteresowania i potrzeby określonych grup; działania obejmą także obecność w mediach internetowych oraz formy czatu i dyskusji z użytkownikami. Na późniejszym etapie opracowane zostaną bardziej zaawansowane formy komunikacji, takie jak wiadomości i materiały wideo dla różnych organizacji pozarządowych lub określonych grup docelowych, a także uruchomione zostaną fora na potrzeby wymiany poglądów i prowadzenia dyskusji na określone tematy. Planuje się również utworzenie linków do możliwych źródeł wiedzy eksperckiej i badań w zakresie problematyki płci, takich jak właściwe organy krajowe i ośrodki badawcze na uniwersytetach. W celu dostosowania struktury strony internetowej i uczynienia jej przyjazną dla użytkownika zespół ds. komunikacji EIGE będzie regularnie gromadził informacje zwrotne od użytkowników i przeprowadzi wśród nich sondaż.

*Wskaźniki wyników (lata 2010-2012):* poziom dystrybucji elektronicznych biuletynu informacyjnego – do 2012 r.; roczna łączna liczba pobrań dokumentów; miesięczna łączna liczba miesięcznych subskrybentów wiadomości RSS; roczna łączna liczba komunikatów prasowych zamieszczonych w dziale nowości; roczna łączna



liczba komunikatów prasowych pobranych z działu nowości; dostęp do centrum zasobów internetowych – do 2011 r.

#### 2.4.3 PRZEŁAMYWANIE STEREOTYPÓW ZWIĄZANYCH Z PŁCIĄ

*Wynik działalności* lub rezultat długoterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012): **Popieranie przez Europejczyków zmiany w rolach i tożsamościach płciowych**

##### 2.4.3.1 Utworzenie grup ds. zasobów

Prace w tym obszarze również dążyć będą do utworzenia kilku grup ds. zasobów w celu poszerzenia wiedzy Instytutu o postrzeganiu równouprawnienia płci.

Częścią działania będzie monitorowanie mediów – wycinków, komunikatów prasowych itd. W celu dotarcia do społeczeństwa, zmiany nastawienia, przełamania stereotypów związanych z płcią i promowania wzorów w okresie realizacji programu utworzone zostaną grupy złożone ze specjalistów ds. kreowania opinii i wpływowych polityków.

Na potrzeby efektywnej współpracy z mediami utworzona zostanie w 2010 r. grupa dziennikarzy i ekspertów ds. mediów/komunikacji w celu rozpowszechniania informacji i inicjowania dyskusji w państwach członkowskich na temat wybranych kwestii. Ta grupa ekspertów w zakresie prasy i mediów będzie spotykała się na wniosek EIGE (w 2010 r.), aby omówić znaczenie równouprawnienia płci w społeczeństwie i w mediach. Grupa będzie udzielała porad w charakterze podstawy badawczej, którą później Instytut włączy do swoich zewnętrznych i wewnętrznych działań w zakresie komunikacji. Ponadto będzie ona pomagać EIGE i jego zespołowi ds. komunikacji w zakresie rozpowszechniania informacji i inicjowania dyskusji w państwach członkowskich na temat wybranych kwestii.

Na późniejszym etapie, aby przyspieszyć prace nad zwalczaniem stereotypów związanych z płcią, EIGE utworzy grupę ds. zasobów złożoną z mężczyzn, którzy będą promować równouprawnienie płci. Grupa opracuje informacje i materiały dotyczące wzorca ojca, pracownika nietradycyjnego lub kogoś, kto przełamuje normy i stereotypy, i może wpłynąć na innych członków społeczeństwa. Materiały te zostaną wykorzystane w kampaniach i wydarzeniach organizowanych przez EIGE.

W celu promowania pozytywnego wizerunku kobiet w trakcie realizacji programu średnioterminowego utworzona zostanie grupa liderek kobiecych, takich jak szefowe instytucji UE i krajowych lub odnoszących sukcesy specjalistek i działaczek w ramach wolontariatu. Historie i profile odnoszących sukcesy liderek zostaną przedstawione w różnych materiałach i na stronie internetowej, a także zostaną one poproszone o wzięcie udziału w różnych wydarzeniach.

##### 2.4.3.2 Kierowanie działań do młodzieży

Część prac EIGE w zakresie poszerzania wiedzy będzie obejmowała ogólnoeuropejskie działanie mające na celu określenie i przełamanie pewnych stereotypów związanych z płcią. Zważywszy złożoność tego zadania, w szczególności w związku z istniejącymi w Europie różnicami kulturowymi, społecznymi i religijnymi, do pierwszej połowy okresu działania zostanie wybrana jedna grupa docelowa, a mianowicie młodzież. Aby wywołać trwałe zmiany oraz móc porównać różnice występujące w krajach europejskich, w 2010 r. zostanie przeprowadzone wstępne badanie nad normami i wzorcami kulturowymi i społecznymi, które wyznaczają role płciowe w społeczeństwie, w szczególności nad koncepcją młodych mężczyzn i młodych ojców. W ramach badania naświetlony zostanie negatywny wpływ stereotypów związanych z płcią w każdym państwie członkowskim Unii Europejskiej i, w oparciu o dobre praktyki dostosowane do różnorodności realiów, zaproponowane zostaną odpowiednie środki mające na celu przełamanie tych stereotypów. Badanie to będzie początkowo skupione na kilku krajach, a następnie stopniowo rozszerzone na inne państwa członkowskie.

Wiosną 2010 r. zostanie utworzona grupa robocza, która będzie pomagać w planowaniu i monitorowaniu prac.

Samo działanie rozpocznie się na mniejszą skalę poprzez wybranie w dwóch krajach pilotażowych grupy młodych osób, które będą pełnić rolę przyszłych „rzeczników” do spraw płci, na potrzeby początkowego okresu badań. Poprzez przeprowadzanie wywiadów lub uzyskiwanie ilościowych informacji zwrotnych ze swoich lokalnych środowisk uczestnicy przyczynią się do gromadzenia obserwacji na temat norm i wzorów społecznych w odniesieniu do roli kobiet i mężczyzn.

Spotkania grup mające na celu zebranie informacji zwrotnych oraz porównanie ich wyników będą zorganizowane w połowie roku. Na koniec każdego roku EIGE zorganizuje konferencję, aby przedstawić wnioski, przypadki i historie, a także sugestie w zakresie możliwych zmian. Do udziału w spotkaniach z przedstawicielami młodego pokolenia i do przedstawienia swoich poglądów zostaną zaproszeni sławne osobistości (kreatorzy opinii) i dziennikarze.

W oparciu o obserwacje i wnioski EIGE opracuje informacje i studia przypadku, które zostaną przedstawione w broszurach, materiałach wideo i publikacjach internetowych skierowanych do młodych użytkowników Internetu. Materiały te zostaną również wykorzystane w podręczniku szkoleniowym we wszystkich językach urzędowych państw członkowskich, odpowiednio dostosowane do różnorodnych grup docelowych, w szczególności osób młodych w środowiskach międzykulturowych.

Działanie będzie kontynuowane poprzez zwiększenie liczby uczestniczących w nim państw członkowskich i udział „rzeczników” do spraw płci z krajów pilotażowych w wydarzeniach informacyjnych i szkoleniowych.

*Wskaźniki wyników:* utworzenie grupy zadaniowej złożonej z dziennikarzy i ekspertów ds. mediów/komunikacji – do końca drugiego kwartału 2010 r.; osiągnięcie funkcjonalności pierwszych dwóch lub trzech grup odniesienia – do połowy 2012 r.; rozpoczęcie badania nad normami i wzorcami kulturowymi i społecznymi – do trzeciego kwartału 2010 r.; przeprowadzenie badania nad kolejnymi państwami członkowskimi – do końca 2011 i 2012 r.; określenie pierwszych grup pilotażowych – do końca trzeciego kwartału 2010 r.; zwiększenie liczby uczestników do sześciu krajów – do końca 2012 r.; pierwsze publikacje i inne produkty dotyczące stereotypów – do końca 2011 r.; 3 konferencje; rozpoczęcie rozpowszechniania informacji – do końca 2011 r.

## 2.5. GŁÓWNY OBSZAR 5: DIALOG I PARTNERSTWO

W Europie duża część pracy w obszarze równouprawnienia płci jest powielana, wiele inicjatyw pozostaje niezauważonych, innowacyjne rodzaje podejścia nie są wykorzystywane, obiecujące metody i wyniki badań nie są rozpowszechniane ani wspierane, ponieważ brakuje mechanizmu koordynowania, centralizowania i przedstawiania informacji wszystkim zainteresowanym stronom.

Oczekuje się, że Instytut zaangażuje wszystkie potencjalnie zainteresowane strony i partnerów oraz utworzy platformę dla wymiany doświadczeń, a także będzie wspierać oraz promować wysiłki mające na celu osiągnięcie równouprawnienia płci.

Zgodnie z rozporządzeniem Instytut:

- *rozwinąć dialog i współpracę z organizacjami pozarządowymi, organizacjami zajmującymi się równością szans, uczelniami i ekspertami, ośrodkami badawczymi, partnerami społecznymi oraz innymi podobnymi organami czynnie dążącymi do osiągnięcia równości na poziomie krajowym i europejskim;*
- *dla zapewnienia skuteczności właściwe jest, aby instytut założył i koordynował elektroniczną Europejską sieć na rzecz równości płci, obejmującą takie podmioty i ekspertów w państwach członkowskich.*

Działanie to będzie skupiało się na nawiązaniu funkcjonującej współpracy z różnymi zainteresowanymi stronami na różnych poziomach.

### 2.5.1 Utworzenie Europejskiej Sieci na rzecz Równości Płci

**Wynik działalności** lub rezultat długoterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012): **Utworzenie sieci wymiany kompetencji i doświadczeń**

Jak przewiduje rozporządzenie, Instytut:

- *zakłada i koordynuje Europejską sieć na rzecz równości płci, obejmującą ośrodki, organy, organizacje i ekspertów zajmujących się problematyką równości płci i włączaniem problematyki płci do głównego nurtu polityki w celu wspomagania i rozwoju badań, optymalizacji wykorzystania dostępnych zasobów oraz promowania wymiany i rozpowszechniania informacji;*

Środki w tym obszarze obejmują przeprowadzenie studium wykonalności dotyczącego efektywnych rodzajów sieci elektronicznej, na podstawie których opracowane zostaną metody działania sieci.

Do końca czerwca 2011 r. zostanie utworzona grupa zadaniowa ds. przydatnej i efektywnej sieci. Grupa ta będzie stanowiła odzwierciedlenie interesów i wiedzy istniejących sieci i organizacji pozarządowych. Grupa zadaniowa będzie pomagała EIGE w określeniu kontaktów i kanałów pozwalających na dotarcie do odpowiednich organizacji i organów, a także w określeniu sposobów gromadzenia i łączenia wiedzy. Określona zostanie wartość dodana wynikająca z bycia członkiem takiej sieci i opracowane będą nowe formy jej użytkowania.

Część pracy będą stanowiły metody wykorzystywania tej sieci i jej partnerów do skutecznego rozpowszechniania przydatnych informacji.

**Wskaźniki wyników:** rozpoczęcie studium wykonalności dotyczącego efektywnych rodzajów sieci elektronicznej – do końca trzeciego kwartału 2010 r.; sporządzenie pierwszego spisu potencjalnych członków sieci – do końca czwartego kwartału 2010 r. ukończenie ustalania zadań i zasad działania sieci – do drugiego kwartału 2011 r.; opracowanie podstawowych narzędzi informatycznych dla celów sieci elektronicznej – do końca trzeciego kwartału 2010 r.; osiągnięcie funkcjonalności platformy informatycznej na potrzeby wymiany – do końca 2011 r.

### 2.5.2 Zainteresowane Strony i Partnerzy

**Wynik działalności** lub rezultat długoterminowy obszaru działalności (na lata 2010-2012): **Utworzenie silnego partnerstwa w Europie**

Na potrzeby przyszłego dialogu i tworzenia sieci kontaktów Instytut nawiąże kontakty z głównymi zainteresowanymi stronami. W celu efektywnego łączenia wiedzy i promowania równouprawnienia płci EIGE utworzy przed końcem 2010 r. grupę roboczą.

Uzgodniona zostanie współpraca, możliwe wspólne działania, wydarzenia i inne rodzaje działalności z (i) nowym Parlamentem Europejskim i jego właściwymi komitetami, (ii) Komisją Europejską, w szczególności z organizacją macierzystą – DG EMPL, (iii) państwami członkowskimi i właściwymi organami krajowymi, (iv) uniwersytetami i ośrodkami badawczymi, (v) regionalnymi i lokalnymi organami państw członkowskich i państw trzecich, (vi)

organizacjami pozarządowymi ds. kobiet i problematyki płci, (vii) partnerami społecznymi, (viii) właściwymi agencjami UE, (ix) międzynarodowymi organizacjami zajmującymi się problematyką płci, (x) wszystkimi innymi zainteresowanymi stronami. Formy współpracy i wymiany najlepszych praktyk z innymi agencjami UE również zostaną ustalone.

W celu regularnego przekazywania i rozpowszechniania ważnych informacji EIGE opracuje elektroniczny biuletyn informacyjny i będzie rozprowadzał go wśród wszystkich zainteresowanych stron i partnerów. Biuletyn informacyjny zostanie zaprojektowany do końca 2010 r. i będzie publikowany regularnie w trakcie realizacji programu średnioterminowego.

*Wskaźniki wyników:* utworzenie grupy roboczej ds. koordynacji zainteresowanych stron – do trzeciego kwartału 2010 r.; regularne seminaria z Komisją Praw Kobiet i Równouprawnienia; protokół ustaleń lub inne formy współpracy z co najmniej 5 kluczowymi organizacjami – do końca 2011 r.; rozpoczęcie wydawania elektronicznego biuletynu informacyjnego dla partnerów i zainteresowanych stron – w 2010 r.

### 3 MONITOROWANIE I OCENA

Monitorowanie dostarcza informacji o stanie polityki lub programu w danej chwili (i w pewnym okresie) w stosunku do odpowiednich celów i wyników. Stanowi część procesu realizacji i będzie przeprowadzany przez personel i uczestników w ramach zaplanowanych działań.

Ocena dotyczy szerszego punktu widzenia, a mianowicie polega na sprawdzeniu, czy osiągnięte są postępy w odniesieniu do celu lub oczekiwanego rezultatu lub czy istnieje jakieś inne wyjaśnienie zmian wykazanych przez system monitorowania.

#### 3.1 REALIZACJA MONITOROWANIA

Zgodnie z podejściem do monitorowania w oparciu o wyniki Instytut będzie gromadził i analizował informacje na temat postępów w realizacji programu prac oraz porówna faktyczne rezultaty pod względem poziomów produktów i wyników z oczekiwanymi rezultatami i celami, co ma na celu ocenienie postępów. W tym celu na samym początku pracy Instytutu trzeba zgromadzić dane i informacje bazowe. Opracowane zostaną wskaźniki i cele pozwalające kierownictwu i głównym zainteresowanym stronom na śledzenie poziomu poczynionych postępów i osiągniętych celów, a także postępu w wykorzystaniu przydzielonych funduszy. Jak wspomniano w programie prac, niektóre obszary, takie jak poszerzanie wiedzy i komunikacja, będą potrzebowały dobrego zestawu danych bazowych, aby możliwe było monitorowanie oczekiwanych zmian.

Monitorowanie będzie wykorzystane do kontrolowania, czy zasoby dostępne dla działań będą prowadziły do oczekiwanych produktów i wyników, do dostosowania wskaźników realizacji i do zgłaszania trudności lub problemów.

System monitorowania w oparciu o wynik zostanie opracowany przez każdy zespół i połączony przez dwie jednostki w jeden plan stosowany na potrzeby standardów kontroli wewnętrznej.

Monitorowane będą informacje zwrotne otrzymywane od użytkowników i zainteresowanych stron, aby sprawdzić znaczenie działań i środków Instytutu dla wybranych grup docelowych lub kontrolnych.

#### 3.2 SPRAWOZDANIE ROCZNE

Do końca każdego roku EIGE przygotuje sprawozdanie roczne przedstawiające rezultaty bezpośrednie (poziom produktu) osiągnięte w trakcie roku. Rezultaty te zostaną ocenione w stosunku do oczekiwanych wyników i

produktów oraz zmierzone przy pomocy zdefiniowanych wskaźników. Przed przedstawieniem właściwym organom sprawozdanie roczne zostanie przedłożone zarządowi do zatwierdzenia.

### 3.3 OCENA

Ocena w oparciu o wynik jest oceną zaplanowanego, trwającego lub zakończonego działania, mającą na celu określenie jego istotności, skuteczności, efektywności, wpływu i trwałości. W ramach oceny przeprowadza się analizę powodów osiągnięcia (lub nie) zamierzonych wyników, bada procesy realizacji, bada wyniki niezamierzone, wyciąga doświadczenia i wnioski, podkreśla osiągnięcia i udziela zaleceń w zakresie ulepszeń.

Zgodnie z rozporządzeniem:

*Do 18 stycznia 2010 r. instytut zleca niezależną zewnętrzną ocenę swoich osiągnięć, na podstawie zakresu odniesienia wydanego przez zarząd w porozumieniu z Komisją. Ocena obejmuje określenie oddziaływania instytutu na wspieranie równości płci oraz analizę efektów synergii. Ocena porusza w szczególności ewentualną konieczność zmiany lub rozszerzenia zakresu zadań instytutu, łącznie z implikacjami finansowymi takiej zmiany lub rozszerzenia zakresu zadań. Ocena taka obejmuje również analizę stosowności struktury zarządzania w odniesieniu do wykonywania zadań instytutu. Ocena bierze pod uwagę opinie zainteresowanych stron, zarówno na poziomie wspólnotowym, jak i krajowym.*

Biorąc pod uwagę opóźnienie w rozpoczęciu działalności i brak informacji bazowych, które stanowiłyby podstawę wskaźników i celów, postanowiono, że przeprowadzenie oceny *ex ante* zostanie zlecone do końca drugiego kwartału 2010 r., a oceny okresowej – w 2012 r.