

A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI INTÉZETE

EIGE

Középtávú munkaprogram (2010–2012)

**Elfogadva 2010. április 29-én
Végleges változat**

BEVEZETÉS

A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének létrehozásáról szóló, 2006. december 20-i 1922/2006/EK európai parlamenti és tanácsi rendelettel jött létre. Az EIGE munkájának átfogó céljait vagy hosszú távú hatásait a rendelet a következőképpen határozza meg:

a nemek közötti egyenlőség előmozdításához való hozzájárulás és ennek megerősítése, beleértve a nemek közötti esélyegyenlőség érvényesítését valamennyi közösségi politikában és az abból eredő nemzeti politikákban, továbbá a nemi hovatartozáson alapuló megkülönböztetés elleni küzdelem és az uniós polgároknak a nemek közötti egyenlőség tudatosításának növelése.

AZ ELKÖVETKEZŐ ÉVEK KIHÍVÁSAI

Megújult Európai Parlament és Európai Bizottság

Az Európai Parlament 2009-ben, valamint az Európai Bizottság 2010-ben történő megújítása az intézet munkája szempontjából új kihívásokat jelent, mivel a nemek közötti egyenlőség területén valószínűleg új prioritásokat kell meghatározni. Ugyanakkor ez a megújulás kitűnő lehetőséget teremt arra, hogy az új európai parlamenti képviselőkkel, a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság (FEMM) tagjaival, továbbá az egyéb érintett bizottságokkal és munkacsoportokkal szoros együttműködés alakuljon ki.

Az új összetételű Bizottság, valamint annak a nők és férfiak közötti egyenlőség kérdéseivel kapcsolatos álláspontja és célkitűzései szintén befolyásolják az EIGE munkáját. A középtávú és éves munkaprogram kidolgozása során figyelembe veszik a második Barroso-bizottság elnöke, J. M. Barroso úr által bemutatott prioritásait.

Az a körülmény, hogy a nemek közötti egyenlőség kérdései a jogérvényesülésért, szabadságért és biztonságért felelős új biztos hatáskörébe kerülnek, kitűnő lehetőséget teremt a jövőre nézve. Ez elsősorban annak kivárását jelenti, hogy hogyan alakulnak a biztos és hivatalának prioritásai, és hogy mely ügyeket tartanak majd fontosnak.

A Lisszaboni Szerződés

A Lisszaboni Szerződés politikai és gyakorlati hatása a nemek közötti esélyegyenlőség megvalósítását szolgáló politikákra, valamint a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos munka gyakorlati végrehajtása – különösen a foglalkoztatást, a társadalmi kohéziót és a különböző érdekelt felek bevonását illetően – fontos befolyásoló tényezői az EIGE jövőbeli prioritásainak és munkájának.

Pénzügyi és gazdasági válság

Ahogy azt a Bizottság által 2009-ben közzétett jelentés megállapította¹: „A nemek esélyegyenlőségével foglalkozó egyes intézkedéseket visszavonták vagy elhalasztották, és a jövőben esetlegesen bekövetkező állami költségvetési kiadáscsökkentések negatív hatással járhatnak a nők foglalkoztatására, valamint az esélyegyenlőség ügyének előmozdítására. A recesszióra adott politikai válaszok lehetőséget, de egyszersmind a nők foglalkoztatása és a nemek közötti egyenlőség tekintetében potenciális veszélyt is jelentenek. Fennáll a veszélye annak, hogy a jelenlegi gazdasági visszaesés miatt az előrehaladás késedelmet szenved, sőt,

¹ A Bizottság jelentése a Tanácsnak, az Európai Parlamentnek, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának: A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség – 2010 (SEC(2009) 1706).

megfordul, ami hosszú távú következményekkel jár a gazdaság fenntarthatósága, a szociális védelmi rendszerek, a társadalmi integráció és a demográfia alakulása szempontjából.”

A recesszió hatása a nők és férfiak esélyegyenlőségére a nemek közötti aránytalanságok kezelésére irányuló további intézkedéseket tesz szükségessé, főként a foglalkoztatás, a nem fizetett munka és a szociális ügyek területén. Az EIGE törekedni fog arra, hogy a soron következő elnökségeket segítse a szociális Európa és a gazdasági növekedés fenntartható stratégiáinak kidolgozásában és útjára indításában.

Az Európai Bizottságnak a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó új stratégiája (2011–2015)

2010 közepén a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos munka terén új bizottsági stratégia veszi kezdetét. A stratégia a nemek közötti esélyegyenlőségre vonatkozó korábbi ütemterv (2006–2010) kapcsán szerzett tapasztalatokra épül, továbbá meghatározza a fellépés és a kapcsolódó munka kiemelt területeit. A stratégia a nemek közötti esélyegyenlőség ügyének jobb irányítása érdekében konkrét változásokra, míg az elért haladás mérése céljából a nyomon követés eszközeire tesz javaslatot. Az előző ütemtervhez hasonlóan ez a középtávú stratégia is az esélyegyenlőséget támogató konkrét intézkedéseket foglal magában, továbbá megerősíti a nemek közötti egyenlőség érvényesítését elősegítő megközelítést, és céljai szerint a Bizottság tevékenységeinek és politikáinak valamennyi területére kiterjed majd. Figyelembe véve azt, hogy az EIGE által végzett munkának ki kell egészítenie a Bizottság munkáját (a rendeletben meghatározott területeken biztosított technikai támogatás és segítségnyújtás révén), a Foglalkoztatási Főigazgatósággal és annak a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó igazgatóságával folytatott koordináció segítségével meghatározhatók lesznek azok a területek, ahol szükség van az EIGE hozzájárulására és bevonására. A nők elleni erőszak Európai Unióban történő felszámolásának ügye, amelyet a Tanács 2010. március 8-án elfogadott következtetése² hangsúlyoznak, fontos dimenzióval egészíti ki azt a szerepet, amelyet az EIGE a nőkkel szembeni erőszakkal kapcsolatosan rendelkezésre álló információk összeállításával, elemzésével és terjesztésével játszik az Európai Bizottság és a tagállamok azzal a céllal történő segítségével, hogy aktívabb küzdelmet folytassanak a nemi alapú erőszak ellen. Az EIGE az elnökségeket is támogatja a stratégia általuk végzett nyomon követésében, ideértve a nemek közötti esélyegyenlőségről szóló európai paktum megújítását is.

A 2010. ÉVI CÉLTERÜLETEK

A 2010–2012 közötti időszak folyamán az intézet az ügynökség létrehozási szakaszának gyors befejezésére, valamint az operatív tevékenységeket felölelő átfogó programjának elindítására összpontosít.

Kezdetben az erőfeszítések többsége **az intézet adminisztratív és operatív felépítésének** befejezésére fog irányulni. A létszámterv véglegesítése és az EIGE alapidokumentumainak kidolgozása mellett a tevékenységek az adminisztratív és pénzügyi függetlenség feltételeinek mihamarabbi megteremtését hivatottak elősegíteni. Az **EIGE szerveivel** kapcsolatos munka keretében az intézet megszervezi az igazgatótanács hivatali idejének megújítását, valamint kialakítja első szakértői fórumának működőképes munkaeljárásait.

Az EU intézményei és tagállamai kutatási és szakpolitikai munkájának támogatása a középtávú időszak második célterületét alkotja. Jelentős erőfeszítésekre van szükség a nyilvánosság által hozzáférhető dokumentációs források felállításához. Az EU különböző szervei, a tagállamok, a helyi, regionális és nemzetközi szervezetek által alkalmazott rendelkezésre álló statisztikák, adatok és információk, működő modellek és a nemek közötti egyenlőség érvényesítésében alkalmazott megközelítések elérhetősége szilárd alapot nyújt az ezen a területen biztosítandó majdani támogatáshoz és segítségnyújtáshoz. A pekingi mutatókkal végzett munka – az uniós elnökségek segítése a többi terület mutatóinak kidolgozásában, a rendelkezésre álló mutatók felülvizsgálatában és a már meglévő információk hasznosításában – egy másik olyan átfogó terület, amely 2010-ben veszi kezdetét.

² Az Európai Unió Tanácsa, a Tanács 2010. február 22-i 6585/10. sz. következtetése

Harmadik munkaterületként **a tematikus, illetve kiemelt területek** a nemek közötti egyenlőség uniós mutatójának koncepciójára helyezik a hangsúlyt, amely a nemek közötti aránytalanságok elemzését tűzi ki célul, és eszközt ad a tagállamok kezébe a nemek közötti esélyegyenlőséggel kapcsolatos munka ösztönzéséhez.

A tudatosságnövelés, a hálózatépítés és a kommunikáció alkotja a negyedik célterületet, ahol a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos munka láthatóvá tétele a cél, és amely igényt teremt a nemek közötti esélyegyenlőség különböző szinteken történő megvalósítása iránt. A nemi sztereotípiák mindkét nem tekintetében történő felszámolásának érdekében újságírókból és médiaszakértőkből, női vezetőkből, férfi érdekérvényesítőkből, valamint közvélemény-formáló személyiségekből álló referenciacsoportok jönnek létre, az EIGE pedig mind a nők, mind a férfiak tekintetében kidolgozza külső kommunikációs stratégiáját. Kezdetként ez a terület az ifjabb generációt célozza meg, és a nemi sztereotípiák mindkét nem tekintetében történő felszámolására irányul, ami a Bizottság nemek közötti egyenlőségre vonatkozó ütemtervének és az elkövetkező elnökségeknek ugyancsak prioritása.

A párbeszéd és partnerség elősegíti az intézet – mint a nemek közötti egyenlőség ügyének hatékony és szakavatott szereplője – ismertségének megszilárdítását. A 2010 és 2012 közötti időszak során a párhuzamos munkavégzés elkerülése és a szinergiák létrehozása végett elkezdődnek a hálózatok kiépítésére és a főbb érdekelt felekkel folytatott együttműködés formáinak kialakítására irányuló erőfeszítések. Az ezen a célterületen folytatott tevékenységek előmozdítják a nemek közötti egyenlőség európai hálózatának létrehozását.

TARTALOMJEGYZÉK

1. A VÉGREHAJTÁS MEGKÖZELÍTÉSE ÉS MÓDSZEREI

1.1. AZ INTÉZKEDÉSEK EREDMÉNYKÖZPONTÚ MEGTERVEZÉSE

1.2. KOCKÁZATKEZELÉS ÉS BELSŐ ELLENŐRZÉSI SZABVÁNYOK

1.3. ILLETÉKESSÉGI TERÜLETEK

1.4. AZ EIGE SZERVEZETÉNÉL ALKALMAZOTT VÉGREHAJTÁSI MEGKÖZELÍTÉS

2. A 2010 ÉS 2012 KÖZÖTTI IDŐSZAK MUNKAPROGRAMJA

2.1. 1. CÉLTERÜLET: AZ INTÉZET INTÉZMÉNYI FELÉPÍTÉSE

2.1.1. Az adminisztratív és pénzügyi függetlenség biztosítása

2.1.2. AZ EIGE szervei

2.2. 2. CÉLTERÜLET: AZ EU INTÉZMÉNYEI ÉS A TAGÁLLAMOK KUTATÁSI ÉS SZAKPOLITIKAI MUNKÁJÁNAK TÁMOGATÁSA

2.2.1. Megbízható adatok, statisztikák és mutatók létrehozása

2.2.2. A nemek közötti egyenlőség érvényesítését szolgáló eszközök és módszerek kidolgozása

2.2.3. A legjobb gyakorlatok összegyűjtése, dokumentálása és terjesztése

2.3. 3. CÉLTERÜLET: TEMATIKUS, ILLETVE KIEMELT TERÜLETEK

2.3.1. A nemek közötti egyenlőség uniós mutatója

2.4. 4. CÉLTERÜLET: TUDATOSSÁGNÖVELES, HÁLÓZATÉPÍTÉS ÉS KOMMUNIKÁCIÓ

2.4.1. Az intézettel kapcsolatos alapvető tájékoztatás az EU polgárai és a különböző célcsoportok számára

2.4.2. Megbízható és teljes körű tájékoztatás kialakítása

2.4.3. A nemi sztereotípiák felszámolása

2.5. 5. CÉLTERÜLET: PÁRBESZÉD ÉS PARTNERSÉG

2.5.1. A nemek közötti egyenlőség európai hálózatának létrehozása

2.5.2. Érdekelt felek és partnerek

3. NYOMON KÖVETÉS ÉS ÉRTÉKELÉS

3.1. A VÉGREHAJTÁS NYOMON KÖVETÉSE

3.2. ÉVES JELENTÉS

3.3. ÉRTÉKELÉS

1. A VÉGREHAJTÁS MEGKÖZELÍTÉSE ÉS MÓDSZEREI

1.1. AZ INTÉZKEDÉSEK EREDMÉNYKÖZPONTÚ MEGTERVEZÉSE

Az intézet műveleteinek és tevékenységeinek megtervezésére, végrehajtására, valamint az azokkal való elszámolásra és a nyomon követésükre alkalmazott eredményalapú megközelítés elvének szellemében a munkaprogram az eredményalapú irányítás (RBM) egyetemesen elfogadott módszerén alapszik.

A gyakorlatban ez a módszer fogja megalapozni az eredményláncsal (hatás-végeredmények-eredmény-ráfordítás) kapcsolatos munkát. Nevezetesen, az átfogó célok eléréséhez a meghatározott és konkrét munkaterületeken a középtávú időszak távlatában mérhető végeredmények vagy eredmények születnek. Ezek a meghatározott munkaterületeken megvalósított konkrét tevékenységekből és ráfordításokból eredő eredmények vagy azonnali eredmények révén jönnek létre (vagy érhetők el).

Az elért haladás nyomon követésére minden szinten kidolgoznak mutatókat, az ezek viszonyítási alapjául szolgáló adatokat pedig az intézet munkájának első évében határozzák meg. Fontos kiemelni, hogy a hatást mérő mutatók kidolgozására csak egy előzetes értékelést követően kerül sor, amely a társadalomban és a külső környezetben bekövetkezett változások mérésére gyűjt információkat.

1.2. KOCKÁZATKEZELÉS ÉS BELSŐ ELLENŐRZÉSI SZABVÁNYOK

Működése első éveiben, és különösen új alkalmazottainak felvételekor az EIGE kielemezi azokat a belső és külső kockázatokat, amelyek hatással lehetnek műveleteire. A későbbiekben kialakít egy hatékony kockázatkezelési rendszert. A megoldásokat és intézkedéseket az intézet beépíti a belső ellenőrzési szabványokba.

1.3. ILLETÉKESSÉGI TERÜLETEK

A rendelettel³ összhangban, az intézet a feladatait az EU hatáskörein belül, az elfogadott célokra és az intézet éves programjában meghatározott kiemelt területekre figyelemmel végzi. Az intézet munkaprogramjának összhangban kell lennie a nemek közötti egyenlőség területére vonatkozó uniós prioritásokkal és a Bizottság munkaprogramjával, beleértve annak statisztikai és kutatómunkáját is.

1.4. AZ EIGE SZERVEZETÉNÉL ALKALMAZOTT VÉGREHAJTÁSI MEGKÖZELÍTÉS

1.4.1. A célkitűzések eléréséhez való közös hozzájárulás

A rendeletben meghatározott kihívások megoldása érdekében az intézetnek jól strukturált és pontosan meghatározott feladatkörrel bíró szervezettel kell rendelkeznie, amely rendkívül rugalmas és érzékenyen reagál a változó környezetre. Működési hatékonyságának optimalizálása, valamint az intézeten belüli kompetenciafejlesztés és tanulás ösztönzése érdekében egy azonos szinten lévő két egységből álló szervezet létrehozását tervezik.

³ Az Európai Parlament és a Tanács 2006. december 20-i 1922/2006/EK rendelete a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének létrehozásáról,
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:403:0009:0017:HU:PDF>

Az adminisztratív egység, amely elsősorban az intézet zökkenőmentes pénzügyi és adminisztratív működtetését biztosítja, szintén részt vesz a célok teljesülésének nyomon követésében, és részese lesz az intézet kommunikációs tevékenységeinek is.

A műveleti egység négy csoportból áll majd, amelyek az egyes csoportok speciális szaktudásán keresztül kölcsönösen támogatják egymást, így járulva hozzá a közösen létrehozott eredményhez. A csoportok élén lehetőség szerint egy-egy vezető szakértő áll majd, aki koordinálja a csoport munkáját és részt vesz a változások nyomon követésében.

A módszerekkel és eszközökkel foglalkozó csoport a többi csoportot a munka megalapozásához felhasznált tényadatok kialakításában és biztosításában, az információk értelmezésében és azok felhasználóbarát közzétételében, valamint a nemek közötti egyenlőség érvényesítését szolgáló, elsősorban az EU különböző részlegei és intézményei, illetve külsőleg a tagállamok, ügynökségek és egyéb érintett érdekelt felek közötti terjesztésre szánt eszköztárak és kézikönyvek kidolgozásában segíti.

A tematikus/kiemelt területekkel foglalkozó csoport munkájának tárgya a kiválasztott területeken felmerülő kérdések és egyes problémák; ezekről a területekről vagy az intézet szervei döntenek, vagy az érdekelt felek kérése alapján határozzák meg azokat. Ez a csoport a megállapítások végfelhasználók számára történő közzétételében, terjesztésében és bemutatásában is együttműködik a többi csoporttal.

A kommunikációért és tudatosságnövelésért felelős csoport együttműködik a többi csoporttal és segíti azokat a közteendő kérdések és üzenetek, a célcsoportok és a kommunikációs csatornák meghatározásában. Segítséget nyújtanak a többi csoportnak a világhálón való megjelenésre és a kiadványokba szánt sajtóközlemények és prezentációs anyagok előállításában, valamint a kampányok megtervezésében.

A hálózatépítéssel és az érdekelt felekkel foglalkozó csoport együttműködik a többi csoporttal a visszajelzések és információk feldolgozásában, az adott témák köré szerveződő szemináriumok és kerekasztal-megbeszélések megtervezésében és szervezésében, továbbá a megállapítások, kutatások és publikációk terjesztésére szolgáló csatornák kialakításában.

1.4.2. Tevékenységekbe épülő információterjesztés

A nemek közötti egyenlőség ügyével foglalkozó számos szereplő és szervezet által nyert tapasztalatok azt mutatják, hogy jelentős erőforrások vesznek kárba a kutatások, a modellek és eszközök kialakítása és az adatok és statisztikák gyűjtése tekintetében folyó párhuzamos munkavégzés következtében. Ez a fajta pazarlás általában abból ered, hogy az anyagok nem jutnak el a kívánt mértékben az érintett felhasználókhoz, illetve a felhasználók csak korlátozottan férnek azokhoz hozzá. A közös erőforrások kiaknázása, valamint a rendelkezésre állók megosztásának elősegítése érdekében az EIGE kidolgozza az információk és megállapítások belső és külső terjesztését szolgáló intézkedéseket, és azokat valamennyi tevékenységébe beépíti.

1.4.3. Konzultáció és együttműködés minden érdekelt féllel és partnerrel

A szinergiák megteremtése és a hatások optimalizálása végett az intézet konzultálni fog a főbb érdekelt felekkel, hogy megbizonyosodjon arról, érdeklődnek-e adott tevékenységekben vagy eseményeken való részvétel, avagy közös tanulmányok, kutatások készítése vagy bármely más tevékenység iránt. E célból rendszeres üléseket terveznek többek között az Európai Parlamenttel és a Bizottsággal – főként a Foglalkoztatási, Szociális és Esélyegyenlőségi Főigazgatósággal –, a tagállamokkal, továbbá más szervezetekkel és partnerekkel, ideértve az Európa Tanácsot és az Egyesült Nemzetek Szervezetének megfelelő szerveit és ügynökségeit, annak érdekében, hogy a programhoz tartozó cselekvési tervet naprakésszé tegyék és kiigazítsák.

A tevékenységek közötti átfedések elkerülése és az erőforrások lehető leghatékonyabb felhasználásának biztosítása céljából az intézet a rendeletben meghatározottak szerint szorosan együttműködik az élet- és munkakörülmények javítását szolgáló európai alapítvánnyal, az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséggel, az Európai Szakképzés-fejlesztési Központtal és az Európai Unió Alapjogi Ügynökségével.

1.4.4. A tagállamok bevonása nemzeti szakértők kirendelésén keresztül

Az olyan érdeklődésre számot tartó területek vagy olyan különleges kutatások és módszerek megvalósítása, illetve kidolgozása iránti igény esetében, amelyek nem tartoznak a munkaprogram hatálya alá, az igazgatótanács rendelkezéseket fogadhat el, amelyek lehetővé teszik a tagállamok nemzeti szakértőinek az intézethez való kirendelését.

2. A 2010 ÉS 2012 KÖZÖTTI IDŐSZAK MUNKAPROGRAMJA

Átfogó céljai megvalósításának elősegítése végett az intézet munkáját a végeredmények (középtávú eredmények) előállítására érdekében a kiválasztott tevékenységi területek köré szervezi. Kidolgozzák és az éves munkaprogramban bemutatják a konkrét és azonnali eredményeket. Az egyes tevékenységekre vonatkozóan javaslatot tesznek eredménymutatókra annak érdekében, hogy meghatározzák az elért haladás majdani nyomon követésének és értékelésének kereteit.

A rendeletben megállapított és alább bemutatott feladatok az EIGE munkájának megfelelő területeihez kapcsolódnak.

2.1. 1. CÉLTERÜLET: AZ INTÉZET INTÉZMÉNYI FELÉPÍTÉSE

A tevékenységi terület **várható végeredménye** vagy középtávú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban): **a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete – hatékony, a nemek közötti egyenlőség előmozdításában kompetens uniós ügynökség**

2.1.1. Az adminisztratív és pénzügyi függetlenség biztosítása

A tevékenység végeredménye: az EIGE mint független uniós szerv teljes körűen működik

Ez a tevékenységi terület 2012-ben ér véget, amikor valamennyi alkalmazottat felvettek és az intézet a teljes körű működéséhez és függetlenségéhez szükséges adminisztratív és pénzügyi rendszereket kialakította. Annak érdekében, hogy az elért haladás nyomon követését és értékelését szilárd alapokra helyezték, 2010 második felében egy előzetes értékelés elkészítésére adnak megbízást, 2012-re pedig időközi értékelés elkészítését tervezik.

2012 végére az EIGE várhatóan megteremti a feltételeit annak, hogy szakmai segítséget nyújtson a felhasználók és a partnerek számára a nemek közötti egyenlőség területén.

Az EIGE létrehozásának folyamatában fontos mérföldkőnek számít az a hivatalos megnyitó ünnepség, amelyet a tervek szerint 2010 májusában vagy júniusában, azon a napon rendeznek meg, amikor az intézet elnyeri teljes körű adminisztratív és pénzügyi függetlenségét.

Eredménymutatók: az EIGE tevékenységeinek megkezdését jelző hivatalos rendezvény 2010 második negyedévének végéig; 2011 végére véglegesített létszámterv; tanulmányok, kutatások és publikációk száma; megnövekedett kereslet az EIGE szolgáltatásai iránt; szakszerűen megválaszolt kérelmek száma; az igényelt és végrehajtott feladatok számának növekedése.

2.1.2. Az EIGE szervei

A tevékenység végeredménye: az ügynökség szervei létrejöttek és működőképeseek

Az igazgatótanács

*A rendeletben meghatározottak szerint,
az intézet működéséhez szükséges döntéseket az igazgatótanács hozza meg. Különösen:*

- *elfogadja az éves munkaprogramot és a középtávú munkaprogramot,*
- *elfogadja az éves jelentést, amelyben különösen az elért eredményeket összehasonlítja az éves munkaprogramban meghatározott célokkal;*
- *fegyelmi jogkört gyakorol az igazgató felett, és kinevezi vagy felmenti őt;*
- *elfogadja az intézet előzetes és végleges éves költségvetését.*

Az igazgatótanács elfogadja az intézet belső szabályait és eljárási szabályzatát.

Ez a tevékenység kiterjed az igazgatótanács és a szakértői fórum üléseinek megszervezésére.

2010. májusban a tagállamok rotációjára kerül sor, és az igazgatótanács elnökének és alelnökének megválasztásával megkezdí új hivatali idejét. A középtávú munkaprogram ideje alatt az igazgatótanács elfogadja az intézet alapidokumentumait, azaz, annak éves munkaprogramjait, éves költségvetéseit, belső szabályait, a személyzeti szabályzat végrehajtó rendelkezéseit és az egyéb lényeges szabályokat és iránymutatásokat.

A szakértői fórum

A rendeletben meghatározottak szerint a szakértői fórum:

- *támogatja az igazgatót az intézet tevékenysége kiválóságának és függetlenségének biztosításában.*
- *alkotja a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kérdésekre vonatkozó információcsere és az ismeretgyűjtés mechanizmusát. A fórum biztosítja az intézet és a tagállamok illetékes szervei közötti szoros együttműködést.*

A 2009 decemberében létrejött szakértői fórum 2010-ben felállítja két első munkacsoportját és kidolgozza a majdani kutatási területekkel, tanulmányokkal és megvalósíthatósági tanulmányokkal kapcsolatosan nyújtott tanácsadás munkamódszereit és eszközeit. Elkezdődik a tagállamok, szociális partnerek és egyéb érintett partnerek irányában végzett információterjesztés megfelelő csatornáinak meghatározására irányuló munka is. Meghatározzák a szakértői fórumnak a középtávú munkaprogram végrehajtása során a kampányokban, kerekasztal-megbeszélésekben és szemináriumokban betöltött szerepét is.

Eredménymutatók: 2010 második negyedévének végére működő, új igazgatótanács; az EIGE 2010 végéig elfogadott belső szabályai, 2010. évi éves munkaprogramja, a 2010 és 2012 közötti időszakra vonatkozó középtávú munkaprogramja és a személyzeti szabályzat kidolgozásra váró, 2010 végéig elfogadott végrehajtó rendelkezései; a szakértői fórum tagjaiból álló, 2010–2011 folyamán létrehozott munkacsoportok; a kutatási területekre tett első javaslatok 2011 közepéig.

2.2. 2. CÉLTERÜLET: AZ EU INTÉZMÉNYEI ÉS A TAGÁLLAMOK KUTATÁSI ÉS SZAKPOLITIKAI MUNKÁJÁNAK TÁMOGATÁSA

A tevékenységi terület **várható végeredménye** vagy hosszú távú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban):

a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos munka előmozdítására és a nemi dimenzióknak a szakpolitikákban és azok gyakorlati végrehajtásában való érvényesítésére rendelkezésre álló hatékony módszerek és eszközök.

A nők és férfiak közötti egyenlőség ügye láthatatlan marad a nemek közötti viszonyrendszerre kiélezett információk nélkül. Ezeket az információkat elemzésnek és értelmezésnek kell alávetni, valamint válaszokat kell adni a nemek különböző kulturális és társadalmi összefüggésekben fennálló viszonyrendszerének sajátosságaira. Az információknak ugyanakkor a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség rejtett akadályaira és a nőkkel vagy férfiakkal szemben az élet bármely területén alkalmazott közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetésre is ki kell terjedniük.

A szakpolitikák és azok végrehajtási eljárásai tagállamonként különböznek. Ugyanez érvényes azon adatok jelentésének és összegyűjtésének folyamatára is, amelyek a következtetéseket megalapozó tényadatok biztosításához szükségesek. Nem könnyű azt mérni, hogyan teljesítenek az EU különböző szervei a nők és férfiak szempontjainak a különböző szakpolitikákban és azok gyakorlati végrehajtásában való érvényesítése terén. Gyakorlati eszközöket és módszereket kell felépíteni, illetve fejleszteni kell azokat.

A rendeletben meghatározottak szerint az EIGE feladata:

- *a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó objektív, összehasonlítható és megbízható információk gyűjtése, elemzése és terjesztése, beleértve az intézettel a tagállamok, közösségi intézmények, kutatóközpontok, egyenlőséggel foglalkozó nemzeti szervek, nem kormányzati szervezetek, szociális partnerek, érintett harmadik országok és nemzetközi szervezetek által közölt kutatási eredményeket és legjobb gyakorlatokat, valamint területek javasolása további kutatások céljából;*
- *az adatok európai szintű objektivitásának, összehasonlíthatóságának és megbízhatóságának javítására szolgáló módszerek kifejlesztése olyan kritériumok megállapításával, amelyek javítják az információk összhangját és az adatgyűjtéskor figyelembe veszik a nemek kérdését.*

Eredménymutatók: a nemek kérdésével kapcsolatos adatok és információk osztályozása 2011 harmadik negyedévéig; a legjobb gyakorlatok bemutatása 2011 decemberéig; a kétoldalú együttműködésben részt vevő országok száma 2012 végén.

2.2.1 Megbízható adatok, statisztikák és mutatók létrehozása

A tevékenység **végeredménye** vagy a tevékenységi terület hosszú távú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban): **a nemek közötti viszonyok elemzésére és az egyenlőséggel kapcsolatos munkára vonatkozó objektív, összehasonlítható és megbízható adatok**

Ez a terület a rendelkezésre álló adatok és statisztikák gyűjtésével, elemzésével és értelmezésével foglalkozik. Magában foglalja a meglévő mutatók és az összegyűjtött adatok összehangolását, a rendelkezésre álló mutatók javítását és az EU szervei, valamint az egyéb érdekelt felek új területeken bevethető statisztikakészítési kapacitásának megerősítését is. Meghatározzák annak módjait, hogyan fejleszthetők tovább a rendelkezésre

álló mutatók és hogyan segíthető elő a mutatók tagállamok és más felhasználók általi szisztematikusabb felhasználása.

Az intézet elősegíti a mutatók és a témához kapcsolódó adatok felhasználását is, valamint gondoskodik az adatok és statisztikai információk valamennyi felhasználó felé történő széles körű terjesztéséről. E célból az adatok és információk intézmények és civil szervezetek körében történő elemzésének, értelmezésének és összegyűjtésének legjobb gyakorlataival kapcsolatos publikációkat készítenek és tesznek közzé.

A rendelkezésre álló adatok és információk felhasználása, valamint annak érdekében, hogy a felmérések hiányzó vagy kevésbé feltérképezett területei kiegészüljenek a nemi dimenzióval, az intézet együttműködést alakít ki az Eurostattal, a nemzeti statisztikai szervekkel és tudományos kutatóintézetekkel.

A nemi alapú erőszak elleni küzdelem és a nők elleni erőszak felszámolásának hatékony módszereivel és gyakorlataival kapcsolatos információk összegyűjtésének és terjesztésének szükségességét a svéd és a spanyol elnökség, az egyes tagállamok és a különféle nem kormányzati szervezetek is hangsúlyozták. A nemi alapú erőszak ellen a pekingi cselekvési platform és a CEDAW⁴ kontextusában folytatott küzdelemben elért haladással kapcsolatos jelentéstétel – különösen a mutatók felülvizsgálata és új mutatók kidolgozása tekintetében – részét képezi az EIGE munkájának. A nemi alapú erőszakra vonatkozó politikai kerettel – amelynek előterjesztésére a Tanács felkérte a Bizottságot (lásd a fenti 2. lábjegyzetet) és amely tartalmazni fogja a Nőkkel Szembeni Erőszak Európai Megfigyelőközpontja létrehozásának első lépéseit – összefüggésben az EIGE átfogó és összehasonlítható adatokat és információkat gyűjt, elemez és terjeszt a nők elleni erőszakról, valamint részt vesz a megelőzés és az áldozatvédelem legjobb gyakorlatainak összegyűjtésében és cseréjében. Az adatok összehangolását szolgáló módszerek és eszközök kidolgozásával kapcsolatos munka segítséget nyújt az elért haladás jelentése és értékelése során alkalmazott közös szempontok megállapításához, és a területtel kapcsolatos legfrissebb tanulmányokat és ismereteket biztosítja a tagállamok számára.

A rendelkezésre álló adatok és statisztikák összegyűjtését magában foglaló előkészítő munka 2010-ben veszi kezdetét. Ez elsősorban a pekingi cselekvési platform végrehajtásához és nyomon követéséhez, továbbá a mutatók terjesztéséhez és frissítéséhez a Tanács részére nyújtott technikai támogatásra terjed ki. 2011-ben az EIGE előkészítő munkát végez annak érdekében, hogy javaslatot tegyen a kritikus problématerületek mutatóira.

A pekingi cselekvési platformban meghatározott⁵ kritikus problématerületek közül kilenc esetében állnak rendelkezésre mutatók. Nem minden mutató tekintetében állnak rendelkezésre adatok, ha mégis, azokat nem feltétlenül terjesztik és elemzik látható módon. A 2010 és 2012 közötti időszak folyamán az EIGE olyan tevékenységeket fog megtervezni és végrehajtani, amelyek a weboldalán keresztül fokozzák a mutatók hasznosságát és láthatóságát.

A rendelkezésre álló mutatók 2010 során elvégzett felülvizsgálatának eredményei birtokában az intézet tanácsot adhat majd a meglévő mutatók frissítésével és javításával kapcsolatban.

A második szakaszban (2011-től kezdődően) az intézet segíti a Tanács munkáját a mutatók meghatározásában, ehhez jelentéseket és adatokat állít össze a pekingi cselekvési platformnak azon problématerületeire vonatkozóan, amelyekkel a Tanács foglalkozik.

A javasolt feladatokkal összefüggésben létrejöhét egy az intézet szakértői fórumának tagjaiból és a terület szakértőiből álló munkacsoport, amely az EIGE-nek nyújt segítséget e feladatok elvégzésében.

A **soron következő elnökségek** támogatása érdekében az EIGE segítséget nyújt a mutatók és a teljesítményértékelésre vonatkozó információk kidolgozásához.

⁴ Egyezmény a nőkkel szemben alkalmazott hátrányos megkülönböztetés minden formájának kiküszöböléséről (CEDAW)

⁵ A mutatók felsorolásához és a Tanács következtetéseire és jelentéseire mutató hivatkozásokhoz lásd: <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=3682&langId=en>

Az intézet feltárja az együttműködés lehetőségeit az élet- és munkakörülmények javítását szolgáló európai alapítvánnyal, az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséggel, az Európai Szakképzés-fejlesztési Központtal és az Európai Unió Alapjogi Ügynökségével.

Emellett megbeszélés tárgya lesz az egyes nemzetközi szervezetekkel – úgymint az ENSZ, az OECD és a Világbank – az adatok és mutatók cseréje, valamint az információk elemzése és terjesztése terén folytatott lehetséges együttműködés. A regionális és helyi hatóságokkal – és a tagállamokban a nemek és a nők kérdésével foglalkozó nem kormányzati szervezetekkel – is felveszik a kapcsolatot, hogy feltérképezzék érdeklődési szintjüket, rendelkezésre álló adatforrásaikat és tapasztalataikat.

Az információkat a következők körében terjesztik:

- (i) az intézet csoportjai körében, hogy lehetővé tegyék számukra a szükséges tények és tényadatok munkájuk során történő felhasználását,
- (ii) a technikai támogatás biztosítása érdekében a Bizottságnak,
- (iii) a Gazdasági és Szociális Bizottságnak, valamint a Régiók Bizottságának,
- (iv) a tagállamoknak és az érintett nemzeti szerveknek,
- (v) a rendelkezésre álló erőforrások bemutatása és a nemek kérdésével kapcsolatos adatok és statisztikák, főként a pekingi mutatók használatának ösztönzése végett a Tanácsnak és az Európai Parlamentnek,
- (vi) munkájuk támogatása és a statisztikák felhasználásának előmozdítása érdekében más partnereknek és a regionális/helyi hatóságoknak,
- (vii) kérdéseik megválaszolása, valamint annak érdekében, hogy a nemek közötti egyenlőség ügyében zajló vitákhoz vagy megbeszélésekhez tényszerű és megbízható adatokat biztosítsanak, minden egyéb felhasználónak.

Eredménymutatók: az Eurostattal és a Foglalkoztatási Főigazgatósággal folytatott együttműködés kereteinek kidolgozása 2010 második negyedévének végéig; együttműködés kialakítása 2012 végéig minden érintett kutató- és tudományos intézménnyel és adat-, valamint információszolgáltatóval; a nemek kérdésével kapcsolatosan rendelkezésre álló adatok és információk osztályozása 2011 novemberéig; a pekingi mutatókkal végzett munka megkezdése 2010-ig; a legjobb gyakorlatok közzététele 2012-ig.

2.2.2. A nemek közötti egyenlőség érvényesítését szolgáló eszközök és módszerek kidolgozása

A tevékenység végeredménye vagy a tevékenységi terület hosszú távú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban): **a nemek közötti egyenlőség érvényesítését támogató, a felhasználók számára rendelkezésre álló hatékony gyakorlati eszközök**

A rendeletben meghatározottak szerint az EIGE feladata:

- *a nemek közötti egyenlőség valamennyi közösségi politikába és az abból eredő nemzeti politikákba való integrálását segítő módszertani eszközök kifejlesztése, elemzése, értékelése és terjesztése, valamint a nemek közötti esélyegyenlőség érvényesítésének támogatása valamennyi közösségi intézménynél és szervnél;*
- *a közösségi intézmények részére információk szolgáltatása a csatlakozó és tagjelölt országokban a nemek közötti egyenlőséggel és a nemek közötti egyenlőség érvényesítésével kapcsolatosan;*
- *a nemek közötti esélyegyenlőség érvényesítésével kapcsolatos információk hozzáférhetővé tétele köz- és magánszervezetek számára.*

E tevékenység keretében technikai támogatást nyújtanak az érdekelt feleknek és a partnereknek a nemek közötti egyenlőség érvényesítését szolgáló eszközök használata eredményes gyakorlatainak összegyűjtésével, a meglévő módszerek adott szükségleteknek megfelelő kiigazításával és, ha szükséges, az érvényesítés új módszereinek és megközelítéseinek kidolgozásával. Figyelembe veszik más szereplők, úgymint nemzetközi szervezetek – pl. az Európa Tanács és az Európai Települések és Régiók Tanácsa –, a tagállamok regionális és helyi hatóságainak és a harmadik országoknak a tapasztalatait és forrásbázisait is. A nők vagy érdekérvényesítő szervezetek által kifejlesztett és a nemekkel kapcsolatos kérdések érvényesítésére alkalmazott módszereket szintén összegyűjtik és feldolgozzák.

Kérésre az intézet az elnökségeket arra irányuló törekvéseikben is segíti, hogy a nemek közötti egyenlőségnek érvényt szerezzenek az „Európa 2020” stratégia végrehajtása során.

Kidolgozzák az elért haladás nyomon követését szolgáló eszköztárakat, kézikönyveket, ellenőrző listákat és iránymutatásokat, és ezeket eljuttatják a végső felhasználókhoz. Sor kerülhet olyan konkrét területek kiválasztására is, amelyek közelebbi figyelmet igényelnek.

A megállapításokkal, erőforrásokkal és a létrehozott eszközökkel kapcsolatos információkat a következők körében terjesztik: (i) az intézeten belül, hogy növeljék az alkalmazottak szakértelmét és lehetővé tegyék számukra az eszközök használatát; (ii) a megközelítés megszilárdítása érdekében az EIGE szervei körében; (iii) a nemek közötti egyenlőség hatékony érvényesítése céljából a Bizottság és a tagállamok körében; (iv) munkájuk segítése érdekében az érdekelt felek körében; és (v) a nemek közötti egyenlőség jobb érvényesítésében érdekelt minden más felhasználó, mint például a csatlakozó és tagjelölt országok vagy harmadik országok körében.

Eredménymutatók: a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének szükségleteit és nehézségeit, valamint a rendelkezésre álló sikeres modelleket és módszereket számba vevő jegyzék 2011 harmadik negyedévének közepére; a legjobb modellek terjesztésének megkezdése 2011 végéig; az érvényesítéssel kapcsolatos információk bemutatása az elnökségeknek 2011 közepéig; az érvényesítés különböző megközelítéseit felsorakoztató adatbázis létrehozása 2012 végéig; az első speciális eszköztárak és kézikönyvek kidolgozása 2012 végéig.

2.2.3. A legjobb gyakorlatok összegyűjtése, dokumentálása és terjesztése

A tevékenység végeredménye vagy a tevékenységi terület hosszú távú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban): **rendelkezésre állnak a legjobb gyakorlatok összegyűjtéséhez és hatékony megosztásához szükséges feltételek**

A rendeletben meghatározottak szerint az EIGE feladata:

- *a nemek közötti egyenlőség európai helyzetére vonatkozó felmérések lefolytatása;*
- *szakértők eseti jellegű üléseinek szervezése az intézet kutatómunkájának segítése és a kutatók közötti információcsere, valamint a nemi dimenzióknak a kutatásaikba való beépítése ösztönzése céljából;*
- *a nyilvánosság számára hozzáférhető dokumentációs források létrehozása.*

Korlátozott költségvetési keretein belül az intézet megbízást ad a szükséges tanulmányok elvégzésére és együttműködik a Bizottsággal és az EU szerveivel a nemek kérdését vizsgáló kutatásokban. .

Az intézet a témához kapcsolódó anyagok és információk terjesztése céljából együttműködést alakít ki az élet- és munkakörülmények javítását szolgáló európai alapítvánnyal, az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséggel, az Európai Szakképzés-fejlesztési Központtal és az Európai Unió Alapjogi Ügynökségével.

E célból Vilniusban egy a legjobb gyakorlatokat felsorakoztató dokumentációs központot, míg az intézetben egy elsősorban a nemek közötti egyenlőség kérdésével foglalkozó szürke irodalmat/kiadványokat tartalmazó adatbázist és online forrásközpontot/könyvtárat terveznek meg és hoznak létre.

Az információterjesztés igen lényeges része ennek a tevékenységnek. Ezért szükség van egy olyan stratégia kialakítására, amelynek keretében ezeket a megállapításokat és a kidolgozott módszereket közvetíteni és terjeszteni lehet a különféle célcsoportok és végső felhasználók felé. A legjobb gyakorlatok sikeres cseréjéhez fontos egy a kormányok tagjainak megszólítását célul kitűző koncepció. A stratégia részeként a dokumentációs központ kedvező nyitva tartási idővel áll majd rendelkezésre, és a megbeszélések lehetővé tétele, valamint a leghatékonyabb eszközök és iránymutatások népszerűsítése céljából rendezvényeknek – például szemináriumoknak és kerekasztal-beszélgetéseknek – ad otthont.

Eredménymutatók: a rendelkezésre álló kutatásokkal kapcsolatos, a felhasználók által hozzáférhető adatbázisok 2012 júniusáig; az érintett szervezetekkel és kutatóközpontokkal kialakított kapcsolatok 2011 végéig; teljes körűen működő elektronikus forrásközpont 2011 végére; a 2011-ig kiválasztott első kutatási területek; a dokumentációs központ használóinak száma: havonta 10 2011-ben.

2.3. 3. CÉLTERÜLET: TEMATIKUS, ILLETVE KIEMELT TERÜLETEK

Mivel az alapvető EU-szerződések kimondják, hogy a férfiak és nők egyenlőségét minden területen biztosítani kell, és hogy az Európai Uniónak minden tevékenysége során törekednie kell az egyenlőtlenségek megszüntetésére és a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség előmozdítására, az intézet számára fontos, hogy megválassza azt a munkaterületet, ahol mélyebb és összetettebb vizsgáldást folytat.

2.3.1. A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG UNIÓS MUTATÓJA

A tevékenység végeredménye vagy a tevékenységi terület hosszú távú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban):

a nők és férfiak közötti egyenlőség tagállamokbeli értékelését lehetővé tevő mutató

A nők és férfiak közötti egyenlőség összetett és sokrétű kérdés, ahol az előrelépést nem könnyű mérni és értékelni. A nemek között fennálló aránytalanságok ismerete és az azok megszüntetésére irányuló politikai akarat tagállamonként változik. A megbízható, összehasonlítható és összehangolt adatok hiánya még nehezebbé teszi a nemek közötti aránytalanságok azonosítását és az esetleges hátrányos megkülönböztetés, kirekesztés, valamint a nők és férfiak egyenlő jogai szándékos vagy tudatlan megtagadásának megszüntetését szolgáló intézkedések és források megtervezését.

Az általános fejlődéstől a nemek közötti egyenlőség kérdésének irányába történő elmozdulás érdekében létre kell hozni a tagállamok értékelésének és pontozásának közös rendszerét, a nemek közötti egyenlőség uniós mutatóját.

A mutatót az egyenlő(tlen)ség egy adott időpontban fennálló mértékének meghatározására és az egyenlő(tlen)ség okainak feltárására fogják használni azzal a céllal, hogy javaslatot tegyenek az egyenlőtlenség csökkentését szolgáló politikákra és idővel ezen politikák hatását nyomon kövessék.

2010 folyamán az EIGE megkezdi az új mutatóval kapcsolatos előkészítő munkáját. Első lépésként feltérképezi a rendelkezésre álló és majdani adatforrásokat, továbbá elemzi, és adott esetben módosítja a meglévő mutatót.

A második lépés az uniós mutató véglegesítése és az arra vonatkozó információk terjesztése (módszerek, országok pontszámai és értelmezés).

A munka egy másik szükséges aspektusa a mutató jövőbeli rendszeres frissítésének megtervezése, ami az összehangolt adatforrások és/vagy a statisztikákban fellelhető eltérések azonosítása révén valósul meg.

Minden megállapítást és eredményt rendszeresen bemutatnak és továbbítanak az EIGE igazgatótanácsának, szakértői fórumának és minden érdekelt félnek, úgymint az Európai Parlamentnek, a Bizottságnak és a tagállamoknak.

Eredménymutatók: a mutató keretrendszerének létrehozása 2010 végéig; az adatforrások és információk összehangolására szolgáló módszerek megvitatása 2011 végéig; az első megállapítások/publikációk 2011 végére; a rendszeres információterjesztés kezdete 2012-ben.

2.4. 4. CÉLTERÜLET: TUDATOSSÁGNÖVELES, HÁLÓZATÉPÍTÉS ÉS KOMMUNIKÁCIÓ

A tevékenységi terület végeredménye vagy a tevékenységi terület hosszú távú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban):

az európai társadalom, a hálózati partnerek és a kiválasztott célcsoportok támogatják és előmozdítják a nők és férfiak közötti esélyegyenlőséget

A tudatoosságnövelés általában nem pusztán az eredmények és helyes gyakorlatok terjesztését tűzi ki céljául, hanem a társadalmi szemlélet megváltoztatását, a nemi sztereotípiák felszámolását és a nemek közötti aránytalanságok láthatóvá tételét is. Ez egy hosszú, időigényes és nehezebben mérhető folyamat. A tagállamonként eltérő kulturális, kontextuális és nyelvi különbségek további kihívást jelentenek.

A hálózatépítés szintén hatékony eszköze a tudatoosságnövelésnek és a párbeszéd megerősítésének. A határokon átnyúló munkavégzés, az azonos célú partnerségek létrehozása és az érdekérvényesítő tevékenységek céljára egyesített erőfeszítések régóta bizonyítottan jó és hatékony sikerstratégiák.

A rendelet kimondja, hogy az intézetnek ezen a területen a következő feladatokat kell elvégeznie:

- *az élet minden területén a nők és férfiak sztereotípiáktól mentes szerepére vonatkozó példákkal kapcsolatos információk terjesztése, azok eredményeinek, valamint az ilyen sikertörténeteket nyilvánosság elé táró és ezekre építő politikáknak és kezdeményezéseknek a bemutatása;*
- *az uniós polgárok körében a nemek közötti egyenlőség tudatosításának növelése érdekében európai szintű konferenciák, kampányok és ülések szervezése az érdekeltekkel, valamint a Bizottság eredményeinek és következtetéseinek bemutatása.*

2.4.1. AZ INTÉZETTEL KAPCSOLATOS ALAPVETŐ TÁJÉKOZTATÁS AZ EU POLGÁRAI ÉS A KÜLÖNBÖZŐ CÉLCSOPORTOK SZÁMÁRA

A *tevékenység végeredménye* vagy a tevékenységi terület hosszú távú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban):

az intézet létezésével és feladataival tisztában lévő uniós polgárok

2.4.1.1. Kommunikációs stratégia kialakítása

A hatékony megközelítés megtervezése céljából az intézet 2010-ben a tudatosságnövelési, hálózatépítési és kommunikációs tevékenységek hosszú távú kommunikációs stratégiájának kidolgozásával kezd, amely az intézeten kívül az érdekelt feleket és felhasználókat, míg az intézeten belül az alkalmazottakat célozza meg.

A stratégia számos kísérleti csoportot hoz létre és megtervezi az érdekelt felekkel az információterjesztés érdekében folytatott együttműködést. Az Európai Parlamenttel és az Európai Bizottsággal fenntartott kapcsolatok a stratégia kulcsfontosságú prioritását alkotják.

Az intézet különféle eszközöket fejleszt ki és alkalmaz, úgymint internetes audiovizuális médiumokat (közösségi hálózatépítési struktúrák, mint például a YouTube-on való jelenlét) és egy dinamikus, barátságos weboldalt, amely nyitva áll a polgárok, a nemek közötti viszonyrendszer szakértői, a diákok és újságírók előtt. Használható anyagok és sajtócsomagok állnak majd rendelkezésre a további felhasználás céljából, amelyek kezdettől fogva egy erőteljes márkaarculatot szilárdítanak meg.

Megkezdődik a stratégia belső alkotóelemének kidolgozása; ennek célja, hogy segítse az EIGE munkatársait a tervezett tevékenységek végrehajtásában, a terjesztendő megállapítások azonosításában, az üzenet megfogalmazásában és a kommunikációs csatornák megválasztásában.

Ehhez a tevékenységhez nehéz mutatókat előírni, mivel hiányoznak a viszonyítási alapul szolgáló adatok, így a későbbi nyomon követés érdekében rendkívül fontos a szükséges információk összegyűjtése.

2.4.1.2. Európai EIGE-logó-tervezési verseny

Ahhoz, hogy a nemek közötti egyenlőség európai központjaként sikeresen megszilárdítsa arculatát, az EIGE több kezdeti tudatosságnövelő tevékenységet fog végrehajtani. Ez lehetővé teszi az intézet számára, hogy munkáját úgy végezze, hogy partnereivel és a nyilvánossággal hosszú távú kapcsolatot alakít ki.

Első rendezvényeként az intézet versenyt rendez valamennyi tagállamban, hogy kiválassza hivatalos logóját. A rendezvény nem a hivatásos tervezőcégeket, hanem az európai polgárokat, ezen belül is a művészeket, diákokat és fiatalokat célozza meg. Mindenki előtt nyitott, akit megihlet a nemek közötti egyenlőség ügye és szeretne hozzájárulni az EIGE arculatának megteremtéséhez. A verseny célja szerint növeli az érdeklődést a nemek közötti egyenlőség kérdései iránt a versenyzők és a nyilvánosság körében.

A verseny a tervek szerint 2010 elején indul és 2010 tavaszán ér véget. A nyertes logó tervezője meghívást kap az EIGE hivatalos megnyitó ünnepségére, amelyen bemutatják a logót.

Az intézet törekszik arra, hogy részt vegyen és látható legyen az Európai Unió, a tagállamok és más ügynökségek által szervezett különböző rendezvényeken.

Eredménymutatók: a 2010 végére kidolgozott kommunikációs stratégia; a hálózat tagjai körében rendezett közös rendezvények száma; a sikeres kampányok és rendezvények száma; a weboldal felhasználói számának növekedése; a 2010 harmadik negyedévének végéig intézményesített EIGE-logó; a tagállamokban a logókészítési versenyről megjelent sajtóközlemények.

2.4.2. MEGBÍZHATÓ ÉS TELJES KÖRŰ TÁJÉKOZTATÁS KIALAKÍTÁSA

A *tevékenység végeredménye* vagy a tevékenységi terület hosszú távú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban): **a nemek közötti egyenlőséggel és az EIGE munkájával kapcsolatos átfogó információk, amelyeket bemutatnak az érdekelt feleknek és a nyilvánosságnak**

Az intézet weboldalának kialakítása

A hatékony és átfogó kommunikációs szemléletmód részeként az intézet weboldalának alapvető keretét úgy alakítják ki, hogy az megfeleljen az egyes csoportok érdeklődési körének és szükségleteinek; az online médiumokban való jelenlét és a felhasználókkal folytatott csevegés és viták formáit is kidolgozzák. Egy későbbi szakaszban a kommunikáció előrehaladottabb formáit, úgymint a különféle nem kormányzati szervezeteknek és/vagy meghatározott célcsoportoknak szánt videoüzeneteket és -anyagokat is kidolgozzák, valamint fórumokat indítanak a konkrét témákkal kapcsolatos eszmecsere és viták céljára. A tervek szerint a weboldal a nemek kérdésével kapcsolatos esetleges szakismereti és kutatási forrásokhoz – mint például illetékes nemzeti szervek és az egyetemek kutatóközpontjai – vezető hivatkozásokat is tartalmaz majd. A weboldal megjelenésének kiigazításához és felhasználóbaráttá alakításához az EIGE kommunikációs csoportja rendszeresen gyűjti a visszajelzéseket és felmérést végez a felhasználók körében.

Eredménymutatók (2012–2012): az elektronikus hírlevél terjesztési lefedettsége 2012-re; a dokumentumletöltések éves összesített száma; az RSS-hírfolyam havi előfizetőinek havi összesített száma; a sajtóközlemények hírrovatba való feltöltésének éves összesített száma; a sajtóközlemények hírrovatba való letöltésének éves összesített száma; az online forrásközpont elérhetősége 2011-re.

2.4.3. A NEMI SZTEREOTÍPIÁK FELSZÁMOLÁSA

A *tevékenység végeredménye* vagy a tevékenységi terület hosszú távú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban): **az európaiak támogatják a nemi szerepek és identitások megváltozását**

2.4.3.1. Forráscsoportok létrehozása

Az ezen a területen végzett munka céljai közé tartozik néhány forráscsoport létrehozása is annak érdekében, hogy javuljanak az intézet ismeretei a nemek közötti egyenlőségről alkotott nézeteket illetően.

A tevékenység kiterjed a sajtóközlemények, sajtókiadványok stb. figyelésére is. A társadalom megszólítása, a szemléletek megváltoztatása, a nemi sztereotípiák felszámolása és példaképek állítása érdekében a középtávú időszak folyamán a közvéleményt formáló személyiségekből és befolyásos politikusokból csoportokat hoznak létre.

A média képviselőivel folytatott hatékony munka érdekében egy újságírókból és média/kommunikációs szakemberekből álló csoport jön létre 2010-ben, egyrészt az információterjesztés céljából, másrészt azzal a céllal, hogy a tagállamokban vitát kezdeményezzenek egyes kérdésekről. A sajtó- és médiaszakértők eme csoportja az EIGE kérésére összeül (2010-ben), hogy megvitassák a nemek közötti egyenlőség ügyének jelentőségét a társadalomban és a médiában. A csoport a kutatás megalapozásaként tanácsokat ad, amelyeket az intézet a későbbiekben külső és belső kommunikációs tevékenységeibe épít. Ezen túlmenően segíti az EIGE-t és kommunikációs csoportját az információterjesztésben és abban, hogy a tagállamokban bizonyos kérdésekről vitát kezdeményezzenek.

Egy későbbi szakaszban a nemi sztereotípiák elleni küzdelemmel kapcsolatos munka felgyorsítása érdekében az EIGE létrehoz egy férfiakból álló forráscsoportot, akiknek a férfiak és nők közötti egyenlőség ügyének előmozdítása lesz a feladata. A csoport egy apa, a karrierjét a hagyományostól eltérő módon építő alkalmazott

vagy egy olyan valaki példaként állítható szerepével kapcsolatosan dolgoz ki információkat és egyéb anyagokat, aki megkérdőjelezi a normákat és sztereotípiákat és hatást gyakorolhat a társadalom többi tagjára. A csoport által előállított anyagokat felhasználják az EIGE kampányaihoz és rendezvényeihez.

A nőkről alkotott pozitív kép népszerűsítése érdekében a középtávú munkaprogram végrehajtása során létrejön egy női vezetőkből – úgymint az EU és nemzeti intézmények vezetőiből vagy sikeres szakemberekből és önkéntes aktivistákból – álló másik forráscsoport. A sikeres vezetők történeteit és profiljait különböző anyagokban és a weboldalon is megjelentetik, továbbá felkérlik őket arra, hogy vegyenek részt a különféle rendezvényeken.

2.4.3.2. A fiatalok megszólítása

Az EIGE tudatosságnövelő munkájának egy része magában foglalja azt az EU-szerte folytatott tevékenységet, amelynek célja bizonyos nemi sztereotípiák azonosítása és felszámolása. Figyelembe véve a feladat összetettségét, különösen, ami az Európára jellemző kulturális, társadalmi és vallási különbségeket illeti, az első középtávú időszak az egyik célcsoporttal, nevezetesen a fiatalokkal foglalkozik. A fenntartható változás elérése és annak érdekében, hogy az európai országok közötti különbségeket össze lehessen hasonlítani, 2010-ben bevezető tanulmány készül azokról a kulturális és társadalmi normákról és mintázatokról, amelyek meghatározzák a nemi szerepeket a társadalomban, különösen a fiatal férfiakra és fiatal apákra kialakult képet. A tanulmány rávilágít *a nemi sztereotípiáknak az Európai Unió egyes tagállamaiban tapasztalható negatív hatásaira és az egyes realitások sokszínűségéhez igazított helyes gyakorlatok alapján megfelelő konkrét intézkedésekre tesz javaslatot ezeknek a sztereotípiáknak a felszámolása céljából*. A tanulmány kezdetben néhány országra összpontosít, majd fokozatosan több tagállamra is kiterjed.

2010 tavaszán létrejön egy munkacsoport, hogy segítse az ezzel kapcsolatos munka megtervezését és nyomon követését.

Maga a tevékenység szerényebb keretek között veszi kezdetét azzal, hogy a két kísérleti országban kiválasztanak egy csoport fiatalot – akik a nemek ügyének majdani követeként lépnek fel – a kezdeti tesztelési időszakban való részvételre. A résztvevők a női és férfi szerepek társadalomban tapasztalható normáival és mintázataival összefüggésben tett megfigyelések összegyűjtésével járulnak hozzá a tevékenységhez, amit interjúk készítésével és/vagy a helyi környezetükből nyert kvantitatív visszajelzések összegyűjtésével valósítanak meg.

Az év közepén a csoportok számára a visszajelzéseket megvitató üléseket tartanak, hogy megállapításaikat összehasonlíthassák. Az EIGE minden év végén konferenciát szervez, ahol bemutatják a megállapításokat, az eseteket és a történeteket, valamint javaslatokat tesznek a lehetséges változásokra. A rendezvényre híres embereket (közvélemény-formáló személyiségeket) és újságírókat is meghívnak, akik találkoznak a fiatalabb generáció képviselőivel és megosztják nézeteiket.

Az észrevételek és megállapítások alapján az EIGE összeállítja az információkat és az esettanulmányokat, amelyeket kiadványban, videoanyagok formájában és a fiatal internethasználókat megcélzó online publikációkban tesz közzé. Az anyagot képzési referencia-kézikönyvként is felhasználják, amely a tagállamok valamennyi hivatalos nyelvén megjelenik, és amelyet a célcsoportok, elsősorban az interkulturális környezetben élő fiatalok sokféleségének megfelelően módosítanak.

A tevékenység a részt vevő tagállamok számának bővítésével és a kísérleti országokban a nemek ügyét képviselő nagyköveteknek az információs rendezvényekre és képzésekre való bevonásával folytatódik.

Eredménymutatók: az újságírókból és média-, illetve kommunikációs szakértőkből álló, 2010 második negyedévének végére létrehozott munkacsoport; a 2012 közepére működő első két vagy három referenciacsoport; a kulturális és társadalmi normákról és mintázatokról készülő tanulmány elindítása 2012 harmadik negyedévéig; tanulmány a tevékenységbe bevont következő tagállamokról 2011 és 2012 végéig; az

első kísérleti csoportok kiválasztása 2010 harmadik negyedévének végéig; a részt vevő országok számának 6-ra való növelése 2012 végéig; a sztereotípiákkal kapcsolatos publikációk és más termékek 2011 végére; 3 konferencia; az információterjesztés megkezdése 2011 végéig.

2.5. 5. CÉLTERÜLET: PÁRBESZÉD ÉS PARTNERSÉG

Európában a nemek közötti esélyegyenlőség területén végzett munkában igen jelentős átfedések vannak, számos kezdeményezés marad észrevétlen, az innovatív megközelítéseket nem aknázzák ki, az ígéretes módszereket és kutatási eredményeket nem terjesztik vagy támogatják, mert nem létezik egy olyan mechanizmus, amely biztosítaná az információk összehangolását, központosítását és valamennyi érdekelt félhez való eljuttatását.

Az intézetnek minden lehetséges érdekeltet és partnert be kell vonnia, egy a tapasztalatcserét lehetővé tevő platformot kell létrehoznia, továbbá támogatnia kell és elő kell segítenie a nemek közötti esélyegyenlőség megvalósítására irányuló erőfeszítéseket.

A rendelettel összhangban az intézet feladata:

- együttműködés és párbeszéd kialakítása nem kormányzati és esélyegyenlőségi szervezetekkel, egyetemekkel és szakértőkkel, kutatóintézetekkel, szociális partnerekkel, valamint a nemzeti és európai szinten, valamint harmadik országokban az egyenlőség elérésére aktívan törekvő kapcsolódó szervezetekkel;*
- a hatékonyság érdekében helyénvaló, hogy az intézet felállítsa és koordinálja a nemek közötti egyenlőség európai elektronikus hálózatát, a tagállamok ilyen jellegű jogalányaival és szakértőivel.*

E tevékenység középpontjában a különböző érdekelt felekkel különböző szinteken folytatandó működőképes együttműködés kialakítása áll.

2.5.1. A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI HÁLÓZATÁNAK LÉTREHOZÁSA

A tevékenység végeredménye vagy a tevékenységi terület hosszú távú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban): **létrejön a szakértelem és a tapasztalatok megosztását szolgáló hálózat**

A rendeletben meghatározottak szerint az intézet feladata:

- a kutatás támogatása és ösztönzése, a rendelkezésre álló erőforrások optimalizálása és az információk cseréjének és terjesztésének előmozdítása érdekében egy nemek közötti egyenlőség európai hálózatának felállítása és koordinálása, amely hálózat magában foglalja a nemek közötti egyenlőséggel és a nemek közötti egyenlőség érvényesítésével foglalkozó központokat, szerveket, szervezeteket és szakértőket.*

Az ezen a területen végrehajtott intézkedések kiterjednek egy megvalósíthatósági tanulmány elkészítésére, amelynek tárgya az elektronikus hálózatok hatékony típusai; a hálózatépítés módszerei ez alapján kerülnek kidolgozásra.

2011 júniusának végéig létrejön a hasznos és hatékony hálózat munkacsoportja; a hálózat meg fog felelni a meglévő hálózatok és nem kormányzati szervezetek érdeklődési körének és felhasználja azok ismereteit. A munkacsoport segíti az EIGE-t az érintett szervezetek és szervek eléréséhez szükséges kapcsolattartási módok és csatornák, valamint annak meghatározásában, hogy milyen módon gyűjthetők össze és egyesíthetők az ismeretek. Megállapítják azt a hozzáadott értéket, amelyet az ilyen hálózatban való tagság képvisel, továbbá megtervezik a hálózat használatának új formáit.

A munka részét képezik a hálózat használatának, illetve a partnerekkel való kapcsolattartásnak azon módszerei, amelyek elősegítik a hasznos információk hatékony terjesztését.

Eredménymutatók: az elektronikus hálózatok hatékony típusairól elkészített megvalósíthatósági tanulmány 2010 harmadik negyedévének végéig; a lehetséges hálózati tagok első jegyzéke 2010 negyedik negyedévének végéig; a hálózat feladatainak és működési szabályainak meghatározása 2011 második negyedévéig; az elektronikus hálózat informatikai eszközeinek 2010 harmadik negyedévéig kialakított alapkerete; a tapasztalatcsere 2011 végére működő informatikai platformja.

2.5.2. ÉRDEKELT FELEK ÉS PARTNEREK

A *tevékenység végeredménye* vagy a tevékenységi terület hosszú távú eredménye (a 2010 és 2012 közötti időszakban): **szilárd európai partnerség**

A jövőbeli párbeszéd és hálózatépítési kapcsolatok érdekében az intézet kapcsolatot létesít fő érdekelt feleivel. Az ismeretek hatékony egyesítése és a nők és férfiak közötti egyenlőség előmozdítása végett 2010 vége előtt az EIGE létrehoz egy munkacsoportot.

Az együttműködést, a lehetséges közös fellépéseket, rendezvényeket és egyéb tevékenységeket egyeztetik (i) az Európai Parlamenttel és annak érintett bizottságaival, (ii) az Európai Bizottsággal, elsősorban az anyaszervezet szerepét betöltő Foglalkoztatási Főigazgatósággal, (iii) a tagállamokkal és az érintett nemzeti szervekkel, (iv) az egyetemekkel és kutatóközpontokkal, (v) a tagállamok és harmadik országok regionális és helyi hatóságaival, (vi) a nemek és a nők kérdésével foglalkozó nem kormányzati szervezetekkel, (vii) a szociális partnerekkel, (viii) az érintett uniós ügynökségekkel, (ix) a nemek kérdéseivel foglalkozó nemzetközi szervezetekkel, (x) minden más érdeklődést mutató érdekelt féllel. Meghatározzák az egyéb uniós ügynökségekkel folytatott együttműködés és a legjobb gyakorlatok ezen ügynökségekkel való cseréjének módjait is.

A rendszeres tájékoztatás és a fontos információk terjesztésének céljából az EIGE létrehoz egy elektronikus hírlevelet, amelyet valamennyi érdekelt feléhez és partneréhez eljuttat. A hírlevelet 2010 végéig megtervezik, és a középtávú időszak során rendszeresen közzéteszik.

Eredménymutatók: az érdekelt felekkel való koordinációval foglalkozó, 2010 harmadik negyedévéig létrehozott munkacsoport; a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottsággal tartott rendszeres szemináriumok; egyetértési megállapodás vagy az együttműködés más formáinak kialakítása legalább 5 kulcsfontosságú szervezettel 2011 végéig; 2010-ben induló elektronikus hírlevél a partnerek és érdekelt felek számára.

3. NYOMON KÖVETÉS ÉS ÉRTÉKELÉS

A nyomon követés információkat szolgáltat arról, hogy a kitűzött célokhoz és végeredményekhez képest egy politika vagy program hol tart egy adott időpontban (és bizonyos idő elteltével). Része a végrehajtás folyamatának, elvégzéséről az alkalmazottak és a tervezett tevékenységek résztvevői gondoskodnak.

Az értékelés átfogóbb nézőpontból történik; ellenőrzi, hogy a cél vagy az elvárt eredmény irányában történt-e előrelépés, vagy hogy létezik-e valamilyen más magyarázat a nyomon követési rendszerben megjelenő változásokra.

3.1. A VÉGREHAJTÁS NYOMON KÖVETÉSE

Az eredményalapú nyomon követés megközelítése alapján az intézet összegyűjti és elemzi a munkaprogram végrehajtásában elért haladással kapcsolatos információkat, és a haladás mérése érdekében a ráfordítás és végeredmény szintjén kifejezett tényleges eredményeket összeveti az elvárt eredményekkel és célokkal. E célból az intézet munkájának legelejétől kezdve viszonyítási alapul szolgáló adatokat és információkat kell gyűjteni. Mutatókat és célokat határoznak meg, hogy a vezetés és a főbb érdekelt felek tájékozódhassanak az elért haladás mértékéről és a célok teljesítéséről, valamint az elkülönített források felhasználásának alakulásáról. Ahogy az a munkaprogramban is említésre került, az elvárt változások nyomon követéséhez egyes területeken, például a tudatosságnövelés és a kommunikáció területén, meglehetősen sok viszonyítási alapul szolgáló adatra van szükség.

A nyomon követést arra alkalmazzák, hogy ellenőrizzék, a tevékenységekhez rendelkezésre álló erőforrásokkal elérhető-e az elvárt eredmények és végeredmények, hogy kiigazítsák a teljesítménymutatókat, és hogy jelentsék az esetlegesen felmerülő nehézségeket és problémákat.

Mindegyik csoport kidolgoz egy eredményalapú nyomon követési rendszert, amelyet a két egység egy a belső ellenőrzési szabványok céljára felhasznált tervben egyesít.

A felhasználóktól és érdekeltektől érkező visszajelzéseket nyomon követik annak ellenőrzése céljából, hogy az intézet tevékenységei és intézkedései jelentőséggel bírnak-e a kiválasztott célcsoportok vagy kontrollcsoportok számára.

3.2. ÉVES JELENTÉS

Minden év végéig az EIGE éves jelentést készít, amelyben bemutatja az év során elért azonnali eredményeket. Az eredményeket az elvárt végeredmények és eredmények viszonylatában értékelik, és meghatározott mutatók segítségével mérik. Az éves jelentést jóváhagyásra benyújtják az igazgatótanácsnak, mielőtt azt bemutatnák az érintett hatóságoknak.

3.3. ÉRTÉKELÉS

Az eredményalapú értékelés egy tervezett, folyamatban lévő vagy befejezett tevékenység értékelése az adott tevékenység helyénvalóságának, hatékonyságának, eredményességének, hatásának és fenntarthatóságának megállapítása céljából. Az azt vizsgáló értékelő elemzés, hogy a várt eredmények miért vagy miért nem teljesültek, szemügyre veszi a végrehajtás folyamatait, megvizsgálja a nem várt eredményeket, tanulságokkal szolgál, kiemeli a jó teljesítményeket és ajánlásokat fogalmaz meg a javításra.

A rendelettel összhangban:

2010. január 18-ig az intézet, az igazgatótanács által a Bizottság egyetértésével meghatározott feltételek alapján, megbízást ad eredményei független, külső értékelésének elkészítésére. Az értékelés felméri az intézetnek a nemek közötti egyenlőség előmozdítására gyakorolt hatását és tartalmazza a kapcsolódási pontok hatásának elemzését. Különös figyelmet kell fordítani az intézet feladatai módosításának vagy kibővítésének esetleges szükségességére, beleértve bármely ilyen módosítás vagy kibővítés pénzügyi hatásait is. Az értékelés azt is megvizsgálja, hogy a vezetés felépítése mennyiben felel meg az intézet feladatainak ellátásához. Az értékelés során figyelembe kell venni az érdekelt felek véleményét közösségi és tagállami szinten egyaránt.

Figyelembe véve a tevékenységek tervezettnél későbbi elkezdését és a mutatókat és célokat megalapozó viszonyítási alapul szolgáló információk hiányát, az a döntés született, hogy 2010 második negyedévének végéig egy előzetes értékelés, míg 2012-ben egy időközi értékelés elkészítésére adnak megbízást.