

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

EIGE

Μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα εργασίας (2010-2012)

Εγκρίθηκε στις 29 Απριλίου 2010
Τελική έκδοση

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων ιδρύθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1922/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Δεκεμβρίου 2006 περί ιδρύσεως Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων. Οι γενικοί στόχοι ή τα μακροπρόθεσμα αποτελέσματα του έργου του EIGE (στόχοι σε επίπεδο αντίκτυπου στόχων) ορίζονται στον κανονισμό ως εξής:

Η συμβολή και η ενίσχυση της προώθησης της ισότητας των φύλων, συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας σε όλες τις κοινοτικές και στις συνακόλουθες εθνικές πολιτικές, η καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω του φύλου και η προώθηση της συνειδητοποίησης του πολίτη της Ένωσης του θέματος της ισότητας των φύλων.

ΟΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΠΟΜΕΝΑ ΧΡΟΝΙΑ

Νέο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και νέα Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Η ανανέωση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου το 2009 και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής το 2010 θα επιφέρει νέες προκλήσεις στο έργο του Ινστιτούτου λόγω του ενδεχόμενου προσδιορισμού νέων προτεραιοτήτων στον τομέα της ισότητας των φύλων. Συν τοις άλλοις, η ανανέωση αυτή ενδέχεται να αποτελέσει εξαιρετική ευκαιρία για την ανάπτυξη στενής συνεργασίας με τα νέα μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, τα μέλη της επιτροπής FEMM και με άλλες αρμόδιες επιτροπές και ομάδες εργασίας.

Η νέα Επιτροπή, η θέση και οι φιλοδοξίες της σε ό,τι αφορά ζητήματα ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών δεν θα αφήσουν ανεπηρέαστο το έργο του EIGE. Οι προτεραιότητες της Επιτροπής Barroso II, όπως παρουσιάστηκαν από τον πρόεδρο της Επιτροπής κ. J.M. Barroso, θα ληφθούν υπόψη κατά τον σχεδιασμό των μεσοπρόθεσμων και ετήσιων προγραμμάτων εργασίας.

Η ανάληψη της αρμοδιότητας για ζητήματα ισότητας των φύλων από μια νέα Επίτροπο Δικαιοσύνης, Ελευθερίας και Ασφάλειας θα αποτελέσει πραγματική ευκαιρία για το μέλλον, ιδίως εν αναμονή της κατεύθυνσης προς την οποία θα εξελιχθούν οι προτιμήσεις και οι προτεραιότητες της νέας Επιτροπής και του επιτελείου της.

Συνθήκη της Λισαβόνας

Ο πολιτικός και πρακτικός αντίκτυπος της Συνθήκης της Λισαβόνας στις πολιτικές ισότητας των φύλων και η πρακτική υλοποίηση του έργου για την ισότητα των φύλων, ιδίως σε ό,τι αφορά την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή καθώς και την εμπλοκή των διάφορων ενδιαφερόμενων, θα αποτελέσουν σημαντικούς παράγοντες που επηρεάζουν τις μελλοντικές προτεραιότητες και το έργο του EIGE.

Χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση

Όπως αναφέρεται στην έκθεση που εξέδωσε η Επιτροπή το 2009¹, «ορισμένα μέτρα σχετικά με την ισότητα των φύλων ματαιώθηκαν ή καθυστέρησαν, και πιθανές μελλοντικές περικοπές στους δημόσιους προϋπολογισμούς ενδέχεται να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην απασχόληση των γυναικών και στην προώθηση της ισότητας. Οι πολιτικές απαντήσεις που δόθηκαν στην ύφεση αποτελούν ευκαιρία καθώς και δυνητική απειλή για την απασχόληση των γυναικών και την ισότητα των φύλων. Υπάρχει κίνδυνος η τρέχουσα ύφεση να καθυστερήσει τις εξελίξεις, ή ακόμη και να αντιστρέψει την πρόοδο, με μακροχρόνιες επιπτώσεις

¹ Έκθεση της Επιτροπής προς το Συμβούλιο, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών: Ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών — 2010 (SEC(2009) 1706).

στη βιωσιμότητα της οικονομίας και των συστημάτων κοινωνικής προστασίας, στην κοινωνική ένταξη και στη δημογραφία.»

Ο αντίκτυπος της ύφεσης στην ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών απαιτεί τη λήψη πρόσθετων μέτρων για την αντιμετώπιση των διαφορών μεταξύ των φύλων, ιδίως στους τομείς απασχόλησης, της μη αμειβόμενης εργασίας και των κοινωνικών υποθέσεων. Το EIGE θα επιδιώξει να συνδράμει τις διαδοχικές Προεδρίες στην ανάπτυξη και υλοποίηση βιώσιμων στρατηγικών για την Κοινωνική Ευρώπη και την οικονομική ανάπτυξη.

Η νέα στρατηγική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών 2011-2015

Στα μέσα του 2010, η Επιτροπή θα εκδώσει νέα στρατηγική για το έργο στον τομέα της ισότητας των φύλων. Η στρατηγική θα βασίζεται στην εμπειρία που θα έχει αποκομιστεί από τον προηγούμενο χάρτη πορείας για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών (2006-2010) και θα προσδιορίζει τομείς προτεραιότητας για δράση και αντίστοιχο έργο. Θα προτείνει ουσιαστικές αλλαγές για τη βελτίωση της διακυβέρνησης στον τομέα της ισότητας των φύλων, καθώς και εργαλεία παρακολούθησης για τη μέτρηση της προόδου που σημειώνεται. Όπως και στον προηγούμενο χάρτη πορείας, η μεσοπρόθεσμη αυτή στρατηγική θα περιλαμβάνει ειδικά μέτρα για την ενίσχυση της ισότητας καθώς και την ενδυνάμωση της προσέγγισης ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων, και στόχος της θα είναι να καλύψει όλους τους τομείς δραστηριοτήτων και πολιτικών της Επιτροπής. Λαμβανομένου υπόψη ότι το έργο του EIGE πρέπει να συμπληρώνει αυτό της Επιτροπής (μέσω τεχνικής υποστήριξης και βοήθειας στους τομείς που προβλέπει ο Κανονισμός), ο συντονισμός με τη Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ισότητας και τη Διεύθυνσή της για την Ισότητα των Φύλων θα συμβάλει στον προσδιορισμό των τομέων όπου κρίνεται αναγκαία η συμβολή και η συμμετοχή του EIGE. Το ζήτημα της εξάλειψης της βίας με θύματα τις γυναίκες στην Ευρωπαϊκή Ένωση το οποίο υπογραμμίζεται στα συμπεράσματα του Συμβουλίου της 8ης Μαρτίου 2010², θα προσδώσει μια σημαντική διάσταση στον ρόλο του EIGE ως αρωγού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των κρατών μελών στην πιο ενεργή καταπολέμηση της έμφυλης βίας μέσω της συλλογής, ανάλυσης και διάδοσης της διαθέσιμης πληροφόρησης σχετικά με τη βία με θύματα γυναίκες. Το EIGE θα υποστηρίξει επίσης τις Προεδρίες κατά την παρακολούθηση της υλοποίησης της στρατηγικής, περιλαμβανομένης της ανανέωσης του ευρωπαϊκού συμφώνου για την ισότητα των φύλων.

ΤΟΜΕΙΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2010-2012

Κατά την περίοδο 2010-2012, το έργο του Ινστιτούτου θα επικεντρωθεί στη διασφάλιση της ταχείας ολοκλήρωσης του σταδίου σύστασης του οργανισμού και στην έναρξη του εκτεταμένου προγράμματος επιχειρησιακών δραστηριοτήτων που έχει αναλάβει.

Αρχικά, οι περισσότερες προσπάθειες θα επικεντρώνονται στην περάτωση της **διοικητικής και επιχειρησιακής οργάνωσης του Ινστιτούτου**. Πέραν της οριστικοποίησης του πίνακα προσωπικού και της κατάρτισης όλων των βασικών εγγράφων του EIGE, οι δραστηριότητες θα συμβάλουν στη δημιουργία συνθηκών διοικητικής και οικονομικής ανεξαρτησίας το συντομότερο δυνατόν. Το έργο που αφορά τα **όργανα του EIGE** θα περιλαμβάνει την ανανέωση της θητείας του διοικητικού συμβουλίου και την ανάπτυξη αποτελεσματικών διαδικασιών εργασίας για το πρώτο Σώμα Εμπειρογνομήτων.

Η υποστήριξη του έργου των οργάνων και των κρατών μελών της ΕΕ στους τομείς της έρευνας και χάραξης πολιτικών θα αποτελέσει έναν δεύτερο τομέα εστίασης για τη μεσοπρόθεσμη περίοδο. Απαιτούνται μεγάλες προσπάθειες για τη σύσταση πόρων τεκμηρίωσης που θα είναι προσβάσιμοι στο κοινό. Η διάθεση των υφιστάμενων στατιστικών στοιχείων, δεδομένων και πληροφοριών, αποτελεσματικών υποδειγμάτων και προσεγγίσεων για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων που εφαρμόζονται από διάφορα

² Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Συμπεράσματα του Συμβουλίου 6585/10, Βρυξέλλες, 22 Φεβρουαρίου 2010

όργανα της ΕΕ, κράτη μέλη, τοπικούς, περιφερειακούς και διεθνείς οργανισμούς θα αποτελέσει μια σταθερή βάση για μελλοντική υποστήριξη και βοήθεια στον τομέα αυτόν. Η επεξεργασία των δεικτών του Πεκίνου μέσω της συνδρομής των Προεδριών της ΕΕ στην ανάπτυξη δεικτών στους υπόλοιπους τομείς, η επανεξέταση υφιστάμενων δεικτών και η αξιοποίηση των υφιστάμενων πληροφοριών θα αποτελέσουν έναν ακόμη ευρύ τομέα στον οποίο θα ξεκινήσουν εργασίες το 2010.

Οι θεματικοί τομείς ή τομείς προτεραιότητας, ως το τρίτο σκέλος του έργου του Ινστιτούτου, θα επικεντρωθούν στην έννοια του Ευρωπαϊκού Δείκτη Ισότητας των Φύλων που θα αναλύει τις διαφορές μεταξύ των φύλων και θα συνιστά για τα κράτη μέλη ένα εργαλείο για την ενίσχυση του έργου τους σε ό,τι αφορά την ισότητα των φύλων.

Η ευαισθητοποίηση, η δικτύωση και η επικοινωνία θα αποτελέσουν έναν τέταρτο τομέα εστίασης που θα στοχεύει στην προβολή του έργου για την ισότητα των φύλων και στη δημιουργία ζήτησης για ισότητα των φύλων σε διάφορα επίπεδα. Με στόχο την κατάλυση των στερεοτύπων για αμφότερα τα φύλα, θα δημιουργηθούν ομάδες αναφοράς αποτελούμενες από δημοσιογράφους και εμπειρογνώμονες μέσω ενημέρωσης, γυναίκες με ηγετικές θέσεις, άνδρες επικεφαλής ομάδων συμφερόντων και φορέων διαμόρφωσης γνώμης και θα σχεδιαστεί στρατηγική εξωτερικής επικοινωνίας του EIGE –τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες. Σε ένα πρώτο στάδιο, ο τομέας θα στοχεύει στη νεότερη γενιά και θα επικεντρωθεί στην κατάλυση των στερεοτύπων για αμφότερα τα φύλα, γεγονός που αποτελεί ακόμη μία προτεραιότητα του χάρτη πορείας της Επιτροπής για την ισότητα των φύλων και προτεραιότητα των επερχόμενων Προεδριών.

Μέσω του διαλόγου και της συνεργασίας το Ινστιτούτο θα αποτελέσει αποτελεσματικό και επαγγελματικό παράγοντα ισότητας των φύλων. Κατά την περίοδο 2010-2012, θα ξεκινήσουν οι προσπάθειες ανάπτυξης δικτύων και μορφών συνεργασίας με τους βασικούς ενδιαφερόμενους προκειμένου να αποφευχθούν ενδεχόμενες επικαλύψεις και να δημιουργηθούν συνέργειες. Οι δραστηριότητες στον συγκεκριμένο τομέα εστίασης θα συμβάλουν δυναμικά στη δημιουργία του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Ισότητα των Φύλων.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 1 ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ
 - 1.1 ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΜΕΤΡΩΝ ΒΑΣΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ
 - 1.2 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
 - 1.3 ΤΟΜΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ
 - 1.4 ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΟ ΕΙΓΕ
- 2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2010-2012
 - 2.1 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 1: ΘΕΣΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
 - 2.1.1 Διασφάλιση διοικητικής και οικονομικής ανεξαρτησίας
 - 2.1.2 Τα όργανα του ΕΙΓΕ
 - 2.2 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 2: ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΩΝ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΗΣ ΕΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ
 - 2.2.1 Ανάπτυξη αξιόπιστων δεδομένων, στατιστικών στοιχείων και δεικτών
 - 2.2.2 Ανάπτυξη εργαλείων και μεθόδων ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων
 - 2.2.3 Συλλογή, τεκμηρίωση και διάδοση βέλτιστων πρακτικών
 - 2.3 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 3: ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΤΟΜΕΙΣ Ή ΤΟΜΕΙΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ
 - 2.3.1 Ο δείκτης της ΕΕ για την ισότητα των φύλων
 - 2.4 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 4: ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
 - 2.4.1 Προκαταρκτική ενημέρωση των πολιτών της ΕΕ και των ομάδων-στόχου αναφορικά με το Ινστιτούτο
 - 2.4.2 Ανάπτυξη αξιόπιστης και ολοκληρωμένης πληροφόρησης
 - 2.4.3 Κατάλυση των έμφυλων στερεοτύπων
 - 2.5 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 5: ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ
 - 2.5.1 Οργάνωση του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Ισότητα των Φύλων
 - 2.5.2 Ενδιαφερόμενοι και εταίροι
- 3 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
 - 3.1 ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
 - 3.2 ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
 - 3.3 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

1 ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1.1 ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΜΕΤΡΩΝ ΒΑΣΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Σύμφωνα με την αρχή της προσέγγισης βάσει αποτελεσμάτων στον σχεδιασμό, στην εφαρμογή, στην αναφορά και στην παρακολούθηση των ενεργειών και δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου, το πρόγραμμα εργασίας βασίζεται στη μέθοδο της διαχείρισης βάσει αποτελεσμάτων, η οποία τυγχάνει γενικής αποδοχής.

Στην ουσία, το Ινστιτούτο θα βασίζεται το έργο του στην αλυσίδα αποτελεσμάτων (αντίκτυπος-αποτελέσματα-προϊόντα-συνεισφορές). Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της επίτευξης των γενικών στόχων, ειδικοί και συγκεκριμένοι τομείς εργασίας θα παράγουν μετρήσιμα αποτελέσματα ή επιτεύγματα μεσοπρόθεσμης προοπτικής. Αυτά θα παράγονται (ή θα επιτυγχάνονται) μέσω προϊόντων ή άμεσων αποτελεσμάτων από συγκεκριμένες δράσεις και συνεισφορές που πραγματοποιούνται σε συγκεκριμένους τομείς εργασίας.

Για την παρακολούθηση της προόδου θα δημιουργηθούν σε όλα τα επίπεδα δείκτες, για τους οποίους θα οριστούν δεδομένα αναφοράς κατά το πρώτο έτος λειτουργίας του Ινστιτούτου. Πρέπει να υπογραμμιστεί ότι οι δείκτες σε επίπεδο αντίκτυπου θα δημιουργηθούν μόνο κατόπιν εκ των προτέρων εκτίμησης κατά την οποία θα συγκεντρωθούν πληροφορίες για τη μέτρηση των αλλαγών στην κοινωνία και στο εξωτερικό περιβάλλον.

1.2 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Κατά τα πρώτα χρόνια λειτουργίας, και ιδίως κατά την πρόσληψη του νέου προσωπικού του, το EIGE θα αναλύσει όλους τους εσωτερικούς και εξωτερικούς κινδύνους που θα είχαν ενδεχομένως αντίκτυπο στις επιχειρήσεις του. Στη συνέχεια, θα αναπτύξει ένα σύστημα αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων. Οι προτεινόμενες λύσεις και μέτρα θα ενσωματωθούν στα πρότυπα εσωτερικού ελέγχου.

1.3 ΤΟΜΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ

Κατ' εφαρμογή του κανονισμού³, το Ινστιτούτο εκτελεί τα καθήκοντά του εντός του πεδίου αρμοδιοτήτων της Κοινότητας και υπό το πρίσμα των στόχων που θεσπίζονται και των τομέων προτεραιότητας που καθορίζονται στο ετήσιο πρόγραμμά του. Το πρόγραμμα εργασίας του Ινστιτούτου ευθυγραμμίζεται με τις προτεραιότητες της ΕΕ στον τομέα της ισότητας των φύλων και με το πρόγραμμα εργασίας της Επιτροπής, συμπεριλαμβανομένου του στατιστικού και ερευνητικού έργου της.

1.4 ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΟ EIGE

1.4.1 Κοινή συνεισφορά στους στόχους

Για να ανταποκριθεί στις προκλήσεις που εκτίθενται στον κανονισμό, το Ινστιτούτο πρέπει να διαθέτει καλά διαρθρωμένη και αυστηρά επικεντρωμένη στους στόχους οργάνωση που θα είναι ιδιαίτερα ευέλικτη και ευαίσθητη στο εξελισσόμενο περιβάλλον. Για τη βελτιστοποίηση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας και την προώθηση της εσωτερικής ανάπτυξης δεξιοτήτων και μάθησης, εξετάζεται το ενδεχόμενο επίπεδης οργάνωσης δύο μονάδων.

³ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1922/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Δεκεμβρίου 2006 περί ιδρύσεως Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων,

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:403:0009:0017:EN:PDF>

Η διοικητική μονάδα, η οποία θα διασφαλίζει κυρίως την ομαλή χρηματοοικονομική και διοικητική λειτουργία του Ινστιτούτου, θα συμμετέχει επίσης στη διαδικασία παρακολούθησης της επίτευξης των στόχων και στις δραστηριότητες επικοινωνίας του Ινστιτούτου.

Η μονάδα επιχειρήσεων θα αποτελείται από τέσσερις ομάδες που υποστηρίζονται αμοιβαία μέσω της ειδικής αρμοδιότητας κάθε ομάδας, συμβάλλοντας έτσι σε ένα παγιωμένο αποτέλεσμα. Στον βαθμό του δυνατού, επικεφαλής των ομάδων θα είναι ένας ανώτατος εμπειρογνώμων που θα συντονίζει το έργο της ομάδας και θα συμμετέχει στην παρακολούθηση των αλλαγών.

Η ομάδα μεθόδων και εργαλείων θα συνδράμει τις υπόλοιπες ομάδες στην ανάπτυξη και παραγωγή των τεκμηριωμένων αποδεικτικών στοιχείων που θα χρησιμοποιηθούν ως βάση για το έργο του Ινστιτούτου, στην ερμηνεία των πληροφοριών και στην παρουσίασή τους με τρόπο φιλικό προς τον χρήστη, καθώς και στην ανάπτυξη υλικού εργασίας και εγχειριδίων ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων για περαιτέρω διάδοσή τους εσωτερικά, στις διάφορες υπηρεσίες και όργανα της ΕΕ, καθώς και εξωτερικά, σε όλα τα κράτη μέλη, στους οργανισμούς και σε άλλους σχετικούς ενδιαφερόμενους.

Η θεματική ομάδα/ομάδα προτεραιότητας θα εργάζεται πάνω στα θέματα και τα ειδικά προβλήματα των επιλεγμένων τομέων, που είτε αποφασίζονται από τα όργανα του Ινστιτούτου είτε προτείνονται από τους ενδιαφερόμενους. Η συγκεκριμένη ομάδα θα συνεργάζεται επίσης με άλλες ομάδες στη δημοσίευση, διάδοση και παρουσίαση των ευρημάτων προς τους τελικούς χρήστες.

Η ομάδα επικοινωνίας και ευαισθητοποίησης θα συνεργάζεται με τις υπόλοιπες ομάδες και θα τις επικουρεί στον προσδιορισμό των θεμάτων και μηνυμάτων προς δημοσιοποίηση, των ομάδων-στόχου και των διαύλων επικοινωνίας. Θα βοηθά τις υπόλοιπες ομάδες στη σύνταξη των δελτίων Τύπου και στην κατάρτιση του υλικού παρουσίασης για τον παγκόσμιο ιστό και για εκδόσεις, καθώς και στον σχεδιασμό εκστρατειών.

Η ομάδα δικτύωσης και ενδιαφερόμενων θα συνεργάζεται με τις υπόλοιπες ομάδες στην επεξεργασία της ανατροφοδότησης και της πληροφόρησης, στον προγραμματισμό και την οργάνωση σεμιναρίων και στρογγυλών τραπέζων επί ειδικών θεμάτων και στην ανάπτυξη των διαύλων διάδοσης πορισμάτων, έρευνας και δημοσιεύσεων.

1.4.2 Ενσωμάτωση της διάδοσης πληροφοριών σε όλες τις δραστηριότητες

Από την εμπειρία που έχει αποκτηθεί από πολλούς παράγοντες και οργανώσεις στον τομέα της ισότητας των φύλων προκύπτει ότι δαπανώνται σημαντικοί πόροι λόγω της αλληλοεπικάλυψης ερευνητικών δράσεων, της ανάπτυξης υποδειγμάτων και εργαλείων και της συλλογής δεδομένων και στατιστικών στοιχείων. Αυτή η σπατάλη προέρχεται συνήθως από την ανεπαρκή διάδοση ή την περιορισμένη προσπελασιμότητα του υλικού για τους σχετικούς χρήστες. Για την κεφαλαιοποίηση των κοινών πόρων και τη διευκόλυνση της διάδοσης των υφιστάμενων πόρων, το EIGE θα σχεδιάζει και θα ενσωματώνει σε όλες τις δραστηριότητές του μέτρα για την εσωτερική και εξωτερική διάδοση πληροφοριών και ευρημάτων.

1.4.3 Διαβούλευση και συνεργασία με όλους τους ενδιαφερόμενους και τους εταίρους

Για την επίτευξη συνεργιών και τη βελτιστοποίηση του αντίκτυπου, το Ινστιτούτο διαβουλεύεται με τους κύριους ενδιαφερόμενους προκειμένου να εξακριβώνει εάν ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν σε ειδικές δραστηριότητες ή εκδηλώσεις, ή στη διενέργεια κοινών μελετών, ερευνών ή οποιασδήποτε άλλης δραστηριότητας. Για τον σκοπό αυτό, θα προγραμματίζονται τακτικές συναντήσεις, μεταξύ άλλων, με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και την Επιτροπή, ειδικότερα με τη ΓΔ Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ίσων Ευκαιριών, τα κράτη μέλη και άλλους οργανισμούς και εταίρους, περιλαμβανομένου του Συμβουλίου της Ευρώπης και των αρμόδιων φορέων και υπηρεσιών των Ηνωμένων Εθνών, για τους σκοπούς επικαιροποίησης και προσαρμογής του σχεδίου δραστηριοτήτων βάσει του παρόντος προγράμματος.

Για την αποφυγή επικαλύψεων και τη διασφάλιση της βέλτιστης δυνατής αξιοποίησης των πόρων, το Ινστιτούτο, όπως ορίζεται στον κανονισμό, θα συνεργάζεται στενά με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην

Εργασία, το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης και τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

1.4.4 Συμμετοχή των κρατών μελών μέσω της απόσπασης εθνικών εμπειρογνομόνων

Για ειδικούς τομείς ενδιαφέροντος ή αιτήματα ειδικής έρευνας και μεθόδων που πρέπει να αναπτυχθούν εκτός του πλαισίου των τομέων του προγράμματος εργασίας, το διοικητικό συμβούλιο ενδέχεται να εγκρίνει διατάξεις που επιτρέπουν σε εθνικούς εμπειρογνώμονες από τα κράτη μέλη να αποσπαστούν στο Ινστιτούτο.

2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2010-2012

Για την επίτευξη των γενικών στόχων του, το Ινστιτούτο θα οργανώσει το έργο του με άξονα επιλεγμένους τομείς δραστηριότητας προκειμένου να παράγει αποτελέσματα (μεσοπρόθεσμα αποτελέσματα). Τα συγκεκριμένα και άμεσα αποτελέσματα (προϊόντα) θα σχεδιάζονται και θα παρουσιάζονται στο Ετήσιο Πρόγραμμα Εργασίας. Για κάθε τομέα δραστηριότητας προτείνονται δείκτες προϊόντος με στόχο την ανάπτυξη ενός πλαισίου για τη μελλοντική παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου.

Τα καθήκοντα που ορίζονται στον κανονισμό συνδέονται με τους σχετικούς τομείς του έργου του EIGE και παρουσιάζονται στη συνέχεια.

2.1 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 1: ΘΕΣΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

Προσδοκώμενο αποτέλεσμα ή μεσοπρόθεσμο αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας (για την περίοδο 2010-2012):

Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων — ένας αποτελεσματικός οργανισμός της ΕΕ, αρμόδιος για την προώθηση της ισότητας των φύλων

2.1.1 Διασφάλιση διοικητικής και οικονομικής ανεξαρτησίας

Αποτέλεσμα της δραστηριότητας: Πλήρης λειτουργία του EIGE ως απόλυτα ανεξάρτητου οργανισμού της ΕΕ

Ο συγκεκριμένος τομέας δραστηριότητας πρόκειται να ολοκληρωθεί έως το 2012, όταν θα έχει προσληφθεί το σύνολο του προσωπικού και το Ινστιτούτο θα έχει αναπτύξει τα απαραίτητα διοικητικά και οικονομικά συστήματα που θα διασφαλίζουν την πλήρη λειτουργία και ανεξαρτησία του. Προκειμένου να τεθούν στέρεα θεμέλια για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου, θα δοθεί εντολή για εκ των προτέρων αξιολόγηση κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2010, ενώ προγραμματίζεται ενδιάμεση αξιολόγηση για το 2012.

Έως τα τέλη του 2012, το EIGE αναμένεται να έχει αναπτύξει το δυναμικό του για την παροχή επαγγελματικής βοήθειας στον τομέα της ισότητας των φύλων σε χρήστες και εταιρείες.

Σημαντικό ορόσημο στη διαδικασία ίδρυσης του EIGE θα αποτελέσει η επίσημη τελετή εγκαινίων που προγραμματίζεται για τον Μάιο-Ιούνιο 2010, την ημέρα της πλήρους διοικητικής και οικονομικής ανεξαρτητοποίησης του Ινστιτούτου.

Δείκτες προϊόντος: Επίσημη τελετή έναρξης των επιχειρήσεων του EIGE έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, ολοκλήρωση του πίνακα προσωπικού έως το 2011, αριθμός δημοσιεύσεων, ερευνών και εκδόσεων, αυξημένη ζήτηση για τις υπηρεσίες του EIGE, αριθμός αιτημάτων που διεκπεραιώνονται με επαγγελματισμό, αύξηση του αριθμού ζητούμενων και εκτελεσθέντων καθηκόντων.

2.1.2 Τα όργανα του EIGE

Αποτέλεσμα της δραστηριότητας: Αποτελεσματικότητα και λειτουργία των οργάνων του Ινστιτούτου

Διοικητικό συμβούλιο

Όπως ορίζεται στον κανονισμό:

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει τις αναγκαίες αποφάσεις για τη λειτουργία του Ινστιτούτου. Ιδίως:

- εγκρίνει το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας και το μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα εργασίας·
- εγκρίνει την ετήσια έκθεση συγκρίνοντας ιδίως τα αποτελέσματα που έχουν επιτευχθεί με τους στόχους του ετήσιου προγράμματος εργασίας·
- ασκεί πειθαρχική εξουσία επί του Διευθυντή, τον οποίο διορίζει ή παύει·
- εγκρίνει το σχέδιο ετήσιου προϋπολογισμού και τον τελικό ετήσιο προϋπολογισμό του Ινστιτούτου.

Στη συγκεκριμένη δραστηριότητα περιλαμβάνεται η διοργάνωση των συναντήσεων του διοικητικού συμβουλίου και του Σώματος Εμπειρογνομόνων.

Τον Μάιο του 2010 θα λάβει χώρα εναλλαγή των κρατών μελών και το συμβούλιο θα ξεκινήσει τη νέα του θητεία εκλέγοντας πρόεδρο και αντιπρόεδρο. Κατά την εκτέλεση του μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας το διοικητικό συμβούλιο θα εγκρίνει όλα τα βασικά έγγραφα του Ινστιτούτου, δηλ. το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας, τον ετήσιο προϋπολογισμό, τους εσωτερικούς κανόνες λειτουργίας, τις διατάξεις εφαρμογής του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και όλους τους υπόλοιπους σχετικούς κανόνες και κατευθυντήριες γραμμές.

Σώμα εμπειρογνομόνων

Όπως προβλέπεται στον κανονισμό, το Σώμα Εμπειρογνομόνων:

- επικουρεί τον Διευθυντή με σκοπό τη διασφάλιση της αριστείας και της ανεξαρτησίας των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου·
- συνιστά μηχανισμό για την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με την ισότητα των φύλων και για τη συγκέντρωση γνώσεων. Διασφαλίζει τη στενή συνεργασία μεταξύ του Ινστιτούτου και των αρμόδιων φορέων στα κράτη μέλη.

Το Σώμα Εμπειρογνομόνων, το οποίο δημιουργήθηκε τον Δεκέμβριο του 2009, θα εγκαινιάσει τις δύο του πρώτες ομάδες εργασίας το 2010 και θα αναπτύξει μεθόδους και μέσα εργασίας για την παροχή συμβουλών σε σχέση με μελλοντικούς τομείς έρευνας, μελέτες και μελέτες σκοπιμότητας. Θα ξεκινήσει επίσης εργασίες για τον προσδιορισμό των κατάλληλων διαύλων διάδοσης των πληροφοριών σε όλα τα κράτη μέλη, στους κοινωνικούς εταίρους και στους λοιπούς συμμετέχοντες εταίρους. Θα αποφασιστεί επίσης η συμμετοχή του σώματος εμπειρογνομόνων σε εκστρατείες, στρογγυλές τράπεζες και σεμινάρια κατά την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας.

Δείκτες προϊόντος: Λειτουργία του νέου διοικητικού συμβουλίου έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, κανόνες εσωτερικής λειτουργίας του EIGE, ετήσιο πρόγραμμα εργασίας για το 2010, μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα εργασίας για την περίοδο 2010-2012, ομάδες εργασίας των μελών του σώματος εμπειρογνομόνων που θα συσταθούν κατά την περίοδο 2010-2011, πρώτες προτάσεις σχετικά με τομείς έρευνας έως τα μέσα του 2011.

2.2 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 2: ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΩΝ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΗΣ ΕΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Προσδοκώμενο αποτέλεσμα ή μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας (περίοδος 2010-2012):

Αποτελεσματικές μέθοδοι και διαθέσιμα εργαλεία για την προώθηση του έργου στην ισότητα των φύλων και την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων στις πολιτικές και στην πρακτική υλοποίηση των πολιτικών.

Η προβολή της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών δεν είναι εφικτή χωρίς τη διάθεση πληροφοριών κατανεμημένων ανά φύλο. Οι πληροφορίες αυτές πρέπει να υπόκεινται σε ανάλυση και ερμηνεία και πρέπει να παρέχονται απαντήσεις σχετικά με την ιδιαιτερότητα των σχέσεων μεταξύ των φύλων σε διάφορα πολιτισμικά και κοινωνικά πλαίσια. Πρέπει επίσης να εστιάζουν σε κρυφά εμπόδια στην ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών και στα ενδεχόμενα άμεσων ή έμμεσων διακρίσεων σε βάρος των γυναικών ή των ανδρών σε όλους τους τομείς της ζωής.

Οι πολιτικές και οι διαδικασίες υλοποίησής τους διαφέρουν μεταξύ των κρατών μελών. Το ίδιο ισχύει και για τις διαδικασίες αναφοράς και συλλογής δεδομένων σχετικά με την παροχή τεκμηριωμένων αποδεικτικών στοιχείων για την εξαγωγή συμπερασμάτων. Οι επιδόσεις των διαφόρων οργάνων της ΕΕ σε ό,τι αφορά την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων στις διάφορες πολιτικές και την πρακτική υλοποίησή τους δεν είναι εύκολα μετρήσιμες. Για τον σκοπό αυτόν απαιτείται η συγκρότηση και η βελτίωση των πρακτικών εργαλείων και μεθόδων.

Όπως προβλέπεται από τον κανονισμό, το EIGE:

- *συλλέγει, αναλύει και διαδίδει συναφείς αντικειμενικές, συγκρίσιμες και αξιόπιστες πληροφορίες για την ισότητα των φύλων, συμπεριλαμβανομένων αποτελεσμάτων ερευνών και βέλτιστης πρακτικής που του διαβιβάζονται από τα κράτη μέλη, τα κοινοτικά όργανα, τα ερευνητικά κέντρα, τους εθνικούς φορείς ισότητας, τις μη κυβερνητικές οργανώσεις, τους κοινωνικούς εταίρους, τις τρίτες χώρες και τους διεθνείς οργανισμούς, και επίσης προτείνει τομείς για περαιτέρω έρευνα*
- *αναπτύσσει μεθόδους για τη βελτίωση της αντικειμενικότητας, της συγκρισιμότητας, και της αξιοπιστίας των δεδομένων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, με την καθιέρωση κριτηρίων που βελτιώνουν τη συνοχή των πληροφοριών και συνυπολογίζουν τα θέματα φύλου κατά τη συλλογή των δεδομένων*

Δείκτες σε επίπεδο αποτελέσματος: ταξινόμηση των υφιστάμενων δεδομένων και πληροφοριών ανά φύλο έως το τρίτο τρίμηνο του 2011, παρουσίαση των βέλτιστων πρακτικών έως τον Δεκέμβριο 2011, αριθμός χωρών που θα συμμετάσχουν σε διμερείς συνεργασίες έως το τέλος του 2012.

2.2.1 Ανάπτυξη αξιόπιστων δεδομένων, στατιστικών στοιχείων και δεικτών

Αποτέλεσμα της δραστηριότητας ή μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας (περίοδος 2010-2012): **Διαθεσιμότητα αντικειμενικών, συγκρίσιμων και αξιόπιστων δεδομένων για το έργο της ανάλυσης και της ισότητας των φύλων**

Ο συγκεκριμένος τομέας θα αφορά τη συλλογή, ανάλυση και ερμηνεία των υφιστάμενων δεδομένων και στατιστικών στοιχείων. Θα καλύπτει επίσης την εναρμόνιση των υφιστάμενων δεικτών και των συλλεχθέντων δεδομένων, τη βελτίωση των υφιστάμενων δεικτών και την ενίσχυση της στατιστικής ικανότητας των οργάνων της ΕΕ και άλλων ενδιαφερομένων σε νέους τομείς. Θα αποφασιστούν τρόποι περαιτέρω ανάπτυξης των υφιστάμενων δεικτών και προώθησης πιο συστηματικής χρήσης των δεικτών εκ μέρους των κρατών μελών και άλλων χρηστών.

Το Ινστιτούτο θα προωθήσει επίσης τη χρήση δεικτών και σχετικών δεδομένων και θα διασφαλίσει την ευρεία διάδοση δεδομένων και στατιστικών πληροφοριών σε όλους τους χρήστες. Για τον σκοπό αυτό θα συνταχθούν και θα κυκλοφορήσουν δημοσιεύσεις σχετικά με βέλτιστες πρακτικές ανάλυσης, ερμηνείας και συλλογής δεδομένων και πληροφοριών μεταξύ των οργάνων και οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών.

Για την αξιοποίηση των υφιστάμενων δεδομένων και πληροφοριών και την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε αδιερεύνητους ή λιγότερο διερευνημένους τομείς έρευνας, θα υπάρξει συνεργασία με την Eurostat, τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες και ακαδημαϊκά ερευνητικά ιδρύματα.

Η ανάγκη καταπολέμησης της έμφυλης βίας και της συλλογής και διάδοσης πληροφοριών σε σχέση με αποτελεσματικές μεθόδους και πρακτικές για την εξάλειψη της βίας με θύματα γυναίκες υπογραμμίστηκε από τη σουηδική και την ισπανική Προεδρία της ΕΕ, από μεμονωμένα κράτη μέλη και από διάφορες ΜΚΟ. Οι αναφορές σχετικά με την πρόοδο που σημειώνεται στην καταπολέμηση της έμφυλης βίας στο πλαίσιο του έργου της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου και της CEDAW⁴, ιδίως όσον αφορά την επανεξέταση ή ανάπτυξη νέων δεικτών, θα αποτελέσουν μέρος του έργου του EIGE. Βάσει του πλαισίου πολιτικής σχετικά με την έμφυλη βία, το οποίο θα παρουσιαστεί από την Επιτροπή κατόπιν πρόσκλησης του Συμβουλίου (βλ. υποσημείωση 2 ανωτέρω), και που θα περιλαμβάνει τις πρώτες ενέργειες προς τη σύσταση ενός Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου για τη Βία κατά των Γυναικών, το EIGE θα συμμετάσχει στη συλλογή, στην ανάλυση και τη διάδοση ολοκληρωμένων και συγκρίσιμων δεδομένων και πληροφοριών σχετικά με τη βία με θύματα γυναίκες, στη συλλογή και στην ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών πρόληψης και προστασίας των θυμάτων. Το έργο της ανάπτυξης μεθόδων και οργάνων εναρμόνισης των δεδομένων θα βοηθήσει στον καθορισμό κοινών κριτηρίων αναφοράς και αξιολόγησης της προόδου και θα προσφέρει στα κράτη μέλη τις πιο πρόσφατες διαθέσιμες μελέτες και γνώσεις στον τομέα αυτόν.

Το προπαρασκευαστικό έργο που αφορά τη συλλογή των υφιστάμενων δεδομένων και στατιστικών στοιχείων θα ξεκινήσει το 2010. Θα περιλαμβάνει ιδίως την παροχή τεχνικής υποστήριξης στο Συμβούλιο κατά την υλοποίηση και την παρακολούθηση της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου καθώς και τη διάδοση και επικαιροποίηση των δεικτών. Το 2011, το EIGE θα αναλάβει το προπαρασκευαστικό έργο υποβολής προτάσεων για δείκτες στους κρίσιμους τομείς ενδιαφέροντος.

Υπάρχουν διαθέσιμοι δείκτες σε εννιά κρίσιμους τομείς ενδιαφέροντος της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου⁵. Δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα για όλους τους δείκτες και, ακόμη και στις περιπτώσεις που υπάρχουν, τα δεδομένα δεν διαδίδονται ούτε αναλύονται με ορατό τρόπο. Κατά την περίοδο 2010-2012, το EIGE θα σχεδιάσει και θα υλοποιήσει δραστηριότητες για τη βελτίωση της χρησιμότητας και της προβολής των δεικτών μέσω του δικτυακού τόπου του.

Επί τη βάση της επανεξέτασης των υφιστάμενων δεικτών, που διενεργήθηκε το 2010, το EIGE θα είναι σε θέση να παράσχει συμβουλές σχετικά με την επικαιροποίηση και τη βελτίωση των υφιστάμενων δεικτών.

Σε ένα δεύτερο στάδιο (από το 2011 και εξής), το Ινστιτούτο θα συνεισφέρει στην προσπάθεια του Συμβουλίου για τον καθορισμό δεικτών μέσω της προετοιμασίας εκθέσεων και δεδομένων στους κρίσιμους τομείς της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου που πρόκειται να καλυφθούν από το Συμβούλιο.

⁴ Σύμβαση για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (CEDAW)

⁵ Για κατάλογο των δεικτών και συνδέσεις προς τα συμπεράσματα και τις εκθέσεις του Συμβουλίου, βλ.: <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=3682&langId=en>

Στο πλαίσιο των προτεινόμενων καθηκόντων, θα μπορούσε να συσταθεί μια ομάδα εργασίας αποτελούμενη από μέλη του σώματος εμπειρογνομόνων του Ινστιτούτου και διάφορους εμπειρογνώμονες του τομέα η οποία θα επικουρεί το EIGE στο έργο του.

Προς υποστήριξη των επόμενων Προεδριών, το EIGE θα συμβάλει στην ανάπτυξη δεικτών και πληροφοριών αναφοράς.

Θα εξεταστούν δυνατότητες σύμπραξης με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία και τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Επιπροσθέτως, θα συζητηθούν δυνατότητες συνεργασίας με διεθνείς οργανισμούς όπως τον ΟΗΕ, τον ΟΟΣΑ και την Παγκόσμια Τράπεζα με στόχο την ανταλλαγή δεδομένων, δεικτών, καθώς και την ανάλυση και διάδοση πληροφοριών. Το Ινστιτούτο θα έρθει επίσης σε επαφή με περιφερειακές και τοπικές αρχές –καθώς και ΜΚΟ στον τομέα της ισότητας και γυναικείες ΜΚΟ στα κράτη μέλη– προκειμένου να ελέγξει το επίπεδο ενδιαφέροντος, τις υφιστάμενες πηγές και την εμπειρία που διαθέτουν.

Οι πληροφορίες θα διαδίδονται:

- (i) μεταξύ των ομάδων του Ινστιτούτου προκειμένου να τους παρέχεται η δυνατότητα αξιοποίησης των απαραίτητων περιστατικών και αποδεικτικών στοιχείων στο έργο τους,
- (ii) στην Επιτροπή για την παροχή τεχνικής υποστήριξης,
- (iii) στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών,
- (iv) στα κράτη μέλη και σε σχετικούς εθνικούς φορείς,
- (v) στο Συμβούλιο και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο για την παρουσίαση των υφιστάμενων πόρων και την ενίσχυση της χρήσης δεδομένων και στατιστικών για τα φύλα, ιδίως των δεικτών του Πεκίνου,
- (vi) σε άλλους εταίρους και περιφερειακές/τοπικές αρχές για την υποστήριξη του έργου τους και την προώθηση της αξιοποίησης των στατιστικών, και
- (vii) σε όλους τους υπόλοιπους χρήστες για απαντήσεις στα ερωτήματά τους και για την παροχή τεκμηριωμένων και αξιόπιστων αποδεικτικών στοιχείων για διάλογο ή συζητήσεις στον τομέα της ισότητας των φύλων.

Δείκτες σε επίπεδο αποτελέσματος: διευθέτηση της συνεργασίας με την Eurostat και τη ΓΔ Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ισότητας Ευκαιριών έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, εγκαθίδρυση συνεργασίας με όλα τα αρμόδια ερευνητικά και ακαδημαϊκά ιδρύματα και τους φορείς παραγωγής δεδομένων και πληροφοριών έως το τέλος του 2010, ταξινόμηση των υφιστάμενων δεδομένων και πληροφοριών για τα φύλα έως τον Νοέμβριο του 2011, έναρξη του έργου στον τομέα των δεικτών του Πεκίνου έως το 2010, δημοσίευση βέλτιστων πρακτικών έως το 2012.

2.2.2 Ανάπτυξη εργαλείων και μεθόδων ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων

Αποτέλεσμα της δραστηριότητας ή μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας (περίοδος 2010-2012): **Αποτελεσματικά πρακτικά εργαλεία υποστήριξης της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων διαθέσιμα στους χρήστες**

Όπως αναφέρεται στον κανονισμό, το EIGE:

- αναπτύσσει, αναλύει, αξιολογεί και διαδίδει μεθοδολογικά εργαλεία που υποβοηθούν την ενσωμάτωση της ισότητας των φύλων σε όλες τις κοινοτικές πολιτικές και τις συνακόλουθες εθνικές πολιτικές και στηρίζει την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων σε όλα τα κοινοτικά όργανα και οργανισμούς·
- παρέχει πληροφορίες στα κοινοτικά όργανα όσον αφορά την ισότητα των φύλων και την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων στις υπό προσχώρηση και τις υποψήφιας χώρες·
- παρέχει ενημέρωση σχετικά με την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων σε δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς.

Η συγκεκριμένη δραστηριότητα θα παράσχει τεχνική υποστήριξη στους ενδιαφερόμενους και στους εταίρους μέσω της συγκέντρωσης αποτελεσματικών πρακτικών σε ό,τι αφορά εργαλεία ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων, της προσαρμογής των υφιστάμενων μεθόδων σε συγκεκριμένες ανάγκες και στην ανάπτυξη, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, νέων μεθόδων και προσεγγίσεων ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων. Θα λαμβάνεται επίσης υπόψη η εμπειρία και η βάση πόρων πληροφοριών άλλων παραγόντων, όπως των διεθνών οργανισμών, π.χ. του Συμβουλίου της Ευρώπης και του Συμβουλίου Ευρωπαϊκών Δήμων και Περιφερειών (ΣΔΠΕ), και των περιφερειακών και τοπικών αρχών των κρατών μελών και τρίτων χωρών. Επιπλέον, θα συγκεντρωθούν και θα αναλυθούν μέθοδοι που αναπτύσσονται και χρησιμοποιούνται από οργανώσεις γυναικών ή άσκησης πολιτικής πίεσης για την ενσωμάτωση ζητημάτων σχετιζόμενων με την ισότητα των φύλων.

Κατόπιν αιτήματος, το Ινστιτούτο θα επικουρεί επίσης τις Προεδρίες στις προσπάθειές τους να ενσωματώσουν τη διάσταση της ισότητας των φύλων καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης της στρατηγικής «Ευρώπη 2020».

Θα αναπτυχθούν υλικό εργασίας και εγχειρίδια, κατάλογοι ελέγχου και κατευθυντήριες γραμμές για την παρακολούθηση της προόδου που θα παραδίδονται στους τελικούς χρήστες. Ενδέχεται να επιλεχθούν συγκεκριμένοι τομείς που χρήζουν μεγαλύτερης προσοχής.

Οι πληροφορίες σχετικά με τα πορίσματα, τους πόρους και τα εργαλεία που θα αναπτυχθούν πρόκειται να κυκλοφορήσουν (i) εσωτερικά για τη βελτίωση των ικανοτήτων του προσωπικού και την εκμάθηση της χρήσης των εργαλείων (ii) στα όργανα του EIGE για την παγίωση της προσέγγισης (iii) στην Επιτροπή και στα κράτη μέλη για την προώθηση της αποτελεσματικής ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων (iv) σε όλους τους υπόλοιπους ενδιαφερόμενους προς υποστήριξη του έργου τους και (v) σε όλους τους υπόλοιπους χρήστες που ενδιαφέρονται για τη βελτίωση της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων, όπως για παράδειγμα στις υπό προσχώρηση και στις υποψήφιας ή τις τρίτες χώρες.

Δείκτες αποτελέσματος: απογραφή των αναγκών και δυσκολιών της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων και των υφιστάμενων επιτυχημένων μοντέλων και μεθόδων έως τα μέσα του τρίτου τριμήνου του 2011, διάδοση των βέλτιστων μοντέλων που θα ξεκινήσει έως τα τέλη του 2011, παρουσίαση στις Προεδρίες πληροφοριών σχετικά με την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων έως τα μέσα του 2011, σύσταση βάσης δεδομένων σε σχέση με διάφορες προσεγγίσεις ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων έως τα τέλη του 2012, ανάπτυξη του πρώτου ειδικού υλικού εργασίας και εγχειριδίων έως τα τέλη του 2012.

2.2.3 Συλλογή, τεκμηρίωση και διάδοση βέλτιστων πρακτικών

Αποτέλεσμα της δραστηριότητας ή μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα της δραστηριότητας (περίοδος 2010-2012):
Δημιουργία συνθηκών συλλογής και αποτελεσματικής ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών

Όπως προβλέπει ο κανονισμός, το EIGE:

- ερευνά την κατάσταση στην Ευρώπη όσον αφορά την ισότητα των φύλων·
- διοργανώνει *ad hoc* συναντήσεις εμπειρογνομόνων προς υποστήριξη του ερευνητικού έργου του Ινστιτούτου, ενθαρρύνει την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ ερευνητών και προωθεί τη συμπερίληψη της προοπτικής της ισότητας στις έρευνές τους·
- καταρτίζει πηγές τεκμηρίωσης προσιτές στο κοινό.

Στο πλαίσιο του περιορισμένου προϋπολογισμού του, το Ινστιτούτο θα δώσει εντολή για τη διενέργεια των απαραίτητων μελετών και θα συνεργαστεί με την Επιτροπή και τα όργανα της ΕΕ στο πεδίο της έρευνας σε θέματα φύλου.

Θα συναφθεί συνεργασία για τη διάδοση του σχετικού υλικού και των πληροφοριών με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, το Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης και τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Θα συσταθεί κέντρο τεκμηρίωσης βέλτιστων πρακτικών με έδρα το Βίλνιους, ενώ για τον σκοπό αυτό θα αναπτυχθεί και θα λειτουργεί επίσης βάση δεδομένων και επιγραμμικό κέντρο πόρων πληροφόρησης/βιβλιοθήκη ιδίως για γκρίζα βιβλιογραφία/φυλλάδια σε θέματα ισότητας των φύλων.

Η διάδοση πληροφοριών αποτελεί πολύ σημαντικό μέρος της συγκεκριμένης δραστηριότητας. Θα υπάρχει, συνεπώς, η ανάγκη ανάπτυξης μιας στρατηγικής για την κοινοποίηση και τη διάδοση των συγκεκριμένων ευρημάτων και των μεθόδων που αναπτύσσονται προς όλες τις ομάδες-στόχο και τους τελικούς χρήστες. Σημαντική επίσης για την επιτυχή ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών είναι η ιδέα προσέγγισης μελών των εθνικών κυβερνήσεων. Για τους σκοπούς εφαρμογής της στρατηγικής αυτής, το ωράριο λειτουργίας του κέντρου τεκμηρίωσης θα είναι προσιτό και θα διοργανώνονται εκδηλώσεις, όπως σεμινάρια ή στρογγυλές τράπεζες για τη δυνατότητα συζήτησης και την προώθηση των αποτελεσματικότερων εργαλείων και κατευθυντήριων γραμμών.

Δείκτες αποτελέσματος: δημιουργία βάσης δεδομένων με τα διαθέσιμα ερευνητικά στοιχεία η οποία θα διατεθεί στους χρήστες έως τον Ιούνιο 2012, επαφές με σχετικούς οργανισμούς και ερευνητικά κέντρα έως το τέλος του 2011, κέντρο ηλεκτρονικών πόρων πληροφόρησης που θα είναι πλήρως λειτουργικό έως το τέλος του 2011, επιλογή πρώτων ερευνητικών τομέων έως το 2011, αριθμός χρηστών του κέντρου τεκμηρίωσης: 10 ανά μήνα το 2011.

2.3 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 3: ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΤΟΜΕΙΣ Ή ΤΟΜΕΙΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Δεδομένου ότι οι βασικές συνθήκες της ΕΕ προβλέπουν ότι πρέπει να διασφαλίζεται η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς, και ότι η ΕΕ οφείλει να καταβάλλει προσπάθειες για την εξάλειψη των ανισοτήτων και την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών στο σύνολο των δραστηριοτήτων της, είναι σημαντικό να επιλέξει το Ινστιτούτο έναν τομέα εργασίας για ενδεδειγμένη και πιο σύνθετη διερεύνηση.

2.3.1 Ο ΔΕΙΚΤΗΣ ΤΗΣ ΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Αποτέλεσμα της δραστηριότητας ή μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας (περίοδος 2010-2012):

Ανάπτυξη δείκτη αξιολόγησης της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στα κράτη μέλη

Η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών αποτελεί σύνθετο και πολυδιάστατο θέμα, Η μέτρηση και αξιολόγηση της προόδου που σημειώνεται στο συγκεκριμένο πεδίο δεν είναι εύκολη. Η γνώση των υφιστάμενων διαφορών μεταξύ των φύλων και η πολιτική βούληση για την εξάλειψή τους διαφέρουν μεταξύ των κρατών μελών. Η έλλειψη αξιόπιστων, συγκρίσιμων και εναρμονισμένων δεδομένων δυσχεραίνει τον προσδιορισμό των διαφορών μεταξύ των φύλων και τον σχεδιασμό μέτρων και πόρων για την εξάλειψη πιθανών διακρίσεων, αποκλεισμού και εσκεμμένης ή μη συνειδητοποιημένης άρνησης ίσων δικαιωμάτων σε γυναίκες και άνδρες.

Για τη μετατόπιση της έμφασης από τη γενική ανάπτυξη στην ισότητα των φύλων απαιτείται η δημιουργία κοινού συστήματος αξιολόγησης και βαθμολόγησης των κρατών μελών, ενός δείκτη της ΕΕ για την ισότητα των φύλων.

Ο δείκτης θα χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό του βαθμού (αν)ισότητας σε ορισμένο χρονικό σημείο, για τον προσδιορισμό των αιτιών (αν)ισότητας με στόχο την πρόταση πολιτικών μείωσης της ανισότητας και για την παρακολούθηση του αντίκτυπου των πολιτικών αυτών με την πάροδο του χρόνου.

Κατά τη διάρκεια του 2010, το EIGE θα ξεκινήσει το έργο δημιουργίας του νέου δείκτη. Πρώτο βήμα θα αποτελέσει η χαρτογράφηση των υφιστάμενων και των μελλοντικών πηγών δεδομένων, η ανάλυση και, όπου απαιτείται, η τροποποίηση του υφιστάμενου δείκτη.

Το δεύτερο βήμα θα συνίσταται στην τελική διαμόρφωση του δείκτη της ΕΕ και στη διάδοση πληροφοριών σχετικά με αυτόν (μέθοδοι, βαθμολογία κρατών και ερμηνεία).

Μια ακόμη απαραίτητη πτυχή του έργου του Ινστιτούτου θα αφορά στον σχεδιασμό της συστηματικής επικαιροποίησης του δείκτη στο μέλλον, μέσω του προσδιορισμού των εναρμονισμένων πηγών δεδομένων και/ή των διαφορών στις στατιστικές.

Όλα τα ευρήματα και τα αποτελέσματα θα παρουσιάζονται και θα διαδίδονται συστηματικά στο διοικητικό συμβούλιο του EIGE, στο Σώμα Εμπειρογνομόνων και σε όλους τους ενδιαφερόμενους, όπως το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη.

Δείκτες αποτελέσματος: Δημιουργία πλαισίου για τον δείκτη έως τα τέλη του 2010, συζήτηση επί των μεθόδων εναρμόνισης των πηγών δεδομένων και των πληροφοριών έως τα τέλη του 2011, παρουσίαση των πρώτων ευρημάτων/εκδόσεων έως τα τέλη του 2011, συστηματική διάδοση πληροφοριών με έναρξη το 2012.

2.4 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 4: ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας ή μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας (περίοδος 2010-2012):

Υποστήριξη και πρόωθηση της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών από την ευρωπαϊκή κοινωνία, τους εταίρους του δικτύου και επιλεγμένες ομάδες - στόχο

Η ευαισθητοποίηση συνήθως δεν στοχεύει μόνο στη διάδοση των επιτευγμάτων και των καλών πρακτικών αλλά και στην αλλαγή της στάσης της κοινωνίας, στην κατάλυση των έμφυλων στερεοτύπων και στην κατάδειξη των διαφορών μεταξύ των φύλων. Η διαδικασία αυτή είναι μακρόχρονη, χρονοβόρα και πιο δύσκολα μετρήσιμη. Οι διαφορές στον πολιτισμό, στο πλαίσιο ζωής και στη γλώσσα μεταξύ των κρατών μελών θέτουν μία ακόμη πρόκληση.

Η δικτύωση αποτελεί ακόμη ένα αποτελεσματικό εργαλείο ευαισθητοποίησης και ενίσχυσης του διαλόγου. Η απασχόληση εκτός συνόρων, η δημιουργία συμπράξεων για τους ίδιους σκοπούς και η συνένωση των δυνάμεων στις δραστηριότητες άσκησης πολιτικής πίεσης έχουν αποδειχθεί επί μακρόν ότι αποτελούν σωστή και αποτελεσματική στρατηγική επιτυχίας.

Ο κανονισμός ορίζει ότι το Ινστιτούτο αναλαμβάνει τα ακόλουθα καθήκοντα στον τομέα αυτόν:

- *παρέχει ενημέρωση σχετικά με θετικά παραδείγματα μη στερεότυπων ρόλων γυναικών και ανδρών σε όλες τις εκφάνσεις της ζωής, παρουσιάζει τα ευρήματά του και πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη δημοσιοποίηση και αξιοποίηση τέτοιων επιτευγμάτων·*
- *οργανώνει, με σκοπό να αυξηθεί η συνειδητοποίηση του πολίτη της ΕΕ όσον αφορά την ισότητα των φύλων, και από κοινού με ενδιαφερομένους παράγοντες, διασκέψεις, εκστρατείες και συναντήσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο και διαβιβάζει στην Επιτροπή τα αποτελέσματα και συμπεράσματα αυτών.*

2.4.1 ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΣΤΟΧΟΥ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

Αποτέλεσμα της δραστηριότητας ή μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας (περίοδος 2010-2012):

Ενημέρωση των πολιτών της ΕΕ για την αποστολή και το έργο του Ινστιτούτου

2.4.1.1 Ανάπτυξη επικοινωνιακής στρατηγικής

Για τον σχεδιασμό μιας αποτελεσματικής προσέγγισης, το Ινστιτούτο θα ξεκινήσει το 2010 την ανάπτυξη μιας μακροπρόθεσμης επικοινωνιακής στρατηγικής για τις δραστηριότητες ευαισθητοποίησης, δικτύωσης και επικοινωνίας εξωτερικά, προς όλους τους ενδιαφερόμενους και χρήστες, και εσωτερικά, προς το προσωπικό.

Βάσει της στρατηγικής θα δημιουργηθούν ορισμένες πιλοτικές ομάδες και θα σχεδιαστεί η συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους για τη διάδοση των πληροφοριών. Οι σχέσεις με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα αποτελούν βασική προτεραιότητα της στρατηγικής.

Θα αναπτυχθούν και θα εφαρμοστούν διάφορα μέσα, όπως οπτικοακουστικά μέσα μέσω του Διαδικτύου (δομές κοινωνικής δικτύωσης όπως παρουσία στον δικτυακό τόπο YouTube), καθώς και ένας δυναμικός δικτυακός τόπος που θα είναι ανοιχτός και φιλικός προς τους πολίτες, τους εμπειρογνώμονες σε θέματα φύλου, τους σπουδαστές και τους δημοσιογράφους. Το διαθέσιμο υλικό και το υλικό για τον Τύπο θα είναι επαναχρησιμοποιούμενα και θα παγιώσουν μια ισχυρή εταιρική ταυτότητα ήδη από την αρχή της λειτουργίας του Ινστιτούτου.

Θα ξεκινήσει η ανάπτυξη της εσωτερικής συνιστώσας της στρατηγικής η οποία θα στοχεύει στην υποστήριξη του προσωπικού του EIGE σε ό,τι αφορά την υλοποίηση των προγραμματισμένων δραστηριοτήτων, τον προσδιορισμό των ευρημάτων που απαιτούν διάδοση, τη διαμόρφωση του μηνύματος και την επιλογή των διαύλων επικοινωνίας.

Για τη δραστηριότητα αυτή είναι δύσκολη η στόχευση δεικτών λόγω της έλλειψης δεδομένων αναφοράς, συνεπώς είναι πολύ σημαντική η συγκέντρωση των απαραίτητων πληροφοριών για μελλοντική παρακολούθηση.

2.4.1.2 Ευρωπαϊκός διαγωνισμός για το λογότυπο του EIGE

Προκειμένου να δημιουργήσει με επιτυχία την ταυτότητά του ως ευρωπαϊκού κέντρου για την ισότητα των φύλων, το EIGE θα πραγματοποιήσει μια σειρά από δραστηριότητες προκαταρκτικής ενημέρωσης. Αυτό θα δώσει τη δυνατότητα στο Ινστιτούτο να εκτελέσει τα καθήκοντά του μέσω της εγκαθίδρυσης μιας μακροχρόνιας σχέσης με τους εταίρους του και το ευρύ κοινό.

Η πρώτη εκδήλωση που θα διοργανωθεί θα είναι ένας διαγωνισμός σε όλα τα κράτη μέλη για την επιλογή του επίσημου λογοτύπου για το Ινστιτούτο. Ο διαγωνισμός δεν θα απευθύνεται σε εταιρίες σχεδιαστών αλλά, αντίθετα, θα εστιάζει στους ευρωπαίους πολίτες, και ιδίως σε καλλιτέχνες, σπουδαστές και νέους. Θα είναι ανοιχτός σε όλους εκείνους που εμπνέονται από τα θέματα της ισότητας των φύλων και θα ήθελαν να συνεισφέρουν στη δημιουργία της ταυτότητας του EIGE. Ο διαγωνισμός στοχεύει στην αύξηση του ενδιαφέροντος σε θέματα ισότητας των φύλων των διαγωνιζόμενων και του ευρύτερου κοινού.

Ο διαγωνισμός αναμένεται να πραγματοποιηθεί στις αρχές του 2010 και να ολοκληρωθεί την άνοιξη του 2010. Ο σχεδιαστής του λογοτύπου που θα επιλεγεί θα είναι προσκεκλημένος στην επίσημη τελετή εγκαινίων του EIGE κατά τη διάρκεια της οποίας θα παρουσιαστεί το λογότυπο.

Το Ινστιτούτο θα καταβάλλει κάθε προσπάθεια προκειμένου να εκπροσωπείται και να προβάλλεται σε διάφορες εκδηλώσεις που διοργανώνονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα κράτη μέλη και άλλους φορείς.

Δείκτες αποτελέσματος: Ανάπτυξη επικοινωνιακής στρατηγικής έως τα τέλη του 2010, διοργάνωση σειράς κοινών εκδηλώσεων από τα μέλη του δικτύου, αριθμός επιτυχημένων εκστρατειών και εκδηλώσεων, αύξηση του αριθμού των χρηστών του δικτυακού τόπου, θεσμοθέτηση του λογοτύπου του EIGE έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010, δελτία Τύπου σχετικά με τον διαγωνισμό λογοτύπου σε όλα τα κράτη μέλη.

2.4.2 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΞΙΟΠΙΣΤΗΣ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

Αποτέλεσμα της δραστηριότητας ή μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας (περίοδος 2010-2012): Παρουσίαση ολοκληρωμένης ενημέρωσης σχετικά με την ισότητα των φύλων και το έργο του EIGE στους ενδιαφερόμενους και το κοινό

Ανάπτυξη του δικτυακού τόπου του Ινστιτούτου

Με προοπτική μια αποτελεσματική και περιεκτική επικοινωνία, το βασικό πλαίσιο του δικτυακού τόπου του Ινστιτούτου θα σχεδιαστεί για να καλύψει τα ενδιαφέροντα και τις ανάγκες συγκεκριμένων ομάδων. Θα αναπτυχθεί η παρουσία του Ινστιτούτου σε επιγραμμικά μέσα ενημέρωσης καθώς και μορφές στιγμιαίας ανταλλαγής μηνυμάτων (chat) και διαλόγου με τους χρήστες. Σε ένα επόμενο στάδιο, θα αναπτυχθούν πιο εξελιγμένοι τρόποι επικοινωνίας, όπως βιντεομηνύματα και υλικό για διάφορες ΜΚΟ και/ή ειδικές ομάδες-στόχο, ενώ επίσης θα δημιουργηθούν φόρουμ ανταλλαγής απόψεων και διαλόγου πάνω σε ειδικά θέματα. Σχεδιάζεται επίσης η δημιουργία συνδέσεων σε πιθανές πηγές τεχνολογίας και έρευνας σε ζητήματα ισότητας των φύλων, όπως εθνικούς αρμόδιους φορείς και ερευνητικά κέντρα σε πανεπιστήμια. Για να προσαρμοστεί ο σχεδιασμός και να καταστεί ο δικτυακός τόπος φιλικός προς τον χρήστη, η ομάδα επικοινωνίας του EIGE θα λαμβάνει συστηματικά ανατροφοδότηση από τους χρήστες και θα διεξάγει δημοσκοπήση χρηστών.

Δείκτες αποτελέσματος (2010-2012): πεδίο διανομής του ηλεκτρονικού ενημερωτικού δελτίου έως το 2012, ετήσιος συγκεντρωτικός αριθμός των τηλεφορτώσεων εγγράφων, μηνιαίος συγκεντρωτικός αριθμός των μηνιαίων συνδρομητών σε υπηρεσία αποστολής δεδομένων σε μορφή RSS, ετήσιες συγκεντρωτικές αναρτήσεις δελτίων Τύπου στην ενότητα «Νέα», ετήσιος συγκεντρωτικός αριθμός τηλεφορτώσεων δελτίων Τύπου στην ενότητα «Νέα», πρόσβαση στο επιγραμμικό κέντρο πόρων έως το 2011.

2.4.3 ΚΑΤΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ

Αποτέλεσμα της δραστηριότητας ή μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας (περίοδος 2010-2012): Υποστήριξη της αλλαγής στους ρόλους και στις ταυτότητες των φύλων εκ μέρους των Ευρωπαίων

2.4.3.1 Συγκρότηση ομάδων πόρων

Το έργο στον τομέα αυτόν θα αφορά τη συγκρότηση μιας σειράς ομάδων πόρων για τη βελτίωση των γνώσεων που διαθέτει το Ινστιτούτο σχετικά με τις αντιλήψεις για την ισότητα των φύλων.

Μέρος της εν λόγω δραστηριότητας θα αποτελεί η παρακολούθηση των μέσων ενημέρωσης σε ό,τι αφορά αποκόμματα Τύπου, δελτία Τύπου κ.λπ. Κατά τη μεσοπρόθεσμη περίοδο, θα συσταθούν ομάδες φορέων διαμόρφωσης γνώμης και πολιτικών με ισχυρή επιρροή με στόχο την προσέγγιση της κοινωνίας, την αλλαγή των συμπεριφορών, την κατάλυση των έμφυλων στερεοτύπων και την προώθηση υποδειγματικών προτύπων.

Για αποτελεσματικό έργο με τα μέσα ενημέρωσης, θα συγκροτηθεί μια ομάδα δημοσιογράφων και εμπειρογνομόνων μέσων ενημέρωσης/επικοινωνίας κατά τη διάρκεια του 2010, τόσο για τη διάδοση της πληροφόρησης όσο και για την έναρξη του διαλόγου σε ειδικά θέματα στα κράτη μέλη. Η εν λόγω ομάδα εμπειρογνομόνων Τύπου και μέσων ενημέρωσης θα συνέρχεται κατόπιν αιτήματος του EIGE (το 2010) για να συζητά τη σημασία της ισότητας των φύλων στην κοινωνία και στα μέσα ενημέρωσης. Η ομάδα θα παρέχει συμβουλές ως βάση έρευνας στην οποία το Ινστιτούτο θα προσθέτει αργότερα τις δραστηριότητες εξωτερικής και εσωτερικής επικοινωνίας που θα διενεργεί. Επιπλέον, θα επικουρεί το EIGE και την ομάδα επικοινωνίας του τόσο στη διάδοση των πληροφοριών όσο και στην έναρξη του διαλόγου σε επιλεγμένα θέματα στα κράτη μέλη.

Σε ένα επόμενο στάδιο, για την επιτάχυνση του έργου καταπολέμησης των έμφυλων στερεοτύπων, το EIGE θα συγκροτήσει μια ομάδα πόρων αποτελούμενη από άνδρες για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Η ομάδα θα παράγει πληροφορίες και υλικό σχετικό με τον υποδειγματικό ρόλο ενός πατέρα, με το παράδειγμα ενός εργαζόμενου με μη συμβατική σταδιοδρομία ή με το παράδειγμα κάποιου που καταλύει τις νόρμες και τα στερεότυπα και μπορεί να έχει επίδραση σε άλλα μέλη της κοινωνίας. Το υλικό που θα παράγεται από την ομάδα θα χρησιμοποιείται στις εκστρατείες και τις εκδηλώσεις του EIGE.

Για την προώθηση μιας θετικής εικόνας των γυναικών κατά την υλοποίηση του μεσοπρόθεσμου προγράμματος θα συγκροτηθεί μια δεύτερη ομάδα πόρων αποτελούμενη από γυναίκες σε ηγετικές θέσεις, όπως επικεφαλής ενωσιακών και εθνικών οργάνων ή επιτυχημένες επαγγελματίες και εθελόντριες ακτιβίστριες. Η ιστορία και το προφίλ των επιτυχημένων γυναικών-ηγετών θα παρουσιάζεται σε διάφορες μορφές υλικού και στον δικτυακό τόπο, και οι γυναίκες αυτές θα καλούνται να μετάσχουν σε διάφορες εκδηλώσεις.

2.4.3.2 ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ

Μέρος του έργου του Ινστιτούτου στον τομέα της ευαισθητοποίησης θα περιλαμβάνει μια πανευρωπαϊκή δραστηριότητα που θα στοχεύει στον προσδιορισμό και στην κατάλυση διαφόρων έμφυλων στερεοτύπων. Δεδομένης της πολυπλοκότητας της αποστολής αυτής, ιδίως σε ό,τι αφορά τις πολιτισμικές, κοινωνικές και θρησκευτικές διαφορές που υφίστανται στην Ευρώπη, θα επιλεγεί για την πρώτη μεσοπρόθεσμη περίοδο μια ομάδα-στόχος αποτελούμενη συγκεκριμένα από νέους. Με στόχο την πρόκληση βιώσιμων αλλαγών και τη δυνατότητα σύγκρισης των διαφορών μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών, θα διενεργηθεί το 2010 προκαταρκτική μελέτη αναφορικά με τις πολιτισμικά και κοινωνικά πρότυπα και τις συνήθειες που καθορίζουν τους ρόλους των φύλων στην κοινωνία, ιδίως τις αντιλήψεις νεαρών ανδρών και νεαρών πατέρων. Η μελέτη θα αναδείξει τις αρνητικές επιδράσεις των έμφυλων στερεοτύπων σε καθένα από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και, βάσει των βέλτιστων πρακτικών που διαμορφώνονται ειδικά ανάλογα με την ιδιαιτερότητα που επικρατεί σε κάθε χώρα, θα υποδείξει κατάλληλα συγκεκριμένα μέτρα κατάλυσης των στερεοτύπων αυτών. Η μελέτη θα επικεντρωθεί αρχικά σε μερικές μόνο χώρες και θα επεκταθεί σταδιακά σε περισσότερα κράτη μέλη.

Την άνοιξη του 2010 θα συγκροτηθεί ομάδα εργασίας που θα βοηθά στον σχεδιασμό και την παρακολούθηση του έργου.

Η δραστηριότητα αυτή καθαυτή θα ξεκινήσει σε μικρότερη κλίμακα με την επιλογή μιας ομάδας νεαρών ατόμων, που θα λειτουργούν ως μελλοντικοί ακόλουθοι σε θέματα ισότητας των φύλων, σε δύο πιλοτικές

χώρες για την προκαταρκτική δοκιμαστική περίοδο. Οι συμμετέχοντες θα συνεισφέρουν συλλέγοντας παρατηρήσεις σχετικά με τα πρότυπα και τις συνήθειες της κοινωνίας σε ό,τι αφορά τους ρόλους γυναικών και ανδρών, μέσω συνεντεύξεων και/ή ποσοτικής ανατροφοδότησης από τις τοπικές κοινωνίες.

Οι συναντήσεις ανατροφοδότησης θα διεξάγονται στα μέσα του έτους ώστε να συγκρίνουν οι ομάδες τα ευρήματά τους. Στο τέλος κάθε έτους το EIGE θα διοργανώνει ένα συνέδριο όπου θα παρουσιάζονται τα ευρήματα, περιπτώσεις και ιστορίες καθώς και προτάσεις για πιθανές αλλαγές. Διάσημες προσωπικότητες (φορείς διαμόρφωσης γνώμης) και δημοσιογράφοι θα καλούνται να συναντούν τους εκπροσώπους τις νεότερης γενιάς και να εκφράζουν τις απόψεις τους.

Επί τη βάση των παρατηρήσεων και των ευρημάτων, το EIGE θα συλλέγει τις ιστορίες και τις περιπτώσιολογικές μελέτες οι οποίες θα παρουσιάζονται σε φυλλάδια, υλικό βίντεο και επιγραμμικές δημοσιεύσεις που θα στοχεύουν στους νεαρούς χρήστες του παγκόσμιου ιστού. Το υλικό θα χρησιμοποιείται επίσης ως εγχειρίδιο αναφοράς για επιμόρφωση, μεταφρασμένο σε όλες τις επίσημες γλώσσες των κρατών μελών και κατάλληλα προσαρμοσμένο στις ιδιαιτερότητες των ομάδων- στόχου, ιδίως των νέων που ζουν σε διαπολιτισμικό περιβάλλον.

Η δραστηριότητα θα συνεχιστεί με την αύξηση του αριθμού των κρατών μελών που μετέχουν και την επιλογή των ακολούθων σε θέματα ισότητας των φύλων από τις πιλοτικές χώρες για τις εκδηλώσεις πληροφόρησης και επιμόρφωσης.

Δείκτες αποτελέσματος: συγκρότηση ομάδας δράσης αποτελούμενης από δημοσιογράφους και εμπειρογνώμονες μέσων ενημέρωσης/επικοινωνίας έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, έναρξη εργασιών των πρώτων δύο από τις τρεις ομάδες αναφοράς έως τα μέσα του 2012, διενέργεια μελέτης αναφορικά με τα πολιτισμικά και κοινωνικά πρότυπα και συνήθειες έως το τρίτο τρίμηνο του 2010, διενέργεια μελέτης για τα επόμενα κράτη μέλη που θα μετράσουν έως το τέλος του 2011 και το 2012, προσδιορισμός των πρώτων πιλοτικών ομάδων έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010, αύξηση του αριθμού των χωρών που μετέχουν σε 6 έως το τέλος του 2012, πρώτες δημοσιεύσεις και άλλα προϊόντα στον τομέα των στερεοτύπων έως το τέλος του 2011, 3 συνέδρια, έναρξη των ενεργειών διάδοσης πληροφοριών από το τέλος του 2011.

2.5. ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 5: ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Στην Ευρώπη μεγάλο μέρος του έργου στον τομέα της ισότητας των φύλων παρουσιάζει αλληλοεπικαλύψεις, ενώ πολλές πρωτοβουλίες περνούν απαρατήρητες, καινοτόμες προσεγγίσεις δεν αξιοποιούνται και υποσχόμενες μέθοδοι και ερευνητικά ευρήματα δεν διαδίδονται ούτε υποστηρίζονται, καθώς δεν υπάρχει μηχανισμός συντονισμού, συγκέντρωσης και παρουσίασης των πληροφοριών προς όλους τους ενδιαφερομένους.

Το Ινστιτούτο αναμένεται να ενθαρρύνει τη συμμετοχή όλων των εν δυνάμει ενδιαφερομένων και εταίρων και να δημιουργήσει μια πλατφόρμα ανταλλαγής εμπειριών καθώς και να υποστηρίξει και να προωθήσει τις προσπάθειες που καταβάλλονται για την επίτευξη της ισότητας των φύλων.

Σύμφωνα με τον κανονισμό, το Ινστιτούτο:

- *προωθεί τον διάλογο και τη συνεργασία με μη κυβερνητικούς οργανισμούς και οργανώσεις για τις ίσες ευκαιρίες, πανεπιστήμια και εμπειρογνώμονες, ερευνητικά κέντρα, κοινωνικούς εταίρους και συναφείς οργανισμούς που επιδιώκουν την επίτευξη της ισότητας σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο·*
- *για λόγους αποτελεσματικότητας, είναι σκόπιμο το Ινστιτούτο να δημιουργήσει και να συντονίζει ηλεκτρονικό Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Ισότητα των Φύλων με αυτούς τους φορείς και εμπειρογνώμονες στα κράτη μέλη.*

Η συγκεκριμένη δραστηριότητα θα εστιάσει στην εγκαθίδρυση μιας λειτουργικής συνεργασίας με τους διάφορους ενδιαφερόμενους σε ποικίλα επίπεδα.

2.5.1 ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Αποτέλεσμα της δραστηριότητας ή μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας (περίοδος 2010-2012): Δημιουργία δικτύου ανταλλαγής γνώσης και εμπειρίας

Όπως προβλέπεται από τον κανονισμό, το Ινστιτούτο:

- *ιδρύει και συντονίζει Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Ισότητα των Φύλων, στο οποίο συμμετέχουν κέντρα, φορείς, οργανισμοί και εμπειρογνώμονες που ασχολούνται με την ισότητα των φύλων και την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας, προκειμένου να ενισχυθεί και να ενθαρρυνθεί η έρευνα, να βελτιστοποιηθεί η αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων και να ενισχυθεί η ανταλλαγή και η διάδοση πληροφοριών.*

Τα μέτρα στον εν λόγω τομέα περιλαμβάνουν τη διενέργεια μελέτης σκοπιμότητας αναφορικά με αποτελεσματικούς τύπους ηλεκτρονικών δικτύων, βάσει της οποίας θα σχεδιαστούν οι μέθοδοι λειτουργίας του δικτύου.

Έως το τέλος του Ιουνίου 2011 θα συγκροτηθεί ομάδα δράσης για τη δημιουργία χρήσιμου και αποτελεσματικού δικτύου η οποία θα αντανάκλα τα ενδιαφέροντα και τη γνώση των υφιστάμενων δικτύων και ΜΚΟ. Η ομάδα δράσης θα επικουρεί το EIGE στον προσδιορισμό των επαφών και των διαύλων προσέγγισης των σχετικών οργανισμών και φορέων καθώς και των τρόπων συλλογής και ταξινόμησης της γνώσης. Θα προσδιοριστεί η προστιθέμενη αξία συμμετοχής σε ένα τέτοιο δίκτυο, ενώ παράλληλα θα σχεδιαστούν νέες μορφές αξιοποίησης.

Μέρος του έργου θα αποτελεί η εξεύρεση μεθόδων αξιοποίησης του δικτύου και των συνεργατών του με στόχο την αποτελεσματική διάδοση χρήσιμων πληροφοριών.

Δείκτες αποτελέσματος: διενέργεια μελέτης σκοπιμότητας αναφορικά με αποτελεσματικούς τύπους ηλεκτρονικών δικτύων έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010, διενέργεια πρώτης απογραφής εν δυνάμει μελών του δικτύου έως το τέλος του τελευταίου τριμήνου του 2010, περάτωση της έγκρισης των καθηκόντων και των κανόνων λειτουργίας του δικτύου έως το δεύτερο τρίμηνο του 2011, δημιουργία βασικού πλαισίου εργαλείων τεχνολογίας των πληροφοριών για το ηλεκτρονικό δίκτυο έως το τρίτο τρίμηνο του 2010, πλήρης λειτουργικότητα της πλατφόρμας τεχνολογίας των πληροφοριών για ανταλλαγή πληροφοριών έως τα τέλη του 2011.

2.5.2 ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Αποτέλεσμα της δραστηριότητας ή μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα του τομέα δραστηριότητας (περίοδος 2010-2012): Εγκαθίδρυση ισχυρής πανευρωπαϊκής συνεργασίας

Για τις ανάγκες του μελλοντικού διαλόγου και των σχέσεων δικτύωσης, το Ινστιτούτο θα αναπτύξει επαφές με τα κυριότερα ενδιαφερόμενα μέρη. Με στόχο την αποτελεσματική συγκέντρωση γνώσεων και την προώθηση της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών, το EIGE θα συστήσει μια ομάδα εργασίας έως τα τέλη του 2010.

Θα συζητηθούν και θα αποφασιστούν οι μορφές συνεργασίας, πιθανές κοινές δράσεις, εκδηλώσεις και άλλες δραστηριότητες με (i) το νέο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και τις αρμόδιες επιτροπές του, (ii) την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ιδίως την εποπτεύουσα ΓΔ Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ισότητας Ευκαιριών, (iii) τα κράτη μέλη και τους αρμόδιους εθνικούς φορείς, (iv) πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα, (v) τις περιφερειακές και τοπικές αρχές των κρατών μελών και τρίτων χωρών, (vi) ΜΚΟ για θέματα ισότητας και γυναικείες ΜΚΟ, (vii) κοινωνικούς εταίρους, (viii) αρμόδιους οργανισμούς της ΕΕ, (ix) διεθνείς οργανισμούς που δραστηριοποιούνται σε θέματα ισότητας, (x) τους λοιπούς ενδιαφερόμενους. Θα αποφασιστούν επίσης οι μορφές συνεργασίας και ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών με τους υπόλοιπους οργανισμούς της ΕΕ.

Για τους σκοπούς συστηματικής πληροφόρησης και διάδοσης σημαντικών πληροφοριών, το EIGE θα αναπτύξει ένα ηλεκτρονικό ενημερωτικό δελτίο και θα το διανέμει σε όλους τους ενδιαφερόμενους και τους εταίρους τους. Το ενημερωτικό δελτίο θα έχει σχεδιαστεί έως το τέλος του 2010 και θα εκδίδεται συστηματικά κατά τη διάρκεια της μεσοπρόθεσμης περιόδου.

Δείκτες αποτελέσματος: συγκρότηση ομάδας εργασίας για τον συντονισμό των ενδιαφερομένων έως το τρίτο τρίμηνο του 2010, διοργάνωση τακτικών σεμιναρίων με την Επιτροπή για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και την Ισότητα των Φύλων, μνημόνιο συμφωνίας ή άλλες μορφές συνεργασίας με τουλάχιστον 5 σημαντικούς οργανισμούς έως το τέλος του 2011, έναρξη έκδοσης ηλεκτρονικού ενημερωτικού δελτίου για τους εταίρους και τους ενδιαφερόμενους το 2010.

3 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Μέσω της παρακολούθησης παρέχονται πληροφορίες σχετικά με την πρόοδο που σημειώνει μια πολιτική ή ένα πρόγραμμα σε μια δεδομένη χρονική στιγμή (και σε βάθος χρόνου) σε συνάρτηση με τους αντίστοιχους στόχους και τα αποτελέσματα. Η παρακολούθηση αποτελεί μέρος της διαδικασίας υλοποίησης και θα διενεργείται από το προσωπικό και τους μετέχοντες στις προγραμματισμένες δραστηριότητες.

Η διαδικασία της αξιολόγησης έχει ευρύτερη έννοια καθώς μέσω αυτής ελέγχεται εάν σημειώνεται πρόοδος προς την επίτευξη του στόχου ή αν προκύπτει κάποιο μη αναμενόμενο αποτέλεσμα ή αν υπάρχει κάποια άλλη εξήγηση για τις αλλαγές που εμφανίζονται στο σύστημα παρακολούθησης.

3.1 ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Ακολουθώντας την προσέγγιση παρακολούθησης βάσει αποτελεσμάτων, το Ινστιτούτο θα συλλέξει και θα αναλύσει πληροφορίες σχετικά με την πρόοδο υλοποίησης του προγράμματος εργασίας και, για τη μέτρηση της προόδου, θα συγκρίνει τα πραγματικά αποτελέσματα σε επίπεδο προϊόντος και αποτελέσματος με τα προσδοκώμενα αποτελέσματα και στόχους. Για τον σκοπό αυτό, θα πρέπει να συγκεντρωθούν δεδομένα αναφοράς και πληροφορίες από την έναρξη του έργου του Ινστιτούτου. Θα αναπτυχθούν δείκτες και στόχοι ώστε η διοίκηση και οι κύριοι ενδιαφερόμενοι να έχουν στη διάθεσή τους ενδείξεις του βαθμού προόδου που σημειώθηκε και της επίτευξης των στόχων, καθώς και της προόδου στην αξιοποίηση των χορηγηθέντων κονδυλίων. Όπως αναφέρεται και στο πρόγραμμα εργασίας, για ορισμένους τομείς, όπως τους τομείς ευαισθητοποίησης και επικοινωνίας, θα απαιτείται μια πληθώρα δεδομένων αναφοράς ώστε να καταστεί εφικτή η παρακολούθηση των προσδοκώμενων αλλαγών.

Στόχος της παρακολούθησης θα είναι να ελέγχεται εάν οι πόροι που διατίθενται για τις δραστηριότητες οδηγούν στα προσδοκώμενα προϊόντα και αποτελέσματα, να προσαρμόζονται οι δείκτες επιδόσεων και να αναφέρονται τυχόν δυσκολίες ή προβλήματα.

Κάθε ομάδα θα αναπτύξει σύστημα παρακολούθησης βάσει αποτελεσμάτων που θα ενοποιηθεί από τις δύο μονάδες σε ένα ενιαίο σχέδιο το οποίο θα χρησιμοποιείται για τα πρότυπα εσωτερικού ελέγχου

Θα παρακολουθείται η ανατροφοδότηση που θα λαμβάνεται από χρήστες και ενδιαφερόμενους έτσι ώστε να ελέγχεται η συνάφεια των δραστηριοτήτων και των μέτρων του Ινστιτούτου για επιλεγμένες ομάδες- στόχο ή ομάδες ελέγχου.

3.2 ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

Έως το τέλος κάθε έτους, το ΕΙΓΕ θα καταρτίζει ετήσια έκθεση όπου θα παρουσιάζονται τα άμεσα αποτελέσματα (σε επίπεδο προϊόντος) που επιτεύχθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους. Τα αποτελέσματα θα αξιολογούνται ως προς τα προσδοκώμενα αποτελέσματα και προϊόντα και θα μετρώνται με τη βοήθεια καθορισμένων δεικτών. Η ετήσια έκθεση θα υποβάλλεται προς έγκριση στο διοικητικό συμβούλιο προτού παρουσιαστεί στις αρμόδιες αρχές.

3.3 Αξιολόγηση

Η αξιολόγηση βάσει αποτελεσμάτων αποτελεί την εκτίμηση μιας σχεδιασμένης, υπό εξέλιξη ή ολοκληρωμένης δραστηριότητας προκειμένου να μετρηθεί η συνάφεια, η αποδοτικότητα, η αποτελεσματικότητα, ο αντίκτυπος και η βιωσιμότητά της. Μια ανάλυση αξιολόγησης των λόγων για τους οποίους τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα επιτεύχθηκαν ή όχι, εξετάζει τις διαδικασίες υλοποίησης, διερευνά τα ανεπιθύμητα αποτελέσματα, παρέχει διδάγματα, αναδεικνύει τα επιτεύγματα και παρέχει συστάσεις προς βελτίωση.

Σύμφωνα με τον κανονισμό:

Έως την 18η Ιανουαρίου 2010, το Ινστιτούτο ζητεί τη διενέργεια ανεξάρτητης εξωτερικής αξιολόγησης των επιτευγμάτων του βάσει συγγραφής υποχρεώσεων που εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο σε συμφωνία με την Επιτροπή. Η αξιολόγηση αφορά τον αντίκτυπο του Ινστιτούτου στην προώθηση της ισότητας των φύλων και περιλαμβάνει ανάλυση των αποτελεσμάτων των συνεργιών. Ιδίως, εξετάζει τη σκοπιμότητα τροποποίησης ή διεύρυνσης των καθηκόντων του Ινστιτούτου, συμπεριλαμβανομένων των δημοσιονομικών επιπτώσεων οιασδήποτε τέτοιας τροποποίησης ή διεύρυνσης. Αυτή η αξιολόγηση εξετάζει επίσης την επάρκεια της διαχειριστικής δομής κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του Ινστιτούτου. Η αξιολόγηση συνυπολογίζει τις απόψεις των ενδιαφερομένων παραγόντων, τόσο σε κοινοτικό όσο και εθνικό επίπεδο

Λαμβανομένης υπόψη της καθυστέρησης στην έναρξη των επιχειρήσεων και της έλλειψης πληροφοριών αναφοράς στις οποίες θα βασιστούν οι δείκτες και οι στόχοι, αποφασίστηκε να δοθεί εντολή για τη διενέργεια εκ των προτέρων αξιολόγησης έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010 και μιας ενδιάμεσης αξιολόγησης το 2012.