

DET EUROPÆISKE LIGESTILLINGSINSTITUT

EIGE

Mellemlangsigtet arbejdsprogram (2010-2012)

Vedtaget den 29. april 2010

Endelig udgave

INDLEDNING

Det Europæiske Ligestillingsinstitut blev oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1922/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af et europæisk institut for ligestilling mellem mænd og kvinder. Det overordnede formål (eller det langsigtede mål) med EIGE's arbejde (målets indvirkningsniveau) er defineret i forordningen på følgende måde:

At bidrage til og styrke fremme af ligestilling mellem mænd og kvinder, herunder integration af ligestillingsaspektet i alle fællesskabspolitikker og de heraf følgende nationale politikker, og til bekæmpelse af forskelsbehandling på grundlag af køn og til at øge EU-borgernes bevidsthed om ligestilling.

UDFORDRINGER I DET KOMMENDE ÅR

Det nye Europa-Parlament og den nye Europa-Kommission

Nyvalget af Europa-Parlamentet i 2009 og nyudnævnelsen af Europa-Kommissionen i 2010 vil skabe nye udfordringer for instituttets arbejde gennem den mulige udpegning af nye prioriteringer på ligestillingsområdet. På den anden side kan denne fornyelse være en fremragende lejlighed til at udvikle et stærkt samarbejde med de nye medlemmer af Parlamentet, medlemmerne af Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling samt andre relevante udvalg og arbejdsgrupper.

Den nye Kommission, dens holdninger til og ambitioner med hensyn til problemerne med ligestilling mellem mænd og kvinder vil også have betydning for EIGE's arbejde. Prioriteringerne for Barroso II-Kommissionen, som er fremlagt af Kommissionens formand, José Manuel Barroso, vil indgå i planlægningen af de mellemlangsigtede og årlige arbejdsprogrammer.

Placeringen af ligestillingsspørgsmål under en ny kommissær med ansvar for frihed, sikkerhed og retfærdighed repræsenterer en betydelig mulighed i fremtiden. Herunder skal det navnlig bemærkes, hvordan sympatierne og prioriteringerne hos kommissæren og hendes kabinet udvikler sig.

Lissabontraktaten

Den politiske og praktiske indvirkning af Lissabontraktaten på ligestillingspolitikker og den praktiske indvirkning af ligestillingsarbejdet, navnlig med hensyn til beskæftigelse og social samhørighed samt inddragelse af forskellige berørte parter, vil være vigtige faktorer for EIGE's prioriteringer og arbejde i fremtiden.

Den finansielle og økonomiske krise

I Kommissionens beretning fra 2009¹ anføres det, at "nogle ligestillingsforanstaltninger er blevet sparet væk eller forsinket, og eventuelle fremtidige besparelser på de offentlige budgetter kan have en negativ indvirkning på kvinders beskæftigelsesfrekvens og på fremme af ligestillingen mellem kønnene. De politiske svar på recessionen udgør både en mulighed og en potentiel trussel for kvinders beskæftigelse og ligestilling mellem kønnene. Der er en risiko for, at den aktuelle recession vil forsinke fremskridtene, eller endog udligne resultaterne af de opnåede fremskridt, med langsigtede konsekvenser for bæredygtigheden af økonomien og de sociale sikringsystemer, den sociale inklusion og den demografiske udvikling".

¹ Beretning fra Kommissionen til Rådet, Europa-Parlamentet og Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget: Ligestilling mellem kvinder og mænd — 2010 (SEK(2009)1706)

Som følge af recessionens indvirkning på ligestillingen mellem mænd og kvinder skal der gennemføres yderligere foranstaltninger, som løser problemer med kønsskævheder, navnlig med hensyn til beskæftigelse, ubetalt arbejde og sociale forhold. EIGE vil bistå de efterfølgende formandskaber i forbindelse med udviklingen og lanceringen af bæredygtige strategier for det sociale Europa og for økonomisk vækst.

Europa-Kommissionens nye strategi for ligestilling mellem kvinder og mænd 2011-2015

I midten af 2010 lancerer Kommissionen sin nye strategi for ligestillingsarbejdet. Den baseres på erfaringerne fra den forrige køreplan for ligestilling mellem kvinder og mænd (2006-2010) og udpeger prioriterede indsatsområder og relaterede opgaver. Den foreslår konkrete ændringer med henblik på at forbedre forvaltningen på området for ligestilling mellem kvinder og mænd samt overvågningsredskaber, der skal måle de opnåede fremskridt. Ligesom den forrige køreplan vil denne mellemlangsigtede strategi omfatte specifikke foranstaltninger, der skal skabe ligestilling og styrke tilgangen til integration af ligestillingsaspektet i alle fællesskabspolitikker, og vil tilstræbe at dække alle områder af Kommissionens aktiviteter og politikker. Idet EIGE's arbejde skal supplere Kommissionens arbejde (ved at levere teknisk støtte og bistand inden for de områder, der er anført i forordningen), vil koordineringen med Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling og dets ligestillingsdirektorat hjælpe med at udpege de områder, hvor EIGE skal bidrage og deltage. Bekæmpelsen af vold mod kvinder i EU, som blev fremhævet i konklusionerne fra Rådets møde den 8. marts 2010², tilfører EIGE's rolle en vigtig dimension, idet instituttet skal bistå Kommissionen og medlemsstaterne i indsatsen for mere aktivt at bekæmpe kønsbestemt vold gennem indsamling, analyse og formidling af tilgængelige oplysninger om vold mod kvinder. EIGE vil også støtte formandskabet i indsatsen for at følge op på strategien, herunder fornyelsen af den europæiske ligestillingspagt.

FOKUSOMRÅDER FOR 2010-2012

I perioden 2010-2012 vil instituttets arbejde have fokus på at sikre en hurtig gennemførelse af etableringsfasen for instituttet og påbegyndelse af dets omfattende program af operationelle aktiviteter.

I begyndelsen afsættes de fleste ressourcer til gennemførelsen af den **administrative og operationelle etablering af instituttet**. Ud over færdiggørelse af stillingsfortegnelsen og udformning af alle centrale EIGE-dokumenter vil aktiviteterne bidrage til at skabe forudsætningerne for administrativ og finansiel uafhængighed så hurtigt som muligt. I forbindelse med arbejdet vedrørende **EIGE's organer** tilrettelægges rotationsordningen for bestyrelsen, og der udvikles effektive arbejdsprocedurer for det første ekspertforum.

Støtte til EU-institutionernes og medlemsstaternes arbejde vil udgøre et andet fokusområde i den mellemlangsigtede periode. Det er nødvendigt med en ihærdig indsats for at udvikle dokumentationsressourcer, som er tilgængelige for offentligheden. Tilgængeligheden af eksisterende statistikker, data og information, nuværende modeller og tilgange til integration af ligestillingsaspektet i alle fællesskabspolitikker, som benyttes af forskellige EU-organer, medlemsstater samt lokale, regionale og internationale organisationer, vil udgøre et solidt fundament for den fremtidige støtte og bistand på området. Arbejdet med Beijingindikatorerne gennem assistance til EU's formandskab i forbindelse med videreudviklingen af indikatorer inden for de resterende områder, revision af eksisterende indikatorer og udnyttelse af eksisterende informationer er et andet bredt område, der vil blive taget fat på i 2010.

Tematiske eller prioriterede indsatsområder vil som det tredje indsatsområde have fokus på udformningen af EU's indeks for fremskridt på ligestillingsområdet, der skal analysere kønsskævheder og give medlemsstaterne et redskab, der kan fremme ligestillingsarbejdet.

² Rådet, Rådets konklusioner 6585/10, Bruxelles, den 22. februar 2010.

Oplysning, netværkssamarbejde og kommunikation vil udgøre et fjerde fokusområde, som skal søge at synliggøre ligestillingsarbejdet og fremme kravet om ligestilling på forskellige niveau. Med det formål at bekæmpe fastlåste kønsrollemønstre for begge køn nedsættes der referencegrupper med deltagelse af journalister og medieeksperter, kvindelige ledere samt mænd som lobbyister og meningsdannere, og der udvikles en ekstern kommunikationsstrategi for EIGE – for både kvinder og mænd. Indledningsvis målrettes indsatsen mod den yngre generation, og den fokuseres på bekæmpelsen af fastlåste kønsrollemønstre for begge køn, som er en anden prioritering i Kommissionens køreplan for ligestilling mellem mænd og kvinder og for de kommende formandskaber.

Dialog og partnerskab vil fremme oprettelsen af instituttet som en effektiv og professionel aktør på ligestillingsområdet. I perioden 2010-2012 vil indsatsen begynde at fokusere på udviklingen af netværk og former for samarbejde med de primære berørte parter med henblik på at undgå overlapning og skabe synergi. Aktiviteter inden for dette fokusområde vil sætte skub i oprettelsen af det europæiske ligestillingsnetværk.

INDHOLD

1 GENNEMFØRELSESTILGANG OG -METODER

1.1 RESULTATBASERET PLANLÆGNING AF FORANSTALTNINGER

1.2 RISIKOSTYRING OG INTERNE KONTROLSTANDARDE

1.3 KOMPETENCEOMRÅDER

1.4 EIGE'S GENNEMFØRELSESTILGANG

2 ARBEJDSPROGRAM 2010-2012

2.1 FOKUSOMRÅDE 1: INSTITUTIONEL ETABLERING AF INSTITUTTET

2.1.1 Sikring af administrativ og finansiel uafhængighed

2.1.2 EIGE's organer

2.2 FOKUSOMRÅDE 2: STØTTE TIL EU-INSTITUTIONERNES OG MEDLEMSSTATERNES FORSKNING OG POLITISKE ARBEJDE

2.2.1 Udvikling af pålidelige data, statistikker og indikatorer

2.2.2 Udvikling af redskaber og metoder til integration af ligestilling i alle fællesskabspolitikker

2.2.3 Indsamling, dokumentation og formidling af bedste praksis

2.3 FOKUSOMRÅDE 3: TEMATISKE ELLER PRIORITEREDE INDSATSOMRÅDER

2.3.1 EU-indeks for fremskridt på ligestillingsområdet

2.4 FOKUSOMRÅDE 4: OPLYSNING, NETVÆRKSSAMARBEJDE OG KOMMUNIKATION

2.4.1 Indledende information om instituttet til EU-borgere og forskellige målgrupper

2.4.2 Udvikling af pålidelig og omfattende information

2.4.3 Bekæmpelse af fastlåste kønsrollemønstre

2.5 FOKUSOMRÅDE 5: DIALOG OG PARTNERSKAB

2.5.1 Oprettelse af det europæiske ligestillingsnetværk

2.5.2 Berørte parter og partnere

3 OVERVÅGNING OG EVALUERING

3.1 GENNEMFØRELSE AF OVERVÅGNING

3.2 ÅRSRAPPORT

3.3 EVALUERING

1 GENNEMFØRELSESTILGANG OG -METODER

1.1 RESULTATBASERET PLANLÆGNING AF FORANSTALTNINGER

I overensstemmelse med princippet for den resultatbaserede tilgang til planlægning, gennemførelse og overvågning af instituttets drift og aktiviteter baseres arbejdsprogrammet på den universelt anerkendte metode RBM (Results-Based Management).

I praksis baseres arbejdet på kæden af resultater (indvirkning-resultater-output-input). For at bidrage til det overordnede formål skal specifikke og konkrete arbejdsområder levere målelige resultater ud fra et mellemlangsigtet perspektiv. Disse leveres eller opnås gennem output eller umiddelbare resultater fra konkrete aktiviteter og input, der gennemføres inden for specifikke arbejdsområder.

For at overvåge fremskridtet vil der blive udviklet indikatorer på alle niveauer, idet baselinedata for disse vil blive fastlagt i løbet af instituttets første arbejdsår. Det skal understreges, at indikatorer på indvirkningsniveau først udvikles efter en forhåndsvurdering, hvor information til måling af ændringer i samfundet og det eksterne miljø indsamles.

1.2 RISIKOSTYRING OG INTERNE KONTROLSTANDARDE

I løbet af de første par år af instituttets drift, navnlig når det nye personale er rekrutteret, vil EIGE analysere alle interne og eksterne risici, som kan have indvirkning på dets drift. Senere vil det udvikle et system til effektiv risikostyring. Løsningerne og foranstaltningerne vil blive integreret i de interne kontrolstandarde.

1.3 KOMPETENCEOMRÅDER

I overensstemmelse med forordningen³ skal instituttet udføre sine opgaver inden for EU's kompetenceområder og ud fra de vedtagne mål og de prioriterede indsatsområder, der udpeges i dets årlige program. Instituttets arbejdsprogram skal være i overensstemmelse med EU's prioriteringer på området for ligestilling mellem mænd og kvinder og Kommissionens program, herunder dens statistiske arbejde og forskning.

1.4 EIGE'S GENNEMFØRELSESTILGANG

1.4.1 Fælles bidrag til målene

For at imødegå de udfordringer, der er beskrevet i forordningen, skal instituttet have en velstruktureret og stramt fokuseret organisation, som er meget fleksibel og følsom over for et miljø i forandring. For at optimere dets operationelle effektivitet og for at stimulere intern kompetenceudvikling og læring planlægges der en flad organisation med to enheder.

Den *administrative enhed*, der primært skal sikre instituttets effektive finansielle og administrative drift, skal også deltage i overvågningen af opfyldelsen af målene og deltage i instituttets kommunikationsaktiviteter.

Den *operationelle enhed* kommer til at bestå af fire team, der gensidigt støtter hinanden via hvert teams særlige kompetencer, og som derved bidrager til det samlede resultat. Så vidt muligt ledes teamene af en førende ekspert, der skal koordinere teamets arbejde og deltage i overvågningen af ændringer.

³ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1922/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af et europæisk institut for ligestilling mellem mænd og kvinder,
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:403:0009:0017:DA:PDF>.

Teamet for metoder og redskaber skal bistå de øvrige team i udviklingen og leveringen af konkret dokumentation, som skal danne fundamentet for arbejdet, i fortolkningen og fremlæggelsen af informationerne på en brugervenlig måde og i udviklingen af redskaber til integration af ligestillingsaspektet i alle fællesskabspolitikker og håndbøger til yderligere intern udbredelse blandt forskellige EU-afdelinger og -institutioner og eksternt blandt medlemsstaterne, agenturer og andre relevante berørte parter.

Teamet for tematiske eller prioriterede indsatsområder skal arbejde med problemstillinger og specifikke problemer inden for udvalgte områder, som enten udpeges af instituttets organer eller efterspørges af de berørte parter. Dette team skal også samarbejde med de øvrige team i forbindelse med offentliggørelse, udbredelse og fremlæggelse af resultaterne for slutbrugerne.

Teamet for kommunikation og oplysning skal samarbejde med de øvrige team og bistå dem i indsatsen for at udpege problemstillinger og budskaber, der skal kommunikeres, målgrupper og kommunikationskanaler. De skal hjælpe de øvrige team med at udforme pressemeddelelser og præsentationsmaterialer til internettet og publikationer og med at planlægge kampagner.

Teamet for netværkssamarbejde og berørte parter skal samarbejde med de øvrige team om at behandle tilbagemeldinger og information, planlægge og organisere seminarer og rundbordsdrøftelser om specifikke problemstillinger og udvikle kanaler til udbredelse af resultater, forskning og publikationer.

1.4.2 Formidling af information integreret i alle aktiviteter

I henhold til mange aktører og organisationer, som arbejder på området for ligestilling mellem mænd og kvinder, spildes der betydelige ressourcer som følge af overlappende forskningsarbejde og i forbindelse med udviklingen af modeller og redskaber og indsamlingen af data og statistikker. Dette spild skyldes oftest ringe udbredelse af eller begrænset adgang til materiale for de relevante brugere. For at udnytte de fælles ressourcer og fremme spredningen af de eksisterende ressourcer vil EIGE planlægge og integrere alle dets aktiviteter og foranstaltninger med henblik på intern og ekstern formidling af information og resultater.

1.4.3 Høring og samarbejde med alle berørte parter og partnere

For at skabe synergi og optimere indvirkningen vil instituttet høre de primære berørte parter med henblik på at fastslå, om de ønsker at deltage i specifikke aktiviteter eller begivenheder eller i tilrettelæggelse af fælles undersøgelser, forskning eller andre aktiviteter. Til det formål planlægges der regelmæssige møder med bl.a. Parlamentet og Kommissionen, herunder navnlig Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling, medlemsstaterne og andre organisationer og partnere, herunder Europarådet og de relevante FN-organer og -agenturer, med henblik på at opdatere og tilpasse aktivitetsplanen for programmet.

For at undgå gentagelser og sikre den bedst mulige udnyttelse af ressourcerne vil instituttet i overensstemmelse med forordningen arbejde tæt sammen med Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur, Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder.

1.4.4 Inddragelse af medlemsstaterne via udstationering af nationale eksperter

For specifikke interesseområder eller anmodninger om udvikling af særlig forskning eller særlige metoder uden for arbejdsprogrammets område kan bestyrelsen vedtage bestemmelser, der gør det muligt at ansætte nationale eksperter, som medlemsstaterne udsender til instituttet.

2 ARBEJDSPROGRAM 2010-2012

For at bidrage til opfyldelsen af det overordnede formål vil instituttet tilrettelægge sit arbejde omkring de definerede aktivitetsområder med henblik på at levere resultater (på mellemlang sigt). Konkrete og umiddelbare resultater (output) planlægges og præsenteres i det årlige arbejdsprogram. Der foreslås

indikatorer for resultater inden for hvert aktivitetsområde med henblik på at udvikle en ramme for den fremtidige overvågning og evaluering af fremskridtet.

De opgaver, der er omhandlet i forordningen, er kædet sammen med de relevante områder af EIGE's arbejde og er præsenteret nedenfor.

2.1 FOKUSOMRÅDE 1: INSTITUTIONEL ETABLERING AF INSTITUTTET

Forventet resultat eller mellemlangsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012):

Det Europæiske Ligestillingsinstitut – et effektivt EU-agentur, der kan fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder

2.1.1 Sikring af administrativ og finansiell uafhængighed

Resultat af aktiviteten: EIGE, der fungerer fuldt ud som et uafhængigt EU-organ

Dette aktivitetsområde skal afsluttes inden 2012, når alle medarbejdere er blevet rekrutteret, og instituttet har udviklet de nødvendige administrative og finansielle systemer til at være fuldt operationelt og uafhængigt. For at skabe et solidt fundament for overvågningen og evalueringen af fremskridtet iværksættes der en forhåndsvurdering i løbet af andet kvartal 2010, idet der planlægges en midtvejsevaluering i 2012.

Inden udgangen af 2012 forventes EIGE at have udviklet sit potentiale med hensyn til levering af professionel assistance inden for ligestilling til brugere og partnere.

Som en vigtig milepæl i processen med at oprette EIGE planlægges der et officielt åbningsarrangement i maj-juni 2010 på den dag, hvor EIGE opnår fuld administrativ og finansiell uafhængighed.

Indikatorer for output: Officielt arrangement til lancering af EIGE's arbejde inden udgangen af andet kvartal 2010; stillingsfortegnelse færdiggjort inden 2011; antal dokumenter, forskningsprojekter og publikationer; øget efterspørgsel efter EIGE's tjenester; antal anmodninger, der er besvaret på en professionel måde; stigning i antallet af anmodede og leverede opgaver.

2.1.2 EIGE's organer

Resultat af aktiviteten: Instituttets organer er effektive og operationelle

Bestyrelsen

I forordningen hedder det, at

bestyrelsen træffer de beslutninger, der er nødvendige for instituttets virksomhed. Den skal blandt andet:

- *vedtage instituttets årlige og treårige arbejdsprogrammer*
- *godkende den årlige rapport, idet navnlig de opnåede resultater sammenlignes med målene i det årlige arbejdsprogram*
- *have disciplinær myndighed over direktøren og udnævne og afskedige denne*
- *vedtage instituttets budgetforslag og endelige årsbudget.*

Bestyrelsen vedtager instituttets forretningsorden på grundlag af et forslag udarbejdet af direktøren efter høring af Kommissionen.

Denne aktivitet omfatter tilrettelæggelse af bestyrelsesmøder og møder i ekspertforummet.

I maj 2010 finder en rotation af medlemsstaterne sted, og bestyrelsen indleder sit nye mandat med at vælge sin formand og næstformand. I løbet af det mellemlangsigtede arbejdsprogram vedtager bestyrelsen instituttets primære dokumenter, dvs. dets årlige arbejdsprogram, årlige budgetter, forretningsorden, gennemførelsesbestemmelser for vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union og ansættelsesvilkårene for Unionens øvrige ansatte og alle andre relevante procedurer og retningslinjer.

Ekspertforum

Ekspertforummet skal i henhold til forordningen:

- *bistå direktøren med at sikre kompetence og uafhængighed i forbindelse med instituttets aktiviteter*
- *oprette en mekanisme til udveksling af oplysninger vedrørende ligestilling mellem mænd og kvinder og samling af viden. Det skal sikre tæt samarbejde mellem instituttet og kompetente myndigheder i medlemsstaterne.*

Ekspertforummet, som blev oprettet i december 2009, lancerer sine to første arbejdsgrupper i 2010 og udvikler arbejdsmetoderne og midlerne til at levere rådgivning om fremtidige forskningsområder, undersøgelser og gennemførlighedsundersøgelser. Kortlægningen af de rette kanaler til formidling af oplysninger til alle medlemsstater, arbejdsmarkedets parter og andre involverede parter vil også blive indledt. Ekspertforummets deltagelse i kampagner, rundbordsdrøftelser og seminarer i løbet af gennemførelsen af det mellemlangsigtede arbejdsprogram fastlægges også.

Indikatorer for output: Ny fungerende bestyrelse inden udgangen af andet kvartal 2010; forretningsorden for EIGE, årligt arbejdsprogram for 2010, mellemlangsigtet arbejdsprogram for 2010-2012, resterende gennemførelsesbestemmelser for vedtægten for tjenestemænd vedtaget inden udgangen af 2010; arbejdsgrupper bestående af medlemmer af ekspertforum nedsat i løbet af 2010-2011; første forslag til forskningsområder medio 2011.

2.2 FOKUSOMRÅDE 2: STØTTE TIL EU-INSTITUTIONERNES OG MEDLEMSSTATERNES FORSKNING OG POLITISKE ARBEJDE

Forventet resultat eller langsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012):

Effektive metoder og redskaber til fremme af ligestillingsarbejde og integration af ligestillingsaspektet i alle fællesskabspolitikker og den praktiske gennemførelse af politikker

Ligestillingen mellem mænd og kvinder kan ikke synliggøres uden kønsopdelte informationer. Disse informationer skal analyseres og fortolkes, og den særlige karakter af forholdet mellem kønnene i forskellige kulturelle og samfundsmæssige sammenhænge skal belyses. Der skal også fokuseres på skjulte hindringer for ligestilling mellem mænd og kvinder og muligheder for direkte eller indirekte forskelsbehandling af kvinder eller mænd i alle samfundslag.

Politikker og deres gennemførelsesprocedurer varierer fra medlemsstat til medlemsstat. Det samme gælder processen for rapportering og indsamling af data til dokumentation, så der kan drages konklusioner. Det er ikke nemt at måle de forskellige EU-organers effektivitet, når det gælder om at integrere ligestillingsaspektet i de

forskellige politikker og deres gennemførelse i praksis. Praktiske værktøjer og metoder skal struktureres og forbedres.

I henhold til forordningen skal EIGE:

- *indsamle, analysere og udbrede relevante objektive, sammenlignelige og pålidelige oplysninger vedrørende ligestilling mellem mænd og kvinder, herunder resultaterne af forskning og bedste praksis indsendt af medlemsstater, Fællesskabets institutioner, forskningscentre, nationale ligestillingsorganer, ikke-statslige organisationer, arbejdsmarkedets parter, relevante tredjelande og internationale organisationer, samt foreslå områder for yderligere forskning*
- *udvikle metoder til forbedring af objektiviteten, sammenligneligheden og pålideligheden af data på europæisk plan gennem fastlæggelse af kriterier, der vil forbedre oplysningernes ensartethed, og tage kønsspørgsmål i betragtning i forbindelse med indsamling af data*

Indikatorer for output: Klassifikation af eksisterende ligestillingsdata og -information inden tredje kvartal 2011; præsentation af bedste praksis inden december 2011; antallet af lande, der deltager i bilateralt samarbejde inden udgangen af 2012.

2.2.1 Udvikling af pålidelige data, statistikker og indikatorer

Resultat af aktiviteten eller langsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012): **Objektive, sammenlignelige og pålidelige data til brug for ligestillingsanalyse og -arbejde**

Dette område vedrører indsamling, analyse og fortolkning af eksisterende data og statistikker. Det omfatter også harmonisering af eksisterende indikatorer og indsamlede data, forbedring af eksisterende indikatorer og styrkelse af den statistiske kapacitet for EU-organer og andre berørte parter inden for nye områder. Metoder til videreudvikling af eksisterende indikatorer og fremme af mere systematisk udnyttelse af indikatorer i medlemsstaterne og blandt andre brugere fastlægges.

Instituttet vil desuden fremme brugen af indikatorer og relevante data og sikre bred spredning af data og statistiske informationer til alle brugere. Til det formål udvikles og offentliggøres der publikationer om bedste praksis med hensyn til analyse, fortolkning og indsamling af data og information blandt institutioner og civilsamfundets organisationer.

Med det formål at udnytte eksisterende data og informationer og føje ligestillingsdimensionen til manglende eller mindre udforskede undersøgelsesområder indgås der et samarbejde med Eurostat, nationale statistiske organer og universitetsinstitutioner.

Behovet for at bekæmpe kønsbestemt vold og indsamle og udbrede informationer om effektive metoder og praksis til bekæmpelse af vold mod kvinder er blevet fremhævet af det svenske og spanske formandskab, af individuelle medlemsstater og af forskellige ngo'er. Rapportering om fremskridtet i bekæmpelsen af kønsbestemt vold inden for rammerne af Beijinghandlingsprogrammet og CEDAW⁴, navnlig med hensyn til revision eller udvikling af nye indikatorer, bliver en del af EIGE's arbejde. I forbindelse med den politiske ramme for kønsbestemt vold, som Rådet har opfordret Kommissionen til at fremlægge (se fodnote 2 ovenfor), og som skal omfatte de første skridt hen imod oprettelsen af et europæisk observationscenter vedrørende vold mod

⁴ CEDAW (konventionen om afskaffelse af alle former for diskrimination imod kvinder).

kvinder, vil EIGE deltage i indsamling, analyse og spredning af omfattende og sammenlignelige data og informationer om vold mod kvinder samt indsamling og udveksling af bedste praksis med hensyn til forebyggelse og beskyttelse af ofre. Arbejdet med udvikling af metoder og instrumenter til harmonisering af data vil være en hjælp i udformningen af fælles kriterier for rapporteringen og vurderingen af fremskridtet og vil give medlemsstaterne de nyeste undersøgelser og den nyeste viden på området.

Det indledende arbejde, der omfatter indsamling af eksisterende data og statistikker, vil blive indledt i 2010. Det omfatter navnlig levering af teknisk støtte til Rådet i forbindelse med gennemførelsen af og opfølgningen på Beijinghandlingsprogrammet samt udbredelse og opdatering af indikatorerne. I 2011 vil EIGE gennemføre det indledende arbejde med hensyn til at foreslå indikatorer inden for de kritiske problemområder.

Der findes indikatorer inden for ni af de kritiske problemområder i Beijinghandlingsprogrammet⁵. Data er ikke tilgængelige for alle indikatorer, og selv om data er tilgængelige, er de ikke nødvendigvis blevet udbredt og analyseret på en synlig måde. I perioden 2010-2012 vil EIGE planlægge og gennemføre aktiviteter, der vil øge brugbarheden og synligheden af indikatorerne via dets websted.

Med udgangspunkt i revisionen af eksisterende indikatorer, som gennemføres i 2010, vil EIGE kunne rådgive om opdatering og forbedring af eksisterende indikatorer.

I en anden fase (fra og med 2011) vil instituttet bidrage til Rådets arbejde med definitionen af indikatorer gennem udarbejdelsen af rapporter og data inden for de kritiske problemområder i Beijinghandlingsprogrammet, som Rådet skal behandle.

Inden for rammerne af de foreslåede opgaver nedsættes der en arbejdsgruppe bestående af medlemmer af instituttets ekspertforum og en række ekspertgrupper inden for området, som skal bistå EIGE i dette arbejde.

For at støtte de efterfølgende formandskaber vil EIGE deltage i udviklingen af indikatorer og benchmarkoplysninger.

Instituttet vil søge at skabe synergier med Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene, Det Europæiske Arbejds miljøagentur, Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder.

Desuden vil samarbejde med visse internationale organisationer, f.eks. FN, OECD og Verdensbanken, blive drøftet med henblik på udveksling af data og indikatorer samt analyse og formidling af informationer. Regionale og lokale myndigheder – samt ligestillings- og kvindegrupper i medlemsstaterne – kontaktes med henblik på at bekræfte deres interesseniveau, eksisterende datakilder og erfaring.

Informationerne vil blive formidlet:

- (i) blandt instituttets team med henblik på at sætte dem i stand til at udnytte den nødvendige viden og dokumentation i deres arbejde
- (ii) til Kommissionen med henblik på at levere teknisk støtte
- (iii) til Det Økonomiske og Sociale Udvalg og til Regionsudvalget
- (iv) til medlemsstaterne og de relevante nationale organer
- (v) til Rådet og Parlamentet med henblik på at fremlægge eksisterende ressourcer og fremme brugen af ligestillingsdata og -statistikker, navnlig Beijingindikatorerne
- (vi) til andre partnere og regionale/lokale myndigheder med henblik på at støtte deres arbejde og fremme brugen af statistikker og

⁵ En liste over indikatorerne og link til Rådets konklusioner og rapporter findes på:
<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=3682&langId=en>.

- (vii) til alle andre brugere med det formål at besvare deres spørgsmål og levere klar og pålidelig dokumentation i forbindelse med debatter og drøftelser på ligestillingsområdet.

Indikatorer for output: Samarbejde med Eurostat og Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling etableret inden udgangen af andet kvartal 2010; samarbejde med alle relevante forsknings- og universitetsinstitutioner samt producenter af data og information etableret inden udgangen af 2012; klassifikation af eksisterende ligestillingsdata og -information inden november 2011; arbejde med Beijingindikatorer igangsat inden 2010; offentliggørelse af bedste praksis inden 2012.

2.2.2 Udvikling af redskaber og metoder til integration af ligestillingsaspektet i alle fællesskabspolitikker

Resultat af aktiviteten eller langsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012): **Effektive og praktiske redskaber til støtte for integration af ligestillingsaspektet i alle fællesskabspolitikker tilgængelige for brugerne**

I henhold til forordningen skal EIGE:

- *udvikle, analysere, evaluere og udbrede metodiske redskaber for at støtte integrationen af ligestilling mellem mænd og kvinder i alle fællesskabspolitikker og de heraf følgende nationale politikker og støtte integration af kønsaspektet i alle Fællesskabets institutioner og organer*
- *videreformidle oplysninger til Fællesskabets institutioner om ligestilling og integration af kønsaspektet i tiltrædelses- og kandidatlandene*
- *stille oplysninger om integration af ligestillingsaspektet til rådighed for offentlige og private organisationer.*

Denne aktivitet vil yde teknisk støtte til berørte parter og partnere gennem indsamling af effektive eksempler på bedste praksis, hvad angår brugen af redskaber til integration af ligestillingsaspektet i alle fællesskabspolitikker, tilpasning af eksisterende metoder til specifikke behov og udvikling af nye metoder og tilgange til integration af ligestillingsaspektet i alle fællesskabspolitikker efter behov. Erfarings- og ressourcebasene fra andre aktører, såsom internationale organisationer, f.eks. Europarådet og CEMR, samt de regionale og lokale myndigheder i medlemsstaterne og tredjelande vil også blive taget i betragtning. De metoder, som kvinde- eller lobbyorganisationer har udviklet og benytter til integration af ligestillingsspørgsmål, vil også blive indsamlet og behandlet.

Efter anmodning vil instituttet endvidere bistå formandskabet i dets arbejde for at integrere ligestilling i gennemførelsen af EU 2020-strategien.

Der vil blive udviklet og leveret redskaber og håndbøger samt tjeklister og retningslinjer for overvågningen af fremskridt til slutbrugerne. Der udvælges evt. specifikke områder, som skal have mere opmærksomhed.

Information om resultater, ressourcer og udviklede redskaber udsendes (i) internt for at forbedre medarbejdernes kompetence og sætte dem i stand til at bruge redskaberne; (ii) til EIGE's organer med henblik på at konsolidere tilgangen; (iii) til Kommissionen og medlemsstaterne med henblik på at fremme effektiv integration af ligestillingsaspektet; (iv) til alle andre berørte parter for at støtte deres arbejde; og (v) til alle andre brugere, der er interesseret i forbedret integration af ligestillingsaspektet, f.eks. tiltrædelses- og kandidatlande eller tredjelande.

Indikatorer for output: Fortegnelse over behov og vanskeligheder i forbindelse med integration af ligestillingsaspektet og over eksisterende vellykkede modeller og metoder færdiggjort inden midten af tredje kvartal 2011; formidling af bedste modeller iværksat inden udgangen af 2011; information om integration af ligestillingsaspektet fremlagt for formandskabet inden midten af 2011; database om forskellige tilgange til integration af ligestillingsaspektet udviklet inden udgangen af 2012; første specifikke redskaber og håndbøger udviklet inden udgangen af 2012.

2.2.3 Indsamling, dokumentation og formidling af bedste praksis

Resultat af aktiviteten eller langsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012): **Forudsætninger for indsamling og effektiv deling af bedste praksis**

I henhold til forordningen skal EIGE:

- gennemføre undersøgelser af situationen i Europa, hvad angår ligestilling mellem kønnene
- tilrettelægge ad hoc-ekspertmøder for at støtte instituttets forskningsarbejde, tilskynde til udveksling af oplysninger mellem forskere og fremme integrationen af kønsaspektet i denne forskning
- tilvejebringe dokumentationskilder og gøre dem tilgængelige for offentligheden.

Instituttet vil, inden for dets begrænsede budget, få udført de nødvendige undersøgelser og samarbejde med Kommissionen og EU-organer om ligestillingsforskning.

Et samarbejde om formidling af relevante materialer og oplysninger vil blive etableret med Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur, Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder.

Til det formål vil der blive udviklet og oprettet et dokumentationscenter for bedste praksis med base i Vilnius, en database og et onlineresourcecenter/-bibliotek, navnlig til grå litteratur/brochurer om ligestilling.

Udbredelse af information er en meget vigtig del af denne aktivitet. Der skal derfor udvikles en strategi for kommunikation og formidling af disse resultater og de udviklede metoder til de forskellige målgrupper og slutbrugere. For at udvekslingen af bedste praksis skal lykkes, skal der udformes et system til etablering af kontakt til medlemmer af offentlige myndigheder. Som en del af strategien vil dokumentationscentret tilbyde attraktive åbningstider, og arrangementer, som f.eks. seminarer eller rundbordsdrøftelser, vil blive tilrettelagt for at styrke debatten og fremme de mest effektive redskaber og retningslinjer.

Indikatorer for output: Database over eksisterende forskning tilgængelig for brugerne inden juni 2012; kontakter etableret med relevante organisationer og forskningscentre inden udgangen af 2011; elektronisk resourcecenter fuldt operationelt inden udgangen af 2011; første forskningsområder udvalgt inden 2011; antal brugere af dokumentationscentret: 10 pr. måned i 2011.

2.3 FOKUSOMRÅDE 3: TEMATISKE ELLER PRIORITEREDE INDSATSOMRÅDER

Da der i henhold til de primære EU-traktater skal sikres ligestilling mellem mænd og kvinder på alle områder, og idet EU skal arbejde for at fjerne alle uligheder og fremme ligestilling mellem mænd og kvinder i alle sine aktiviteter, er det vigtigt, at instituttet vælger et indsatsområde til dybere og mere kompleks undersøgelse.

2.3.1 EU-INDEKS FOR FREMSKRIDT PÅ LIGESTILLINGSOMRÅDET

Resultat af aktiviteten eller langsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012):

Indeks til vurdering af ligestilling mellem mænd og kvinder i medlemsstaterne

Ligestilling mellem mænd og kvinder er et komplekst og multifacetteret spørgsmål, hvor det ikke er nemt at måle og vurdere fremskridtet. Den tilgængelige viden om eksisterende kønsskævheder og den politiske vilje til at udrydde dem varierer fra medlemsstat til medlemsstat. Manglen på pålidelige, sammenlignelige og harmoniserede data gør det vanskeligt at identificere kønsskævheder og planlægge foranstaltninger og ressourcer til bekæmpelse af mulig forskelsbehandling, udelukkelse og bevidst eller ubevidst fornægtelse af lige rettigheder til kvinder og mænd.

For at flytte fokus fra generel udvikling til ligestilling mellem mænd og kvinder skal der etableres et fælles system til vurdering og forholdsmæssig indplacering af medlemsstaternes indsats, et EU-indeks for fremskridt på ligestillingsområdet.

Indekset skal bruges til at kortlægge omfanget af ligestilling eller manglende ligestilling på et bestemt tidspunkt, til at identificere årsager til ligestilling eller manglende ligestilling med henblik på at foreslå politikker til bekæmpelse af manglende ligestilling og til at overvåge virkningen af disse politikker over tid.

I løbet af 2010 vil EIGE påbegynde det indledende arbejde med det nye indeks. Som det første kortlægges de eksisterende og fremtidige datakilder, analyser udformes, og det eksisterende indeks tilpasses efter behov.

Dernæst færdiggøres EU-indekset, og oplysninger om det formidles (metoder, landescore og fortolkning).

Et andet nødvendigt aspekt af arbejdet omfatter planlægning af fremtidig regelmæssig opdatering af indekset gennem identifikation af harmoniserede datakilder og/eller mangler i statistikker.

Alle resultater fremlægges regelmæssigt for EIGE's bestyrelse, dets ekspertforum og alle berørte parter, f.eks. Parlamentet, Kommissionen og medlemsstaterne.

Indikatorer for output: Ramme udviklet for indekset inden udgangen af 2010; metoder til harmonisering af datakilder og informationer drøftet inden udgangen af 2011; første resultater/publikationer inden udgangen af 2011; regelmæssig udsendelse af information indledes i 2012.

2.4 FOKUSOMRÅDE 4: OPLYSNING, NETVÆRKSSAMARBEJDE OG KOMMUNIKATION

Resultat af aktiviteten eller langsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012):

Det europæiske samfund, netværkspartnere og udvalgte målgrupper støtter og fremmer ligestilling mellem mænd og kvinder

Formålet med oplysningskampagner er ofte ikke kun at udbrede resultater og eksempler på god praksis, men også at ændre samfundsmæssige holdninger, bekæmpe fastlåste kønsrollemønstre og synliggøre kønsskævheder. Denne proces er lang, tidskrævende og vanskelig at måle. Kulturelle, kontekstuelle og sproglige forskelle mellem medlemsstaterne skaber også en yderligere udfordring.

Netværkssamarbejde er også et effektivt middel til at øge opmærksomheden og styrke dialogen. Arbejde på tværs af grænser, etablering af partnerskaber til dette formål og forening af kræfterne i forbindelse med lobbyaktiviteter har traditionelt været en god og effektiv strategi.

I henhold til forordningen skal EIGE løse følgende opgaver på dette område:

- *udbrede oplysninger om positive eksempler på ikke-stereotype roller for mænd og kvinder inden for samtlige områder af samfundslivet og foreslå initiativer til fremhævelse og udnyttelse af sådanne succes historier*
- *for at øge EU-borgernes bevidsthed om ligestilling tilrettelægge konferencer, kampagner og møder med de relevante berørte parter på europæisk plan og forelægge resultater og konklusioner for Kommissionen.*

2.4.1 INDLEDENDE INFORMATION OM INSTITUTTET TIL EU-BORGERE OG FORSKELLIGE MÅLGRUPPER

Resultat af aktiviteten eller langsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012):

EU-borgere bevidste om instituttets eksistens og mandat

2.4.1.1 Udvikling af en kommunikationsstrategi

Med henblik på at planlægge en effektiv tilgang vil instituttet i 2010 påbegynde udviklingen af en langsigtet kommunikationsstrategi, der omhandler oplysningsaktiviteter, netværkssamarbejde og kommunikationsaktiviteter, og som eksternt målrettes mod alle berørte parter og brugere, og internt mod personalet.

Under strategien oprettes der en række pilotgrupper, og samarbejdet med de berørte parter om formidling af information planlægges. Relationer med Parlamentet og Kommissionen får en central prioritering under strategien.

Der udvikles og anvendes forskellige midler, f.eks. audiovisuelle midler via internettet (sociale netværksstrukturer, f.eks. tilstedeværelse på YouTube) og et dynamisk websted, der bliver åbent og venligt over for borgere, ligestillingseksperter, studerende og journalister. Anvendelige materiale- og mediepakker vil være tilgængelige for genanvendelse og vil konsolidere en stærk brand-identitet helt fra begyndelsen.

Udviklingen af den interne del af strategien vil blive sat i gang. Den vil have til formål at bistå EIGE's medarbejdere i forbindelse med at gennemføre de planlagte aktiviteter, identificere de resultater, der skal formidles, formulere budskabet og vælge de relevante kommunikationskanaler.

I forbindelse med denne aktivitet er det vanskeligt at målrette mod indikatorer på grund af manglende baselinedata, så det er særdeles vigtigt at indsamle de nødvendige informationer til fremtidig overvågning.

2.4.1.2 Europæisk konkurrence om EIGE's logo

For at fastslå sin identitet som et europæisk center for ligestilling mellem mænd og kvinder vil EIGE gennemføre en række indledende aktiviteter med henblik på at skabe opmærksomhed. Dette vil sætte instituttet i stand til at løse sin opgave ved at skabe langsigtede samarbejdsrelationer med dets partnere og offentligheden generelt.

Som instituttets første arrangement afholdes der en konkurrence i alle medlemsstaterne med henblik på at vælge et officielt logo til instituttet. Den vil ikke blive målrettet mod professionelle designvirksomheder, men vil i stedet fokusere på europæiske borgere, herunder navnlig kunstnere, studerende og unge. Den vil være åben for alle, der inspireres af ligestillingsspørgsmål, og som gerne vil bidrage til skabelsen af EIGE's identitet. Konkurrencen har til formål at øge interessen for ligestillingsproblemer blandt konkurrencedeltagerne og offentligheden.

Ifølge planen indledes konkurrencen i begyndelsen af 2010 og afsluttes i foråret 2010. Designeren af det vindende logo inviteres til EIGE's officielle åbning, hvor logoet lanceres.

Instituttet vil bestræbe sig på at være til stede og synligt ved forskellige arrangementer, som tilrettelægges af EU, medlemsstaterne og andre agenturer.

Indikatorer for output: Kommunikationsstrategi udviklet ved udgangen af 2010; antal fælles arrangementer med medlemmerne af netværket; antal vellykkede kampagner og arrangementer; stigning i antallet af webstedbrugere; EIGE-logo institutionaliseret inden udgangen af tredje kvartal 2010; pressemeddelelser om logokonkurrence i alle medlemsstater.

2.4.2 UDVIKLING AF PÅLIDELIG OG OMFATTENDE INFORMATION

Resultat af aktiviteten eller langsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012): **Omfattende information om ligestilling mellem mænd og kvinder og EIGE's arbejde fremlagt for berørte parter og offentligheden**

Udvikling af instituttets websted

Som en del af en effektiv og inddragende kommunikationsstrategi vil den grundlæggende ramme for instituttets websted blive designet, så den imødekommer specifikke gruppers interesser og behov. Der udvikles en brugerflade på onlinemedier samt forskellige former for chat og debatter med brugerne. I en senere fase vil der blive udviklet mere avancerede kommunikationsformer, f.eks. videobudskaber og materialer til forskellige ngo'er og/eller specifikke målgrupper, og fora til udveksling af synspunkter og debat om forskellige spørgsmål vil blive oprettet. Efter planen vil der også blive etableret forbindelser til mulige kilder til ekspertise og forskning om ligestillingsspørgsmål, herunder f.eks. nationale kompetente organer og forskningscentre på universiteter. For at tilpasse designet og gøre webstedet brugervenligt vil EIGE's kommunikationsteam regelmæssigt indsamle feedback fra brugere og gennemføre en brugerundersøgelse.

Indikatorer for output (2010-2012): Omfang af distribution af elektronisk nyhedsbrev inden 2012; samlet antal downloadede dokumenter pr. år; samlet antal RSS feed-abonnenter pr. måned; samlet antal pressemeddelelser uploadet til nyhedssektion pr. år; samlet antal pressemeddelelser downloadet til nyhedssektion pr. år; adgang til onlineresourcecenter inden 2011.

2.4.3 BEKÆMPELSE AF FASTLÅSTE KØNSROLLEMØNSTRE

Resultat af aktiviteten eller langsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012): **Europæisk støtte til ændring af kønsroller og identiteter**

2.4.3.1 Oprettelse af ressourcegrupper

Indsatsen på dette område vil fokusere på oprettelsen af en række ressourcegrupper, der kan forbedre instituttets viden om forskellige opfattelser af ligestilling mellem mænd og kvinder.

Medieovervågning af udklip, pressemeddelelser osv. vil også indgå i aktiviteten. For at nå ud til samfundet, ændre holdninger, bryde fastlåste kønsrollemønstre og fremme rollemodeller vil der på mellemlang sigt blive nedsat grupper af meningsdannere og indflydelsesrige politikere.

For at sikre et effektivt samarbejde med medierne vil der blive nedsat en gruppe af journalister og medie-/kommunikationseksperter i løbet af 2010 både for at udbrede information og for at igangsætte debatter om specifikke problemstillinger i medlemsstaterne. Denne gruppe af presse- og medieeksperter mødes på EIGE's opfordring (i 2010) for at drøfte relevansen af ligestilling mellem mænd og kvinder i samfundet og i medierne. Gruppen vil yde rådgivning, der skal udgøre det forskningsgrundlag, som instituttet senere skal bruge i dets eksterne og interne kommunikationsaktiviteter. Den skal desuden bistå EIGE og dets kommunikationsteam i arbejdet med at formidle oplysningerne og igangsætte debatter og udvalgte problemstillinger i medlemsstaterne.

Med henblik på at intensivere indsatsen for at bekæmpe fastlåste kønsrollemønstre vil EIGE i en senere fase etablere en ressourcegruppe af mænd, som skal fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder. Gruppen skal udvikle information og materialer om faderen som rollemodel, en ikke-traditionel karrieremand eller en person, der bryder normer og kønsrollemønstre, og som kan påvirke andre samfundsborgere. De materialer, som gruppen fremstiller, vil blive brugt i forbindelse med EIGE's kampagner og arrangementer.

For at fremme et positivt billede af kvinder oprettes der en anden ressourcegruppe af kvindelige ledere, f.eks. ledere af EU-institutioner og nationale institutioner eller succesrige erhvervskvinder og frivillige aktivister, under gennemførelsen af det mellemlangsigtede program. Historierne om og profilerne for de succesrige ledere præsenteres i forskellige materialer og på webstedet, og de vil blive opfordret til at deltage i forskellige arrangementer.

2.4.3.2 MÅLRETNING MOD UNGE

En del af EIGE's oplysningsarbejde vil være en EU-dækkende aktivitet, som har til formål at identificere og nedbryde forskellige fastlåste kønsrollemønstre. I betragtning af opgavens kompleksitet, navnlig med hensyn til de kulturelle, sociale og religiøse forskelle, der findes i Europa, udvælges én målgruppe, nemlig unge mennesker, i den første mellemlangsigtede periode. For at skabe vedvarende forandring og for at kunne sammenligne forskellene mellem de europæiske lande gennemføres der i 2010 en indledende undersøgelse af kulturelle og sociale normer og mønstre, som afgør kønsrollerne i samfundet, navnlig for unge mænd og unge fædre. Undersøgelsen vil fremhæve de negative konsekvenser af fastlåste kønsrollemønstre i hver enkelt EU-medlemsstat og vil på grundlag af eksempler på god praksis, der er skræddersyet til kendsgerningerne bag hver enkelt situation, foreslå velegnede og konkrete foranstaltninger, som kan bryde disse fastlåste mønstre. Undersøgelsen vil indledningsvis fokusere på få lande og gradvist blive udvidet til flere medlemsstater.

I foråret 2010 nedsættes der en arbejdsgruppe, som skal bidrage til planlægningen og overvågningen af arbejdet.

Selve aktiviteten indledes i mindre skala med udvælgelsen af en gruppe unge, der skal fungere som kommende ligestillingsattachéer, i to pilotlande under den indledende testperiode. Deltagerne skal bidrage til indsamlingen af observationer vedrørende kønsrollenormerne og -mønstrene i samfundet ved at gennemføre interview og/eller indhente kvantitative tilbagemeldinger fra deres lokale miljøer.

Feedbackmøder afholdes midt på året, hvor grupperne kan sammenligne deres resultater. Ved udgangen af hvert år tilrettelægger EIGE en konference, hvor resultater, cases og historier samt forslag til mulige ændringer fremlægges. Berømtheder (meningsdannere) og journalister inviteres til at møde repræsentanterne for den yngre generation og fremlægge deres synspunkter.

På grundlag af observationerne og resultaterne vil EIGE samle information og casestudier i brochurer, videomaterialer og onlinepublikationer, der målrettes unge webbrugere. Materialet vil også blive brugt som en referencehåndbog på alle medlemsstaternes officielle sprog til undervisningsbrug, idet den tilpasses de forskellige målgrupper, herunder navnlig unge i tværkulturelle miljøer.

Aktiviteten fortsættes, idet antallet af deltagende medlemsstater udvides, og ved at involvere ligestillingsattachéerne fra pilotlandene i informations- og undervisningsarrangementer.

Indikatorer for output: Taskforce af journalister og medie-/kommunikationseksperter nedsat inden udgangen af andet kvartal 2010; første to eller tre referencegrupper aktive medio 2012; undersøgelse af kulturelle og sociale normer og mønstre iværksat inden tredje kvartal 2010; undersøgelse af næste medlemsstater gennemført inden udgangen af 2011 og 2012; første pilotgrupper udpeget inden udgangen af tredje kvartal 2010; antal deltagere øget til seks lande inden udgangen af 2012; første publikationer og andre produkter om fastlåste kønsrollemønstre inden udgangen af 2011; tre konferencer; formidling af information indledes inden udgangen af 2011.

2.5. FOKUSOMRÅDE 5: DIALOG OG PARTNERSKAB

I Europa er der en betydelig overlapning mellem indsatsen på ligestillingsområdet, mange initiativer forbliver ubemærkede, innovative tilgange udnyttes ikke, og lovende metoder og forskningsresultater udbredes eller støttes ikke grundet manglen på en mekanisme, som kan koordinere, centralisere og fremlægge informationerne for alle interesserede parter.

Instituttet forventes dels at inddrage alle potentielle berørte parter og partnere med henblik på at etablere en platform for udveksling af erfaring samt dels at støtte og fremme indsatsen for at skabe ligestilling mellem mænd og kvinder.

I henhold til forordningen skal EIGE:

- *udvikle en dialog og et samarbejde med ikke-statslige organisationer, ligestillingsorganer, universiteter, eksperter, forskningscentre, arbejdsmarkedets parter og relevante organisationer, der er aktive på ligestillingsområdet på nationalt og europæisk plan*
- *Det vil af hensyn til effektiviteten være hensigtsmæssigt, at instituttet opretter og koordinerer et elektronisk europæisk ligestillingsnetværk med sådanne enheder og eksperter i medlemsstaterne.*

Denne aktivitet fokuserer på etableringen af et velfungerende samarbejde med forskellige berørte parter på forskellige niveauer.

2.5.1 OPRETTELSE AF DET EUROPÆISKE LIGESTILLINGSNETVÆRK

Resultat af aktiviteten eller langsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012): **Netværk til deling af kompetence og erfaring etableret**

I henhold til forordningen skal EIGE:

- *oprette og koordinere et europæisk ligestillingsnetværk, der omfatter centre, organer, organisationer og eksperter, der beskæftiger sig med ligestillingsspørgsmål og integrering af ligestillingsaspektet, med henblik på at støtte og tilskynde til forskning, optimere brugen af de tilgængelige ressourcer og fremme udveksling og formidling af oplysninger.*

Foranstaltningerne på dette område indledes med en gennemførlighedsundersøgelse af de effektive typer af elektroniske netværk, som netværksmetoderne vil blive baseret på.

Der nedsættes en taskforce vedrørende nyttige og effektive netværk inden udgangen af juni 2011. Den skal afspejle de interesser og den viden, der findes blandt eksisterende netværk og ngo'er. Taskforcen skal bistå EIGE med at identificere de kontakter og kanaler, der skal anvendes for at nå ud til de relevante organisationer og organer, samt metoder til at indsamle og forene viden. Den merværdi, der opnås gennem medlemskab af et sådant netværk, identificeres, og nye former for anvendelse udvikles.

Metoder til brug af netværket og dets partnere med henblik på effektiv udbredelse af nyttige informationer vil indgå i arbejdet.

Indikatorer for output: Gennemførlighedsundersøgelse af de effektive typer af elektroniske netværk lanceret inden udgangen af tredje kvartal 2010; første fortegnelse over potentielle netværksmedlemmer udfærdiget inden udgangen af fjerde kvartal 2010; opgaver og forretningsorden for netværk udfærdiget inden andet kvartal 2011; grundlæggende ramme for it-værktøjer til det elektroniske netværk etableret inden tredje kvartal 2010; it-plattform til udveksling i drift inden udgangen af 2011.

2.5.2 BERØRTE PARTER OG PARTNERE

Resultat af aktiviteten eller langsigtet resultat af aktivitetsområdet (2010-2012): **Stærkt partnerskab på tværs af Europa**

Af hensyn til den fremtidige dialog og det fremtidige netværkssamarbejde vil instituttet etablere kontakter med sine primære berørte parter. For på effektiv vis at kunne samle tilgængelig viden og fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder vil EIGE nedsætte en arbejdsgruppe inden udgangen af 2010.

Samarbejde, mulige fælles foranstaltninger, arrangementer og andre aktiviteter vil blive udarbejdet i samarbejde med (i) det nyvalgte Europa-Parlament og dets relevante udvalg, (ii) Europa-Kommissionen, navnlig Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling, (iii) medlemsstaterne og de relevante nationale organer, (iv) universiteter og forskningscentre, (v) regionale og lokale myndigheder i medlemsstaterne og tredjelande, (vi) kvinde- og ligestillingsgrupper, (vii) arbejdsmarkedsparterne, (viii) relevante EU-agenturer, (ix) internationale organisationer, der arbejder med ligestillingsspørgsmål og (x) alle andre berørte parter. Metoder til samarbejde og udveksling af bedste praksis med andre EU-agenturer fastlægges også.

Med henblik på regelmæssig information og spredning af vigtig information vil EIGE udforme et elektronisk nyhedsbrev, som distribueres til alle berørte parter og partnere. Nyhedsbrevet designes inden udgangen af 2010 og offentliggøres regelmæssigt i løbet af den mellemlangsigtede periode.

Indikatorer for output: Arbejdsgruppe for koordinering af berørte parter nedsat inden tredje kvartal 2010; regelmæssige seminarer med Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling; aftalememorandum eller andre former for samarbejde etableret med mindst fem nøgleorganisationer inden udgangen af 2011; elektronisk nyhedsbrev til partnere og berørte parter i løbet af 2010.

3 OVERVÅGNING OG EVALUERING

Overvågning tilvejebringer information om den aktuelle status for en politik eller et program på et bestemt tidspunkt (og over tid) i forhold til de fastlagte mål og resultater. Overvågning er en del af gennemførelsesprocessen og foretages af personalet og deltagerne i de planlagte aktiviteter.

Ved evaluering anlægges der et bredere perspektiv, og det kontrolleres, om der sker fremskridt hen imod målet eller det forventede resultat, eller om de ændringer, der afsløres af overvågningssystemet, kan forklares på anden vis.

3.1 GENNEMFØRELSE AF OVERVÅGNING

Med udgangspunkt i resultatbaseret overvågning vil instituttet indsamle og analysere information om fremskridtet i gennemførelsen af arbejdsprogrammet og sammenligne resultater, hvad angår resultatniveauer i forhold til de forventede resultater og mål, med henblik på at måle fremskridtet. Til det formål skal der indsamles baselinedata og -information helt fra begyndelsen af instituttets arbejde. Der skal udvikles

indikatorer og mål, så ledelsen og de primære berørte parter kan få et indtryk af det opnåede fremskridt og opfyldelsen af målsætninger samt fremskridtet i brugen af de tildelte midler. Som nævnt i arbejdsprogrammet er der på visse områder, f.eks. oplysning og kommunikation, behov for et solidt sæt baselinedata for at kunne overvåge de forventede ændringer.

Overvågning vil blive brugt til at kontrollere, hvorvidt de ressourcer der er tilgængelige for aktiviteter, vil føre til de forventede resultater, samt til at justere indikatorerne for effektivitet og til at rapportere eventuelle vanskeligheder eller problemer.

Hvert team udvikler et resultatbaseret overvågningssystem, som konsolideres af de to enheder i én plan, som bruges i forbindelse med de interne kontrolstandarder.

Feedback fra brugere og berørte parter overvåges med henblik på at kontrollere relevansen af instituttets aktiviteter og foranstaltninger for udvalgte mål- eller kontrolgrupper.

3.2 ÅRSRAPPORT

Ved udgangen af hvert år udarbejder EIGE en årsrapport, hvori de umiddelbare resultater (outputniveau), som er opnået i løbet af året, fremlægges. Resultaterne vurderes i forhold til de forventede resultater og output og måles ved hjælp af definerede indikatorer. Årsrapporten forelægges bestyrelsen til godkendelse, inden den fremlægges for de relevante myndigheder.

3.3 EVALUERING

Ved resultatbaseret evaluering foretages der en vurdering af en planlagt, igangværende eller afsluttet aktivitet med henblik på at fastlægge dens relevans, effektivitet, indvirkning og bæredygtighed. I en analyse af, hvorfor de ønskede resultater blev eller ikke blev opnået, undersøges gennemførelsesprocesser og utilsigtede resultater, erfaringer registreres, mens gode resultater fremhæves og forbedringer anbefales.

I forordningen anføres følgende:

Senest den 18. januar 2010 lader instituttet foretage en uafhængig ekstern evaluering af sine resultater på grundlag af retningslinjer, der fastlægges af bestyrelsen efter aftale med Kommissionen. Evalueringen omfatter instituttets indvirkning på fremme af ligestilling mellem mænd og kvinder og en analyse af synergivirkningerne. Den dækker navnlig det eventuelle behov for at ændre eller udvide instituttets opgaver, herunder de finansielle følger af en sådan eventuel ændring eller udvidelse. Evalueringen omfatter endvidere en undersøgelse af, hvorvidt forvaltningsstrukturen er hensigtsmæssig for udførelsen af instituttets opgaver. I evalueringen tages der hensyn til de berørte parter synspunkter, både på fællesskabsplan og på nationalt plan.

Som følge af den forsinkede opstart af driften og de manglende baselineinformationer, som indikatorer og mål skal baseres på, er det blevet besluttet at iværksætte en forhåndsevaluering inden udgangen af andet kvartal 2010 og en midtvejsevaluering i 2012.