

ЕВРОПЕЙСКИ ИНСТИТУТ ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

EIGE

Средносрочна работна програма (2010—2012)

Приета на 29 април 2010 г.

Окончателен текст

ВЪВЕДЕНИЕ

Европейският институт за равенство между половете е създаден с Регламент (ЕО) № 1922/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 година за създаване на Европейски институт за равенство между половете. Общите цели или дългосрочният ефект от работата на Института (равнище на въздействие на целите) са определени в регламента по следния начин:

„...да спомага и да укрепва насърчаването на равенството между половете, също така включване на въпросите за пола във всички политики на Общността и в произлизащите от тях национални политики и борбата срещу дискриминацията основана на пола и да се повиши осведомеността на гражданите на ЕС относно равенството между половете“.

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕЗ ПРЕДСТОЯЩИТЕ ГОДИНИ

Новите Европейски парламент и Европейска комисия

Обновяването на състава на Европейския парламент през 2009 г. и на Европейската комисия през 2010 г. ще създаде нови предизвикателства за работата на института поради възможното определяне на нови приоритети в сферата на равенството между половете. От друга страна, това обновяване може да предложи отлична възможност за развитие на активно сътрудничество с новите членове на Европейския парламент, членовете на парламентарната комисия FEMM и другите парламентарни комисии и работни групи с компетентност в областта на равенството между половете.

Новата Комисия, нейните позиции и амбиции по отношение на въпросите на равенството между жените и мъжете също ще имат въздействие върху работата на института. Приоритетите на втората Комисия на Барозу с председател г-н Ж. М. Барозу ще бъдат отчетени в процеса на планиране на средносрочната и годишната работна програма.

Включването на въпросите на равенството между половете в правомощията на новия комисар по правосъдие, свобода и сигурност ще бъде реална възможност за бъдещето. Това е свързано по-конкретно с начина, по който ще се развият предпочитанията и приоритетите на комисаря и нейния кабинет.

Договорът от Лисабон

Политическото и практическо въздействие на Договора от Лисабон договор върху политиките относно равенството между половете и практическото изпълнение на работата в областта на равенството между половете, по-конкретно що се отнася до заетостта и социалното сближаване, както и до ангажирането на различни заинтересовани страни, са важни фактори, които ще оказват влияние върху бъдещите приоритети и работа на EIGE.

Финансовата и икономическа криза

Както е посочено в доклада, публикуван от Комисията през 2009 г.¹, „Някои мерки за равенство между половете са били отменени или отложени и евентуалните бъдещи съкращения на публичните бюджети може да окажат отрицателно въздействие върху заетостта при жените и насърчаването на равенството. Политическите отговори на рецесията представляват както възможност, така и потенциална заплаха за

¹ Доклад на Комисията до Съвета, Европейския парламент, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите: Равенство между жените и мъжете — 2010 г., (SEC(2009) 1706).

заетостта на жените и равенството между половете. Съществува риск настоящата рецесия да забави напредъка или дори да обърне неговата посока с дългосрочни последствия за устойчивостта на икономиката и системите за социална защита, социалното приобщаване и демографията.“ Въздействието на рецесията върху равенството между жените и мъжете ще изисква допълнителни мерки за работа по неравнопоставеността между половете, и по-конкретно в сферите на заетостта, неплатената работа и социалните въпроси. EIGE ще се стреми да оказва съдействие на последователните председателства във връзка с разработването и прилагането на устойчиви стратегии за Социална Европа и за икономически растеж.

Нова стратегия на Европейската комисия за равенство между жените и мъжете 2011—2015 г.

В средата на 2010 г. ще бъде обявена новата стратегия на Комисията за равенство между половете. Тя ще развие опита, придобит от предишната Пътна карта за равенство между жените и мъжете (2006—2010 г.), и ще определи приоритетните области за действия и свързаната с тях работа. Тя ще предложи конкретни промени за подобряване управлението в областта на равенството между половете, както и инструментариум за наблюдение за измерване на постигнатия напредък. Както и предишната Пътна карта, настоящата средносрочна стратегия ще обхване конкретни мерки за насърчаване на равенството между половете и ще укрепи подхода за интегриране на проблематиката на равенството между половете, а също така ще има за цел да обхване всички области на дейност и всички политики на Комисията. Като се има предвид, че работата на EIGE трябва да допълва работата на Комисията (чрез предоставяне на техническа помощ и подкрепа в областите, посочени в регламента), координацията с ГД „Трудова заетост, социални въпроси и равни възможности“ и с нейната дирекция по въпросите на половете ще помогне за определяне на областите, в които е необходим приносът и ангажиментът на EIGE. Въпросът за премахването на насилието срещу жени в Европейския съюз, подчертан в Заключенията на председателството от 8 март 2010 г.², ще добави важно измерение към ролята на EIGE за подпомагане на Европейската комисия и държавите-членки при предприемане на по-активна борба срещу насилието, основано на пола, чрез обобщаване, анализ и разпространение на наличната информация за насилието срещу жените. Наред с това EIGE ще подкрепя председателствата в предприеманите от тях последващи мерки по стратегията, включително обновяването на Европейския пакт за равенство между половете.

ОСНОВНИ ОБЛАСТИ ЗА ПЕРИОДА 2010—2012 г.

През периода 2010—2012 г. работата на института ще се насочи към обезпечаване бързото завършване на етапа на организиране на агенцията и към стартиране на обширна програма за оперативни дейности.

Първоначално най-голяма част от усилията ще бъдат посветени на завършването на **административното и оперативно организиране на института**. Наред с окончателното изготвяне на щатното разписание и разработването на всички ключови документи на EIGE, дейностите ще допринесат за създаването на условия за възможно най-бързо постигане на административна и финансова самостоятелност. Работата, посветена на **органите на EIGE**, ще подготви следващия мандат на управителния съвет и ще разработи функциониращи работни процедури за първия Експертен форум към съвета.

Подкрепата за изследователската и политическата работа на институциите на ЕС и държавите-членки ще представлява втората основна област за средносрочния период. Необходими са сериозни усилия, за да се подготвят документални ресурси за обществен достъп. Наличието на съществуващи статистики, данни и информация, работещи модели и подходи към интегриране на проблематиката на равенството

² Съвет на Европейския съюз, Заключения на Съвета 6585/10, Брюксел, 22 февруари 2010 г.

между половете, които се прилагат от различните органи на ЕС, държавите-членки, местните, регионалните и международните организации, ще положи стабилна основа за бъдещата помощ и подкрепа в тази област. Работа с показателите от Пекин, изразяваща се в подпомагане на председателствата на ЕС за разработване на показатели в останалите области, преглед на съществуващите показатели и използване на наличната информация, ще бъде друга обширна област на дейност, работата в която ще започне през 2010 г.

Тематичните или приоритетни области, като трета област на работа, ще се насочат към концепцията за Индекс на ЕС за равенство между половете, който ще анализира неравнопоставеността между половете и ще даде на държавите-членки инструмент за насърчаване на работата за равенство между половете.

Повишаването на осведомеността, работата в мрежа и комуникацията ще бъде четвъртата основна област, която ще има за цел да направи работата по въпросите на равенството между половете видима и ще създаде нагласи, способстващи равенството между половете, на различни равнища. С цел да се преодолеят свързаните с половете стереотипи, отнасящи се и към двата пола, ще бъдат сформирани референтни групи от журналисти и медийни експерти, жени лидери и мъже като лобисти и формиращи мнения и ще бъде разработена стратегия на EIGE за външна комуникация — както за жените, така и за мъжете. Работата в тази област ще започне с насочване към младото поколение и ще се съсредоточи върху преодоляването на свързаните с половете стереотипи, отнасящи се и до двата пола, което е друг приоритет на Пътната карта на Комисията за равенство между половете, а също и приоритет на следващите председателства.

Диалогът и партньорството ще подпомогнат утвърждаването на института като ефективна и професионална агенция по въпросите на равенството между половете. През периода 2010—2012 г. ще започнат дейности по разработване на мрежи и форми на сътрудничество с основите заинтересовани страни, за да се избегне дублирането и да се постигне взаимодействие. Дейностите в тази основна област ще бъдат импулс за създаването на Европейска мрежа за равенство между половете.

СЪДЪРЖАНИЕ

1 ПОДХОД И МЕТОДИ НА ИЗПЪЛНЕНИЕ

1.1 ПЛАНИРАНЕ НА МЕРКИТЕ, ОРИЕНТИРАНО КЪМ ПОСТИГАНЕ НА РЕЗУЛТАТИ

1.2 УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА И СТАНДАРТИ ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ

1.3 ОБЛАСТИ НА КОМПЕТЕНТНОСТ

1.4 ПОДХОД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТАТА В EIGE

2 РАБОТНА ПРОГРАМА 2010—2012 г.

2.1 ОСНОВНА ОБЛАСТ 1: ИНСТИТУЦИОНАЛНО ОРГАНИЗИРАНЕ НА ИНСТИТУТА

2.1.1 Обезпечаване на административна и финансова самостоятелност

2.1.2 Органи на EIGE

2.2 ОСНОВНА ОБЛАСТ 2: ПОДКРЕПА ЗА ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И ПОЛИТИЧЕСКАТА РАБОТА НА ИНСТИТУЦИИТЕ НА ЕС И ДЪРЖАВИТЕ-ЧЛЕНКИ

2.2.1 Разработване на надеждни данни, статистика и показатели

2.2.2 Разработване на инструменти и методи за интегриране на проблематиката на равенството между половете

2.2.3 Събиране, документиране и разпространение на най-добри практики

2.3 ОСНОВНА ОБЛАСТ 3: ТЕМАТИЧНИ ИЛИ ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ

2.3.1 Индекс на ЕС за равенството между половете

2.4 ОСНОВНА ОБЛАСТ 4: ПОВИШАВАНЕ НА ОСВЕДОМЕНОСТТА, РАБОТА В МРЕЖА И КОМУНИКАЦИЯ

2.4.1 Първоначална информация относно института за граждани на ЕС и различни целеви групи

2.4.2 Разработване на достоверна и изчерпателна информация

2.4.3 Преодоляване на свързаните с половете стереотипи

2.5 ОСНОВНА ОБЛАСТ 5: ДИАЛОГ И ПАРТНЬОРСТВО

2.5.1 Създаване на Европейска мрежа за равенство между половете

2.5.2 Заинтересовани страни и партньори

3 НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА

3.1 НАБЛЮДЕНИЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

3.2 Годишен доклад

3.3 ОЦЕНКА

1 ПОДХОД И МЕТОДИ НА ИЗПЪЛНЕНИЕ

1.1 ПЛАНИРАНЕ НА МЕРКИТЕ, ОРИЕНТИРАНО КЪМ ПОСТИГАНЕ НА РЕЗУЛТАТИ

Следвайки принципите на подхода към планирането, изпълнението, отчитането и наблюдението на операциите и дейностите на института, ориентиран към постигането на резултати, работната програма е изградена върху общоприетия метод на управление въз основа на резултатите (RBM).

На практика, по този начин работата ще бъде основана на веригата от резултати (въздействие—ефекти—конкретни резултати—вложени ресурси). По-конкретно, в помощ на постигането на общите цели определени и конкретни области на работа ще реализират измерими ефекти или резултати в средносрочна перспектива. Тези ефекти ще бъдат обезпечени (или реализирани) чрез конкретни или непосредствени резултати от конкретни дейности и вложени ресурси в различните специфични области на работа.

За да се осъществява наблюдение на напредъка, ще бъдат разработени показатели на всички равнища, като изходните данни за тях ще се изготвят през първата година от работата. Важно е да се подчертае, че показателите на равнище въздействие ще бъдат разработени едва след изготвянето на предварителна оценка, която ще събере информация за измерване на промените в обществото и във външната среда.

1.2 УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА И СТАНДАРТИ ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ

През първите няколко години от своята дейност, и по-конкретно, когато бъде назначен новият персонал, EIGE ще анализира всички вътрешни и външни рискове, които могат да окажат влияние върху работата на института. На следващ етап той ще разработи система за ефективно управление на риска. Решенията и мерките ще бъдат интегрирани в стандартите за вътрешен контрол.

1.3 ОБЛАСТИ НА КОМПЕТЕНТНОСТ

В съответствие с регламента³, институтът изпълнява задачите си в рамките на компетенциите на ЕС и в светлината на приетите цели и установените приоритетни области в неговата годишна програма. Работната програма на Института трябва да е съобразена с приоритетите на ЕС в областта на равенството между половете и работната програма на Комисията, включително неговата статистическа и изследователска дейност.

1.4 ПОДХОД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА РАБОТАТА В EIGE

1.4.1 Съвместен принос към целите

За да изпълни целите, предвидени в регламента, институтът трябва да има добре структурирана и много целенасочена организация, която да е много гъвкава и чувствителна към променящата се среда. За да се оптимизира оперативната ефективност и да се насърчи развитието на вътрешната компетентност и ученето, е предвидена хоризонтална организация, състояща се от два отдела.

³ Регламент (ЕО) № 1922/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 година за създаване на Европейски институт за равенство между половете,
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:403:0009:0017:EN:PDF>

Административният отдел, чиито основни задачи са да обезпечава безпрепятствената финансова и административна работа на института, ще участва също и в процеса на наблюдение на постигането на целите и в комуникационните дейности на института.

Оперативният отдел ще се състои от четири екипа, които взаимно ще подпомагат своята работа въз основа на специфичната компетентност на всеки екип, с което ще допринасят за постигането на консолидирани резултати. Доколкото е възможно, екипите ще бъдат оглавени от старши експерт, който ще координира работата на съответния екип и ще участва в наблюдението на промените.

Екипът за методи и инструменти ще помага на другите екипи при разработването и осигуряването на доказателствения материал, който ще се използва за обосновка на работата, в интерпретирането на информацията и представянето ѝ във вид, удобен за използване, и в разработването на инструментариум и наръчници за интегриране на проблематиката на равенството между половете за по-нататъшно вътрешно разпространение в различните отдели и институции на ЕС и външно — в държавите-членки, агенциите и останалите заинтересовани страни.

Екипът по тематичните/приоритетните области ще работи по въпросите и конкретните проблеми в избраните области, които са определени от органите на института или са изискани от заинтересованите страни. Този екип също така ще сътрудничи с другите екипи за публикуването, разпространението и представянето на констатациите пред крайните потребители.

Екипът за комуникации и повишаване на осведомеността ще работи с другите екипи и ще им помага да определят въпросите и посланията, които да бъдат съобщени, целевите групи и каналите за комуникация. Той ще помага на другите екипи при изготвянето на съобщенията за пресата и презентационните материали за интернет и публикациите, както и за планирането на кампании.

Екипът за работа в мрежа и за заинтересованите страни ще сътрудничи с другите екипи за обработка на обратна информация и данни, планиране и организиране на семинари и кръгли маси по специфични въпроси и разработване на канали за разпространение на констатации, резултати от научни изследвания и публикации.

1.4.2 Интегриране на действия за разпространение на информация във всички дейности

Опитът, придобит от много действащи лица и организации, които работят в областта на равенството между половете, показва, че значителни ресурси се губят за дублиране на изследователски дейности, разработване на модели и инструменти и събиране на данни и статистика. Тези загуби обикновено се дължат на неефективно разпространение или на ограничен достъп до материалите на съответните потребители. За да се използват по най-добър начин общите ресурси и да се улесни разпространението на наличните такива, EIGE ще планира и интегрира във всичките си дейности мерки за вътрешно и външно разпространение на информация и констатации.

1.4.3 Консултации и сътрудничество с всички заинтересовани страни и партньори

С цел постигане на единодействие и оптимизиране на въздействието, институтът ще се консултира с основните заинтересовани страни, за да установи дали те проявяват интерес към участие в конкретни дейности или събития, или към организиране на съвместни проучвания, научни изследвания или други форми на дейност. Във връзка с това ще бъдат планирани редовни срещи, *inter alia*, с Европейския парламент и Комисията, и по-конкретно с ГД „Трудова заетост, социални въпроси и равни възможности“, с държавите-членки и други организации и партньори, включително Съвета на Европа и компетентни органи и агенции на Организацията на обединените нации, с цел актуализиране и коригиране на плана за действие по програмата.

За да се избегне дублирането и да се осигури възможно най-добро използване на ресурсите, институтът, както е предвидено в регламента, ще работи в тясно сътрудничество с Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд, Европейската агенция за безопасност и здраве при работа, Европейския център за развитие на професионалното обучение и Агенцията на Европейския съюз за основните права.

1.4.4 Участие на държавите-членки чрез командироване на национални експерти

За конкретни области, представляващи интерес, или искания за специални проучвания и методи, които да бъдат разработени извън областите, включени в работната програма, управителният съвет може да приеме разпоредби, които да позволяват командироването в института на национални експерти от държавите-членки.

2 РАБОТНА ПРОГРАМА 2010—2012 г.

За да допринесе за постигането на своите общи цели, институтът ще организира работата си в определените области на действие, така че да постигне предвидения ефект (средносрочни резултати). Конкретните и непосредствени резултати (конкретни резултати) ще бъдат планирани и представени в годишната работна програма. Предложени са показатели за ефекта за всяка област на действие, за да се разработи рамка за бъдещото наблюдение и оценка на напредъка.

Задачите, предвидени в регламента, са свързани със съответните области на работа на EIGE и са представени по-долу.

2.1 ОСНОВНА ОБЛАСТ 1: ИНСТИТУЦИОНАЛНО ОРГАНИЗИРАНЕ НА ИНСТИТУТА

Очакван ефект или средносрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.): **Европейският институт за равенство между половете — ефективна агенция на ЕС, компетентна в насърчаването на равенството между половете**

2.1.1 Обезпечаване на административна и финансова самостоятелност

Ефект от дейността: **EIGE — работещ пълноценно като самостоятелен орган на ЕС**

Тази област на действие трябва да бъде завършена до 2012 г., когато всички служители ще бъдат назначени и институтът ще е разработил необходимите административни и финансови системи, така че да бъдат напълно функциониращи и самостоятелни. За да се положи солидна основа за наблюдението и оценяването на напредъка, през второто тримесечие на 2010 г. ще бъде възложена предварителна оценка, а средносрочната оценка е планирана за 2012 г.

До края на 2012 г. се очаква институтът да е развил своя потенциал за предоставяне на професионална помощ в областта на равенството между половете на потребителите и партньорите.

Като важен ключов етап в процеса на създаване на EIGE, през май—юни 2010 г. е планирано да се проведе официално откриване — в деня, когато институтът постигне своята пълна административна и финансова самостоятелност.

Показатели за ефекта: официално събитие, което ще даде начало на работата на EIGE — до края на второто тримесечие на 2010 г.; щатното разписание — завършено до 2011 г.; брой на докладите, проучванията и публикациите; нараснало търсене на услугите на EIGE; брой искания, на които е отговорено по професионален начин; увеличен брой на възложените и изпълнени задачи.

2.1.2 Органи на EIGE

Ефект от дейността: Органите на агенцията — ефективни и работещи

Управителен съвет

Съгласно регламента,

Управителният съвет взема решенията, необходими за работата на Института. По-специално той:

- *приема годишната работна програма и средносрочната работна програма;*
- *приема годишния доклад като сравнява по-специално постигнатите резултати с целите на годишната работна програма;*
- *упражнява дисциплинарна власт по отношение на директора и го назначава или освобождава от длъжност;*
- *приема годишния проектобюджет и окончателния бюджет на Института.*

Управителният съвет приема вътрешните правила на Института и неговия правилник.

Тази дейност ще включва организиране на заседанията на управителния съвет и Експертния форум.

През май 2010 г. ще се извърши ротация на държавите-членки и управителният съвет ще започне новия си мандат с избора на председател и заместник-председател. През периода на действие на средносрочната работна програма управителният съвет ще приеме всички основни документи на института, т. е. неговите годишни работни програми, годишни бюджети, вътрешните правила, разпоредбите за прилагане на Правилника за длъжностните лица и всички други приложими правила и насоки.

Експертен форум

Съгласно регламента, ролята на Експертния форум е да:

- *подпомага директора при осигуряване на отличната и независима дейност на Института.*
- *представява механизъм за обмен на информация по въпросите за равенството между половете и обединяване на знанията. Той осигурява тясно сътрудничество между Института и компетентните органи в държавите-членки.*

Експертният форум, създаден през декември 2009 г. ще започне работа със сформирането на неговите две първи работни групи и ще разработи методите на работата и средствата за предоставяне на консултации за бъдещи изследователски области, проучвания и технико-икономически обосновки. Също така ще започне работа по определяне на подходящи канали за разпространение на информация до всички държави-членки, социални партньори и други участващи партньори. Ще бъде определено и участието на Експертния форум в кампании, кръгли маси и семинари по време на изпълнението на средносрочната работна програма.

Показатели за ефекта: нов управителен съвет — функциониращ до края на второто тримесечие на 2010 г.; вътрешни правила на EIGE, годишна работна програма за 2010 г., средносрочна работна програма за периода 2010—2012 г., оставащите разпоредби за прилагане на Правилника за

длъжностните лица — приети до края на 2010 г.; работни групи от членове на Експертния форум — създадени през периода 2010—2011 г.; първи предложения за области на научноизследователска дейност до края на 2011 г.

2.2 ОСНОВНА ОБЛАСТ 2: ПОДКРЕПА ЗА ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И ПОЛИТИЧЕСКАТА РАБОТА НА ИНСТИТУЦИИТЕ НА ЕС И ДЪРЖАВИТЕ-ЧЛЕНКИ

Очакван ефект или дългосрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.):

Налични ефективни методи и инструменти за насърчване на работата по равенството между половете и интегриране на проблематиката, свързана с измерението на пола в политиките и практическото изпълнение на политиките.

Не е възможно равенството между жените и мъжете да добие видимост без информация, разбита по полов признак. Тази информация трябва да бъде обект на анализ и тълкуване и трябва да бъдат предоставени отговори на спецификата на отношенията между половете в различен културен и обществен контекст. Тя трябва също така да се насочи към скритите пречки за равенството между жените и мъжете и възможностите за пряка и непряка дискриминация на жените или мъжете във всички слоеве на обществото.

Политиките и процедурите за прилагането им са различни в отделните държави-членки. Същото важи и за процеса на докладване и събиране на данни за осигуряването на солидни доказателства, позволяващи да се правят заключения. Не е лесно да се измери изпълнението на различните органи на ЕС по отношение на интегрирането на измерението на жените и мъжете в различните политики и тяхното практическо изпълнение. Необходимо е практическите инструменти и методи да бъдат структурирани и усъвършенствани.

Съгласно регламента, EIGE:

- *събира, анализира и разпространява значима обективна, съпоставима и надеждна информация относно равенството между половете, включително и резултати от изследвания и най-добри практики, предоставени му от държавите-членки, институциите на Общността, центровете за изследвания, националните органи по въпросите на равенството, неправителствени организации, социални партньори, съответните трети страни и международни организации и предлага области за по-нататъшни изследвания;*
- *разработва методи за повишаване обективността, сравнимостта и надеждността на данните на европейско равнище чрез установяването на критерии, които ще подобрят съгласуваността на информацията и ще вземат предвид въпросите на равенството между половете при събирането на данни;*

Показатели на ниво ефект: класификация на съществуващите данни, свързани с половете и информация — до третото тримесечие на 2011 г.; представяне на най-добрите практики — до декември 2011 г.; брой страни, участващи в двустранно сътрудничество до края на 2012 г.

2.2.1 Разработване на надеждни данни, статистика и показатели

Очакван ефект или дългосрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.): **Налични обективни, сравними и надеждни данни за анализ на въпросите, свързани с половете, и работа по въпросите на равенството**

Тази област се отнася до събиране, анализ и тълкуване на съществуващи данни и статистика. Тя обхваща също хармонизирането на съществуващите показатели и събраните данни, подобряването на съществуващите показатели и укрепване на статистическия капацитет на органите на ЕС и на други заинтересовани страни в нови области. Ще бъдат определени начините за по-нататъшно развитие на съществуващите показатели и насърчаване на по-системно използване на показателите от държавите-членки и други потребители.

Институтът също така ще използва показателите и съответните данни и ще осигури широко разпространение на данните и статистическата информация до всички потребители. За тази цел ще се разработят и обнародват публикации за най-добри практики при анализирането, тълкуването и генерирането на данни и информация от институциите и организациите на гражданското общество.

За да се използват съществуващите данни и информация и да се добави измерението „пол“ към липсващите или по-слабо проучени области на изследване, ще бъде установено сътрудничество с Евростат, националните статистически органи и академичните изследователски институти.

Необходимостта от борба срещу насилието, основано на пола, и от събиране и разпространение на информация за ефективните методи и практики за премахване на насилието срещу жените беше подчертана от шведското и испанското председателство на ЕС, отделните държави-членки и различни НПО. Докладването на напредъка в борбата срещу насилието, основано на пола в контекста на работата по Пекинската платформата за действие и CEDAW⁴, и по-специално при прегледа или разработването на нови показатели, ще бъде част от работата на EIGE. В контекста на политическата рамка относно насилието, основано на пола, която Комисията беше поканена от Съвета да представи (вж. бележка под линия по-горе) и която ще включва първите стъпки за създаване на Европейска обсерватория за насилието срещу жените, EIGE ще участва в събирането, анализа и разпространението на изчерпателни и сравними данни и информация за насилието срещу жени, в събирането и обмена на най-добри практики по превенцията и закрилата на жертвите. Работата по разработването на методи и инструменти за хармонизиране на данни ще помогне за подготовката на общи критерии за докладване и оценяване на напредъка и ще предложи на държавите-членки най-новите налични изследвания и знания в областта.

Подготвителната работа, включваща събирането на съществуващи данни и статистика, ще започне през 2010 г. Тя ще включва по-конкретно осигуряване на техническа помощ на Съвета за изпълнение на последващите мерки във връзка с Пекинската платформа за действие и разпространение и актуализиране на показателите. През 2011 г. EIGE ще извърши подготвителна работа за изготвяне на показатели в критичните области, пораждащи загриженост.

Показатели са налице за девет от критичните области, пораждащи безпокойство, включени в Пекинската платформа за действие⁵. Липсват данни за всички показатели, а тези, които са налице, невинаги се разпространяват и анализират, така че да бъдат достъпни. През периода 2010—2012 г. EIGE ще планира и осъществи дейности за повишаване приложимостта и достъпността на показателите чрез своя уебсайт.

Въз основа на прегледа на съществуващите показатели, направен през 2010 г., EIGE ще може да предоставя консултации относно актуализирането и подобряването на съществуващите показатели.

През втория етап (от 2011 г. нататък) институтът ще допринесе към работата на Съвета за определяне на показателите чрез подготовката на доклади и данни в областите, пораждащи загриженост, определени в Пекинската платформа за действие, които да бъдат обхванати от Съвета.

⁴ Конвенция за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените (CEDAW).

⁵ Списък на показателите и връзки към заключенията и докладите на Съвета можете да намерите на адрес: <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=3682&langId=en>

В контекста на предложените задачи може да бъде сформирана работна група, състояща се от членове на Експертния форум на института и няколко експерти по темата, за да помага на EIGE за тази задача.

В подкрепа на последователните председателства EIGE ще помогне за разработването на показатели и изходна информация за сравнение.

Ще се търси взаимодействие с Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд, Европейската агенция за безопасност и здраве при работа, Европейския център за развитие на професионалното обучение и Агенцията на Европейския съюз за основните права.

Наред с това, ще се обсъди сътрудничество за обмен на данни, показатели, анализирани и разпространение на информация с някои международни организации, като ООН, ОИСР и Световната банка. Ще се направи контакт и с регионалните и местните органи, както и с НПО с дейност, свързана с жените и въпросите половете, в държавите-членки, за да се потвърди тяхното равнище на интерес, съществуващи източници на данни и опит.

Информацията ще бъде разпространена:

- i) сред екипите на института, за да им се даде възможност да използват необходимите факти и данни в работата си;
- ii) до Комисията с цел предоставяне на техническа помощ;
- iii) до Икономическия и социален комитет и Комитета на регионите;
- vi) до държавите-членки и компетентните национални органи;
- v) до Съвета и Европейския парламент с цел представяне на съществуващите ресурси и насърчаване използването на данните и статистиката, свързана с половете, и по-конкретно показателите от Пекин;
- vi) сред други партньори и регионални/местни органи с цел подпомагане на тяхната работа и насърчаване използването на статистични данни;
- vii) сред всички други потребители, за да се отговори на техните въпроси и да се осигурят солидни и надеждни доказателства за дебати или дискусии в областта на равенството между половете.

Показатели на ниво ефект: сътрудничеството с Евростат и ГД „Трудова заетост, социални въпроси и равни възможности“ — разработено до края на второто тримесечие на 2010 г.; сътрудничество с всички компетентни изследователски и академични институции и изготвящите данни и информация — установено до края на 2012 г.; класификация на съществуващите данни и информация за половете — до ноември 2011 г.; работа с показателите от Пекин — започнала до 2010 г.; публикуване на най-добрите практики — до 2012 г.

2.2.2 Разработване на инструменти и методи за интегриране на проблематиката на равенството между половете

Очакван ефект или дългосрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.): **Ефективни практически инструменти за подкрепа на интегрирането на проблематиката на равенството между половете**

Съгласно регламента, EIGE:

- *разработва, анализира, оценява и разпространява методологични средства в подкрепа на интегрирането на равенството между половете във всички политики на Общността и в произлизащите от тях национални политики и в подкрепа на включването на измерението за равенство между половете във всички институции и органи на Общността;*
- *предоставя информация на институциите на Общността за равенство между половете и въпросите за пола в присъединилите се държави и страните кандидатки;*
- *предоставя информация по въпросите за пола, достъпни за обществени и частни организации;*

Тази дейност ще предостави техническа помощ на заинтересованите страни и партньори чрез събиране на ефективните практики по отношение на използването на инструменти за интегриране на проблематиката на равенството между половете; адаптиране на съществуващите методи към конкретните потребности и разработване, където е необходимо, на нови методи и подходи за интегриране на проблематиката. Ще бъдат разгледани също и опитът и ресурсната база на други действащи лица, като международни организации, например Съветът на Европа, Съветът на европейските общини и региони (CEMR) и регионалните и местни органи на държавите-членки и трети страни. Методите, разработени и използвани от женски или лобистки организации за интегриране на проблематиката, свързана с пола, също ще бъдат събрани и обработени.

При поискване институтът ще съдейства на председателствата в техните усилия да интегрират проблематиката на равенството между половете чрез изпълнение на стратегията „Европа 2020“.

Ще бъдат разработени и предоставени на крайните потребители инструментариум и наръчници, списъци за проверка и насоки за наблюдение на напредъка. Може да бъдат избрани конкретни области, изискващи повече внимание.

Информация за направените констатации и изготвените ресурси и инструменти ще бъде разпространена i) вътрешно за повишаване на компетентността на служителите и за да бъдат подготвени да използват инструментите; ii) сред органите на EIGE, за да се консолидира подходът; iii) до Комисията и държавите-членки, за да се насърчи ефективното интегриране на проблематиката на равенството между половете; iv) сред всички други заинтересовани страни в подкрепа на тяхната работа; и (v) сред всички други потребители, които са заинтересовани да подобрят интегрирането на проблематиката на равенството между половете, като например присъединяващите се страни и страните кандидатки или трети страни.

Показатели за ефекта: опис на потребностите и трудностите, свързани с интегрирането на проблематиката на равенството между половете и на съществуващите успешни модели и методи — завършен до средата на третото тримесечие на 2011 г.; разпространение на най-добрите модели — започнало до края на 2011 г.; информация за интегрирането на проблематиката — на разположение на председателствата до средата на 2011 г.; база данни за различните подходи за интегрирането на проблематика — разработена до края на 2012 г.; първи конкретен инструментариум и наръчници — разработени до края на 2012 г.

2.2.3 Събиране, документиране и разпространение на най-добри практики

Очакван ефект или дългосрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.): **Създадени условия за събиране и ефективен обмен на най-добри практики**

Съгласно регламента, EIGE:

- *извършва проучвания на положението в Европа по отношение на равенството между половете;*
- *организира експертни срещи ad hoc за подпомагане на изследователската работа на Института, поощрява обмена на информация между изследователите и насърчава включването на перспективата за пола в тяхното изследване;*
- *установява документални ресурси за обществен достъп.*

В рамките на ограничения си бюджет институтът ще възложи необходимите проучвания и ще сътрудничи с Комисията и органите на ЕС, които имат компетентност във връзка с изследванията по въпросите на половете.

Ще бъде установено сътрудничество за разпространение на подходящи материали и информация с Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд, Европейската агенция за безопасност и здраве при работа, Европейския център за развитие на професионалното обучение и Агенцията на Европейския съюз за основните права.

За тази цел към института ще бъдат изградени документационен център за най-добри практики, разположен във Вилнюс и база данни и онлайн ресурсен център/библиотека, по-специално за сива литература/брошури по въпросите за равенството между половете.

Разпространението на информация е много важна част от тази дейност. Във връзка с това ще възникне необходимост от разработване на стратегия за съобщаване и разпространение на тези констатации и разработените методи сред различните целеви групи и крайни потребители. Важна за успешния обмен на най-добри практики е идеята институтът да се обърне към членовете на публичната администрация. Като част от стратегията документационният център ще предлага удобно работно време за посетители и ще бъдат организирани събития, като семинари или кръгли маси, които да дадат възможност за обсъждане и насърчаване на най-ефективните инструменти и насоки.

Показатели за ефекта: база данни на наличните изследвания — достъпна за потребителите до юни 2012 г.; установени контакти с компетентни организации и изследователски центрове — до края на 2011 г.; електронният ресурсен център — напълно функциониращ до края на 2011 г.; първи области на изследване — избрани до 2011 г.; брой на потребителите на документационния център: 10 на месец през 2011 г.

2.3 ОСНОВНА ОБЛАСТ 3: ТЕМАТИЧНИ ИЛИ ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ

Тъй като основните договори за ЕС предвиждат, че трябва да бъде гарантирано равенство между мъжете и жените във всички области, и че ЕС трябва да се стреми да премахне неравнопоставеността и да насърчава равенството между мъжете и жените във всичките си дейности, за института е важно да избере област на работа за по-задълбочено и по-комплексно проучване.

2.3.1 ИНДЕКС НА ЕС ЗА РАВЕНСТВОТО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

Очакван ефект или дългосрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.): **Разработен индекс за оценяване на равенството между жените и мъжете в държавите-членки**

Равенството между жените и мъжете е комплексен и многоаспектен проблем, напредъкът при който не може лесно да се измери и оцени. Познаването на съществуващата неравнопоставеност между половете и политическата воля тя да бъде премахната, варира в отделните държави-членки. Недостигът на достоверни, сравними и хармонизирани данни затруднява оценката на неравнопоставеността между половете и планирането на мерки и ресурси за премахване на възможната дискриминация, изолация и умишленото или непреднамерено отричане на равните права на жените и мъжете.

За да се отмести фокуса от общото развитие към равенството между половете трябва да бъде създадена обща система за оценка и точкуване на държавите-членки — Индекс на ЕС за равенството между половете.

Индексът ще се използва за определяне на степента на (не)равенство в конкретен момент, за определяне на причините за (не)равенството с оглед на предлагането на политики за намаляване на неравенството, и за да се наблюдава въздействието на тези политики във времето.

През 2010 г. EIGE ще започне подготвителна работа по новия индекс. Първата стъпка ще бъде да се изготви карта на съществуващите и бъдещи източници на данни, да се анализира и когато е подходящо да се модифицира съществуващият индекс.

Втората стъпка е окончателното изготвяне на Индекса на ЕС и да разпространението на информация за него (методите, резултати на държавите и тълкуване).

Друг необходим аспект на работата е планирането и редовното актуализиране на индекса в бъдеще чрез определяне на хармонизирани източници на данни и/или пропуски в статистиката.

Всички констатации и резултати ще бъдат предоставяни редовно на управителния съвет на EIGE, Експертния форум към съвета и на всички заинтересовани страни, като ЕП, Комисията и държавите-членки.

Показатели за ефекта: рамката на индекса — разработена до края на 2010 г.; методи за хармонизиране на източниците на данни и информация — обсъдени до края на 2011 г.; първи констатации/публикации — до края на 2011 г., редовно разпространение на информация — започнало през 2012 г.

2.4 ОСНОВНА ОБЛАСТ 4: ПОВИШАВАНЕ НА ОСВЕДОМЕНОСТТА, РАБОТА В МРЕЖА И КОМУНИКАЦИЯ

Очакван ефект или дългосрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.): **Европейското общество, партньорите в мрежата и избраните целеви групи подкрепят и насърчават равенството между жените и мъжете**

Повишаването на осведомеността обикновено има за цел не просто разпространение на постиженията и добрите практики, но също така промяна на нагласите в обществото, преодоляване на свързаните с пола стереотипи и привличане на общественото внимание към неравенството между половете. Този процес е продължителен и по-труден за измерване. Културните, контекстни и езикови различия между държавите-членки представляват допълнително предизвикателство.

Работата в мрежа също е ефективен инструмент за повишаване на осведомеността и активизиране на диалога. Работата през границите, създаването на партньорства за постигане на общи цели и обединяването на усилията за лобиране отдавна са се доказали като добра и ефективна стратегия.

Съгласно регламента, в тази област институтът изпълнява следните задачи:

- *разпространява информация за положителни примери на роли извън стереотипите на мъже и жени от всеки слой на обществото, представя своите решения и инициативи с цел даване на гласност и насърчаване на тяхното използване;*
- *за повишаване осведомеността на гражданите на ЕС относно равенството между половете, организира със съответните заинтересовани страни конференции, кампании и срещи на европейско равнище и представя решенията и заключенията пред Комисията.*

2.4.1 ПЪРВОНАЧАЛНА ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ИНСТИТУТА ЗА ГРАЖДАНИ НА ЕС И РАЗЛИЧНИ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Очакван ефект или дългосрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.): **Гражданите на ЕС — осведомени за мисията и работата на института**

2.4.1.1 Разработване на комуникационна стратегия

За да планира ефективен подход през 2010 г., институтът ще започне разработването на дългосрочна комуникационна стратегия за повишаване на осведомеността, работа в мрежа и комуникационни дейности във външен план — за всички заинтересовани страни и потребители — и във вътрешен план — за служителите.

Съгласно стратегията ще бъдат създадени редица пилотни групи и ще се планира сътрудничество със заинтересованите страни за разпространение на информация. Отношенията с Европейския парламент и Европейската комисия ще бъдат основен приоритет на стратегията.

Ще бъдат разработени и ще се използват различни средства, като например аудио-визуални материали, разпространявани чрез интернет (структури на социални мрежи, като например присъствие в YouTube), и динамичен уебсайт, който ще бъде отворен и приветлив към гражданите, експертите по въпросите на половете, студентите и журналистите. На ранен етап ще бъдат подготвени полезни информационни материали за журналисти, подходящи за многократна употреба, които ще утвърдят идентичността на института.

Ще започне разработването на вътрешния компонент на стратегията; той ще има за цел да подпомогне служителите на EIGE за изпълнението на планираните дейности, определянето на констатациите, които е необходимо да бъдат разпространени, формулирането на посланието и избирането на каналите за комуникация.

За тази дейност е трудно да се определят показатели поради липсата на изходни данни, така че е много важно да се събере необходимата информация за извършването на наблюдение в бъдеще.

2.4.1.2 Европейски конкурс за лого на EIGE

За успешното утвърждаване на идентичността на института като Европейски център за равенство между половете EIGE ще проведе редица първоначални дейности за повишаване на осведомеността. Това ще позволи на института да изпълнява работата си чрез създаване на дългосрочни отношения с партньорите си и с широката общественост.

Първото организирано събитие ще обявен във всички държави-членки бъде конкурс за избор на официално лого на института. Той няма да бъде насочен към професионални фирми за дизайн, а към европейските граждани и по-конкретно към художници, студенти и млади хора. Конкурсът ще бъде отворен за всеки, който се чувства вдъхновен от проблематиката на равенството между половете, и ще

се стреми да допринесе за утвърждаването на идентичността на EIGE. Състезанието има за цел да повиши интереса към проблематиката на равенството между половете сред участниците в конкурса и широката общественост.

Предвижда се конкурсът да започне в началото на 2010 г. и да приключи през пролетта на 2010 г. Авторът на отличеното лого ще бъде поканен да участва в събитията по официалното откриване на EIGE, където то ще бъде представено.

Институтът ще положи усилия да присъства и да бъде видим на различни събития, организирани от Европейския съюз, държавите-членки и други агенции.

Показатели за ефекта: комуникационна стратегия — разработена до края на 2010 г.; брой на съвместните събития, проведени от членовете на мрежата; брой на успешните кампании и събития; повишаване на броя на потребителите на уебсайта; логото на EIGE — институционализирано до края на третото тримесечие на 2010 г.; съобщения за пресата за конкурса за лого във всички държави-членки.

2.4.2 РАЗРАБОТВАНЕ НА ДОСТОВЕРНА И ИЗЧЕРПАТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ

Очакван ефект или дългосрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.): **Изчерпателна информация относно равенството между половете и работата на EIGE — представени пред заинтересованите страни и обществеността**

Разработване на уебсайта на института

Като част от ефективна и приобщаваща комуникационна стратегия, основната рамка на уебсайта на института ще бъде проектирана да обслужва интересите и потребностите на конкретни групи; ще което разработи онлайн медийно присъствие и форми на разговори (чат) и дебати с потребителите. На по-късен етап ще бъдат подготвени по-модерни форми на комуникация, като видео послания и материали за различни НПО и/или конкретни целеви групи и ще бъдат включени форуми за обмен на мнения и дебати по конкретни въпроси. Предвидено е също да се включат връзки към източници на експертни разработки и изследвания по въпросите, свързани с половете, като например национални компетентни органи и изследователски центрове към университети. За да се адаптира оформлението и уебсайтът да се направи удобен за потребителите, комуникационният екип на EIGE редовно ще събира обратна информация и ще провежда проучвания на потребителите.

Показатели за ефекта (2010—2012 г.): обхват на разпространение на електронния бюлетин до 2012 г.; общ годишен брой на изтеглени от уебсайта документи; общ месечен брой на абонатите на електронни информационни бюлетини; общ годишен брой на публикуваните съобщения за пресата в раздела за новини; общ годишен брой на публикуваните съобщения за пресата в раздела за новини; осигуряване на достъп до онлайн ресурсния център до 2011 г.

2.4.3 ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА СВЪРЗАНИТЕ С ПОЛОВЕТЕ СТЕРЕОТИПИ

Очакван ефект или дългосрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.): **Европейските граждани подкрепят промените в ролите и идентичността, свързани с половете**

2.4.3.1 Създаване на ресурсни групи

Работата в тази област ще има за цел наред с другото да създаде редица ресурсни групи за повишаване на знанията в института относно нагласите към равенството между половете.

Тази дейност ще включва наблюдение на медиите и по-конкретно на статии, съобщения за пресата и др. За да се достигне до обществото, да се променят нагласите, да се преодолеят свързаните с половете стереотипи и да се насърчат положителни примери, през средносрочния период ще се създадат групи лица, които формират мнения, и влиятелни политици.

За ефективна работа с медиите през 2010 г. ще бъде сформирана работна група от журналисти и експерти по медиите/комуникациите за разпространение на информация и за започване на дебати по избрани въпроси в държавите-членки. Тази група от експерти по пресата и медиите ще проведе среща по искане на EIGE (през 2010 г.), за да обсъди доколко въпросите за равенството между половете имат отношение към обществото и медиите. Групата ще предостави консултации, които впоследствие ще бъдат използвани от института като изследователска база за външните и вътрешните дейности за комуникация. Освен това тя ще помага на EIGE и неговия комуникационен екип при разпространението на информация и започването на дебати по избрани въпроси в държавите-членки.

На по-късен етап, с цел повишаване ефективността на действията за борба срещу свързаните с половете стереотипи, EIGE ще създаде ресурсна група от мъже, които насърчават равенството между мъжете и жените. Групата ще подготви информация и материали за ролеви модели на баща, работещ с нетрадиционна кариера или човек, който разчупва нормите и стереотипите и може да въздейства върху другите членове на обществото. Изготвените от групата материали ще бъдат използвани за кампаниите и събитията на EIGE.

За да се популяризира положителен образ на жените, в периода на изпълнение на средносрочната програма ще бъде създадена друга ресурсна група от жени лидери, като например ръководители на национални институции и институции на ЕС или успешни професионалисти и активисти доброволци. Историите и профилите на успешните лидери ще бъдат представени в различни материали и на уебсайта, а самите те ще бъдат канени за участие в различни мероприятия.

2.4.3.2 Насочване към младите хора

Част от работата на EIGE за повишаване на осведомеността ще включва дейност, обхващаща целия ЕС и насочена към идентифициране и преодоляване на редица стереотипи, свързани с половете. С оглед на комплексния характер на задачата, и по-конкретно във връзка с културните, социалните и религиозните различия, които съществуват в Европа, за първия средносрочен период ще бъде избрана една целева група, а именно младите хора. С цел постигане на устойчива промяна и създаване на възможност за сравнение на разликите между европейските страни, през 2010 г. ще бъде проведено първоначално проучване, посветено на културните и социалните норми и модели, които определят „ролите“ на половете в обществото, и по-конкретно на концепцията за младите мъже и младите бащи в обществото. Проучването ще изтъкне негативните ефекти на свързаните с половете стереотипи във всяка държава-членка на Европейския съюз и въз основа на добри практики, специално разработени съобразно конкретната реалност, ще предложи конкретни мерки за преодоляване на тези стереотипи. Проучването първоначално ще бъде съсредоточено върху малък брой страни и постепенно ще бъде разширено, за да обхване повече държави-членки.

През пролетта на 2010 г. ще бъде създадена работна група, която ще подпомага планирането и наблюдението на работата.

Самата дейност ще започне в по-малък мащаб с избор на група младежи, които да действат като бъдещи аташета по въпросите на половете в две пилотни страни за първоначалния тестов период. Участниците ще дадат своя принос, събирайки наблюдения върху нормите и моделите на обществото във връзка с ролите на жените и мъжете чрез провеждане на интервюта и/или получаване на количествена обратна информация за условията по места.

В средата на годината ще бъдат организирани срещи за обратна информация, на които групите ще сравнят своите констатации. В края на всяка година EIGE ще организира конференция за представяне на

констатациите, казусите и историите, и предложенията за възможна промяна. Ще бъдат поканени известни лица (които формират мнения) и журналисти за среща с представители на по-младото поколение, и за да представят своите възгледи.

Въз основа на наблюденията и констатациите EIGE ще състави информация и казуси, които да бъдат представени в брошура, видео материали и онлайн публикации, насочени към младите интернет потребители. Материалът ще бъде използван също така като референтен наръчник за обучение, на всички официални езици на държавите-членки, надлежно адаптиран към различните целеви групи, и по-конкретно към младите хора в межкултурна среда.

Дейността ще продължи с разширяване на броя на участващите държави-членки и привличане на аташета по въпросите на пола от пилотните страни за информация и обучение.

Показатели за ефекта: работната група от журналисти и експерти по медии/комуникации — създадена до края на второто тримесечие на 2010 г.; първите две или три референтни групи — работещи до средата на 2012 г.; проучване на културните и социални норми и модели — започнало до третото тримесечие на 2010 г.; проучване на следващите държави-членки — проведено до края на 2011 и 2012 г.; първите пилотни групи — определени до края на третото тримесечие на 2010 г.; брой на участниците — увеличен на 6 страни до края на 2012 г.; първи публикации и други продукти, свързани със стереотипите — до края на 2011 г.; 3 конференции; разпространението на информацията — започнало до края на 2011 г.

2.5. ОСНОВНА ОБЛАСТ 5: ДИАЛОГ И ПАРТНЬОРСТВО

Голяма част от работата в сферата на равенството между половете в Европа се дублира, много инициативи остават незабелязани, не се използват иновативни подходи, не се разпространяват или подкрепят обещаващи методи и резултати от изследвания, защото липсва механизъм за координиране, централизиране и представяне на информацията на всички заинтересовани страни.

Предвижда се институтът да ангажира всички потенциални заинтересовани страни и партньори, и да изгради платформа за обмен на опит, както и да подпомага и насърчава усилията за постигане на равенство между половете.

Съгласно регламента, институтът:

- *развива диалог и сътрудничество с неправителствени организации и организации за равни възможности, университети и експерти, центрове за изследвания, социални партньори и свързани с тях органи, които се стремят активно да постигнат равенство на национално и европейско равнище, както и в трети страни;*
- *в интерес на ефективността подходящо е Институтът да създаде и координира електронна европейска мрежа за равенство между половете с такива институции и експерти в държавите-членки.*

Тази дейност ще бъде насочена към установяване на работещо сътрудничество с различните заинтересовани страни на различни равнища.

2.5.1 СЪЗДАВАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКА МРЕЖА ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

Очакван ефект или дългосрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.): **Създадена мрежа за споделяне на компетентност и опит**

—

Съгласно регламента, институтът:

- *създава и координира европейска мрежа за равенство между половете, която включва центрове, органи, организации и експерти, които се занимават с равенството между половете и въпросите за пола с цел подкрепа и насърчаване на изследване, оптимизиране използването на наличните ресурси и насърчаване обмена и разпространението на информация.*

Мерките в тази област включват провеждане на технико-икономическо проучване за ефективните видове електронни мрежи, на базата на което ще бъдат разработени методите за работа на мрежата.

До края на юни 2011 г. ще бъде сформирана работна група за полезните и ефективни мрежи; тя ще отразява интересите и знанията на съществуващите мрежи и НПО. Работната група ще помогне на EIGE при определянето на контакти и канали за достигане до съответните организации и органи, и на начините за събиране и обобщаване на знания. Ще бъде определена добавената стойност на членството в такава мрежа и ще се разработят нови форми за оползотворяването му.

Част от работата ще включва методи за използване на мрежата и нейните партньори за ефективно разпространение на полезна информация.

Показатели за ефекта: технико-икономическото проучване на ефективните видове електронни мрежи — стартирало до края на третото тримесечие на 2010 г.; първи опис на потенциалните членове на мрежата — изготвен до края на четвъртото тримесечие на 2010 г., задачите и правилата за работа на мрежата — завършени до второто тримесечие на 2011 г.; основната рамка на ИТ инструментите за електронната мрежа — създадена до края на третото тримесечие на 2010 г.; ИТ платформата за обмен — работеща до края на 2011 г.

2.5.2 ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ И ПАРТНЬОРИ

Очакван ефект или дългосрочен резултат от областта на дейност (за периода 2010—2012 г.): **Създадено силно партньорство в европейски мащаб**

За бъдещия диалог и отношенията в мрежата институтът ще установи контакт с основните заинтересовани страни. За целите на ефективното обединяване на знанията и насърчаване на равенството между жените и мъжете, преди края на 2010 г. EIGE ще създаде работна група.

Ще бъдат постигнати договорености относно сътрудничество, възможни съвместни действия, събития и други дейности с i) новия Европейски парламент и компетентните комисии на Парламента, ii) Европейската комисия, и по-специално с партньорската ГД „Трудова заетост, социални въпроси и равни възможности“, iii) държавите-членки и компетентните национални органи; iv) университети и изследователски центрове, v) регионални и местни органи на държавите-членки и трети страни, (vi) женски НПО и НПО по въпросите на половете, vii) социални партньори, viii) компетентните агенции на ЕС, ix) международни организации, работещи по въпросите на половете, x) всички други заинтересовани страни. Ще бъдат определени също форми на сътрудничество и обмен на най-добри практики с други агенции на ЕС.

За целите на периодичното информироване и за разпространение на важна информация EIGE ще разработи електронен бюлетин и ще го разпространява до всички заинтересовани страни и партньори. Електронният бюлетин ще бъде разработен до края на 2010 г. и редовно ще се публикува по време на средносрочния период.

Показатели за ефекта: работна група за координация на заинтересованите страни — създадена до третото тримесечие на 2010 г.; редовни семинари с Комисията по правата на жените и равенството между половете; Меморандум за разбирателство или други форми на сътрудничество с най-малко 5 основни организации — до края на 2011 г.; електронен бюлетин за партньорите и заинтересованите страни — започнал да излиза през 2010 г.

3 НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА

Наблюдението осигурява информация за състоянието на дадена политика или програма в определен момент (и в продължителен период) с оглед на съответните цели и ефекти. То е част от процеса на изпълнение и ще бъде осъществявано от служителите и участниците в планираните дейности.

Дейността по оценка предоставя по-широк поглед, като установява дали има напредък към целта или очаквания резултат или дали има някакво друго обяснение за промените, установени от системата за наблюдение.

3.1 НАБЛЮДЕНИЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

Въз основа на подхода за наблюдение, основано на резултатите, институтът ще събира и анализира информация за напредъка на изпълнението на работната програма и ще сравнява реалните резултати на равнище конкретни резултати и ефект с очакваните резултати и конкретните цели, за да се измери напредъкът. За тази цел е необходимо да се събират изходни данни и информация от самото начало на работата на института. Ще бъдат разработени показатели и конкретни цели, които ще дават на ръководството и основните заинтересовани страни информация за мащаба на постигнатия напредък и изпълнението на целите, както и за напредъка в усвояването на отпуснатото финансиране. Както беше посочено в работната програма, за някои области, като повишаването на осведомеността и комуникацията, ще е необходим подходящ набор от изходни данни, за да може да се извърши наблюдение на очакваните промени.

Наблюдението ще помогне да се установи дали ресурсите, предоставени за изпълнение на дейностите, ще доведат до очакваните конкретни резултати и ефекти, за да се коригират показателите за изпълнение и да се докладва за всички трудности или проблеми.

Всеки екип ще разработи система за наблюдение на основата на резултатите, която ще бъде консолидирана от двата отдела в единен план, който ще се ползва във връзка със стандартите за вътрешен контрол.

Обратната информация от потребителите и заинтересованите страни ще бъде наблюдавана, за да се провери доколко дейностите и мерките на института са подходящи за избраните цели или контролни групи.

3.2 Годишен доклад

До края на всяка година EIGE ще подготвя годишен доклад, в който ще представя постигнатите през годината непосредствени резултати (на равнище конкретен резултат). Резултатите ще бъдат оценени с оглед на очакваните ефекти и конкретни резултати и измерени с помощта на приетите показатели. Годишният доклад ще бъде представен на управителния съвет за одобрение, преди да бъде представен на компетентните органи.

3.3 Оценка

Оценката на основата на резултатите представлява оценяване на планирана, текуща или завършена дейност с цел да се определи нейната адекватност, ефикасност, ефективност, въздействие и устойчивост. Оценката включва анализ на причините, поради които желаните резултати са постигнати или не са постигнати, проучване на процесите на изпълнение, изследване на непредвидените резултати, извличане на поуки, изтъкване на постиженията и формулиране на препоръки за подобрене.

Съгласно регламента:

До 18 януари 2010 г. Институтът възлага независима външна оценка на своите постижения, въз основа на мандат, даден от Управителния съвет, съгласувано с Комисията. Оценката оценява ефекта от Института върху насърчаването на равенството между половете и включва анализ на ефектите на синергия. Оценката, поспециално, ще разглежда възможната нужда от изменяне или разширяване на задачите на Института, включително и финансовото измерение на всяко такова изменение или разширяване на задачите. Такава оценка проучва доколко структурата на управление е подходяща за изпълнението на задачите на Института. Оценката взема предвид вижданията на заинтересованите страни, както на равнище Общност, така и на национално равнище.

Като се отчете забавеното начало на дейността и липсата на изходна информация, която да се използва за обосноваване на показателите и целите, беше взето решение да се възложи изготвяне на предварителна оценка до края на второто тримесечие на 2010 г. и на междинна оценка през 2012 г.