

EIGE

2010. aasta tööprogramm

Vastu võetud 29. aprillil 2010
Lõplik versioon

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi lühiajalugu

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi loomise idee tekkis 1995. aastal; instituudi asutamise ettepanek esitati Rootsi võrdõiguslikkuse ministrile Stockholmis 1999. aasta juunis peetud seminaril¹.

Euroopa Ülemkogu tõdes 2000. aasta detsembris Nice'is vastu võetud sotsiaalpoliitika kava raames, et meeste ja naiste võrdõiguslikkuse saavutamiseks on vaja suurendada avalikkuse teadlikkust ning vahetada vahendeid ja kogemusi, eelkõige Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi loomise teel.

Euroopa Komisjon palus meeste ja naiste võrdõiguslikkust käsitleva ühenduse raamstrateegia (2001–2005) raames läbi viia teostatavusuuringu. 1.–2. juunil 2004. aastal aset leidnud nõukogu tööhõive-, sotsiaalpoliitika-, tervishoiu- ja tarbijakaitsealasel nõupidamisel,² mis põhines lirimaa eesistumise ajal kokku kutsutud ja 7. mail 2004. aastal toimunud võrdõiguslikkuse valdkonna eest vastutavate ministrite mitteametliku kohtumise tulemustel, toetati täielikult instituudi loomise ideed, rõhutades lisaväärtust andva ja olemasolevaid tegevusi mittekordava struktuuri tähtsust.

2004. aasta juunis kogunenud Euroopa Ülemkogu³ väljendas toetust instituudi loomisele ning kutsus komisjoni üles tegema vastavasisulist ettepanekut, võttes arvesse Lissaboni tegevuskava⁴ eesmäärke meeste ja naiste võrdõiguslikkuse osas ning eelnenud arutelude tulemusi.

Euroopa Parlament oli samuti alates 2002. aastast nõudnud Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi loomist⁵. 2004. aasta juunis avaldas parlament raporti tulevase Euroopa Võrdõiguslikkuse Instituudi rolli kohta.

Instituut asutati, kui Euroopa Parlament ja nõukogu võtsid vastu 20. detsembri 2006. aasta määruse (EÜ) nr 1922/2006, millega luuakse Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut.

¹ Ettekanne Euroopa Võrdõiguslikkuse Instituudi teemaliselt seminarilt, mis peeti 1999. aasta juunis Stockholmis. Rootsi tööstus-, tööhõive- ja kommunikatsiooniministeerium (Stockholm, jaanuar 2000).

² Euroopa Liidu Nõukogu pressiteade 9507/04, lk 11.

³ Euroopa Ülemkogu, 17.–18. juuni 2004, eesistujariigi järeldused, lõige 43.

⁴ Euroopa Ülemkogu, 23.–24. märts 2000, eesistujariigi järeldused, lõige 5.

⁵ Euroopa Parlamendi resolutsioonid P5-TA (2002)0372, 4. juuli 2002; P5-TA (2002) 0606, 17. detsember 2004; P5-TA (2004) 0023, 14. jaanuar 2004 ja P5-TA (2004) 0167, 10. märts 2004.

VÄLJAKUTSED EELSEISVAL AASTAL

KONTAKTID UUENDATUD EUROOPA PARLAMENDI JA EUROOPA KOMISJONIGA

2010. aastal tihendab instituut veelgi koostööd uue Euroopa Parlamendiga, eriti naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjoniga (FEMM). Arutatakse parlamendile huvipakkuvaid valdkondi seoses EIGE iga-aastase tööprogrammiga ja võimalikke ühistegevusi.

Samuti toovad komisjonis toimuvad muudatused kaasa uusi väljakutseid, kui õigusküsimuste, põhiõiguste ja kodakondsuse volinik alustab uute strateegiate planeerimist ja rakendamist. Otsustatakse EIGE rolli komisjoni ja voliniku töö toetamisel.

EUROOPA KOMISJONI UUS MEESTE JA NAISTE VÕRDÕIGUSLIKKUSE STRATEEGIA 2011.–2015. AASTAKS

EIGE iga-aastase tööprogrammiga kavatakse plaanida ja rakendada tegevusi, mis täiendavad mõningaid naiste ja meeste võrdõiguslikkuse juhist valdkondi. EIGE töö hõlmab mitmeid esmatähtsaid valdkondi, näiteks ELi soolise võrdõiguslikkuse indeksit, stereotüüpe ja massimeediat. Instituut teeb tihedat koostööd Euroopa Komisjoni tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste peadirektoraadiga, et koordineerida oma tegevusi, mis on uue, 2010. aasta suvel avaldatava strateegia kontekstis asjakohased.

FINANTS- JA MAJANDUSKRIIS

Hoolimata kõigist taastamiskavadest ja katsetest leida viisi kriisist väljumiseks on soolise võrdõiguslikkusega seotud probleemid, näiteks paremad võimalused meestele ja naistele tööturul, toimiv sotsiaalkaitse ja ühiskonna vananemine, jätkuvalt päevakorral.

Soolise võrdõiguslikkuse edendamine on tihedalt seotud praeguse majandusliku olukorraga. Sooline võrdõiguslikkus vajab vahendeid ja lähenemisi, mis võimaldaksid kergendada kriisi mõju naistele ja meestele.

UUE ORGANISATSIOONI LOOMINE

Töö instituudi loomise vallas on kõige suurem 2010. aastal. Suhteliselt väikese ELi asutusena peab EIGE näitama üles ülimat kompetentsi ja professionaalsust, kui tahab koostada vajalikud sisekorraeeskirjad ja dokumendid ning saavutada soolise võrdõiguslikkuse vallas soovitud tulemusi.

SISUKORD

- 1 EIGE MISSIOON JA FOOKUS 2010. AASTAKS
 - 1.1 ÜLDISED EESMÄRGID
 - 1.2 2010. AASTA SIHTVALDKONNAD
 - 1.3 RAKENDUSVIIS JA -MEETODID
- 2 2010. AASTA TÖÖPROGRAMM
 - 2.1 1. SIHTVALDKOND: INSTITUUDI INSTITUTIONAALSE STRUKTUURI LOOMINE
 - 2.1.1 HALDUSLIKU JA MAJANDUSLIKU SÕLTUMATUSE TAGAMINE
 - 2.1.2 EIGE KOOSSEIS
 - 2.2 2. SIHTVALDKOND: ELI ASUTUSTE JA LIIKMESRIIKIDE TOETAMINE UURIMISTÖÖ JA POLIITIKA KUJUNDAMISEL
 - 2.2.1 USALDUSVÄÄRSETE ANDMETE, STATISTIKA JA NÄITAJATE TÄIENDAMINE
 - 2.2.2 SOOLISE VÖRDÕIGUSLIKKUSE SÜVALAIENDAMISE VAHENDID JA MEETODID
 - 2.2.3 PARIMATE TAVADE KOGUMINE, TALLETAMINE JA LEVITAMINE
 - 2.3 3. SIHTVALDKOND: TEEMA- VÕI ESMATÄHTSAD VALDKONNAD
 - 2.3.1 ELI SOOLISE VÖRDÕIGUSLIKKUSE INDEKS
 - 2.4 4. SIHTVALDKOND: TEADLIKKUSE TÕSTMINE, KOOSTÖÖVÕRGUSTIKU ARENDAMINE JA SUHTLEMINE
 - 2.4.1 ESIALGNE TEAVE INSTITUUDI KOHTA ELI KODANIKELE JA ERINEVATELE SIHTRÜHMADELE
 - 2.4.2 USALDUSVÄÄRSE JA TERVIKLIKU TEABE TÄIENDAMINE
 - 2.4.3 SOOLISTE STEREOTÜÜPIDE MUUTMINE
 - 2.5 5. SIHTVALDKOND: DIALOOG JA PARTNERLUS
 - 2.5.1 SOOLISE VÖRDÕIGUSLIKKUSE EUROOPA VÕRGUSTIKU LOOMINE
 - 2.5.2 SIDUSRÜHMAD JA PARTNERID
- 3 INIMRESSURSSIDE (HR) JA RAHALISTE VAHENDITE KOKKUVÕTE
- 4 AMETIKOHTADE LOETELU
- 5 MONITOORING JA HINDAMINE
 - 5.1 MONITOORINGU RAKENDAMINE
 - 5.2 IGA-AASTANE ARUANNE

EIGE MISSIOON JA FOKUS 2010. AASTAKS

Naiste ja meeste võrdõiguslikkus kuulub Euroopa Liidus põhiõiguste hulka ning on ELi ühtne põhimõte. „Ühiskonna kõigis sfäärides esinevate soolise ebavõrdsuse ilmingute vastu võitlemine on pikaajaline protsess, kuna see hõlmab struktuuralseid ja käitumuslikke muutusi ning naiste ja meeste rollide ümbersõnastamist. Naiste tööturul osalemise tõus on positiivne areng, mis kujutab endast olulist panust ELi majanduskasvu – kui arvestada aastase majanduskasvu näitajaid 1995. aastast alates, siis on naiste panus sellest olnud neljandik. ... Naiste ja meeste ebavõrdsus eksisteerib jätkuvalt tööhõive määrade, palkade, töötundide, vastutustaseme, hooldus- ja majapidamiskohustuste jaotuse ning vaesusriski alal.”⁶ Uuringud näitavad, et sooline võrdõiguslikkus võib olla produktiivne tegur ning naiste osalemisel tööturul on mitmeid majanduslikke ja sotsiaalseid eeliseid. Soolise võrdõiguslikkuse meetmetesse investeerimine tasub end ära naiste tööhõivemäärade kõrgemate näitajate, naiste SKP-sse tehtud panuse, maksutulude ja jätkusuutlike sündimismäärade näol.

Instituut peab oluliseks naiste mõjuvõimu suurendamise ja majandusliku iseseisvuse võimaldamist, majanduslikku kasvu naiste tehtud panuse nähtavuse suurendamist, samuti meeste mõjuvõimu suurendamise ja autonoomia võimaldamist nii era- kui ka pereelus ning meestepoolse tulevaste põlvkondade arengusse tehtud panuse nähtavuse suurendamist. Instituudi jaoks tähendab see muu hulgas teabe ja heade tavade kogumist ja levitamist mõjuvõimu suurendamise ning otsustamisprotsessis naiste ja meeste võrdse osalemise vallas, samuti hooldus- ja majapidamistöödes, vaesuse vastu võitlemises ja soolise diskrimineerimise vallas.

1.1 ÜLDISED EESMÄRGID

Määruses määratletakse EIGE töö **üldised eesmärgid** (või pikaajaline mõju) (eesmärkide mõju ulatus) järgmiselt:

/.../ aidata kaasa soolise võrdõiguslikkuse edendamisele, sealhulgas soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamisele kõikides ühenduse poliitikavaldkondades ja nendel põhinevates siseriiklikes poliitikavaldkondades, võitlusele soolise diskrimineerimisega ning ELi kodanike teadlikkuse tõstmisele soolise võrdõiguslikkuse küsimuses.

1.2 2010. AASTA SIHTVALDKONNAD

2010. aastal on EIGE tegevuste eesmärk läbida kiiresti asutuse loomise faas ja alustada tööd.

i) Lisaks töötajatega seotud eesmärkide lõplikule vormistamisele ja kõigi EIGE oluliste dokumentide arendamisele hõlmavad instituudi **halduskorraldusele ja toimumispõhimõtetele** keskendunud tegevused ka sobivate tingimuste loomist asutuse sujuvaks toimimiseks selle alalises peakorteris. **EIGE erinevate osakondade** töö hulka kuulub haldusnõukogu rotatsiooni ja selle ametiaja alguse korraldamine ning ekspertidest koosneva foorumi lõplik kokkupanemine.

ii) Teine sihtvaldkond eelseisvaks aastaks on **ELi asutuste ja liikmesriikide toetamine poliitika kujundamisel**. Läbi viiakse vajadusi ja probleeme käsitlev uuring ning kaardistatakse olemasolevad soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise mudelid ja lähenemised. Alustatakse ka Pekingi näitajatega töötamist,

⁶ Komisjoni aruanne nõukogule, Euroopa Parlamendile, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele – Naiste ja meeste võrdõiguslikkus – 2010, punkt 2.1.

eriti olemasolevate näitajate abil teabe levitamist ja edaspidi ELi eesistujariikide abistamist näitajate arendamisel ülejäänud valdkondades. EIGE püüab eesistujariike abistada ka teistes valdkondades.

iii) **Poliitika- või esmatähtsates valdkondades**, mida peetakse soolise võrdõiguslikkuse alase töö juures oluliseks, alustatakse Euroopa soolise võrdõiguslikkuse hetkesituatsiooni analüüsiga. Pekingi näitajate ja teiste kokkulepitud näitajate põhjal arendatakse ELi soolise võrdõiguslikkuse indeksit kui kontseptsiooni olemasoleva ebavõrdsuse laiemaks ja keerulisemaks käsitlemiseks ning jätkatakse tööd naiste ja meeste võrdõiguslikkuse protsessi hindamisel kasutatavate ühtsete näitajate väljatöötamiseks.

iv) Neljanda sihtvaldkonna moodustavad **teadlikkuse tõstmine, koostöövõrgustiku arendamine ja suhtlemine**, mille eesmärk on tõsta soolise võrdõiguslikkuse ja instituudi alast esialgset teadlikkust erinevatel tasanditel. EIGE tegevuse alguse märkimiseks korraldatakse logokonkurss ning võidukavandit esitletakse formaalselt ametlikul avalitusel. Oluline on märkida, et aitamaks sidusrühmadel ja meedial soolise võrdõiguslikkuse teemat mõista, arendatakse välja väline kommunikatsioonistrateegia. Sooliste stereotüüpidega võitlemise vallas analüüsitakse esmalt sooliste stereotüüpide mõju soolise võrdõiguslikkuse hetkesituatsioonile Euroopas. Viiakse läbi uuring selliste kultuurinormide ja -mustrite kohta, mis vastupidiselt rahvusvahelisele, Euroopa ja liikmesriikide seadusandlusele seovad jätkuvalt naisi soo jätkamise ning mehi avaliku eluga; samuti esitatakse parimaid tavasid konkreetsete meetmete kohta nende stereotüüpide muutmiseks. Instituudi abistamiseks selle töö juures luuakse ajakirjanikest ning meedia- ja teabevahetuse ekspertidest koosnev tööühm ning noorte nõuanderühm.

v) Olemasolevates võrgustikes ja koostöös peamiste sidusrühmadega arendatakse **dialoogi ja partnerlust**. Selle sihtvaldkonna tegevused aitavad kaasa soolise võrdõiguslikkuse Euroopa võrgustiku loomisele.

1.3 RAKENDUSVIIS JA -MEETODID

Tööprogramm, mis peab arvestust instituudi toimingute ja tegevuste üle ja jälgib neid, baseerub üldiselt heakskiidetud tulemusjuhtimisel (RBM).

Edusammude jälgimiseks töötatakse kõigil tasemetel välja näitajad, mille jaoks tehakse põhiandmed kindlaks instituudi esimesel tööaastal.

Esimese paari tööaasta jooksul, eriti uute töötajate palkamisel, analüüsib EIGE kõiki võimalikke riske ja töötab välja tõhusa sisekontrollistandarditega lõimitava riskijuhtimise.

Vastavalt määrusele peab instituut oma ülesandeid teostama ELi pädevuse piirides ning instituudi igaaastase tööprogrammi käigus vastu võetud eesmärkide ja tuvastatud esmatähtsate valdkondade valguses. Instituudi tööprogramm peab vastama ELi prioriteetidele soolise võrdõiguslikkuse valdkonnas ja komisjoni tööprogrammile, kaasa arvatud selle statistilisele ja uurimistööle.

Tulemuste ja väljundite (vahetulemused ja vahetud tulemused) saamiseks ühendatakse EIGE meeskonnad teiste EIGE meeskondade tegevustega (sisemiselt erinevate tegevuste ja projektide kaudu), panustades seega ühistesse eesmärkidesse ja tekitades ühise õpikeskkonna.

2 2010. AASTA TÖÖPROGRAMM

Käesolev tööprogramm kirjeldab 2010. aastaks plaanitud tegevusi ning nende rakendamiseks vajaminevaid inimressursse ja rahalisi vahendeid. Instituudi mitmeaastase programmi struktuuri moodustavad keskpikad ja pikaajalised eesmärgid (mõju- ja kogutulemuse eesmärgid).

Oma üldiste eesmärkide saavutamiseks korraldab instituut töö ümber määratletud tegevusvaldkondade, mis annab väljundid (vahetud tulemused) ja aitab seega kaasa kogutulemuse eesmärkide saavutamisele (keskpikad tulemused).

2.1 1. SIHTVALDKOND: INSTITUUDI INSTITUTIONAALSE STRUKTUURI LOOMINE

2010. aastal on see valdkond EIGE jaoks esikohal, kuna see loob eeltingimused edaspidiseks tööks. See lõpetatakse 2011. aastaks, kui kõik töötajad on palgatud, haldus- ja sisedokumentid on välja töötatud ja vastu võetud, kõik asutused ja võrgustikud toimivad ning instituut on tõusnud Euroopa soolise võrdõiguslikkuse keskuseks, mis arendab ja kasutab vajalikke meetodeid ja vahendeid ning levitab parimaid tavasid.

2010. aasta vältel hõlmab see valdkond mitmeid tegevusi, mis on esitatud allpool.

2.1.1 HALDUSLIKU JA MAJANDUSLIKU SÕLTUMATUSE TAGAMINE

Tegevuse väljund: on kehtestatud põhitingimused instituudi täielikuks toimimiseks

Selle tegevuse raamesse jäävad meetmed hõlmavad instituudi arengut ning kõigi ülejäänud haldus- ja töödokumentide, sisekorraeeskirjade, 2010. aasta tööprogrammi ja keskpika tööprogrammi, sisepoliitika ja -strateegiate, sealhulgas ülejäänud personalieeskirjade rakendussätete loomist. Palgatakse viimased töötajad ülejäänud ametipostidele vastavalt 2009. aasta ametikohtade loetelule. Eeldatavalt on 2010. aasta töötajaskond lõplikult paigas selle aasta lõpuks. Personali koolitatakse ja nende pädevust täiendatakse, eriti soolise võrdõiguslikkuse ning Euroopa Liidu asutuste töö ja talitluse vallas.

Lõpetatakse ülejäänud protseduurid täieliku iseseisvuse tagamiseks, nimelt kiidetakse heaks iga-aastane eelarve, palgatakse peaarvepidaja ja paigaldatakse vajalikud raamatupidamisarvestuse süsteemid. See hõlmab ka suhteid asukohariigiga, asukohalepingu jõustumist ja täiendavate menetluste arendamist instituudi sujuvat toimimist tagavate tingimuste rakendamiseks. Lisaks lõpetatakse ruumide renoveerimistööd, sealhulgas seadmete hange ja paigaldamine.

EIGE tegevuse mõju tulevase hindamise põhiandmete saamiseks tellitakse 2010. aasta alguses eelhindamine.

Täieliku haldusliku ja majandusliku iseseisvuse saavutamise päeval plaanib EIGE korraldada ametliku avaürituse, mis tõstaks oluliselt teadlikkust. EIGE töö ametlikku algust kutsutakse tähistama Euroopa Parlament, komisjon, liikmesriigid, Euroopa Nõukogu ja teised asjakohased sidusrühmad.

Väljundinäitajad: EIGE sisekorraeeskirjad, mille haldusnõukogu võtab vastu 2010. aasta teiseks kvartaliks; 2010. aasta tööprogramm võetakse vastu 2010. aasta esimeseks kvartaliks; 2010.–2012. aasta keskpikk tööprogramm võetakse vastu 2010. aasta esimeseks kvartaliks; ülejäänud personalieeskirjade rakendussätted võetakse vastu 2010. aasta neljandaks kvartaliks; sisekontrollistandardid kehtestatakse 2010. aasta oktoobriks; administratiivne hoiu- ja arhiveerimissüsteem töötatakse välja ja käivitatakse 2010. aasta teiseks kvartaliks; sisevõrk ja veebisait toimivad 2010. aasta kolmandaks kvartaliks; 2009. aastal palgatud töötajad asuvad tööle 2010. aasta teiseks kvartaliks; 2010. aasta ametikohtade loetelu lõpetatakse 2010. aasta kolmandaks kvartaliks; peaarvepidaja nimetatakse haldusnõukogu poolt ametisse ja võetakse tööle 2010. aasta esimese kvartali lõpuks; EIGE konto avatakse 2010. aasta teiseks kvartaliks; STesta liin ja ABAC toimivad 2010. aasta teiseks kvartaliks; ülejäänud ametnikud valmistatakse ette 2010. aasta teiseks kvartaliks; suhted ja koostöömenetlus asukohariigiga toimivad täielikult 2010. aasta lõpuks; eelhindamine tellitakse 2010. aasta teiseks kvartaliks.

2.1.2 EIGE OSAKONNAD

Tegevuse väljund: ameti osakonnad toimivad täielikult 2010. aasta lõpuks

Haldusnõukogu

See tegevus hõlmab haldusnõukogu kohtumiste korraldamist ja asjakohaseid suulise tõlke kulusid. 2010. aasta mais toimub liikmesriikide rotatsioon ja haldusnõukogu alustab oma uut ametiaega haldusnõukogu eesistuja ja eesistuja asetäitja valimisega.

Ekspertidest koosnev foorum

Ekspertidest koosnev foorum, mis loodi 2009. aasta detsembris, käivitab oma kaks esimest töörühma ning arendab töömeetodeid ja -vahendeid tulevaste uurimisvaldkondade, uuringute ja teostatavusuuringute alaste nõuannete andmiseks. Alustatakse õigete kanalite tuvastamist teabe levitamiseks kõigi liikmesriikide, sotsiaalpartnerite ja teiste osalevate partnerite hulgas. Otsustatakse ka ekspertidest koosneva foorumi osalus kampaaniates, ümarlaudades ja seminaridel keskpika tööprogrammi rakendamise ajal.

Väljundinäitajad: uus haldusnõukogu toimib 2010. aasta teise kvartali lõpuks; ekspertidest koosneva foorumi roll teabe kogumises ja levitamises määratletakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks, kaks esimest töörühma luuakse 2010. aasta kolmandaks kvartaliks; otsus asjakohase uuringu või uurimuse kohta võetakse vastu 2010. aasta kolmanda kvartali lõpuks.

Inimressursid (2010)

1. sihtvaldkond: instituudi haldusliku struktuuri loomine

Ajutised töötajad (AD)	Ajutised töötajad (AST)	SNE ⁷	Lepingulised töötajad (CA)	Töötajaid kokku	%	Eelarvejaotis 1 „Töötajad”
5	3		3,25	11,25	33%	970 000

2.2 2. SIHTVALDKOND: EL-I ASUTUSTE JA LIIKMESRIIKIDE TOETAMINE UURIMISTÖÖ JA POLIITIKA KUJUNDAMISEL

2.2.1 USALDUSVÄÄRSETE ANDMETE, STATISTIKA JA NÄITAJATE TÄIENDAMINE

Tegevuse väljund: luuakse teatud põhitingimused usaldusväärsete andmete ja näitajatega töötamiseks

2010. aastal alustab EIGE eeltööd olemasolevate andmete ning olemasoleva teabe ja statistika kogumiseks. Sellele järgneb teabe kogumine olemasolevate sugu arvestavate sotsiaalsete uuringute kohta. Seatakse sisse kontaktid Eurostati ja teiste asjakohaste teadus- ja akadeemiliste asutustega ning arutatakse koostöövorme. Korduste vältimiseks toimuvad esimesed arutelud Euroopa Elu- ja Töötajate Parandamise Fondi, Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuuri, Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse ja Euroopa Liidu Põhiõiguste Ametiga.

Instituut pakub nõukogule tehnilist tuge Pekingi tegevusprogrammi rakendamise tagamiseks, täpsemalt näitajate levitamiseks ja uuendamiseks. Instituudi esimene samm on tagada näitajate nähtavus läbi oma veebisaidi, esitada olemasolevate andmeallikate analüüs ja uuendada astmeliselt näitajate andmeid (võimaluse korral).

EIGE vaatab 2010. aastal läbi olemasolevad nõukogu vastu võetud näitajad ja olemasoleva statistika, et anda nõu olemasolevate näitajate uuendamise ja parandamise osas, mida alustatakse 2010. aastal Belgia eesistumise ajal eelmiste (võrdse tasustamise) näitajate läbivaatamisega. EIGE algatab arutelusid ja

⁷ Lähetatud riiklik ekspert

eesistujariikide abistamise kavandamist, eesmärgiga osaleda näitajate arendamises ja teabe võrdlusanalüüsid.

Väljundinäitajad: koostöövormid ja -valdkonnad Eurostati ja Euroopa Komisjoni tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste peadirektoraadiga määratakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks; olemasoleva teabe ja statistika läbivaatamine käivitatakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks; uuring vajaduste ja rakendamiskeskuste kohta tehakse 2010. aasta lõpuks; Pekingi näitajate töömeetodid kavandatakse 2010. aasta kolmanda kvartali lõpuks; Pekingi näitajate töörühm asutatakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks; esmane teave olemasolevate Pekingi näitajate kohta avaldatakse veebisaidil 2010. aasta neljanda kvartali lõpuks; eesistujariiki Belgia abistatakse kuni 2010. aasta neljanda kvartali lõpuni ja edaspidi abistatakse järgmisi eesistujariike.

2.2.2 SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE SÜVALAIENDAMISE VAHENDID JA MEETODID

Tegevuse väljund: **alustatakse vahendite ja meetoditega töötamist**

Pärast tööhõive, sotsiaalpoliitika, tervise- ja tarbijakaitseküsimuste nõukogu (EPSCO) järeldusi,⁸ mis propageerivad süstemaatilist lähenemist soolise võrdõiguslikkuse strateegiale – muu hulgas poliitike sooliste mõjude hindamise tõhusat rakendamist, soo järgi jagatud statistiliste andmete väljatöötamist, näitajate kasutamist edusammude hindamiseks ning koolitusprogramme soolise võrdõiguslikkuse alaste eksperdiarvamuste arendamiseks – alustab EIGE mitmes vallas tööd. EIGE alustab uuringut ülesande vajaduste ja raskuste ning olemasolevate edukate lähenemiste kohta, samuti naiste ja meeste vaatenurkade süvalaiendamise vahendite kohta, mida kasutatakse nii ELi asutustes, liikmesriikides kui ka kodanikuühiskonna organisatsioonides. Kõige esimesi parimaid tavasid esitletakse sidusrühmadele Brüsselis toimival komisjonile, liikmesriikidele, Euroopa Parlamendile ning teistele huvitatud organisatsioonidele mõeldud teabeseminaril 2010. aasta detsembris. EIGE toetab eesistujariike nende püüdlustes süvalaiendada sugupoolte aspekti Euroopa 2020 strateegia raames, pakkudes oma abi vajalike näitajate arendamise ja teabe võrdlusanalüüside juures.

Koostoimet meetodite, vahendite ja juhendite arendamises arutatakse Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fondi, Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuuri ja Euroopa Liidu Põhiõiguste Ametiga.

Väljundinäitajad: olemasolevate meetodite ja vahendite uuring käivitatakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks, esimesed leiud sidusrühmadele esitletakse 2010. aasta lõpuks; arutelusid eesistujariigiga alustatakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks; ühismeetmed tuvastatakse koos asutustega 2010. aasta detsembri lõpuks.

2.2.3 PARIMATE TAVADE KOGUMINE, TALLETAMINE JA LEVITAMINE

Tegevuse väljund: **luuakse põhitingimused parimate tavade kogumiseks, talletamiseks ja levitamiseks**

2010. aastal tehakse esimesed sammud avalikkusele kättesaadavate dokumendiallikate loomise suunas. Instituut koostab Euroopas kättesaadavate uurimuste loetelu ning liikmesriikide ja kohalike asutuste parimate tavade kogu. Alustatakse kõige tõhusamate töömeetodite tuvastamist ja tegevusraamistiku kavandamist elektroonilise veebipõhise andmebaasi, riiklike parimate tavade dokumentatsioonikeskuse ning soolise võrdõiguslikkuse alaste materjalide (eriti nn halli kirjanduse) raamatukogu loomiseks.

⁸ Nõukogu järeldused soolise võrdõiguslikkuse kohta: majanduskasvu ja tööhõive parandamine – panus 2010. aasta järgsesse Lissaboni strateegiasse. Nõukogu 2980. istung, TÖÖHÕIVE, SOTSIAALPOLIITIKA, TERVISE- JA TARBIJAKÜSIMUSED, Brüssel, 30. november 2009

Koostöö ja tulevikus andmete vahetamise eesmärgil võetakse ühendust riiklike uurimiskeskuste ja ülikoolidega. Asjakohaste materjalide ja asjakohase teabe levitamiseks tehakse koostööd Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fondi, Euroopa Tööohutuste ja Töötervishoiu Agentuuri, Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse ja Euroopa Liidu Põhiõiguste Ametiga.

Väljundinäitajad: olemasolevate uurimuste loetelu koostamist alustatakse 2010. aasta kolmanda kvartali lõpuks; esimesed parimad tavad kogutakse valitud valdkondades 2010. aasta kolmanda kvartali keskpaigaks; parimate tavade talletamise süsteemid tehakse Vilniuses avalikkusele kättesaadavaks 2010. aasta neljanda kvartali lõpuks; esimesed arutelud uurimuste vallas toimuvad 2010. aasta neljanda kvartali lõpuks; elektroonilise veebipõhise andmebaasi riist- ja tarkvara luuakse 2010. aasta kolmanda kvartali keskpaigaks; raamatukogu esimesed materjalid avalikkusele kättesaadavad 2010. aasta neljanda kvartali lõpuks; otsused parimate tavade levitamiseks asutuste kaudu võetakse vastu 2010. aasta kolmanda kvartali lõpuks; kontaktid vähemalt 27 riikliku uurimiskeskusega luuakse 2010. aasta lõpuks.

INIMRESSURSID (2010)

2. sihtvaldkond: ELi asutuste ja liikmesriikide toetamine uurimistöö ja poliitika kujundamisel

Ajutised töötajad (AD)	Ajutised töötajad (AST)	SNE	Lepingulised töötajad (CA)	Kokku	%	Eelarvejaotis 1 „Töötajad”
4,25	2,75	1	1	9	26%	590 000

2.3 3. SIHTVALDKOND: POLIITIKA- VÕI ESMATÄHTSAD VALDKONNAD

2.3.1 EL-i SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE INDEKS

Tegevuse väljund: arendatakse välja ELi soolise võrdõiguslikkuse indeksi baasstruktuur

2010. aastal jätkab instituut koos Euroopa Komisjoni tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste peadirektoraadi ning Eurostatiga Pekingi uuendatud ja teiste kokkulepitud näitajate põhjal ELi soolise võrdõiguslikkuse indeksi põhimõtete arendamist, eesmärgiga hinnata naiste ja meeste võrdõiguslikkust liikmesriikides nii avalikus kui ka pereelus.

Aasta alguses luuakse instituudi abistamiseks töörühm. 2010. aastal alustab EIGE indeksi ettevalmistustöid, kasutades olemasolevatest riiklikest indeksitest saadud kogemusi, analüüsides ja arutades nende osi ning vajadusel indeksit muutes. Lisaks kaardistatakse ja analüüsitakse indeksi uuendamiseks vajalikke olemasolevaid ja tulevase andmeallikaid.

Väljundinäitajad: ELi soolise võrdõiguslikkuse indeksi töörühm luuakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks; olemasolevate ja tulevaste andmeallikate kaardistamist alustatakse 2010. aasta kolmandaks kvartaliks; raamistik edasiseks tööks ELi soolise võrdõiguslikkuse indeksiga arendatakse välja 2010. aasta lõpuks.

INIMRESSURSID (2010)

3. sihtvaldkond: teema- või esmatähtsad valdkonnad

Ajutised töötajad (AD)	Ajutised töötajad (AST)	SNE	Lepingulised töötajad (CA)	Kokku	%	Eelarvejaotis 1 „Töötajad”
3,5	0,75	1	0,75	6	18%	350 000

2.4 4. SIHTVALDKOND: TEADLIKKUSE TÕSTMINE, KOOSTÖÖVÕRGUSTIKU ARENDAMINE JA SUHTLEMINE

2.4.1 ESIALGNE TEAVE INSTITUUDI KOHTA EL-I KODANIKELE JA ERINEVATELE SIHTRÜHMADELE

Tegevuse väljund: ELi kodanikud on instituudi ülesandest ja tööst teadlikud

2.4.1.1 Kommunikatsioonistrateegia väljatöötamine

2010. aastal töötab instituut välja pikaajalise kommunikatsioonistrateegia, mis, pidades silmas üldistatud juurdepääsetavuse eesmärki, esitab kõigile sidusrühmadele ja kasutajatele väliselt ning töötajatele sisemiselt üksikasjalikud meetmed teadlikkuse tõstmiseks, koostöövõrgustiku arendamiseks ja kommunikatsioonialasteks tegevusteks. Otsitakse ja tuvastatakse olulised suhtlusvahendid ja -kanalid liikmesriikidega nii tõhusaks suhtluseks kui võimalik, näiteks Euroopa Komisjoni ja Euroopa Parlamendi esinduste kaudu liikmesriikides.

i) Strateegia väline kommunikatsiooniaspekt määratleb sihtrühmad ning valitud rühmade vajadused ja huvid, kohandab vastavalt teavet ja suhtlusmeetodeid, valib suhtluskanalid ja annab edasiseks õppimiseks tagasisidet. Selle abil alustatakse ka sidusrühmade kontaktide ja koostöövõrgustike vormide kavandamist, et toetada soolise võrdõiguslikkuse edendamist ja parimate tavade vahetamist.

Välise kommunikatsioonifunktsioonide oluliseks osaks on algusest peale tagada, et instituut oleks veebipõhises meedias dünaamiliselt esindatud.

ii) Strateegia sisemine osa on ühtlasi sisesuunisteks, mis aitavad töötajaid plaanitud tegevuste rakendamisel, edastatavate leidude määratlemisel, sõnumi koostamisel ja suhtluskanalite valimisel.

2010. aasta septembris soovib instituut osaleda Euroopa Parlamendis peetaval kõiki asutusi esitleval näitusel.

2.4.1.2 Üleeuroopaline EIGE logo kavandikonkurss

Instituudi logo valimise konkurss on EIGE esimene kampaania ning see ei keskendu mitte professionaalsetele disainifirmadele, vaid Euroopa kodanikele, eelkõige kunstnikele, õpilastele ja noortele. Konkursil osalejatel on võimalus panna proovile oma kunstitalent ja nägemus sooliselt võrdselt maailmast, pannes sõnadesse (lööklause) või pilti (logo) need väärtused, mida sooline võrdõiguslikkus Euroopas esindab. Võistlus näitab instituuti Euroopa keskusena soolise võrdõiguslikkuse valdkonnas, tõstab teadlikkust küsimustest, millega instituut tegeleb, ning julgustab inimesi looma instituudile dünaamilist ja tähendusrikast sümbolit.

Logo kasutatakse EIGE kirjatavetel, brošüüridel ja teistel kaasnevatel materjalidel, kaasa arvatud audiovisuaalsel materjalil, märkidel ja Internetis.

Võistlus algab aasta alguses ja lõpeb 2010. aasta kevadel. Logo võidukavandi autor kutsutakse osalema EIGE ametlikul aväritusel, kus EIGE uus logo ka ühtlasi avalikustatakse.

Väljundinäitajad: kommunikatsioonistrateegia töötatakse välja 2010. aasta lõpuks; sisekommunikatsioon integreeritakse tööprogrammi 2010. aasta teise kvartali lõpuks; koostöövõrgustiku loomise esimesed vormid luuakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks; võistlejate arv; logo kavandikonkursi pressiteadete arv; logo avalikustatakse ametlikult 2010. aasta teise kvartali lõpuks.

2.4.2 USALDUSVÄÄRSE JA TERVIKLIKU TEABE TÄIENDAMINE

Tegevuse väljund: luuakse peamised vahendid soolise võrdõiguslikkuse kohta tervikliku teabe saamiseks

EIGE veebisaidi arendamine

EIGE püüab juba 2010. aasta algusest peale konstrueerida oma veebisaidi põhiraamistikku ja arendada selle tehnilisi süsteeme, kusjuures veebisait peaks vastama erinevate sihtrühmade vajadustele. Põhiraamistikku kuuluvad kasutajatega suhtlemise ja arutlemise ning tagasiside kogumise vormid. Aasta lõpuks valmivad eri valitsusväliste organisatsioonide ja teiste kasutajate jaoks esimesed videosõnumid instituudi, selle rolli ja volituste kohta. Alustatakse süsteemide loomist elektroonilise teabe, nt pressiteadete, pressikajastuste monitooringu ja uudisvoolugejate kogumiseks ja kättesaadavaks muutmiseks. Veebisaiti uuendatakse regulaarselt uute tehniliste võimaluste ja omadustega.

Väljundinäitajad: algne veebisait avatakse aasta alguses ja veebisaidi lõplik raamistik valmib 2010. aasta lõpuks; e-uudiskirjade tellijate osakaal selgub 2010. aasta lõpuks; igakuine klikkide arv kuus kokku selgub 2010. aasta lõpuks; igakuine reklaamivaadete arv kuus kokku selgub 2010. aasta lõpuks; iga-aastane dokumentide allalaadimiste arv kokku selgub 2010. aasta lõpuks; iga-aastane pressiteadete allalaadimiste arv uudisterubriigis kokku selgub 2010. aasta lõpuks; esimesed videosõnumid koostatakse 2010. aasta kolmanda kvartali keskpaigaks; uue komisjoni strateegia ümarlaud viiakse läbi 2010. aasta lõpuks.

2.4.3 SOOLISTE STEREOTÜÜPIDE MUUTMINE

Tegevuse väljund: **EIGE alustab sooliste stereotüüpide muutmise mudelite loomist**

2.4.3.1 Nõunike rühmade loomine

Tegevust alustatakse ajakirjanikest ning meedia- ja teabevahetuse ekspertidest koosneva töörühma loomisega, mille eesmärk on suurendada instituudi teavitustegevuse mõju. Töörühm abistab instituuti ja selle teavitusmeeskonda parimal võimalikul moel, et teavet levitada ja liikmesriikides valitud teemadel arutelusid tekitada. Rühma ekspertidel palutakse aidata instituudil arendada sobivaid lähenemisviise üldsuse teadlikkuse tõstmise ürituste ja arutelude jaoks, mille sihtrühmaks on konkreetsed grupid ja üksikud liikmesriigid.

Aasta lõpuks kutsutakse tuntud arvamusekujundajad osalema uut komisjoni soolise võrdõiguslikkuse strateegiat esitlevas ümarlauas.

2.4.3.2. Noortele suunatus

EIGE töö hulka kuulub ka üleeuroopaline tegevus mitmete sooliste stereotüüpide tuvastamiseks ja muutmiseks. Pidades silmas ülesande keerukust, eriti Euroopas esinevate kultuursete, sotsiaalsete ja religioossete erinevuste tõttu, valitakse esimese keskpika perioodi ajaks üks sihtrühm – noored.

Et saavutada jätkusuutlik muutus ja võrrelda sarnasusi ja erinevusi Euroopa riikides, viiakse 2010. aastal läbi esialgne uuring kultuuriliste (kaasa arvatud keeleliste) ja sotsiaalsete normide ja muustrite kohta, mis määravad asümmeetrilise mehe- ja naisekontseptsiooni, soorollid ja soolise identiteedi ühiskonnas, eriti idee noortest meestest ja noortest isadest. Esialgu keskendub uuring kahele riigile, kuid laieneb järkjärgult kõigile liikmesriikidele.

Töö kavandamise ja jälgimisega tegelev töörühm luuakse 2010. aasta kevadel.

Tegevus algab väiksemas mastaabis; esialgselt testimisperioodiks valitakse kahest katseriigist välja rühm noori. Riiklike organite ja teiste asjakohaste institutsioonide abiga valitakse kaks rühma teismelisi (tüdrukud ja poisid), kes tegutsevad tulevikus sooküsimuste atašeedena. Esmalt viiakse osalised põgusalt kurssi soorolle mõjutavate kultuuriliste ja sotsiaalsete normide uuringuga ning koos EIGE töötajatega luuakse viise naiste ja meeste rollidega seotud ühiskonnannormide ja -muustritega seotud tähelepanekute loetelu täiendamiseks. Samal ajal antakse rühmadele põhiteadmisi soolise võrdõiguslikkuse küsimustest ja Euroopa Liidust.

Esimene kohtumine tagasiside andmiseks toimub 2010. aasta lõpus ning seal võrreldakse kummaski kultuuris saadud tulemusi.

Väljundinäitajad: ajakirjanikest ning meedia- ja teabevahetuse ekspertidest koosnev tööühm luuakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks; tööühmas osalejate arv; tööühma korraldatud teabeürituste arv; esimene meediamonitooring tehakse 2010. aasta lõpuks; katsealuste tööühm luuakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks; uuring kultuuriliste ja sotsiaalsete normide ja mustrite kohta käivitatakse 2010. aasta kolmandaks kvartaliks; esimene katserühmade kohtumine viiakse läbi 2010. aasta kolmanda kvartali lõpuks.

INIMRESSURSID (2010)

4. sihtvaldkond: teadlikkuse tõstmine, koostöövõrgustiku arendamine ja suhtlemine

Ajutised töötajad (AD)	Ajutised töötajad (AST)	SNE	Lepingulised töötajad (CA)	Kokku	%	Eelarvejaotis 1 „Töötajad“
1,75	1,25		0,5	3,5	10%	270 000

2.5 5. SIHTVALDKOND: DIALOOG JA PARTNERLUS

Selle tegevuse raames keskendutakse toimiva koostöö arendamisele erinevate sidusrühmadega mitmel tasandil.

2.5.1 SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE EUROOPA VÕRGUSTIKU LOOMINE

Tegevuse väljund: **luuakse tingimused võrgustikuks, kus jagatakse pädevust ja kogemusi**

Seda tegevust alustatakse teostatavusuuringu läbiviimisega tõhusate elektroonilise võrgustiku vormide kohta, mille põhjal luuakse võrgustiku meetodid.

Kasulike ja tõhusate võrgustike tööühm luuakse 2010. aasta juuni lõpuks ning selle eesmärk on aidata instituudil leida kontakte ja kanaleid asjakohaste organisatsioonide ja asutustega suhtlemiseks ning viise teadmiste kogumiseks ja vahetamiseks.

Töö hulka kuulub võrgustiku ja selle partnerite kasutamise viiside leidmine kasuliku teabe tõhusaks levitamiseks.

EIGE kasutab võimalike võrgustiku liikmetega suhtlemiseks Euroopa Komisjoni tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste peadirektoraadi andmebaasi ning haldusnõukogu, ekspertidest koosneva foorumi ja mitmete organisatsioonide suhtluskanaleid.

Väljundinäitajad: teostatavusuuringut tõhusate elektroonilise võrgustiku vormide kohta alustatakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks; võrgustiku tööühm luuakse 2010. aasta teise kvartali lõpuks; esimene loetelu võimalikest võrgustiku liikmetest koostatakse 2010. aasta kolmanda kvartali lõpuks; elektroonilise võrgustiku peamiste infotehnoloogia töövahendite määratlemine lõpetatakse 2010. aasta kolmanda kvartali lõpuks.

2.5.2 SIDUSRÜHMAD JA PARTNERID

Tegevuse väljund: **luuakse esimene üleeuroopaline partnerlussuhe**

Instituut loob edaspidise mõttevahetuse ja koostöövõrgustiku loomise eesmärgil kontaktid oma peamiste sidusrühmadega. Koostöösidemed luuakse i) Euroopa Parlamendi uue koosseisu ja selle asjakohaste komisjonidega, ii) Euroopa Komisjoni, eriti instituuti haldava Euroopa Komisjoni tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste peadirektoraadiga, iii) liikmesriikide ja asjakohaste riiklike asutustega. Arutatakse ja töötatakse välja võimalikke koostöövorme ja ühismeetmeid, üritusi ja teisi tegevusi.

Korraldatakse seminare ja kohtumisi Euroopa Parlamendiga, eriti naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjoniga, kus esitatakse teavet EIGE tööprogrammi läbiviimise edusammude kohta ja tehakse koostöövormide-alaseid otsuseid.

Samuti määratletakse ja lepatakse kokku muude ELi asutustega koostöö konkreetset vormid.

2010. aastal alustatakse uuringut Euroopa sidusrühmade ja osalejate ning kolmandate riikide tulevaste osalejate kaardistamiseks, mille käigus kaardistatakse samuti üksikute sidusrühmade huvid ja vajadused soolise võrdõiguslikkuse alase tööga seoses.

Jõupingutuste ja teadmiste koondamiseks naiste ja meeste võrdõiguslikkuse edendamise eesmärgil loob EIGE enne 2010. aasta lõppu töörühma, mis kaasatakse suuremate ürituste korraldamisesse ja realiseerimisse.

Regulaarselt teabe saamiseks ja olulise teabe levitamiseks töötab EIGE välja elektroonilise uudiskirja ja jagab seda kõigile oma sidusrühmadele ja partneritele.

Väljundinõitajad: elektrooniline uudiskiri luuakse 2010. aasta lõpuks; töörühm sidusrühmade kooskõlastamiseks luuakse 2010. aasta lõpuks; sidusrühmade ja osalejate kaardistamist alustatakse 2010. aasta kolmanda kvartali lõpuks; seminarid naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjoniga toimuvad 2010. aasta teisel ja neljandal kvartalil; vastastikuse mõistmise memorandum või teised koostöövormid sõlmitakse peamiste sidusrühmadega 2010. aasta kolmanda kvartali lõpuks; koostööplaanid Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fondi, Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuuri, Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse ja Euroopa Liidu Põhiõiguste Ametiga luuakse 2010. aasta kolmanda kvartali lõpuks.

Inimressursid (2010)

5. sihtvaldkond: dialoog ja partnerlus

Ajutised töötajad (AD)	Ajutised töötajad (AST)	SNE	Lepingulise d töötajad (CA)	Kokku	%	Eelarvejaotis 1 „Töötajad”
1,5	1,25	1	0,5	4,25	13%	240 000

3 INIMRESSURSSIDE (HR) JA RAHALISTE VAHENDITE KOKKUVÕTE

TEGEVUSED			2010. aasta eelarve esialgne projekt				Osa eelarvest
			2420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	
	%	HR kokku	JAOTIS 1 Töötajad	JAOTIS 2 Infrastruktuur	JAOTIS 3 Tegevus	Eelarve kokku	
1. sihtvaldkond: instituudi institutsionaalse struktuuri loomine	33%	11,25	970 000	331 000	428 000	1 729 000	25%
2. sihtvaldkond: ELi asutuste ja liikmesriikide tehniline toetamine poliitika kujundamisel	26%	9	590 000	201 000	847 000	1 638 000	24%
3. sihtvaldkond: teema- või esmatähtsad valdkonnad	18%	6	350 000	119 000	120 000	589 000	8%
4. sihtvaldkond: teadlikkuse tõstmine, koostöövõrgustiku arendamine ja suhtlemine	10%	3,5	270 000	92 000	1 425 000	1 787 000	26%
5. sihtvaldkond: dialoog ja partnerlus	13%	4,25	240 000	82 000	460 000	782 000	11%
RESERV ⁹			195 000 220 000 415 000				6%
Kokku			2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	100%
2010. aasta eelarveprojekt							

⁹ Reservi vahendid on külmutatud kuni haldusnõukogu edasise otsuseni järgmisel kohtumisel.

4 AMETIKOHTADE LOETELU

Tegevusüksus ja palgaaste	2009. aasta kinnitatud ametikohtade loetelu	2010. aasta soovitud ametikohtade loetelu	Muudetud ametikohtade loetelu haldusnõukogu 19. veebruari 2010. aasta otsusega
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9			1
AD8	2	2	3
AD7	2	2	2
AD6		1	1
AD5	5	8	8
AD KOKKU	12	16	18
AST11			
AST10			
AST9	1	1	
AST8	1	1	
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	2	3	3
AST4	2	2	2

AST3			
AST2			
AST1			
AST KOKKU	8	9	7
AD/AST KOKKU	20	25	25

Koosseisuvälised töötajad: lepingulised töötajad

Tegevusüksus	2009	2010
FG IV	2	2
FG III	1	2
FG II	2	2

5 MONITOORING JA HINDAMINE

5.1 MONITOORINGU RAKENDAMINE

Instituut kogub ja analüüsib **tulemusjuhtimise abil** teavet tööprogrammi rakendamise progressi kohta. Kogutakse põhiandmeid ja -teavet ning leitakse näitajad ja sihtmärgid, et esitleda juhtkonnale ja peamistele sidusrühmadele märke programmi rakendamise edusammudest.

Iga meeskond arendab monitooringusüsteemi ning selle ühendavad ühte sisekontrollistandardite juures kasutatavasse kavas kaks üksust.

5.2 AASTAARUANNE

2010. aasta lõpuks valmistatakse ette esimene saavutatud tulemusi käsitlev aastaaruanne, mida esitletakse haldusnõukogule ja kõigile teistele asjakohastele sidusrühmadele.