

EIGE

Ετήσιο πρόγραμμα εργασίας 2010

Εγκρίθηκε στις 29 Απριλίου 2010
Τελική έκδοση

Σύντομο ιστορικό του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων

Η ιδέα της σύστασης ενός ευρωπαϊκού ινστιτούτου για την ισότητα των φύλων άρχισε να διαμορφώνεται το 1995. Τον Ιούνιο του 1999, ο σουηδός υπουργός για την ισότητα των φύλων παρουσίασε σε σεμινάριο που πραγματοποιήθηκε στη Στοκχόλμη σχέδιο πρότασης για την ίδρυση ενός ινστιτούτου αυτού του είδους¹.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, στο πλαίσιο της ατζέντας κοινωνικής πολιτικής που θεσπίστηκε στη Νίκαια τον Δεκέμβριο του 2000, αναγνώρισε την αναγκαιότητα ευαισθητοποίησης, συγκέντρωσης πόρων και ανταλλαγής εμπειρίας με στόχο την προαγωγή της ισότητας μεταξύ των φύλων, ιδίως με τη δημιουργία ενός ευρωπαϊκού ινστιτούτου για την ισότητα των φύλων.

Με άξονα την κοινοτική στρατηγική-πλαίσιο για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών (2001-2005), η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διενήργησε μελέτη σκοπιμότητας. Το Συμβούλιο Απασχόλησης, Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας και Καταναλωτών της 1-2 Ιουνίου 2004², επί τη βάσει των αποτελεσμάτων της άτυπης συνεδρίασης των αρμόδιων υπουργών για θέματα ισότητας που συγκλήθηκε από την ιρλανδική Προεδρία στις 7 Μαΐου του 2004, στήριξε αμέριστα την πρωτοβουλία σύστασης ενός ευρωπαϊκού ινστιτούτου για την ισότητα των φύλων, τονίζοντας τη σημασία ενός φορέα που θα προσέδιδε προστιθέμενη αξία και δεν θα επικάλυπτε υφιστάμενες δραστηριότητες στον συγκεκριμένο τομέα.

Τον Ιούνιο του 2004, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο³, επαναλαμβάνοντας τους στόχους της ατζέντας της Λισαβόνας όσον αφορά την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών⁴ και λαμβάνοντας υπόψη τις προηγούμενες συζητήσεις, εξέφρασε την υποστήριξή του για τη δημιουργία ενός ευρωπαϊκού ινστιτούτου για την ισότητα των φύλων και κάλεσε την Επιτροπή να υποβάλει ειδική πρόταση.

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο είχε ζητήσει επίσης από το 2002 τη δημιουργία ευρωπαϊκού ινστιτούτου για την ισότητα των φύλων⁵. Τον Ιούνιο του 2004 δημοσίευσε έκθεση για τον ρόλο ενός μελλοντικού ευρωπαϊκού ινστιτούτου για την ισότητα των φύλων.

Το Ινστιτούτο συστάθηκε με την έκδοση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1922/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Δεκεμβρίου 2006 περί ιδρύσεως Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων.

¹ Έκθεση από το σεμινάριο που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο του 1999 στη Στοκχόλμη για ένα ευρωπαϊκό ινστιτούτο για την ισότητα των φύλων, σουηδικό υπουργείο Βιομηχανίας, Απασχόλησης και Επικοινωνιών (Στοκχόλμη, Ιανουάριος 2000).

² Συμβούλιο της ΕΕ, δελτίο Τύπου 9507/04, σ. 11.

³ Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, 17-18 Ιουνίου 2004, Συμπεράσματα της Προεδρίας, παράγραφος 43.

⁴ Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, 23-24 Μαρτίου 2000, Συμπεράσματα της Προεδρίας, παράγραφος 5.

⁵ Ψηφίσματα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου P5-TA (2002)0372 της 4ης Ιουλίου 2002, P5-TA (2002) 0606 της 17ης Δεκεμβρίου 2004, P5-TA (2004) 0023 της 14ης Ιανουαρίου 2004 και P5-TA (2004) 0167 της 10ης Μαρτίου 2004.

ΟΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΟΜΕΝΗΣ ΧΡΟΝΙΑΣ

ΕΠΑΦΕΣ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΗ ΝΕΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Το 2010 το Ινστιτούτο θα εξελίξει την ήδη εμπεδωμένη συνεργασία με το νέο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και ιδίως με την Επιτροπή Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων (FEMM). Θα συζητηθούν τα πεδία του ετήσιου προγράμματος εργασίας του EIGE που παρουσιάζουν ενδιαφέρον για το Κοινοβούλιο καθώς και πιθανές κοινές δραστηριότητες.

Πολλές προκλήσεις αναμένονται λόγω των ανακατατάξεων στην Επιτροπή ενόψει του σχεδιασμού και της υλοποίησης των νέων στρατηγικών από τον νέο Επίτροπο Δικαιοσύνης, Θεμελιωδών Δικαιωμάτων και Ιθαγένειας. Αναμένεται επίσης να αποφασιστεί ο ρόλος του EIGE στη στήριξη του έργου της Επιτροπής και του Επιτρόπου.

Η ΝΕΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΞΥ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΔΡΩΝ 2011-2015

Στο ετήσιο πρόγραμμα εργασίας του EIGE επιχειρείται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση δραστηριοτήτων που συμπληρώνουν ορισμένους από τους τομείς του ισχύοντος χάρτη πορείας για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών. Στο έργο του EIGE εμπίπτουν αρκετοί από τους τομείς προτεραιότητας, και συγκεκριμένα ο κοινοτικός δείκτης για την ισότητα των φύλων, τα στερεότυπα και τα μέσα ενημέρωσης. Το Ινστιτούτο θα συνεργαστεί στενά με τη ΓΔ Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ισότητας Ευκαιριών προκειμένου να συντονίσει τις οικείες δραστηριότητές του που σχετίζονται με τη νέα στρατηγική που θα δημοσιευθεί το καλοκαίρι του 2010.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ

Παρά τις στρατηγικές ανάκαμψης και τις προσπάθειες να βρεθεί διέξοδος στην κρίση, εξακολουθούν να υφίστανται προκλήσεις που άπτονται της ισότητας των φύλων, όπως η βελτίωση των ευκαιριών γυναικών και ανδρών στην αγορά εργασίας, η αποτελεσματικότητα της κοινωνικής προστασίας και η γήρανση της κοινωνίας.

Οι δυνατότητες βελτίωσης της ισότητας των φύλων βρίσκονται σε στενή συνάρτηση με την τρέχουσα οικονομική κατάσταση. Η ισότητα των φύλων προϋποθέτει εργαλεία και προσεγγίσεις που θα επιτρέψουν τον μετριασμό των επιπτώσεων της κρίσης σε γυναίκες και άνδρες.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΝΟΣ ΝΕΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Οι εργασίες οργάνωσης του Ινστιτούτου θα κορυφωθούν κατά τη διάρκεια του 2010. Δεδομένου ότι το EIGE είναι ένας σχετικά μικρός οργανισμός της ΕΕ, θα πρέπει να επιδείξει αρτιότητα ικανοτήτων και ύψιστο επαγγελματισμό προκειμένου να καταρτίσει όλους τους απαραίτητους εσωτερικούς κανονισμούς και τα έγγραφα και να αρχίσει να παράγει αποτελέσματα στο θέμα της ισότητας των φύλων.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 1 Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΤΑ ΣΗΜΕΙΑ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΕΙΓΕ ΓΙΑ ΤΟ 2010
 - 1.1 ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
 - 1.2 ΤΟΜΕΙΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2010
 - 1.3 ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2010
 - 2.1 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 1: ΘΕΣΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
 - 2.1.1 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑΣ
 - 2.1.2 ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΕΙΓΕ

 - 2.2 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 2: ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΩΝ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΗΣ ΕΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ
 - 2.2.1 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΞΙΟΠΙΣΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ, ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΩΝ
 - 2.2.2 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΩΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
 - 2.2.3 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ, ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΟΣΗ ΟΡΘΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ

 - 2.3 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 3: ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΤΟΜΕΙΣ Ή ΤΟΜΕΙΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ
 - 2.3.1 Ο ΔΕΙΚΤΗΣ ΤΗΣ ΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

 - 2.4 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 4: ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
 - 2.4.1 ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΣΤΟΧΟΥ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
 - 2.4.2 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΞΙΟΠΙΣΤΗΣ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ
 - 2.4.3 ΚΑΤΑΛΥΣΗ ΕΜΦΥΛΩΝ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ

 - 2.5 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 5: ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ
 - 2.5.1 ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
 - 2.5.2 ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

- 3 ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ

- 4 ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 5 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
 - 5.1 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ
 - 5.2 ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΤΑ ΣΗΜΕΙΑ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΕΙΓΕ ΓΙΑ ΤΟ 2010

Η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα και κοινή αξία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. «Η καταπολέμηση των επίμονων ανισοτήτων μεταξύ των φύλων σε όλα τα επίπεδα της κοινωνίας είναι μια μακροπρόθεσμη πρόκληση, δεδομένου ότι συνεπάγεται διαρθρωτικές αλλαγές και αλλαγές συμπεριφοράς, καθώς και επαναπροσδιορισμό των ρόλων των γυναικών και των ανδρών. Η αυξανόμενη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας είναι μια θετική εξέλιξη και αποτελεί σημαντική συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη της ΕΕ, αντιστοιχώντας στο ένα τέταρτο της ετήσιας οικονομικής ανάπτυξης από το 1995. ... Οι διαφορές μεταξύ των φύλων επιμένουν όσον αφορά τα ποσοστά απασχόλησης, την πληρωμή, τις ώρες εργασίας, τις θέσεις ευθύνης, τον επιμερισμό της φροντίδας του νοικοκυριού και των οικιακών καθηκόντων, καθώς και τον κίνδυνο φτώχειας»⁶. Από μελέτες προκύπτει ότι η ισότητα των φύλων μπορεί να αποτελέσει παραγωγικό παράγοντα και ότι η συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας έχει πολλαπλά οικονομικά και κοινωνικά οφέλη. Η επένδυση σε πολιτικές για την ισότητα των φύλων είναι αποδοτική καθώς αυξάνονται τα ποσοστά γυναικείας απασχόλησης, η συνεισφορά των γυναικών στο ΑΕΠ, τα φορολογικά έσοδα και τα βιώσιμα ποσοστά γονιμότητας.

Το Ινστιτούτο θεωρεί ότι είναι σημαντικό να καταστεί εφικτή αφενός η χειραφέτηση και η οικονομική αυτονομία των γυναικών και να προβληθεί περισσότερο η συνεισφορά τους στην οικονομική ανάπτυξη, και αφετέρου η ενδυνάμωση και η αυτονομία των ανδρών σε επίπεδο προσωπικής και οικογενειακής ζωής και να προβληθεί περισσότερο η συνεισφορά τους στη διάπλωση των μελλοντικών γενεών. Για το Ινστιτούτο, το έργο αυτό προϋποθέτει τη συγκέντρωση και διάδοση πληροφοριών και ορθών πρακτικών σε θέματα, μεταξύ άλλων, χειραφέτησης, ισότιμης συμμετοχής στη λήψη αποφάσεων καθώς και στη φροντίδα και στις εργασίες του νοικοκυριού και καταπολέμησης της φτώχειας και των διακρίσεων λόγω φύλου.

1.1 ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Οι **γενικοί στόχοι** (ή τα μακροπρόθεσμα αποτελέσματα) του έργου του ΕΙΓΕ (στόχοι σε επίπεδο αντίκτυπου) ορίζονται στον κανονισμό ως εξής:

Η συμβολή και η ενίσχυση της προώθησης της ισότητας των φύλων, συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας σε όλες τις κοινοτικές και στις συνακόλουθες εθνικές πολιτικές, η καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω του φύλου και η προώθηση της συνειδητοποίησης του πολίτη της Ένωσης του θέματος της ισότητας των φύλων.

1.2 ΤΟΜΕΙΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2010

Το 2010 οι δραστηριότητες του ΕΙΓΕ θα επικεντρωθούν στην ταχεία ολοκλήρωση του σταδίου σύστασης του οργανισμού και στην έναρξη της επιχειρησιακής του δραστηριότητας.

(i) Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων για τη **διοικητική και επιχειρησιακή οργάνωση του ΕΙΓΕ** θα ολοκληρωθεί η στελέχωση του Ινστιτούτου και η κατάρτιση όλων των βασικών του εγγράφων, ενώ θα δημιουργηθούν και οι προϋποθέσεις για την ομαλή λειτουργία του οργανισμού στη μόνιμη έδρα του. Στις εργασίες για τα **όργανα του ΕΙΓΕ** εντάσσεται η οργάνωση της εκ περιτροπής άσκησης του

⁶ Έκθεση της Επιτροπής προς το Συμβούλιο, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών — Ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών — 2010, σημείο 2.1.

δικαιώματος ψήφου στους κόλπους του διοικητικού συμβουλίου και η έναρξη της θητείας του καθώς και η ολοκλήρωση της συγκρότησης του φόρουμ εμπειρογνομόνων.

(ii) Ένας δεύτερος τομέας εστίασης για την επόμενη χρονιά θα είναι η **υποστήριξη του πολιτικού έργου των θεσμικών οργάνων της ΕΕ και των κρατών μελών**. Θα διενεργηθεί μελέτη σχετικά με τις ανάγκες και τις ελλείψεις, ενώ θα χαρτογραφηθούν τα υφιστάμενα μοντέλα και οι προσεγγίσεις της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας. Θα ξεκινήσουν επίσης οι εργασίες με τους δείκτες του Πεκίνου, ιδίως μέσω της διάδοσης πληροφοριών σχετικά με τη χρήση των υφιστάμενων δεικτών και της παροχής συνδρομής στις Προεδρίες της ΕΕ για την περαιτέρω ανάπτυξη δεικτών στους τομείς που δεν έχουν καλυφθεί. Το EIGE θα προσπαθήσει να συνδράμει τις Προεδρίες και σε άλλους τομείς.

(iii) Οι εργασίες στους **θεματικούς τομείς ή τομείς προτεραιότητας** που έχουν εντοπιστεί ως σημαντικοί για το έργο της ισότητας των φύλων θα ξεκινήσουν με μια ανάλυση της τρέχουσας κατάστασης όσον αφορά την ισότητα των φύλων στην Ευρώπη. Με βάση τους δείκτες του Πεκίνου και άλλους εγκεκριμένους δείκτες, θα διαμορφωθεί ένας κοινοτικός δείκτης για την ισότητα των φύλων που θα χρησιμεύσει ως γνώμονας για μια ευρύτερη και περισσότερο σύνθετη προσέγγιση των υφιστάμενων ανισοτήτων, ενώ θα συνεχιστεί το έργο της διαμόρφωσης κοινών δεικτών για την αξιολόγηση της διαδικασίας ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών.

(iv) Η **ευαισθητοποίηση, η δικτύωση και η επικοινωνία** θα αποτελέσουν έναν τέταρτο τομέα εστίασης στο επίκεντρο του οποίου θα βρεθεί η προκαταρκτική ενημέρωση για την ισότητα των φύλων και για το Ινστιτούτο σε διάφορα επίπεδα. Με την ευκαιρία της έναρξης της λειτουργίας του EIGE, θα διεξαχθεί διαγωνισμός για το λογότυπο του οργανισμού και η νικήτρια συμμετοχή θα παρουσιαστεί επίσημα στην τελετή των εγκαινίων. Σημαντική είναι επίσης η χάραξη μιας στρατηγικής εξωτερικής επικοινωνίας που θα βοηθήσει τους ενδιαφερόμενους και τον Τύπο να κατανοήσουν τα θέματα της ισότητας των φύλων. Όσον αφορά την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων, αφετηρία των εργασιών θα είναι η ανάλυση της επίδρασης των στερεοτύπων στην τρέχουσα κατάσταση της ισότητας των φύλων στην Ευρώπη. Θα διενεργηθεί μελέτη με αντικείμενο τα πολιτιστικά πρότυπα και τις παγιωμένες αντιλήψεις που, σε αντίθεση με τη διεθνή, ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία, εξακολουθούν να «συνδέουν» τις γυναίκες με την αναπαραγωγή και τους άντρες με τη δημόσια ζωή, ενώ θα επιστρατευτούν ορθές πρακτικές που θα αποκρυσταλλωθούν σε συγκεκριμένα μέτρα για την κατάλυση των στερεοτύπων αυτών. Για την υποστήριξη του έργου του Ινστιτούτου θα συγκροτηθεί επίσης μια επιχειρησιακή ομάδα που θα απαρτίζεται από δημοσιογράφους και εμπειρογνώμονες σε θέματα μέσωσων ενημέρωσης/επικοινωνίας και μια ομάδα πόρων από νέους.

(v) Ο **διάλογος και η συνεργασία** θα αναπτυχθούν σε επαφή με τα υφιστάμενα δίκτυα και με τους βασικούς ενδιαφερόμενους. Οι δραστηριότητες στον συγκεκριμένο τομέα εστίασης θα αποτελέσουν το επιστέγασμα της ίδρυσης του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Ισότητα των Φύλων.

1.3 ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Το πρόγραμμα εργασίας, το οποίο προβλέπει ποιες θα είναι οι λειτουργίες και οι δραστηριότητες του Ινστιτούτου και το πώς θα παρακολουθούνται, βασίζεται στη μέθοδο της διαχείρισης βάσει αποτελεσμάτων, η οποία τυγχάνει γενικής αποδοχής.

Για την παρακολούθηση της προόδου θα δημιουργηθούν σε όλα τα επίπεδα δείκτες, για τους οποίους θα οριστούν δεδομένα αναφοράς κατά το πρώτο έτος λειτουργίας του Ινστιτούτου.

Κατά τα πρώτα έτη λειτουργίας του και κυρίως κατά την πρόσληψη νέου προσωπικού, το EIGE θα αναλύει όλους τους πιθανούς κινδύνους και θα αναπτύξει σύστημα αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων που θα ενσωματωθεί στα πρότυπα εσωτερικού ελέγχου.

Σύμφωνα με τον κανονισμό, το Ινστιτούτο εκτελεί τα καθήκοντά του εντός του πεδίου αρμοδιοτήτων της ΕΕ και υπό το πρίσμα των στόχων που θεσπίζονται και των τομέων προτεραιότητας που καθορίζονται στο ετήσιο πρόγραμμά του. Το πρόγραμμα εργασίας του Ινστιτούτου ευθυγραμμίζεται με τις

προτεραιότητες της ΕΕ στον τομέα της ισότητας των φύλων και με το πρόγραμμα εργασίας της Επιτροπής, συμπεριλαμβανομένου του στατιστικού και ερευνητικού έργου της.

Για την παραγωγή αποτελεσμάτων και προϊόντων (δηλαδή αποτελεσμάτων σε μεσοπρόθεσμο και άμεσο χρονικό ορίζοντα), οι ομάδες του ΕΙΓΕ θα συνδεθούν επιχειρησιακά με τις δραστηριότητες άλλων ομάδων ΕΙΓΕ (εσωτερικά, για διάφορες δραστηριότητες και έργα), συνεισφέροντας σε κοινά παραδοτέα και διαμορφώνοντας ένα κοινό περιβάλλον μάθησης.

2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2010

Το παρόν πρόγραμμα εργασίας περιγράφει τις δραστηριότητες για το 2010 και τους ανθρώπινους και χρηματοδοτικούς πόρους που είναι αναγκαίοι για την υλοποίησή τους. Οι μακροπρόθεσμοι και μεσοπρόθεσμοι στόχοι (στόχοι σε επίπεδο αντίκτυπου και αποτελέσματος) θα αποτελέσουν τον σκελετό για το πολυετές πρόγραμμα του Ινστιτούτου.

Προκειμένου να επιτύχει τους γενικούς του στόχους, το Ινστιτούτο θα οργανώσει το έργο του με άξονα καθορισμένους τομείς δραστηριότητας από όπου θα προκύψουν προϊόντα (άμεσα αποτελέσματα), τα οποία με τη σειρά τους θα συμβάλουν στην επίτευξη των στόχων σε επίπεδο αποτελέσματος (μεσοπρόθεσμα αποτελέσματα).

2.1 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 1: ΘΕΣΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

Για το 2010, ο συγκεκριμένος τομέας είναι ύψιστης προτεραιότητας για το ΕΙΓΕ δεδομένου ότι θα αποτελέσει το θεμέλιο για το μελλοντικό του έργο. Οι εργασίες θα ολοκληρωθούν έως το 2011, οπότε θα έχει προσληφθεί όλο το προσωπικό, θα έχουν καταρτιστεί και εγκριθεί τα διοικητικά και εσωτερικά έγγραφα, θα έχουν τεθεί σε λειτουργία όλα τα όργανα και τα δίκτυα και το Ινστιτούτο θα έχει προβληθεί ως ένα ευρωπαϊκό κέντρο για την ισότητα των φύλων που αναπτύσσει και εφαρμόζει τις απαραίτητες μεθόδους και τα εργαλεία και διαδίδει ορθές πρακτικές.

Στη συνέχεια περιγράφονται οι δραστηριότητες που θα διεξαχθούν στον συγκεκριμένο τομέα το 2010.

2.1.1 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑΣ

Προϊόν της δραστηριότητας: Εξασφάλιση των βασικών προϋποθέσεων για την άρτια λειτουργία του Ινστιτούτου

Στα μέτρα στα οποία θα προβεί το Ινστιτούτο στο πλαίσιο της συγκεκριμένης δραστηριότητας συγκαταλέγεται η ανάπτυξη και η κατάρτιση όλων των διοικητικών και επιχειρησιακών εγγράφων που βρίσκονται σε εκκρεμότητα, του εσωτερικού κανονισμού, του προγράμματος εργασίας για το 2010 και του μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας καθώς και των εσωτερικών πολιτικών και στρατηγικών, περιλαμβανομένων των εναπομεινών εκτελεστικών διατάξεων του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης. Θα ολοκληρωθούν επίσης οι προσλήψεις για τις θέσεις που είναι ακόμη κενές, σύμφωνα πάντα με τον πίνακα προσωπικού του 2009. Το προσωπικό που θα προστεθεί το 2010 αναμένεται να αναλάβει καθήκοντα έως το τέλος της χρονιάς. Θα πραγματοποιηθούν προγράμματα κατάρτισης και αναβάθμισης των προσόντων του προσωπικού, ιδίως στους τομείς της ισότητας των φύλων και της λειτουργίας των οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Με τη συγκεκριμένη δραστηριότητα θα ολοκληρωθούν οι εκκρεμούσες διαδικασίες που είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση πλήρους ανεξαρτησίας, δηλαδή η έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού, η πρόσληψη υπολόγου και η εγκατάσταση των απαραίτητων λογιστικών συστημάτων. Η δραστηριότητα καλύπτει επίσης τις σχέσεις με τη χώρα υποδοχής, την έναρξη ισχύος της συμφωνίας για την έδρα και την ανάπτυξη πρόσθετων διαδικασιών για την εκπλήρωση των όρων που θα διασφαλίσουν την ομαλή λειτουργία του Ινστιτούτου. Επιπλέον, θα ολοκληρωθεί ο εξοπλισμός των εγκαταστάσεων με την προμήθεια και την τοποθέτηση του απαραίτητου υλικού.

Για τη δημιουργία των δεδομένων αναφοράς για τις ανάγκες της μελλοντικής αξιολόγησης του αντίκτυπου των δραστηριοτήτων του EIGE θα δοθεί εντολή για εκ των προτέρων αξιολόγηση στις αρχές του 2010.

Για την ημέρα της πλήρους διοικητικής και οικονομικής ανεξαρτητοποίησής του, το EIGE προγραμματίζει μια επίσημη τελετή εγκαινίων η οποία θα χρησιμεύσει ως σημαντική εκδήλωση ευαισθητοποίησης. Θα προσκληθούν το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, η Επιτροπή, τα κράτη μέλη, το Συμβούλιο της Ευρώπης και άλλοι ενδιαφερόμενοι για τον εορτασμό της επίσημης έναρξης των εργασιών του EIGE.

Δείκτες προϊόντος: Έκδοση του εσωτερικού κανονισμού του EIGE από το διοικητικό συμβούλιο έως το δεύτερο τρίμηνο του 2010, έκδοση του ετήσιου προγράμματος εργασίας για το 2010 έως το πρώτο τρίμηνο του 2010, έκδοση του μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας για την περίοδο 2010-2012 έως το πρώτο τρίμηνο του 2010, έκδοση των εναπομεινών εκτελεστικών διατάξεων του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης έως το τέταρτο τρίμηνο του 2010, εφαρμογή συστήματος εσωτερικού ελέγχου έως τον Οκτώβριο του 2010, ανάπτυξη και λειτουργία διοικητικού συστήματος ταξινόμησης και αρχειοθέτησης έως το δεύτερο τρίμηνο του 2010, λειτουργία ενδοδικτύου και δικτυακού τύπου έως το τρίτο τρίμηνο του 2010, τοποθέτηση του προσωπικού που προσλήφθηκε το 2009 έως το δεύτερο τρίμηνο του 2010, ολοκλήρωση του πίνακα προσωπικού του 2010 έως το τρίτο τρίμηνο του 2010, διορισμός υπολόγου από το διοικητικό συμβούλιο και τοποθέτησή του έως το τέλος του πρώτου τριμήνου του 2010, άνοιγμα λογαριασμού EIGE έως το δεύτερο τρίμηνο του 2010, λειτουργία γραμμής STesta και συστήματος ABAC έως το δεύτερο τρίμηνο του 2010, εξοπλισμός των εναπομεινών γραφείων έως το δεύτερο τρίμηνο του 2010, πλήρης ανάπτυξη των σχέσεων και της διαδικασίας συνεργασίας με τη χώρα φιλοξενίας έως το τέλος του 2010, εντολή για εκ των προτέρων αξιολόγηση έως το δεύτερο τρίμηνο του 2010.

2.1.2 ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ EIGE

Προϊόν της δραστηριότητας: **Πλήρης λειτουργία των οργάνων του οργανισμού έως τα τέλη του 2010**

Διοικητικό συμβούλιο

Η συγκεκριμένη δραστηριότητα περιλαμβάνει την οργάνωση των συνεδριάσεων του διοικητικού συμβουλίου και καλύπτει τα σχετικά έξοδα διερμηνείας. Τον Μάιο του 2010 θα λάβει χώρα εναλλαγή των κρατών μελών και το συμβούλιο θα ξεκινήσει τη νέα του θητεία εκλέγοντας πρόεδρο και αντιπρόεδρο.

Φόρουμ εμπειρογνομώνων

Το φόρουμ εμπειρογνομώνων, το οποίο δημιουργήθηκε τον Δεκέμβριο του 2009, θα εγκαινιάσει τις δύο του πρώτες ομάδες εργασίας και θα αναπτύξει μεθόδους και μέσα εργασίας για την παροχή συμβουλών σε σχέση με μελλοντικούς τομείς έρευνας, μελέτες και μελέτες σκοπιμότητας. Θα ξεκινήσει επίσης εργασίες για τον προσδιορισμό των κατάλληλων διαύλων διάδοσης των πληροφοριών σε όλα τα κράτη μέλη, στους κοινωνικούς εταίρους και στους λοιπούς συμμετέχοντες εταίρους. Θα αποφασιστεί επίσης η συμμετοχή του φόρουμ εμπειρογνομώνων σε εκστρατείες, στρογγυλές τράπεζες και σεμινάρια κατά την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας.

Δείκτες προϊόντος: Λειτουργία του νέου διοικητικού συμβουλίου έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, προσδιορισμός του ρόλου του φόρουμ εμπειρογνομώνων στη συλλογή και διάδοση πληροφοριών έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, συγκρότηση των δύο πρώτων ομάδων εργασίας έως το τρίτο τρίμηνο του 2010, λήψη απόφασης για σχετική μελέτη ή έρευνα έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010.

Ανθρώπινοι πόροι (2010)

Τομέας εστίασης 1: Διοικητική οργάνωση του Ινστιτούτου

| Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AD (υπάλληλοι διοικήσεως) | Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AST (βοηθοί υπαλλήλων) | ΑΕΕ ⁷ | Συμβασιούχοι υπάλληλοι CA | Συνολικό προσωπικό | % | Προϋπολογισμός Τίτλος 1 «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» |
|--|---|------------------|---------------------------|--------------------|-----|-------------------------------------|
| 5 | 3 | | 3,25 | 11,25 | 33% | 970.000 |

2.2 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 2: ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΩΝ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΗΣ ΕΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

2.2.1 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΞΙΟΠΙΣΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ, ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΩΝ

Προϊόν της δραστηριότητας: **Δημιουργία βασικών προϋποθέσεων για εργασία με αξιόπιστα δεδομένα και δείκτες**

Το 2010 το EIGE θα ξεκινήσει προπαρασκευαστικές εργασίες ώστε να συλλέξει ήδη διαθέσιμα δεδομένα, πληροφορίες και στατιστικά στοιχεία. Θα ξεκινήσει η συγκέντρωση πληροφοριών από παλαιότερες κοινωνικές έρευνες σε θέματα ισότητας των φύλων. Θα συναφθούν επαφές με τη Eurostat και με τα υπόλοιπα αρμόδια ερευνητικά και ακαδημαϊκά ιδρύματα και θα συζητηθούν οι μορφές συνεργασίας. Προκειμένου να αποφευχθεί τυχόν επικάλυψη δραστηριοτήτων θα γίνουν προκαταρκτικές συζητήσεις με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης και τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το Ινστιτούτο θα παρέχει τεχνική υποστήριξη στο Συμβούλιο αναφορικά στη συνέχεια της πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου και ειδικότερα όσον αφορά τη διάχυση και την επικαιροποίηση των δεικτών. Η πρώτη κίνηση του Ινστιτούτου θα είναι να φροντίσει για την προβολή των δεικτών μέσω του δικτυακού του τόπου, να παρουσιάσει μια ανάλυση των υφιστάμενων πηγών δεδομένων και να επικαιροποιήσει σταδιακά τα στοιχεία για τους δείκτες (εφόσον είναι εφικτό).

Το 2010 το EIGE θα επανεξετάσει τους υφιστάμενους δείκτες που είχε θεσπίσει το Συμβούλιο κατά το παρελθόν και τα υφιστάμενα στατιστικά στοιχεία ώστε να παράσχει συμβουλές σχετικά με την επικαιροποίηση και τη βελτίωση των υφιστάμενων δεικτών, μια διαδικασία που θα ξεκινήσει με την επανεξέταση παλαιότερων δεικτών (για την ισότητα των αμοιβών) από κοινού με τη βελγική Προεδρία το 2010. Το EIGE θα ξεκινήσει συζητήσεις με τις Προεδρίες και θα τους παρέχει υποστήριξη σε θέματα προγραμματισμού συμμετέχοντας στη διαμόρφωση δεικτών και πληροφοριών συγκριτικής αξιολόγησης.

Δείκτες προϊόντος: Καθορισμός των μορφών και των πεδίων συνεργασίας με τη Eurostat και τη ΓΔ Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ισότητας Ευκαιριών έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, έναρξη της εξέτασης των υφιστάμενων πληροφοριών και στατιστικών στοιχείων έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, μελέτη με θέμα τις ανάγκες και τις δυσκολίες εφαρμογής έως το τέλος του 2010, σχεδιασμός των μεθόδων εργασίας με τους δείκτες του Πεκίνου έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010, συγκρότηση ομάδας εργασίας για τους δείκτες του Πεκίνου έως το τέλος του δεύτερου

⁷ Αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες

τριμήνου του 2010, δημοσίευση των πρώτων πληροφοριών σχετικά με τους υφιστάμενους δείκτες του Πεκίνου στον δικτυακό τόπο έως το τέλος του τέταρτου τριμήνου του 2010, συνδρομή στη βελγική Προεδρία έως το τέλος του τέταρτου τριμήνου του 2010 και εν συνεχεία στις επόμενες Προεδρίες.

2.2.2 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΩΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Προϊόν της δραστηριότητας: Έναρξη εργασιών με τα εργαλεία και τις μεθόδους

Σε συνέχεια των συμπερασμάτων του Συμβουλίου Απασχόλησης, Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας και Καταναλωτών (EPSCO)⁸, τα οποία συνηγορούν υπέρ μιας συστηματικής προσέγγισης στη στρατηγική ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας –περιλαμβανομένης ειδικότερα της αποτελεσματικής εφαρμογής μιας αξιολόγησης του αντίκτυπου των πολιτικών στην ισότητα των φύλων, της κατάρτισης στατιστικών στοιχείων ανά φύλο, της χρήσης δεικτών για τη μέτρηση της προόδου και προγραμμάτων κατάρτισης για την ανάπτυξη εμπειρογνωμοσύνης σε θέματα φύλου– το EIGE θα αρχίσει να εργάζεται σε πολλά μέτωπα. Θα εκπονήσει μελέτη σχετικά με τις ανάγκες και τις δυσκολίες εκτέλεσης και σχετικά με τις υφιστάμενες επιτυχημένες προσεγγίσεις και τα εργαλεία ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών που χρησιμοποιούνται από τα όργανα της ΕΕ, τα κράτη μέλη και τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών. Οι πρώτες ορθές πρακτικές θα παρουσιαστούν στους ενδιαφερόμενους σε ενημερωτικό σεμινάριο που θα πραγματοποιηθεί τον Δεκέμβριο του 2010 στις Βρυξέλλες με τη συμμετοχή της Επιτροπής, των κρατών μελών, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και άλλων ενδιαφερόμενων οργανισμών. Προκειμένου να συνδράμει τις Προεδρίες στην προσπάθεια ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας στον κορμό της στρατηγικής «Ευρώπη 2020», το EIGE θα συμβάλει στην ανάπτυξη των απαραίτητων δεικτών και των πληροφοριών συγκριτικής αξιολόγησης.

Επιπλέον, θα συζητηθούν με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία και τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι πιθανές συμπράξεις για την ανάπτυξη μεθόδων, εργαλείων και εγχειριδίων.

Δείκτες προϊόντος: έναρξη μελέτης σχετικά με τις υφιστάμενες μεθόδους και τα εργαλεία έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, παρουσίαση των πρώτων πορισμάτων στους ενδιαφερόμενους έως το τέλος του 2010, έναρξη των συζητήσεων με τις Προεδρίες έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, εντοπισμός κοινών δραστηριοτήτων με τους οργανισμούς έως το τέλος του Δεκεμβρίου του 2010.

2.2.3 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ, ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΥΣΗ ΟΡΘΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ

Προϊόν της δραστηριότητας: Δημιουργία των βασικών προϋποθέσεων για τη συγκέντρωση, τεκμηρίωση και ανταλλαγή ορθών πρακτικών

Το 2010 θα γίνουν τα πρώτα βήματα για την κατάρτιση υλικού τεκμηρίωσης που θα είναι προσιτό στο κοινό. Το Ινστιτούτο θα καταρτίσει ευρετήριο με το ερευνητικό έργο που είναι διαθέσιμο στην Ευρώπη και θα συγκεντρώσει τις ορθές πρακτικές των κρατών μελών και των τοπικών αρχών. Θα ξεκινήσουν οι εργασίες για τον προσδιορισμό των πλέον αποδοτικών μεθόδων εργασίας και για τον σχεδιασμό ενός τεχνικού πλαισίου για τη δημιουργία μιας ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων με επιγραμματικούς πόρους, ενός κέντρου τεκμηρίωσης των εθνικών ορθών πρακτικών και μιας βιβλιοθήκης με διαθέσιμο υλικό σχετικά με την ισότητα των φύλων (ιδίως με τη λεγόμενη «γκρίζα βιβλιογραφία»).

Το Ινστιτούτο θα έρθει σε επαφή με εθνικούς ερευνητικούς φορείς και πανεπιστήμια επιδιώκοντας αποτελεσματικές συνεργασίες και μελλοντικές συνδιαλλαγές. Θα συναφθούν σχέσεις συνεργασίας με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό

⁸ Συμπεράσματα του Συμβουλίου για την ισότητα των φύλων: τόνωση της ανάπτυξης και της απασχόλησης – συμβολή στη στρατηγική της Λισαβόνας μετά το 2010. 2980ή σύνοδος του Συμβουλίου ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ, Βρυξέλλες, 30 Νοεμβρίου 2009

για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης και τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη διάδοση του σχετικού υλικού και των πληροφοριών.

Δείκτες προϊόντος: Κατάρτιση ευρετηρίου με το υφιστάμενο ερευνητικό έργο έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010, συγκέντρωση των πρώτων ορθών πρακτικών σε επιλεγμένους τομείς έως τα μέσα του τρίτου τριμήνου του 2010, συστήματα τεκμηρίωσης των ορθών πρακτικών προσιτά στο κοινό στο Βίλνιους έως το τέλος του τέταρτου τριμήνου του 2010, προκαταρκτικές συζητήσεις για θέματα έρευνας έως το τέλος του τέταρτου τριμήνου του 2010, αγορά υλισμικού και λογισμικού για το ηλεκτρονικό κέντρο επιγραμμικών πόρων έως τα μέσα του τρίτου τριμήνου του 2010, διάθεση του πρώτου υλικού της βιβλιοθήκης για το κοινό έως το τέλος του τέταρτου τριμήνου του 2010, λήψη αποφάσεων σχετικά με τη διάδοση ορθών πρακτικών μέσω των οργανισμών έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010, σύναψη επαφών με τουλάχιστον 27 εθνικούς ερευνητικούς φορείς έως το τέλος του 2010.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ (2010)

Τομέας εστίασης 2: Υποστήριξη του ερευνητικού και πολιτικού έργου των θεσμικών οργάνων της ΕΕ και των κρατών μελών

| Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AD (υπάλληλοι διοικήσεως) | Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AST (βοηθοί υπαλλήλων) | ΑΕΕ | Συμβασιούχοι υπάλληλοι CA | Σύνολο | % | Προϋπολογισμός Τίτλος 1 «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» |
|--|---|-----|---------------------------|--------|-----|-------------------------------------|
| 4,25 | 2,75 | 1 | 1 | 9 | 26% | 590.000 |

2.3 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 3: ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΤΟΜΕΙΣ Ή ΤΟΜΕΙΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

2.3.1 Ο ΔΕΙΚΤΗΣ ΤΗΣ ΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Προϊόν της δραστηριότητας: **Ανάπτυξη της βασικής υποδομής για τον δείκτη της ΕΕ για την ισότητα των φύλων**

Το 2010 το Ινστιτούτο, σε συνεργασία με τη ΓΔ Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ισότητας Ευκαιριών και με τη Eurostat, θα συνεχίσει να αναπτύσσει ένα σχέδιο για έναν δείκτη της ΕΕ για την ισότητα των φύλων βάσει των ανανεωμένων δεικτών του Πεκίνου και άλλων εγκεκριμένων δεικτών για τις ανάγκες της αξιολόγησης της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών τόσο στον δημόσιο όσο και στον οικογενειακό βίο στα κράτη μέλη.

Στις αρχές της χρονιάς θα συγκροτηθεί μια ομάδα εργασίας που θα επικουρεί το Ινστιτούτο στο έργο του. Το 2010 το EIGE θα ξεκινήσει τις προπαρασκευαστικές εργασίες για τον δείκτη αξιοποιώντας την εμπειρία από τους υφιστάμενους εθνικούς δείκτες, αναλύοντας και εξετάζοντας της συνιστώσες τους και τροποποιώντας τον δείκτη όταν/εφόσον κριθεί αναγκαίο. Επιπλέον, θα χαρτογραφηθούν και θα αναλυθούν οι υφιστάμενες και μελλοντικές πηγές δεδομένων για την επικαιροποίηση του δείκτη.

Δείκτες προϊόντος: Συγκρότηση ομάδας εργασίας για τον δείκτη της ΕΕ για την ισότητα των φύλων έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, έναρξη της χαρτογράφησης των υφιστάμενων και μελλοντικών πηγών δεδομένων έως το τρίτο τρίμηνο του 2010, κατάρτιση πλαισίου για τις μελλοντικές εργασίες επί του δείκτη της ΕΕ για την ισότητα των φύλων έως το τέλος του 2010.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ (2010)

Τομέας εστίασης 3: Θεματικοί τομείς ή τομείς προτεραιότητας

| Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AD (υπάλληλοι διοικήσεως) | Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AST (βοηθοί υπαλλήλων) | ΑΕΕ | Συμβασιούχοι υπάλληλοι CA | Σύνολο | % | Προϋπολογισμός Τίτλος 1 «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» |
|--|---|-----|---------------------------|--------|-----|-------------------------------------|
| 3,5 | 0,75 | 1 | 0,75 | 6 | 18% | 350.000 |

2.4 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 4: ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

2.4.1 ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΣΤΟΧΟΥ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

Προϊόν της δραστηριότητας: **Ενημέρωση των πολιτών της ΕΕ για την αποστολή και το έργο του Ινστιτούτου**

2.4.1.1 Ανάπτυξη επικοινωνιακής στρατηγικής

Το 2010 το Ινστιτούτο θα χαράξει μια μακροχρόνια επικοινωνιακή στρατηγική η οποία, με άξονα τον στόχο για γενικευμένη προσβασιμότητα, θα προβλέπει λεπτομερή μέτρα για δραστηριότητες ευαισθητοποίησης, δικτύωσης και επικοινωνίας που θα απευθύνονται αφενός σε όλους τους ενδιαφερόμενους και στους χρήστες, εξωτερικά, και αφετέρου στο προσωπικό, εσωτερικά. Θα αναζητηθούν και θα εντοπιστούν τα μέσα και οι δίαυλοι επικοινωνίας που εξασφαλίζουν όσο το δυνατόν καλύτερη προσέγγιση των κρατών μελών, όπως για παράδειγμα οι αντιπροσωπείες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στα κράτη μέλη.

(i) Στο σκέλος της στρατηγικής που αφορά την εξωτερική επικοινωνία θα οριστούν οι ομάδες στόχου, θα εντοπιστούν οι ανάγκες και τα ενδιαφέροντα των επιλεγμένων ομάδων, θα προσαρμοστούν κατάλληλα οι μέθοδοι πληροφόρησης και επικοινωνίας, θα επιλεγούν οι δίαυλοι επικοινωνίας και θα αξιοποιηθεί η ανατροφοδότηση για να αντληθούν διδάγματα. Στο σκέλος αυτό θα σχεδιαστούν επίσης οι επαφές με τους ενδιαφερόμενους και οι μορφές δικτύωσης ώστε να ενισχυθεί η προαγωγή της ισότητας των φύλων και η ανταλλαγή ορθών πρακτικών.

Αναπόσπαστο κομμάτι των εργασιών στο επίπεδο της εξωτερικής επικοινωνίας θα είναι η διασφάλιση μιας δυναμικής παρουσίας του Ινστιτούτου στα επιγραμμικά μέσα –ευθύς εξ αρχής.

(ii) Το εσωτερικό σκέλος της στρατηγικής θα αποτελέσει ένα είδος εσωτερικών κατευθυντήριων γραμμών που θα βοηθήσει το προσωπικό στη διαδικασία υλοποίησης των προγραμματισμένων δραστηριοτήτων, στον προσδιορισμό των πορισμάτων προς κοινοποίηση, στη διατύπωση των μηνυμάτων και στην επιλογή των διαύλων επικοινωνίας.

Τον Σεπτέμβριο του 2010 το Ινστιτούτο θα επιχειρήσει να δώσει το «παρών» στην έκθεση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου όπου παρουσιάζονται όλοι οι οργανισμοί.

2.4.1.2 Ευρωπαϊκός διαγωνισμός για το λογότυπο του EIGE

Η πρώτη εκστρατεία που θα οργανώσει το EIGE θα είναι ένας διαγωνισμός για την επιλογή του λογοτύπου του, η οποία θα απευθύνεται όχι σε εταιρείες επαγγελματικού σχεδιασμού αλλά στους Ευρωπαίους πολίτες και κυρίως σε καλλιτέχνες, φοιτητές και νέους ανθρώπους. Οι διαγωνιζόμενοι θα έχουν την ευκαιρία να αναδείξουν το καλλιτεχνικό τους ταλέντο σε συνδυασμό με το όραμά τους για έναν κόσμο όπου γυναίκες και άνδρες θα αντιμετωπίζονται ισότιμα, αποτυπώνοντας με λέξεις (σλόγκαν) ή με εικόνα (λογότυπο) τις αξίες που πρεσβεύει η ισότητα των φύλων στην Ευρώπη. Ο διαγωνισμός θα παρουσιάσει το Ινστιτούτο ως ένα ευρωπαϊκό κέντρο που εργάζεται για την ισότητα των φύλων, θα

ενημερώσει για τα ζητήματα με τα οποία θα ασχοληθεί το Ινστιτούτο και θα ενθαρρύνει τον κόσμο να δημιουργήσει ένα δυναμικό και μεστό νοήματος σύμβολο για το Ινστιτούτο.

Το λογότυπο θα χρησιμοποιηθεί στα έντυπα, στα φυλλάδια και στο λοιπό συνοδευτικό υλικό του ΕΙΓΕ, περιλαμβανομένου του οπτικοακουστικού υλικού, σε επιγραφές και στον παγκόσμιο ιστό.

Η έναρξη του διαγωνισμού έχει προγραμματιστεί για την αρχή της χρονιάς και η λήξη του για την άνοιξη του 2010. Ο σχεδιαστής του λογότυπου που θα ξεχωρίσει θα προσκληθεί στην επίσημη τελετή των εγκαίνιων του ΕΙΓΕ, κατά τη διάρκεια της οποίας θα παρουσιαστεί το λογότυπο.

Δείκτες προϊόντος: Ανάπτυξη επικοινωνιακής στρατηγικής έως τα τέλη του 2010, ενσωμάτωση της εσωτερικής επικοινωνίας στο πρόγραμμα εργασίας έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, εγκαθίδρυση των πρώτων μορφών δικτύωσης έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, αριθμός διαγωνιζόμενων, αριθμός δελτίων τύπου σχετικά με τον διαγωνισμό για το λογότυπο, επίσημη παρουσίαση του λογότυπου έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010.

2.4.2 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΞΙΟΠΙΣΤΗΣ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

Προϊόν της δραστηριότητας: **Ανάπτυξη βασικών εργαλείων για ολοκληρωμένη πληροφόρηση σχετικά με την ισότητα των φύλων**

Δημιουργία του δικτυακού τόπου του ΕΙΓΕ

Από τις αρχές του 2010 το ΕΙΓΕ θα εργαστεί για τον σχεδιασμό του βασικού πλαισίου και για την ανάπτυξη των τεχνικών συστημάτων του δικτυακού του τόπου, ο οποίος θα προσαρμοστεί στις ανάγκες των διάφορων ομάδων στόχου. Το βασικό πλαίσιο θα περιέχει δελτία συνομιλίας και διαλόγου και δελτία συλλογής παρατηρήσεων. Έως το τέλος της χρονιάς θα δημιουργηθούν και τα πρώτα βιντεομηνύματα για τις διάφορες ΜΚΟ και τους υπόλοιπους χρήστες, όπου θα παρουσιάζεται το Ινστιτούτο, ο ρόλος του και η εντολή του. Θα ξεκινήσουν εργασίες για τη δημιουργία συστημάτων συλλογής και διάθεσης ηλεκτρονικών πληροφοριών, όπως δελτίων Τύπου, για την παρακολούθηση των αποκομμάτων Τύπου στα μέσα ενημέρωσης και για τους αναγνώστες στον παγκόσμιο ιστό. Ο δικτυακός τόπος θα ανανεώνεται σε τακτική βάση με νέα τεχνικά στοιχεία και χαρακτηριστικά.

Δείκτες προϊόντος: Λειτουργία ενός πρώτου δικτυακού τόπου στις αρχές της χρονιάς και κατάρτιση του τελικού πλαισίου του δικτυακού τόπου έως το τέλος του 2010, πλήθος των συνδρομητών στα ηλεκτρονικά ενημερωτικά δελτία έως το τέλος του 2010, συγκεντρωτικός αριθμός κλικ ανά μήνα έως το τέλος του 2010, συγκεντρωτικός αριθμός εκτυπώσεων ανά μήνα έως το τέλος του 2010, ετήσιος συγκεντρωτικός αριθμός μεταφορτώσεων εγγράφων έως το τέλος του 2010, ετήσιος συγκεντρωτικός αριθμός μεταφορτώσεων δελτίων Τύπου στην ενότητα των ειδήσεων έως το τέλος του 2010, δημιουργία των πρώτων βιντεομηνυμάτων έως τα μέσα του τρίτου τριμήνου του 2010, στρογγυλή τράπεζα για τη νέα στρατηγική της Επιτροπής έως το τέλος του 2010.

2.4.3 ΚΑΤΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ

Προϊόν της δραστηριότητας: **Ανάπτυξη μοντέλων κατάλυσης των έμφυλων στερεοτύπων από το ΕΙΓΕ**

2.4.3.1 Συγκρότηση ομάδων πόρων

Η δραστηριότητα θα ξεκινήσει με τη συγκρότηση μιας επιχειρησιακής ομάδας δημοσιογράφων και εμπειρογνομόνων σε θέματα μέσων ενημέρωσης/επικοινωνίας ώστε να ενισχυθεί ο αντίκτυπος των επικοινωνιακών προσπαθειών του Ινστιτούτου. Η επιχειρησιακή ομάδα θα συμβουλευεί το ΕΙΓΕ και την ομάδα επικοινωνίας για τους βέλτιστους τρόπους διάδοσης πληροφοριών και έναρξης του διαλόγου στα κράτη μέλη σχετικά με επιλεγμένα ζητήματα. Οι εμπειρογνώμονες της ομάδας θα κληθούν επίσης να παρέχουν συμβουλές στο ΕΙΓΕ σχετικά με την ανάπτυξη εξατομικευμένων προσεγγίσεων για εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης και συζητήσεις που θα εστιάζουν σε ειδικές ομάδες και σε συγκεκριμένα κράτη μέλη.

Έως το τέλος της χρονιάς γνωστοί φορείς διαμόρφωσης γνώμης θα έχουν προσκληθεί να μετάσχουν σε στρογγυλή τράπεζα όπου θα παρουσιαστεί η νέα στρατηγική της Επιτροπής για την ισότητα των φύλων.

2.4.3.2. Στόχευση στους νέους

Το EIGE θα εντάξει στις εργασίες του μια πανευρωπαϊκή δραστηριότητα που θα είναι προσανατολισμένη στον εντοπισμό και την κατάλυση έμφυλων στερεοτύπων. Δεδομένης της πολυπλοκότητας του έργου, ιδίως εάν λάβει κανείς υπόψη τις πολιτισμικές, κοινωνικές και θρησκευτικές διαφορές στην Ευρώπη, για την πρώτη, μεσοπρόθεσμη περίοδο θα επιλεγεί μία ομάδα στόχου και συγκεκριμένα οι νέοι.

Για την επίτευξη βιώσιμων αλλαγών και για τις ανάγκες της σύγκρισης των ομοιοτήτων και των διαφορών ανάμεσα στις ευρωπαϊκές χώρες, το 2010 θα εκπονηθεί προκαταρκτική μελέτη για τα πολιτιστικά, περιλαμβανομένης της γλώσσας, και κοινωνικά πρότυπα και μοντέλα που καθορίζουν τις ασύμμετρες αντιλήψεις για τους «άνδρες» και τις «γυναίκες» και τους «ρόλους» / την ταυτότητα των φύλων στην κοινωνία, ιδίως τις αντιλήψεις για τους νεαρούς άνδρες και τους νέους πατέρες στην κοινωνία. Η μελέτη θα εστιάσει αρχικά σε δύο χώρες και θα επεκταθεί σταδιακά και στα υπόλοιπα κράτη μέλη.

Την άνοιξη του 2010 θα συγκροτηθεί ομάδα εργασίας που θα συμβάλει στον προγραμματισμό και στην παρακολούθηση των εργασιών.

Η δραστηριότητα αυτή καθαυτή θα ξεκινήσει σε μικρότερη κλίμακα με την επιλογή μιας ομάδας νέων ατόμων από δύο πιλοτικές χώρες για την πρώτη περίοδο των δοκιμών. Με τη βοήθεια των εθνικών φορέων και άλλων αρμόδιων ιδρυμάτων, θα προσδιοριστούν δύο ομάδες εφήβων (κορίτσια και αγόρια) που θα αναλάβουν ρόλο μελλοντικών ακολούθων για θέματα ισότητας των φύλων. Σε πρώτη φάση, οι συμμετέχοντες θα ενημερωθούν για τα πολιτιστικά και κοινωνικά πρότυπα που επηρεάζουν τους ρόλους των φύλων και θα αναπτύξουν, με τη βοήθεια του προσωπικού του EIGE, τρόπους συνεισφοράς στη συγκέντρωση παρατηρήσεων για τα κοινωνικά πρότυπα και μοντέλα και τη σχέση τους με τους ρόλους γυναικών και ανδρών. Παράλληλα, οι ομάδες θα διδαχθούν βασικά στοιχεία για την ισότητα των φύλων και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Έως τα τέλη του 2010 θα έχει προγραμματιστεί συνάντηση ανατροφοδότησης κατά την οποία θα συγκριθούν τα ευρήματα ανάμεσα στους δύο πολιτισμούς.

Δείκτες προϊόντος: συγκρότηση επιχειρησιακής ομάδας δημοσιογράφων και εμπειρογνομόνων σε θέματα μέσων ενημέρωσης/επικοινωνίας έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, αριθμός των συμμετεχόντων στην επιχειρησιακή ομάδα, αριθμός ενημερωτικών εκδηλώσεων που θα οργανωθούν από την επιχειρησιακή ομάδα, δρομολόγηση της πρώτης παρακολούθησης των μέσων ενημέρωσης έως το τέλος του 2010, συγκρότηση πιλοτικής ομάδας εργασίας έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, έναρξη μελέτης για τα πολιτιστικά και κοινωνικά πρότυπα και μοντέλα έως το τρίτο τρίμηνο του 2010, συνάντηση των πρώτων πιλοτικών ομάδων έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ (2010)

Τομέας εστίασης 4: Ευαισθητοποίηση, δικτύωση και επικοινωνία

| Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AD (υπάλληλοι διοικήσεως) | Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AST (βοηθοί υπαλλήλων) | AEE | Συμβασιούχοι υπάλληλοι CA | Σύνολο | % | Προϋπολογισμός Τίτλος 1 «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» |
|--|---|-----|---------------------------|--------|-----|-------------------------------------|
| 1,75 | 1,25 | | 0,5 | 3,5 | 10% | 270.000 |

2.5. ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 5: ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Η συγκεκριμένη δραστηριότητα θα εστιάσει στην εγκαθίδρυση μιας λειτουργικής συνεργασίας με τους διάφορους ενδιαφερόμενους σε ποικίλα επίπεδα.

2.5.1 ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Προϊόν της δραστηριότητας: Δημιουργία προϋποθέσεων για ένα δίκτυο ανταλλαγής γνώσης και εμπειρίας

Η συγκεκριμένη δραστηριότητα θα ξεκινήσει με την εκπόνηση μελέτης σκοπιμότητας για τους αποτελεσματικούς τύπους ηλεκτρονικής δικτύωσης, βάσει των οποίων θα σχεδιαστούν οι μέθοδοι δικτύωσης.

Έως τα τέλη του Ιουνίου του 2010 θα συγκροτηθεί επιχειρησιακή ομάδα για τα χρήσιμα και αποτελεσματικά δίκτυα, η οποία θα βοηθήσει το EIGE να εντοπίσει σημεία επαφής και διόδους προσέγγισης των αρμόδιων οργανισμών και φορέων και τρόπους να συλλέξει και να συγκεντρώσει γνώσεις.

Μέρος των εργασιών θα αποτελέσει και η ανάπτυξη μεθόδων αξιοποίησης του δικτύου και των εταίρων με σκοπό την αποτελεσματική διάδοση χρήσιμων πληροφοριών.

Το EIGE θα αξιοποιήσει τη βάση δεδομένων της ΓΔ Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ισότητας Ευκαιριών, τους διαύλους επικοινωνίας του διοικητικού συμβουλίου, το φόρουμ εμπειρογνομόνων και διάφορους οργανισμούς ώστε να προσεγγίσει τα πιθανά μέλη του δικτύου.

Δείκτες προϊόντος: έναρξη μελέτης σκοπιμότητας για τους αποτελεσματικούς τύπους ηλεκτρονικής δικτύωσης στο τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, συγκρότηση επιχειρησιακής ομάδας δικτύου έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2010, κατάρτιση προκαταρκτικού καταλόγου με πιθανά μέλη του δικτύου έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010, ολοκλήρωση του ορισμού βασικών εργαλείων πληροφορικής για το ηλεκτρονικό δίκτυο έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010.

2.5.2 ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Προϊόν της δραστηριότητας: Εγκαθίδρυση της πρώτης πανευρωπαϊκής συνεργασίας

Για τις ανάγκες του μελλοντικού διαλόγου και των σχέσεων δικτύωσης, το Ινστιτούτο θα αναπτύξει επαφές με τα κυριότερα ενδιαφερόμενα μέρη. Θα συμφωνηθεί η συνεργασία με (i) το νέο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και τις αρμόδιες επιτροπές του, (ii) την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ιδίως την εποπτεύουσα ΓΔ Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ισότητας Ευκαιριών, (iii) τα κράτη μέλη και τους αρμόδιους εθνικούς φορείς. Θα συζητηθούν και θα αποφασιστούν οι μορφές συνεργασίας, πιθανές κοινές δράσεις, εκδηλώσεις και άλλες δραστηριότητες.

Θα διοργανωθούν σεμινάρια και συνεδριάσεις με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και ειδικότερα με την επιτροπή για τα δικαιώματα των γυναικών και την ισότητα των φύλων, στο πλαίσιο των οποίων θα πραγματοποιηθεί ενημέρωση σχετικά με την πρόοδο όσον αφορά την εφαρμογή του προγράμματος εργασίας του EIGE και θα αποφασιστούν οι μορφές συνεργασίας.

Επιπλέον, θα προσδιοριστούν και θα συμφωνηθούν συγκεκριμένες μορφές συνεργασίας με τους έτερους οργανισμούς της ΕΕ.

Το 2010 θα ξεκινήσει μελέτη για τη χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων και των παραγόντων σε ευρωπαϊκό επίπεδο και των μελλοντικών παραγόντων σε τρίτες χώρες, η οποία θα χαρτογραφήσει

επίσης τα ενδιαφέροντα και τις ανάγκες επιμέρους ενδιαφερόμενων σε σχέση με το έργο σε θέματα ισότητας των φύλων.

Προκειμένου να συγκεντρώσει τις προσπάθειες και τις γνώσεις για την προαγωγή της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών, το EIGE θα συγκροτήσει πριν το τέλος του 2010 ομάδα εργασίας που θα ασχοληθεί με τον προγραμματισμό και τη διεξαγωγή μεγαλύτερων εκδηλώσεων.

Για την τακτική ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων και των εταίρων και για τη διάδοση σημαντικών πληροφοριών προς αυτούς, το EIGE θα συντάξει και θα διανείμει ηλεκτρονικό ενημερωτικό δελτίο.

Δείκτες προϊόντος: δημιουργία ηλεκτρονικού ενημερωτικού δελτίου έως το τέλος του 2010, συγκρότηση ομάδας εργασίας για τον συντονισμό των ενδιαφερόμενων έως το τέλος του 2010, έναρξη χαρτογράφησης των ενδιαφερόμενων και των παραγόντων έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010, σεμινάρια με την επιτροπή για τα δικαιώματα των γυναικών και την ισότητα των φύλων το δεύτερο και τέταρτο τρίμηνο του 2010, κατάρτιση μνημονίων συνεννόησης ή άλλων μορφών συνεργασίας με τους βασικούς ενδιαφερόμενους έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010, συμφωνία προγραμμάτων συνεργασίας με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, το Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης και τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2010.

Ανθρώπινοι πόροι (2010)

Τομέας εστίασης 5: Διάλογος και συνεργασία

| Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AD (υπάλληλοι διοικήσεως) | Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AST (βοηθοί υπαλλήλων) | AEE | Συμβασιούχοι υπάλληλοι CA | Σύνολο | % | Προϋπολογισμός Τίτλος 1 «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» |
|--|---|-----|---------------------------|--------|-----|-------------------------------------|
| 1,5 | 1,25 | 1 | 0,5 | 4,25 | 13% | 240.000 |

3. ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ

| ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ | | | Προσχέδιο προϋπολογισμού 2010 | | | | Ποσοστό προϋπολογισμού | |
|--|-----|-----------|-------------------------------|---------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|------|
| | | | 2.420.000 | 1.020.000 | 3.500.000 | 6.940.000 | | |
| | % | Σύνολο ΑΠ | ΤΙΤΛΟΣ 1 Προσωπικό | ΤΙΤΛΟΣ 2 Υποδομή | ΤΙΤΛΟΣ 3 Λειτουργία | Συνολικός προϋπολογισμός | | |
| Τομέας εστίασης 1: Θεσμική ίδρυση του Ινστιτούτου | 33% | 11,25 | 970.000 | 331.000 | 428.000 | 1.729.000 | 25% | |
| Τομέας εστίασης 2: Τεχνική υποστήριξη του πολιτικού έργου των θεσμικών οργάνων της ΕΕ και των κρατών μελών | 26% | 9 | 590.000 | 201.000 | 847.000 | 1.638.000 | 24% | |
| Τομέας εστίασης 3: Θεματικοί τομείς ή τομείς προτεραιότητας | 18% | 6 | 350.000 | 119.000 | 120.000 | 589.000 | 8% | |
| Τομέας εστίασης 4: Ευαισθητοποίηση, δικτύωση και επικοινωνία | 10% | 3,5 | 270.000 | 92.000 | 1.425.000 | 1.787.000 | 26% | |
| Τομέας εστίασης 5: Διάλογος και συνεργασία | 13% | 4,25 | 240.000 | 82.000 | 460.000 | 782.000 | 11% | |
| ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ⁹ | | | | 195.000 | 220.000 | 415.000 | 6% | |
| Σύνολα | | 100% | 34 | 2.420.000 | 1.020.000 | 3.500.000 | 6.940.000 | 100% |
| Σχέδιο προϋπολογισμού 2010 | | | | | | | | |

⁹ Τα κεφάλαια του αποθεματικού έχουν δεσμευθεί μέχρι νεωτέρας απόφασης του διοικητικού συμβουλίου στην επόμενη συνεδρίασή του.

4 ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

| Ομάδα καθηκόντων/βαθμός | Προσωπικό που εγκρίθηκε το 2009 | Προσωπικό που ζητήθηκε το 2010 | Προσωπικό που τροποποιήθηκε με απόφαση του ΔΣ της 19ης Φεβ 2010 |
|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|--|
| AD16 | | | |
| AD15 | | | |
| AD14 | | | |
| AD13 | 1 | 1 | 1 |
| AD12 | | | |
| AD11 | 1 | 1 | 1 |
| AD10 | 1 | 1 | 1 |
| AD9 | | | 1 |
| AD8 | 2 | 2 | 3 |
| AD7 | 2 | 2 | 2 |
| AD6 | | 1 | 1 |
| AD5 | 5 | 8 | 8 |
| ΣΥΝΟΛΟ AD | 12 | 16 | 18 |
| AST11 | | | |
| AST10 | | | |
| AST9 | 1 | 1 | |
| AST8 | 1 | 1 | |
| AST7 | | | |
| AST6 | 2 | 2 | 2 |
| AST5 | 2 | 3 | 3 |
| AST4 | 2 | 2 | 2 |
| AST3 | | | |

| | | | |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| AST2 | | | |
| AST1 | | | |
| ΣΥΝΟΛΟ AST | 8 | 9 | 7 |
| ΣΥΝΟΛΟ AD/AST | 20 | 25 | 25 |

Εξωτερικό προσωπικό: συμβασιούχοι υπάλληλοι

| Ομάδα καθηκόντων | 2009 | 2010 |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| FG IV | 2 | 2 |
| FG III | 1 | 2 |
| FG II | 2 | 2 |

5 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

5.1 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Με πλαίσιο αναφοράς τη μέθοδο της παρακολούθησης βάσει αποτελεσμάτων, το Ινστιτούτο θα συλλέγει και θα αναλύει πληροφορίες σχετικά με την πρόοδο της εφαρμογής του προγράμματος εργασίας. Θα συγκεντρωθούν δεδομένα και πληροφορίες αναφοράς και θα καθοριστούν δείκτες και στόχοι που θα παρέχουν στη διοίκηση και στους κύριους ενδιαφερόμενους ενδείξεις σχετικά με τη διαδικασία εφαρμογής.

Κάθε ομάδα θα αναπτύξει σύστημα παρακολούθησης που θα ενοποιηθεί από τις δύο μονάδες σε ένα ενιαίο σχέδιο το οποίο θα χρησιμοποιείται για τα πρότυπα εσωτερικού ελέγχου.

5.2 ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

Έως το τέλος του 2010 θα καταρτιστεί και θα παρουσιαστεί στο διοικητικό συμβούλιο και σε όλους τους υπόλοιπους ενδιαφερόμενους η πρώτη ετήσια έκθεση στην οποία θα παρουσιάζονται τα άμεσα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν.