

EIGE

Roční pracovní program na rok 2010

Přijatý dne 29. dubna 2010

Konečné znění

Stručná historie Evropského institutu pro rovnost žen a mužů

O myšlence zřídit Evropský institut pro rovnost žen a mužů se poprvé uvažovalo v roce 1995 a předlohu návrhu na zřízení takového institutu předložil švédský ministr pro rovnost žen a mužů na semináři, který se konal ve Stockholmu v červnu 1999¹.

Jako součást agendy sociální politiky, která byla přijata v Nice v listopadu 2000, uznala Evropská rada nutnost zvyšovat informovanost, spojit zdroje a vyměňovat si zkušenosti na podporu rovnosti žen a mužů, zejména zřízením Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.

Evropská komise provedla na základě rámcové strategie Společenství pro rovnost žen a mužů (2001–2005) studii proveditelnosti. Rada ve složení pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele na svém zasedání ve dnech 1. a 2. června 2004² na základě výsledků neformální schůzky ministrů pro rovnost žen a mužů, kterou svolalo irské předsednictví a která se konala dne 7. května 2004, plně podpořila zásadu zřízení Evropského institutu pro rovnost žen a mužů a zdůraznila význam struktury, která zajistí přidanou hodnotu a nebude zdvojovat stávající činnosti v této oblasti.

V červnu 2004 Evropská rada³ při uvážení cílů v oblasti rovnosti žen a mužů v rámci lisabonské agendy⁴ a s přihlédnutím k předchozím diskusím vyjádřila svou podporu zřízení Evropského institutu pro rovnost žen a mužů a vyzvala Komisi, aby předložila konkrétní návrh.

Rovněž Evropský parlament požadoval od roku 2002 zřízení Evropského institutu pro rovnost žen a mužů⁵. V červnu 2004 zveřejnil zprávu o úloze budoucího Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.

Institut vznikl poté, co Evropský parlament a Rada přijaly nařízení (ES) č. 1922/2006 ze dne 20. prosince 2006 o zřízení Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.

¹ Zpráva ze semináře o Evropském institutu pro rovnost žen a mužů, který se konal ve Stockholmu v červnu 1999, švédské ministerstvo průmyslu, zaměstnanosti a komunikací (Stockholm, leden 2000).

² Rada EU, tisková zpráva 9507/04, s. 11.

³ Evropská rada, 17. a 18. června 2004, závěry předsednictví, odstavec 43.

⁴ Evropská rada, 23. a 24. března 2000, závěry předsednictví, odstavec 5.

⁵ Usnesení Evropského parlamentu P5-TA (2002)0372 ze dne 4. července 2002, P5-TA (2002) 0606 ze dne 17. prosince 2004, P5-TA (2004) 0023 ze dne 14. ledna 2004 a P5-TA (2004) 0167 ze dne 10. března 2004.

VÝZVY PRO NADCHÁZEJÍCÍ ROK

KONTAKTY S NOVĚ ZVOLENÝM EVROPSKÝM PARLAMENTEM A EVROPSKOU KOMISÍ

V průběhu roku 2010 bude institut rozvíjet již zavedenou spolupráci s novým Evropským parlamentem, zejména s Výborem pro práva žen a rovnost pohlaví (FEMM). Budou projednány oblasti zájmu Parlamentu s ohledem na roční pracovní program EIGE a možné společné činnosti.

Mnoho výzev přinesou rovněž změny v Komisi, jakmile nová komisařka pro spravedlnost, základní práva a občanství začne plánovat a provádět nové strategie. Bude rozhodnuto o úloze EIGE na podporu práce Komise a komisařky.

NOVÁ STRATEGIE EVROPSKÉ KOMISE PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ 2011–2015

Roční pracovní program EIGE usiluje o naplňování a provádění činností, které doplňují některé oblasti stávajícího plánu pro dosažení rovného postavení žen a mužů. Součástí práce EIGE je řada prioritních oblastí, a to index rovného postavení žen a mužů v EU, stereotypy a hromadné sdělovací prostředky. Institut bude úzce spolupracovat s GŘ pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti s cílem koordinovat své činnosti, které jsou důležité pro novou strategii, jež má být zveřejněna v létě 2010.

FINANČNÍ A HOSPODÁŘSKÁ KRIZE

Navzdory všem strategiím pro oživení a pokusům nalézt cestu z krize i nadále přetrvávají problémy v souvislosti s rovností žen a mužů, jako jsou lepší příležitosti pro ženy a muže na trhu práce, fungování sociální ochrany a stárnutí společnosti.

Možnosti zlepšování rovnosti žen a mužů úzce souvisí se současnou ekonomickou situací. Rovnost žen a mužů vyžaduje nástroje a přístupy, jež umožní zmírnit důsledky krize pro ženy a muže.

VYTVOŘENÍ NOVÉ ORGANIZACE

V průběhu roku 2010 vyvrcholí práce na zřízení institutu. Jako poměrně malá agentura EU bude EIGE muset prokázat maximální kompetence a profesionalitu, pokud má vytvořit všechny nezbytné vnitřní předpisy a dokumenty a začít přinášet výsledky v oblasti rovnosti žen a mužů.

OBSAH

1 POSLÁNÍ EIGE A JEHO ZAMĚŘENÍ V ROCE 2010

- 1.1 CELKOVÉ CÍLE
- 1.2 HLAVNÍ OBLASTI PRO ROK 2010
- 1.3 PROVÁDĚCÍ PŘÍSTUP A METODY

2. PRACOVNÍ PROGRAM NA ROK 2010

2.1 HLAVNÍ OBLAST Č. 1: INSTITUCIONÁLNÍ USPOŘÁDÁNÍ INSTITUTU

- 2.1.1 ZAJIŠTĚNÍ SPRÁVNÍ A FINANČNÍ NEZÁVISLOSTI
- 2.1.2 ORGÁNY EIGE

2.2 HLAVNÍ OBLAST Č. 2: PODPORA VÝZKUMNÉ A POLITICKÉ PRÁCE ORGÁNŮ EU A ČLENSKÝCH STÁTŮ

- 2.2.1 VYPRACOVÁNÍ SPOLEHLIVÝCH ÚDAJŮ, STATISTIK A UKAZATELŮ
- 2.2.2 ROZVOJ NÁSTROJŮ A METOD PRO ZAČLEŇOVÁNÍ HLEDISKA ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ
- 2.2.3 SHROMAŽĎOVÁNÍ, DOKUMENTOVÁNÍ A ŠÍŘENÍ OSVĚDČENÝCH POSTUPŮ

2.3 HLAVNÍ OBLAST Č. 3: TEMATICKÉ NEBO PRIORITNÍ OBLASTI

- 2.3.1 INDEX ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ V EU

2.4 HLAVNÍ OBLAST Č. 4: ZVYŠOVÁNÍ INFORMOVANOSTI, VYTVÁŘENÍ SÍTÍ A KOMUNIKACE

- 2.4.1 PRVNÍ INFORMACE O INSTITUTU PRO OBČANY EU A RŮZNÉ CÍLOVÉ SKUPINY
- 2.4.2 VYPRACOVÁNÍ SPOLEHLIVÝCH A UCELENÝCH INFORMACÍ
- 2.4.3 NARUŠENÍ GENDEROVÝCH STEREOTYPŮ

2.5 HLAVNÍ OBLAST Č. 5: DIALOG A PARTNERSTVÍ

- 2.5.1 VYTVOŘENÍ EVROPSKÉ SÍTĚ PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ
- 2.5.2 ZÚČASTNĚNÉ STRANY A PARTNEŘI

3 SHRUTÍ LIDSKÝCH A FINANČNÍCH ZDROJŮ

4 PLÁN PRACOVNÍCH MÍST

5 MONITOROVÁNÍ A HODNOCENÍ

- 5.1 MONITOROVÁNÍ PROVÁDĚNÍ
- 5.2 VÝROČNÍ ZPRÁVA

POSLÁNÍ EIGE A JEHO ZAMĚŘENÍ V ROCE 2010

Rovnost žen a mužů je základním právem i společnou zásadou Evropské unie. „Boj proti přetrvávajícím nerovnostem mezi ženami a muži ve všech oblastech společnosti je dlouhodobějším problémem, jelikož zahrnuje strukturální změny, změny chování a nové vymezení úlohy žen a mužů. Zvýšení účasti žen na trhu práce představuje kladný vývoj a znamená důležité přispění k hospodářskému růstu v EU - od roku 1995 se ženy podílely na čtvrtině ročního hospodářského růstu. ... Přetrvávají nerovnosti mezi ženami a muži, pokud jde o míry zaměstnanosti, odměňování, pracovní dobu, zastoupení na odpovědných pozicích, rozdělení pečovatelských a domácích povinností a riziko chudoby“⁶. Studie prokazují, že rovnost žen a mužů může být produktivním faktorem a že účast žen na trhu práce má mnoho hospodářských a sociálních přínosů. Investování do politik zaměřených na rovnost žen a mužů se vyplatí z hlediska vyšší míry zaměstnanosti žen, přispění žen k HDP, daňových příjmů a udržitelné míry porodnosti.

Institut považuje za důležitý úkol umožnit posílení postavení žen a jejich finanční nezávislosti, více zviditelnit přispění žen k hospodářskému růstu, umožnit posílení postavení a nezávislost mužů, pokud jde o individuální a rodinný život a rovněž více zviditelnit příspěvek mužů k vývoji budoucích generací. Pro institut to znamená shromažďování a šíření informací a osvědčených postupů týkajících se mimo jiné posílení postavení, rovné účasti na rozhodování a na pečovatelských a domácích povinnostech a boje proti chudobě a diskriminaci na základě pohlaví.

1.1 CELKOVÉ CÍLE

Celkové cíle (nebo dlouhodobé dopady) práce EIGE (úroveň dopadu cílů) jsou v nařízení vymezeny takto:

Přispívat k prosazování rovnosti žen a mužů a posilovat je, včetně začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do všech politik Společenství a do vnitrostátních politik, jež z nich vycházejí, bojovat proti diskriminaci na základě pohlaví a zvyšovat informovanost občanů EU o rovnosti žen a mužů.

1.2 HLAVNÍ OBLASTI PRO ROK 2010

V průběhu roku 2010 se činnosti EIGE zaměří na urychlené dokončení fáze zřizování agentury a zahájení jejích provozních činností.

i) Kromě naplnění cílů v oblasti personálního zajištění a vypracování hlavních dokumentů EIGE budou činnosti zaměřené na **správní a provozní uspořádání institutu** zahrnovat vytvoření podmínek pro bezproblémové fungování agentury v jejím stálém ústředí. Práce týkající se **orgánů EIGE** bude zahrnovat zajištění pravidelné rotace správní rady, zahájení jejího funkčního období a dokončení zřizování odborného sboru.

ii) **Podpora politické práce orgánů EU a členských států** bude v nadcházejícím roce představovat druhou hlavní oblast. Bude provedena studie potřeb a nedostatků a zmapování stávajících modelů a přístupů k začleňování hlediska rovnosti žen a mužů. Bude zahájena rovněž práce s pekingskými ukazateli, zejména šířením informací o používání stávajících ukazatelů a poskytováním pomoci předsednictvím EU při vypracování dalších ukazatelů ve zbývajících oblastech. EIGE se taktéž vynasnaží být jednotlivým předsednictvím nápomocen i v jiných oblastech.

⁶ Zpráva Komise Radě, Evropskému parlamentu, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů – Rovnost žen a mužů – 2010, bod 2.1.

iii) **Tematické nebo prioritní oblasti**, které byly určeny jako důležité pro práci v oblasti rovnosti žen a mužů, budou zahájeny analýzou stávající situace v oblasti rovnosti žen a mužů v Evropě. Na základě pekinských a jiných schválených ukazatelů bude vypracován index rovného postavení žen a mužů v EU jako koncept pro širší a komplexnější přístup ke stávajícím nerovnostem a bude pokračovat práce na vypracování společných ukazatelů pro posouzení procesu dosahování rovnosti žen a mužů.

iv) **Zvyšování informovanosti, vytváření sítí a komunikace** budou představovat čtvrtou hlavní oblast, jejímž cílem bude zvýšit počáteční informovanost o rovnosti žen a mužů a o institutu na různých úrovních. U příležitosti zahájení činnosti EIGE se uskuteční soutěž na logo, přičemž vítězné logo bude formálně představeno během následného oficiálního zahájení činnosti. Co je důležité, bude vypracována externí komunikační strategie s cílem pomoci zúčastněným stranám a tisku pochopit otázky související s rovností žen a mužů. Co se týká boje proti genderovým stereotypům, práce bude zahájena analýzou dopadů genderových stereotypů v stávající situaci v oblasti rovnosti žen a mužů v Evropě. Bude provedena studie týkající se kulturních norem a vzorů, které v rozporu s mezinárodním a evropským právem a právem členských států přetrvávají při „spojování“ žen s reprodukcí a mužů s veřejným životem, a budou představeny osvědčené postupy, pokud jde o konkrétní opatření k narušení těchto stereotypů. Bude ustavena pracovní skupina skládající se z novinářů a odborníků v oblasti sdělovacích prostředků / komunikace a zdrojová skupina pro mládež, které budou institutu v této práci nápomocny.

v) **Dialog a partnerství** se budou rozvíjet v kontaktu se stávajícími sítěmi a ve spolupráci s hlavními zúčastněnými stranami. Činnosti v této hlavní oblasti poskytnou podnět pro zřízení Evropské sítě pro rovnost žen a mužů.

1.3 PROVÁDĚCÍ PŘÍSTUP A METODY

Za účelem zdůvodnění a sledování operací a činnosti institutu vychází pracovní program z všeobecně uznávané metody řízení na základě výsledků (RBM z angl. Results-Based Management).

Ke sledování pokroku budou na všech úrovních vypracovány ukazatele, pro něž budou základní údaje stanoveny v průběhu prvního roku činnosti institutu.

Během několika prvních let činnosti, zejména po náboru nových zaměstnanců, EIGE analyzuje veškerá možná rizika a vypracuje systém účinného řízení rizik, jež bude začleněn do norem vnitřní kontroly.

V souladu s nařízením musí institut plnit své úkoly v oblasti působnosti EU a na základě schválených cílů a prioritních oblastí určených v jeho ročním pracovním programu. Pracovní program institutu musí být v souladu s prioritami EU v oblasti rovnosti žen a mužů a s pracovním programem Komise, včetně její statistické a výzkumné práce.

K zajištění výsledků a výstupů (střednědobých a okamžitých výsledků) budou týmy EIGE operativně napojeny na činnosti ostatních týmů EIGE (interně prostřednictvím různých činností a projektů), a tím přispějí ke společným výstupům a vytvoření prostředí vzájemného učení.

2 PRACOVNÍ PROGRAM NA ROK 2010

Tento pracovní program nastiňuje činnosti pro rok 2010 a nároky na lidské a finanční zdroje potřebné k jejich provedení. Dlouhodobé a střednědobé cíle (cíle na úrovni dopadů a výsledků) budou představovat strukturu víceletého programu institutu.

V zájmu přispění k celkovým cílům zorganizuje institut svou práci kolem stanovených oblastí činností, jež zajistí výstupy (okamžité výsledky), a tím přispějí k dosažení cílů na úrovni výsledků (střednědobé výsledky).

2.1 HLAVNÍ OBLAST Č. 1: INSTITUCIONÁLNÍ USPOŘÁDÁNÍ INSTITUTU

V roce 2010 má tato oblast pro EIGE nejvyšší prioritu, jelikož vytvoří všechny předpoklady pro jeho budoucí práci. Tato činnost bude dokončena do roku 2011, kdy budou přijati všichni zaměstnanci, budou vypracovány a schváleny správní a interní dokumenty, budou fungovat všechny orgány a síť a institut vstoupí v platnost jako evropské středisko pro rovnost pohlaví, které vyvíjí a používá potřebné metody a nástroje a šíří osvědčené postupy.

V průběhu celého roku 2010 se tato oblast bude skládat z řady níže uvedených činností.

2.1.1 ZAJIŠTĚNÍ SPRÁVNÍ A FINANČNÍ NEZÁVISLOSTI

Výstup činnosti: **vytvoření hlavních podmínek pro úplné fungování institutu**

Opatření v rámci této činnosti zahrnují rozvoj institutu a vyhotovení všech zbývajících správních a provozních dokumentů, vnitřních předpisů, pracovního programu na rok 2010 a střednědobého pracovního programu, vnitřních politik a strategií, včetně zbývajících prováděcích ustanovení služebního řádu. Bude dokončen nábor pracovníků na zbývajících pracovních místech – podle plánu pracovních míst z roku 2009. Očekává se, že k doplnění zaměstnanců pro rok 2010 dojde do konce roku. Uskuteční se školení zaměstnanců a zvyšování kvalifikací, zejména v oblasti rovnosti žen a mužů a práce a fungování subjektů Evropské unie.

Tato činnost povede k dokončení zbývajících postupů k zajištění úplné nezávislosti, a to schválení ročního rozpočtu, přijetí účetního a instalaci potřebných systémů finančního účetnictví. Tato činnost bude zahrnovat rovněž vztahy s hostitelskou zemí, vstup dohody o sídle v platnost a rozvoj dalších postupů k zajištění podmínek pro bezproblémové fungování institutu. Dokončeno bude rovněž vybavení prostor, včetně pořízení a instalace zařízení.

K vytvoření základních údajů pro budoucí vyhodnocení dopadů činností EIGE bude počátkem roku 2010 zadáno hodnocení *ex-ante*.

Ke dni své plné správní a finanční nezávislosti plánuje EIGE oficiální slavnostní zahájení činnosti, jež poslouží jako významný nástroj v oblasti zvyšování povědomosti o institutu. K oslavě oficiálního zahájení činnosti EIGE budou pozvány Evropský parlament, Komise, členské státy, Rada Evropy a jiné příslušné zúčastněné strany.

Ukazatele výstupu: přijetí vnitřních předpisů EIGE správní radou ve druhém čtvrtletí 2010; přijetí ročního pracovního programu na rok 2010 do prvního čtvrtletí 2010; přijetí střednědobého pracovního programu na období 2010–2012 do prvního čtvrtletí 2010; přijetí zbývajících prováděcích ustanovení služebního řádu do čtvrtého čtvrtletí 2010; zavedení systému ICS do října 2010; rozvoj a zprovoznění evidenčního a archivačního systému do druhého čtvrtletí 2010; intranet a internetové stránky fungující do třetího čtvrtletí 2010; ustanovení zaměstnanců přijatých v roce 2009 do funkcí do druhého čtvrtletí 2010; dokončení plánu pracovních míst na rok 2010 do třetího čtvrtletí 2010; jmenování účetního správní radou a jeho přijetí do konce prvního čtvrtletí 2010; otevření účtu EIGE do druhého čtvrtletí 2010; zprovoznění systémů STesta a ABAC do druhého čtvrtletí 2010; vybavení zbývajících kanceláří do druhého čtvrtletí 2010; vztahy a spolupráce s hostitelskou zemí plně funkční do konce roku 2010; zadání hodnocení *ex-ante* do druhého čtvrtletí 2010.

2.1.2 ORGÁNY EIGE

Výstup činnosti: orgány agentury plně funkční do konce roku 2010

Správní rada

K této činnosti bude patřit pořádání zasedání správní rady, přičemž do této oblasti budou zahrnuty související náklady na tlumočení. V květnu 2010 dojde k rotaci členských států a rada zahájí své nové funkční období volbou předsedy a místopředsedy správní rady.

Odborný sbor

Odborný sbor, který byl zřízen v listopadu 2009, zahájí činnost prvních dvou pracovních skupin a vypracuje pracovní postupy a způsoby vydávání doporučení ohledně budoucích oblastí výzkumu, studií a studií proveditelnosti. Bude zahájena rovněž práce na určení nejvhodnějších kanálů pro šíření informací všem členským státům, sociálním partnerům a ostatním dotčeným partnerům. Rozhodnuto bude rovněž o účasti odborného sboru v kampaních, na kulatých stolech a seminářích během provádění střednědobého pracovního programu.

Ukazatele výstupu: nová správní rada fungující do konce druhého čtvrtletí 2010; stanovení úlohy odborného fóra při shromažďování a šíření informací do konce druhého čtvrtletí 2010; zřízení prvních dvou pracovních skupin do třetího čtvrtletí 2010; rozhodnutí o příslušné studii nebo výzkumu přijaté do konce třetího čtvrtletí roku 2010.

Lidské zdroje (2010)

Hlavní oblast č. 1: Správní uspořádání institutu

Dočasní zaměstnanci AD	Dočasní zaměstnanci AST	VNO ⁷	Smluvní zaměstnanci	Zaměstnanci celkem	%	Hlava rozpočtu 1 „ZAMĚSTNANCI“
5	3		3,25	11,25	33 %	970 000

2.2 HLAVNÍ OBLAST Č. 2: PODPORA VÝZKUMNÉ A POLITICKÉ PRÁCE ORGÁNŮ EU A ČLENSKÝCH STÁTŮ

2.2.1 VYPRACOVÁNÍ SPOLEHLIVÝCH ÚDAJŮ, STATISTIK A UKAZATELŮ

Výstup činnosti: vytvoření některých základních podmínek pro práci se spolehlivými údaji a ukazateli

V průběhu roku 2010 zahájí EIGE přípravnou práci ke shromáždění stávajících údajů, informací a statistik. Bude zahájen sběr informací o stávajícím sociálním výzkumu souvisejícím s rovností žen a mužů. Budou navázány kontakty s Eurostatem a všemi dalšími důležitými výzkumnými a akademickými institucemi a budou projednány formy spolupráce. S cílem zamezit vynakládání dvojí práce se uskuteční počáteční diskuse s Evropskou nadací pro zlepšení životních a pracovních podmínek, Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Evropským střediskem pro rozvoj odborného vzdělávání a Agenturou Evropské unie pro základní práva.

Institut bude poskytovat technickou podporu Radě při přijímání opatření v návaznosti na Pekingskou akční platformu a konkrétněji při šíření a aktualizaci ukazatelů. Prvním krokem, který institut podnikne, bude zajištění zviditelnění ukazatelů prostřednictvím jeho internetových stránek, představení analýzy stávajících zdrojů údajů a postupná aktualizace údajů pro ukazatele (dle možností).

⁷ Vyslaný národní odborník

V průběhu roku 2010 provede EIGE přezkum stávajících ukazatelů, které Rada přijala již dříve, a existujících statistických údajů s cílem vydat doporučení ohledně aktualizace a zlepšení stávajících ukazatelů, přičemž tento přezkum bude zahájen revizí minulých ukazatelů (o rovných mzdách) za belgického předsednictví v roce 2010. EIGE zahájí jednání a plánování podpory pro předsednictví za účelem účasti na vypracování ukazatelů a referenčních informací.

Ukazatele výstupu: stanovení forem a oblastí spolupráce s Eurostatem a GŘ EMPL do konce druhého čtvrtletí 2010; zahájení přezkumu stávajících informací a statistik do konce druhého čtvrtletí 2010; studie týkající se potřeb a problémů při provádění do konce roku 2010; navržení způsobů práce s pekinskými ukazateli do konce třetího čtvrtletí 2010; zřízení pracovní skupiny pro pekinské ukazatele do konce druhého čtvrtletí 2010; první informace o stávajících pekinských ukazatelích zveřejněné na internetových stránkách do konce čtvrtého čtvrtletí 2010; pomoc poskytovaná belgickému předsednictví do konce čtvrtého čtvrtletí 2010 a posléze jednotlivým dalším předsednictvím.

2.2.2 ROZVOJ NÁSTROJŮ A METOD PRO ZAČLEŇOVÁNÍ HLEDISKA ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ

Výstup činnosti: zahájení práce s nástroji a metodami

Na základě závěrů ze zasedání Rady ve složení pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO)⁸, v nichž je doporučen systematický přístup ke strategii pro začleňování hlediska rovnosti žen a mužů – zejména včetně účinného používání posouzení dopadů politik na rovnost žen a mužů, vypracování statistik rozdělených podle pohlaví, používání ukazatelů k měření pokroku a vzdělávacích programů k rozvoji odborných znalostí v oblasti rovnosti žen a mužů, EIGE zahájí svou práci na mnoha frontách. Bude zahájena studie o potřebách a problémech při provádění a stávajících úspěšných přístupech, jakož i o nástrojích k začleňování hlediska žen a mužů, které používají subjekty EU, členské státy a organizace občanské společnosti. První osvědčené postupy budou zúčastněným stranám představeny na informačním semináři pro Komisi, členské státy, Evropský parlament a ostatní zúčastněné organizace, který se bude konat v prosinci 2010 v Bruselu. Na podporu jednotlivých předsednictví v jejich úsilí o začleňování hlediska rovnosti žen a mužů v rámci strategie Evropa 2020 jim bude EIGE nápomocen při vypracování potřebných ukazatelů a referenčních informací.

S Evropskou nadací pro zlepšení životních a pracovních podmínek, Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a Agenturou Evropské unie pro základní práva budou projednány rovněž možnosti synergie při přípravě metod, nástrojů a příruček.

Ukazatele výstupu: zahájení studie o stávajících metodách a nástrojích do konce druhého čtvrtletí 2010; první zjištění představená zúčastněným stranám do konce roku 2010; zahájení jednání s předsednictvími do konce druhého čtvrtletí 2010; určení společných činností s ostatními agenturami do konce prosince 2010.

2.2.3 SHROMAŽĎOVÁNÍ, DOKUMENTOVÁNÍ A ŠÍŘENÍ OSVĚDČENÝCH POSTUPŮ

Výstup činnosti: vytvoření základních podmínek pro shromažďování, dokumentování a sdílení osvědčených postupů

V průběhu roku 2010 budou podniknuty první kroky k vytvoření dokumentačních zdrojů dostupných veřejnosti. Institut zahájí pořizování soupisu výzkumu dostupného v Evropě a shromažďování údajů

⁸ Závěry Rady: Rovnost žen a mužů: posilování růstu a zaměstnanosti – příspěvek pro Lisabonskou strategii po roce 2010. 2980. zasedání Rady ve složení pro ZAMĚSTNANOST, SOCIÁLNÍ POLITIKU, ZDRAVÍ A OCHRANU SPOTŘEBITELE v Bruselu dne 30. listopadu 2009

o osvědčených postupech členských států a místních orgánů. Uskuteční se práce na určení nejúčinnějších pracovních postupů a navržení technického rámce pro vytvoření elektronické on-line zdrojové databáze, dokumentačního střediska pro osvědčené postupy členských států a knihovny dostupných materiálů o rovnosti žen a mužů (zejména co se týká tzv. šedé literatury).

Za účelem účinné spolupráce a budoucí výměny budou kontaktovány výzkumné subjekty a univerzity jednotlivých členských států. S Evropskou nadací pro zlepšení životních a pracovních podmínek, Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Evropským střediskem pro rozvoj odborného vzdělávání a Agenturou Evropské unie pro základní práva bude navázána spolupráce v oblasti šíření příslušných materiálů a informací.

Ukazatele výstupu: zahájení pořizování soupisu stávajícího výzkumu do konce třetího čtvrtletí 2010; první osvědčené postupy získané ve vybraných oblastech do poloviny třetího čtvrtletí 2010; systémy dokumentace osvědčených postupů dostupné veřejnosti ve Vilniusu do konce čtvrtého čtvrtletí 2010; první diskuse o oblastech výzkumu do konce čtvrtého čtvrtletí 2010; pořízení technického a programového vybavení pro elektronickou on-line zdrojovou databázi do poloviny třetího čtvrtletí 2010; první materiály knihovny dostupné veřejnosti do konce čtvrtého čtvrtletí 2010; rozhodnutí o šíření osvědčených postupů prostřednictvím agentur přijatá do konce třetího čtvrtletí 2010; navázání kontaktů s nejméně 27 vnitrostátními výzkumnými subjekty do konce roku 2010.

LIDSKÉ ZDROJE (2010)

Hlavní oblast č. 2: Podpora výzkumné a politické práce orgánů EU a členských států

Dočasní zaměstnanci AD	Dočasní zaměstnanci AST	VNO	Smluvní zaměstnanci	Celkem	%	Hlava rozpočtu 1 „ZAMĚSTNANCI“
4,25	2,75	1	1	9	26%	590 000

2.3 HLAVNÍ OBLAST Č. 3: TEMATICKÉ NEBO PRIORITNÍ OBLASTI

2.3.1 INDEX ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ V EU

Výstup činnosti: **vypracování základní struktury pro index rovnosti žen a mužů v EU**

V průběhu roku 2010 bude institut ve spolupráci s GŘ pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti a Eurostatem dále rozvíjet koncepci indexu rovnosti žen a mužů v EU na základě obnovených pekingských a jiných schválených ukazatelů s cílem posoudit rovnost žen a mužů ve veřejném i rodinném životě v členských státech EU.

Počátkem roku bude ustavena pracovní skupina, která bude institutu nápomocna v jeho práci. V průběhu roku 2010 zahájí EIGE přípravné práce na indexu s využitím zkušeností se stávajícími vnitrostátními indexy, analýzou a projednáním jejich složek a v případě potřeby jejich úpravou. Budou rovněž zmapovány a analyzovány stávající a budoucí zdroje údajů pro aktualizaci indexu.

Ukazatele výstupu: ustavení pracovní skupiny pro index rovnosti žen a mužů v EU do konce druhého čtvrtletí 2010; zahájení mapování stávajících a budoucích zdrojů údajů do třetího čtvrtletí 2010; stanovení rámce pro budoucí práci na indexu rovnosti žen a mužů v EU do konce roku 2010.

LIDSKÉ ZDROJE (2010)

Hlavní oblast č. 3: Tematické nebo prioritní oblasti

Dočasní zaměstnanci AD	Dočasní zaměstnanci AST	VNO	Smluvní zaměstnanci	Celkem	%	Hlava rozpočtu 1 „ZAMĚSTNANCI“
3,5	0,75	1	0,75	6	18%	350 000

2.4 HLAVNÍ OBLAST Č. 4: ZVYŠOVÁNÍ INFORMOVANOSTI, VYTVÁŘENÍ SÍTÍ

A KOMUNIKACE

2.4.1 PRVNÍ INFORMACE O INSTITUTU PRO OBČANY EU A RŮZNÉ CÍLOVÉ SKUPINY

Výstup činnosti: **občané EU jsou informováni o poslání a práci institutu**

2.4.1.1 Vypracování komunikační strategie

V průběhu roku 2010 institut vypracuje dlouhodobou komunikační strategii, jež bude mít na paměti cíl spočívající ve všeobecné dostupnosti, a představí podrobná opatření, která jsou naplánována ke zvyšování informovanosti, vytváření sítí a komunikační činnosti, a to externě u všech zúčastněných stran a uživatelů a interně u zaměstnanců. Budou vyhledány a určeny komunikační prostředky a kanály navržené tak, aby pokud možno co nejúčinněji oslovily členské státy, například prostřednictvím zastoupení EK a EP v členských státech.

i) Externí složka komunikační strategie stanoví cílové skupiny, určí potřeby a zájmy vybraných skupin, v souladu s tím upraví informační a komunikační metody, zvolí komunikační kanály a proces poskytování zpětné vazby za účelem dalšího zlepšování činnosti v této oblasti. Bude zahájeno rovněž plánování kontaktů se zúčastněnými stranami a formy vytváření sítí v zájmu podpory rovnosti žen a mužů a výměny osvědčených postupů.

Nedílnou součástí externích funkcí v oblasti komunikace bude zajistit, aby institut (hned od počátku) docílil dynamické mediální přítomnosti on-line.

ii) Interní část strategie bude sloužit jako interní pokyny, které zaměstnancům napomohou při provádění naplánovaných činností, při výběru zjištění, jež mají být sdělena, při formulování poselství a při volbě komunikačních kanálů.

Institut se vynasnaží, aby se v září 2010 zúčastnil výstavy představující všechny agentury, která se bude konat v Evropském parlamentu.

2.4.1.2 Evropská soutěž na logo EIGE

Soutěž za účelem výběru loga institutu bude první kampaní EIGE, která nebude určena profesionálním designerským společnostem, nýbrž evropským občanům, a zejména umělcům, studentům a mladým lidem. Soutěžící si budou moci ověřit svůj umělecký talent ve spojení se svou vizí světa s rovným postavením žen a mužů, a to převedením hodnot, které rovnost žen a mužů představuje v Evropě, do slov (slogan) nebo do formy obrázku (logo). Soutěž představí institut jako evropské středisko pro práci v oblasti rovnosti žen a mužů, zvýší informovanost o otázkách, jimiž se bude institut zabývat, a vybídne občany, aby vytvořili dynamický a smysluplný symbol pro institut.

Logo bude použito na tiskopisech EIGE, brožurách a jiných pomocných materiálech, včetně audiovizuálních materiálů, nápisů a internetu.

Soutěž má být podle plánu zahájena počátkem roku a má skončit na jaře 2010. Autor vítězného loga bude přizván k účasti na oficiálním slavnostním zahájení činnosti EIGE, během něhož bude logo představeno.

Ukazatele výstupu: vypracování komunikační strategie do konce roku 2010; začlenění interní komunikace do pracovního programu do konce druhého pololetí 2010; první formy vytváření sítí stanoveny do konce druhého čtvrtletí 2010; počet soutěžících; počet tiskových zpráv o soutěži na logo; oficiální zavedení loga do konce druhého čtvrtletí 2010.

2.4.2 VYPRACOVÁNÍ SPOLEHLIVÝCH A UCELENÝCH INFORMACÍ

Výstup činnosti: **vývoj základních nástrojů pro získání ucelených informací o rovnosti žen a mužů**

Příprava internetových stránek EIGE

Od počátku roku 2010 bude EIGE usilovat o navržení základního rámce a o vývoj technických systémů pro internetové stránky, jež by měly být přizpůsobeny potřebám různých cílových skupin. Základní rámec bude obsahovat formuláře pro chat a diskuse s uživateli a formuláře pro získávání zpětné vazby. Do konce roku budou pro různé nevládní organizace a ostatní uživatele vytvořena první video poselství o institutu, jeho úloze a pověření. Bude zahájena práce na vytváření systémů pro sběr a zpřístupnění informací elektronickými prostředky, jako jsou tiskové zprávy, mediální sledování zpráv a internetová čtenářská. Internetové stránky budou pravidelně vylepšovány novými technickými funkcemi a charakteristikami.

Ukazatele výstupu: spuštění předběžných internetových stránek počátkem roku a vypracování konečného rámce pro internetové stránky do konce roku 2010; počet odběratelů elektronického zpravodaje do konce roku 2010; měsíční souhrnný počet kliknutí za měsíc do konce roku 2010; měsíční souhrnný počet výtisků měsíčně do konce roku 2010; roční souhrnný počet stažených dokumentů do konce roku 2010; roční souhrnný počet stažených tiskových zpráv z oddílu věnovaného zprávám do konce roku 2010; příprava prvních video poselství do poloviny třetího čtvrtletí 2010; kulatý stůl o nové strategii Komise do konce roku 2010.

2.4.3 NARUŠENÍ GENDEROVÝCH STEREOTYPŮ

Výstup činnosti: **EIGE začíná vyvíjet modely pro narušení genderových stereotypů**

2.4.3.1 Zřízení zdrojových skupin

Činnost bude zahájena sestavením pracovní skupiny novinářů a odborníků v oblasti sdělovacích prostředků / komunikace v zájmu posílení dopadu úsilí institutu v oblasti komunikace. Pracovní skupina bude EIGE a jeho týmu pro komunikaci vydávat doporučení ohledně nejlepších způsobů šíření informací a vyvolání diskuse o vybraných záležitostech v členských státech. Odborníci ve skupině budou rovněž požádáni, aby EIGE radili při vypracování na míru upravených přístupů k akcím, které mají zvýšit informovanost, a debatám zaměřeným na zvláštní skupiny a jednotlivé členské státy.

Do konce roku budou známé osoby utvářející veřejné mínění pozvány k účasti na kulatém stole, který představí novou strategii Komise pro rovnost žen a mužů.

2.4.3.2. Zaměření se na mládež

Část práce EIGE bude zahrnovat činnost v rámci celé EU, jež bude zaměřena na určení a narušení řady genderových stereotypů. Vzhledem ke složitosti tohoto úkolu, zejména s ohledem na kulturní, sociální a náboženské rozdíly, které v Evropě existují, bude pro první polovinu období vybrána jedna cílová skupina, konkrétně mládež.

K zajištění udržitelné změny a možnosti porovnat podobnosti a rozdíly mezi evropskými zeměmi bude v roce 2010 provedena počáteční studie týkající se kulturních (včetně jazykových) a sociálních norem a vzorů, které určují asymetrické pojetí „mužů“ a „žen“ a „rolí“ / identit žen a mužů ve společnosti,

zejména pojetí mladých mužů a mladých otců ve společnosti. Studie se zpočátku zaměří na dvě země a postupně bude rozšířena na ostatní členské státy.

Během jara 2010 bude zřízena pracovní skupina, která bude nápomocna při plánování a monitorování práce.

Samotná činnost bude zahájena v menším měřítku výběrem skupiny mladých jednotlivců ve dvou pilotních zemích pro první zkušební období. S pomocí vnitrostátních subjektů a ostatních příslušných institucí budou určeny dvě skupiny mladistvých (dívek a chlapců), kteří budou vystupovat jako budoucí vyslanci pro rovnost žen a mužů. Na začátku budou účastníci informováni o studii týkající se kulturních a sociálních norem, jež mají dopad na role žen a mužů, a spolu se zaměstnanci EIGE stanoví způsoby jak přispět k získání poznatků o normách a vzorech ve společnosti ve vztahu k úloze žen a mužů. Skupina bude současně vyškolená s ohledem na základní záležitosti týkající se rovnosti žen a mužů a Evropské unie.

První schůzka k poskytnutí zpětné vazby bude naplánována do konce roku 2010 za účelem porovnání zjištění mezi oběma kulturami.

Ukazatele výstupu: zřízení pracovní skupiny novinářů a odborníků v oblasti sdělovacích prostředků / komunikace do konce druhého čtvrtletí 2010; počet účastníků pracovní skupiny; počet informačních akcí uspořádaných pracovní skupinou; první mediální sledování zahájeno do konce roku 2010; zřízení pracovní skupiny pro pilotní země do konce druhého čtvrtletí 2010; zahájení studie o kulturních a sociálních normách a vzorech do třetího čtvrtletí 2010; první schůzka pilotních skupin do konce třetího čtvrtletí 2010.

LIDSKÉ ZDROJE (2010)

Hlavní oblast č. 4: Zvyšování informovanosti, vytváření sítí a komunikace

Dočasní zaměstnanci AD	Dočasní zaměstnanci AST	VNO	Smluvní zaměstnanci	Celkem	%	Hlava rozpočtu 1 „ZAMĚSTNANCI“
1,75	1,25		0,5	3,5	10%	270 000

2.5 HLAVNÍ OBLAST Č. 5: DIALOG A PARTNERSTVÍ

Tato činnost se zaměří na navázání fungující spolupráce s různými zúčastněnými stranami na různých úrovních.

2.5.1 VYTVOŘENÍ EVROPSKÉ SÍTĚ PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ

Výstup činnosti: **vytvoření podmínek pro síť ke sdílení kompetencí a zkušeností**

Tato činnost bude zahájena studií proveditelnosti týkající se účinných typů elektronické sítě, na jejímž základě budou navrženy metody vytváření sítě.

Do konce června 2010 bude zřízena pracovní skupina pro prospěšné a účinné síť, která bude EIGE nápomocna při určení kontaktů a kanálů k oslovení příslušných organizací a subjektů a způsobů shromažďování a spojování poznatků.

Součástí práce budou metody využití sítě a jejích partnerů k účinnému šíření užitečných informací.

EIGE bude k oslovení možných členů sítě využívat databázi GŘ EMPL, komunikační kanály správní rady, odborného sboru a různých organizací.

Ukazatele výstupu: zahájení studie proveditelnosti týkající se účinných typů elektronické sítě do konce druhého čtvrtletí 2010; zřízení pracovní skupiny pro síť do konce druhého čtvrtletí 2010; pořízení prvního soupisu možných členů sítě do konce třetího čtvrtletí 2010; stanovení základních nástrojů IT pro elektronickou síť dokončeno do konce třetího čtvrtletí 2010.

2.5.2 ZÚČASTNĚNÉ STRANY A PARTNEŘI

Výstup činnosti: **založení prvního partnerství v rámci celé Evropy**

Za účelem budoucího dialogu a vztahu se sítí naváže institut kontakty s jejími hlavními zúčastněnými stranami. Bude dohodnuta spolupráce s i) novým Evropským parlamentem a jeho příslušnými výbory, ii) Evropskou komisí, zejména mateřským GR EMPL, iii) členskými státy a příslušnými vnitrostátními subjekty. Budou projednány a navrženy formy spolupráce, možné společné činnosti, události a jiné činnosti.

Budou uspořádány semináře a schůzky s Evropským parlamentem, a to zejména s Výborem pro práva žen a rovnost pohlaví, na nichž budou představeny informace o pokroku při provádění pracovního programu EIGE a bude přijato rozhodnutí o formách spolupráce.

Budou rovněž stanoveny a schváleny konkrétní formy spolupráce s ostatními agenturami EU.

V roce 2010 bude zahájena studie, jejímž cílem bude zmapovat zúčastněné strany a aktéry na evropské úrovni a budoucí aktéry ve třetích zemích a dále zmapovat zájmy a potřeby jednotlivých zúčastněných stran ve vztahu k práci v oblasti rovnosti žen a mužů.

V zájmu spojení úsilí a poznatků na podporu rovnosti žen a mužů zřídí EIGE do konce roku 2010 pracovní skupinu, která se bude podílet na plánování a provádění větších akcí.

Za účelem pravidelného informování a šíření důležitých informací vytvoří EIGE elektronický zpravodaj a bude jej rozesílat všem zúčastněným stranám a partnerům.

Ukazatele výstupu: vytvoření elektronického zpravodaje do konce roku 2010; zřízení pracovní skupiny pro koordinaci zúčastněných stran do konce roku 2010; mapování zúčastněných stran a aktérů zahájeno do konce třetího čtvrtletí 2010; semináře s Výborem pro práva žen a rovnost pohlaví ve druhém a čtvrtém čtvrtletí 2010; memorandum o porozumění nebo jiné formy spolupráce s hlavními zúčastněnými stranami do konce třetího čtvrtletí 2010; dohodnutí plánů spolupráce s Evropskou nadací pro zlepšení životních a pracovních podmínek, Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Evropským střediskem pro rozvoj odborného vzdělávání a Agenturou Evropské unie pro základní práva do konce třetího čtvrtletí 2010.

Lidské stroje (2010)

Hlavní oblast č. 5: Dialog a partnerství

Dočasní zaměstnanci AD	Dočasní zaměstnanci AST	VNO	Smluvní zaměstnanci	Celkem	%	Hlava rozpočtu 1 „ZAMĚSTNANCI“
1,5	1,25	1	0,5	4,25	13 %	240 000

3. SHRNUÍ LIDSKÝCH A FINANČNÍCH ZDROJŮ

ČINNOSTI				Předběžný návrh rozpočtu na rok 2010				
				2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	
	%	Lidské zdroje celkem	HLAVA 1 Zaměstnanci	HLAVA 2 Infrastruktura	HLAVA 3 Provozní výdaje	Celkový rozpočet	Podíl rozpočtu	
Hlavní oblast č. 1: Institucionální uspořádání institutu	33 %	11,25	970 000	331 000	428 000	1 729 000	25 %	
Hlavní oblast č. 2: Technická podpora politické práce orgánů EU a členských států	26 %	9	590 000	201 000	847 000	1 638 000	24 %	
Hlavní oblast č. 3: Tematické nebo prioritní oblasti	18 %	6	350 000	119 000	120 000	589 000	8 %	
Hlavní oblast č. 4: Zvyšování informovanosti, vytváření sítí a komunikace	10 %	3,5	270 000	92 000	1 425 000	1 787 000	26 %	
Hlavní oblast č. 5: Dialog a partnerství	13 %	4,25	240 000	82 000	460 000	782 000	11 %	
REZERVA ⁹			195 000 220 000 415 000				6 %	
Celkem	100 %	34	2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	100 %	
			Návrh rozpočtu na rok 2010					

⁹ Finanční prostředky v rezervě jsou zmrazeny až do dalšího rozhodnutí správní rady na jejím příštím zasedání.

4 PLÁN PRACOVNÍCH MÍST

Funkční skupina / platová třída	Schválený plán pracovních míst na rok 2009	Požadovaný plán pracovních míst na rok 2010	Plán pracovních míst pozměněný rozhodnutím správní rady ze dne 19. února 2010
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9			1
AD8	2	2	3
AD7	2	2	2
AD6		1	1
AD5	5	8	8
AD CELKEM	12	16	18
AST11			
AST10			
AST9	1	1	
AST8	1	1	
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	2	3	3
AST4	2	2	2
AST3			

AST2			
AST1			
AST CELKEM	8	9	7
AD/AST CELKEM	20	25	25

Externí zaměstnanci: smluvní zaměstnanci

Funkční skupina	2009	2010
FG IV	2	2
FG III	1	2
FG II	2	2

5 MONITOROVÁNÍ A HODNOCENÍ

5.1 MONITOROVÁNÍ PROVÁDĚNÍ

Podle přístupu založeného na monitorování na základě výsledků institut shromáždí a analyzuje informace o pokroku při provádění pracovního programu. Budou shromážděny základní údaje a informace a stanoveny ukazatele a cíle, aby bylo vedení a hlavním zúčastněným stranám možno poskytnout informace o pokroku při provádění.

Každý tým vyvine systém monitorování, který bude dvěma útvary zkonsolidován do jediného plánu používaného pro normy vnitřní kontroly.

5.2 VÝROČNÍ ZPRÁVA

Do konce roku 2010 bude vyhotovena první výroční zpráva, která představí okamžité výsledky, jichž bylo dosaženo, a která bude předložena správní radě a všem ostatním příslušným zúčastněným stranám.