

# EUROPOS LYČIŲ LYGYBĖS INSTITUTAS



EIGE  
Europos lyčių lygybės institutas

## **2010 m. metinė veiklos ataskaita**

# Turinys

Santrumpų sąrašas .....	3
<b>1. Įvadas .....</b>	<b>4</b>
<b>2. VYKDOMA VEIKLA .....</b>	<b>5</b>
<b>2.1 Pirmoji pagrindinė sritis: Instituto institucinė struktūra.....</b>	<b>5</b>
2.1.1 Administracinės ir finansinės nepriklausomybės užtikrinimas .....	5
2.1.2 EIGE ORGANAI .....	6
<b>2.2 Antroji pagrindinė sritis: parama ES institucijų ir valstybių narių moksliniams tyrimams ir su politikos formavimu susijusiam darbui .....</b>	<b>6</b>
2.2.1 Patikimų duomenų, statistikos ir rodiklių rengimas .....	6
2.2.2 Lyčių aspekto integravimo priemonių ir metodų kūrimas .....	7
2.2.3 Geriausios patirties kaupimas, dokumentavimas ir sklaida .....	8
<b>2.3 Trečioji pagrindinė sritis: teminės arba prioritetinės sritys.....</b>	<b>9</b>
ES lyčių lygybės indeksas .....	9
<b>2.4 Ketvirtoji pagrindinė sritis: sąmoningumo didinimas, bendradarbiavimas kuriant tinklus ir informavimas .....</b>	<b>10</b>
2.4.1 Pirminė informacija apie Institutą ES piliečiams ir įvairioms tikslinėms grupėms .....	10
2.4.2 Patikimos ir išsamios informacijos rengimas .....	11
2.4.3 Lyčių stereotipų laužymas .....	12
<b>2.5 Penktoji pagrindinė sritis: dialogas ir partnerystė.....</b>	<b>13</b>
2.5.1 Europos lyčių lygybės tinklo sukūrimas .....	13
2.5.2 Suinteresuotosios šalys ir partneriai .....	13
<b>3. VALDYMAS .....</b>	<b>15</b>
<b>3.1 Finansai, viešieji pirkimai ir atskaitomybė .....</b>	<b>16</b>
<b>3.2 Žmogiškieji ištekliai .....</b>	<b>18</b>
<b>3.3 Teisiniai ir politiniai santykiai .....</b>	<b>20</b>
<b>3.4 Informacinės technologijos ir veikla .....</b>	<b>20</b>
<b>3.5 Auditas ir vidaus kontrolės standartai .....</b>	<b>21</b>
<b>4. PRIEDAI.....</b>	<b>22</b>
<b>1 priedas. Valdybos narių ir pavaduotojų sąrašas .....</b>	<b>22</b>
<b>2 priedas. EIGE organizacinė struktūra .....</b>	<b>23</b>
<b>3 priedas. Valdybos ir Ekspertų forumo posėdžių sąrašas.....</b>	<b>24</b>
<b>4 priedas. 2010 m. pateiktų paraiškų sąrašas .....</b>	<b>25</b>
<b>5 priedas. 2010 m. biudžeto vykdymas (skirtos lėšos/įsipareigojimai/išmokėtos lėšos/atidėjimai).....</b>	<b>29</b>
<b>6 priedas. Etatų planas .....</b>	<b>34</b>
<b>7 priedas. Patikinimo deklaracija .....</b>	<b>35</b>

## Santrumpų sąrašas

MVA	Metinė veiklos ataskaita	AAR	Annual Activity Report
ABAC	Kaupiamoji apskaita	ABAC	Accrual Based Accounting
VGBS	Veikla grindžiamas biudžeto sudarymas	ABB	Activity Based Budgeting
AR	Audito Rūmai	CoA	Court of Auditors
EK	Europos Komisija	EC	European Commission
EF	Ekspertų forumas	EF	Experts' Forum
EMST	Europos maisto saugos tarnyba	EFSA	European Food Safety Authority
EMPL	Užimtumo, socialinių reikalų ir lygių galimybių generalinis direktoratas	EMPL	Directorate General for Employment, Social Affairs and Inclusion
EP	Europos Parlamentas	EP	European Parliament
FEMM	Europos Parlamento Moterų teisių ir lyčių lygybės komitetas	FEMM	European Parliament Committee on Women's Rights and Gender Equality
PTA	Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūra	FRA	European Union Agency for Fundamental Rights
ŽI	Žmogiškieji ištekliai	HR	Human Resources
VKP	Vidaus kontrolės pajėgumai	IAC	Internal Control Capability
VAT	Vidaus audito tarnyba	IAS	Internal Audit Service
V	Valdyba	MB	Management Board
VN	Europos Sąjungos valstybė narė	MS	European Union Member State
KNE	Komandiruotas nacionalinis ekspertas	SNE	Seconded National Expert
DG	Darbo grupė	WG	Working Group
DP	Darbo programa	WP	Work Programme

# 1. Įvadas

Europos lyčių lygybės institutas (EIGE) įsteigtas remiantis 2006 m. gruodžio 20 d. reglamentu Nr. 1922/2006, o tapo nepriklausoma 2010 m. birželio 15 d. Reglamente Nr. 1922/2006 nustatyta, kad EIGE priskiriami toliau išvardyti **bendri** tikslai (2 straipsnis):

*Prisidėti prie lyčių lygybės skatinimo ir ją stiprinti, įskaitant lyčių aspekto integravimą į visas Bendrijos politikos kryptis ir pagal ją parengtas nacionalinės politikos kryptis bei kovą su diskriminacija dėl lyties, bei ugdyti ES piliečių sąmoningumą lyčių lygybės klausimu teikiant techninę pagalbą Bendrijos institucijoms, visų pirma Komisijai ir valstybių narių valdžios institucijoms, kaip nustatyta Reglamento, įsteigiančio Europos lyčių lygybės institutą, 3 straipsnyje<sup>1</sup>.*

Per pirmuosius šešis metų mėnesius (2010 m. sausio 1 d. – birželio 15 d.) EIGE pirminis generalinis direktoratas – Užimtumo, socialinių reikalų ir įtraukties generalinis direktoratas – instituto vardu prisiėmė finansinio valdymo atsakomybę (pareigūno, **suteikiančio įgaliojimus**, funkcijos), visų pirma darbuotojų ir administracinių išlaidų srityje. Per šį laikotarpį Užimtumo, socialinių reikalų ir įtraukties generalinis direktoratas iš viso skyrė 846 876,91 EUR sumą. Reikia nepamiršti, kad 2010 m. kovo 1 d. EIGE darbuotojai persikėlė iš laikinų patalpų Briuselyje į nuolatinę instituto būstinę Vilniuje, Lietuvoje.

Per metus institutas itin stengėsi kuo greičiau užbaigti agentūros įkūrimo stadiją. Laukdamas administracinės ir finansinės autonomijos patvirtinimo institutas rengėsi sėkmingam ir tikslingam 2010 m. metinės darbo programos įgyvendinimui. Siekiant pradėti darbą lyčių lygybės srityje ir atlikti konkrečias užduotis, 2010 m. metinėje darbo programoje dėmesys buvo sutelktas į kelias pagrindines sritis. **Parama ES institucijų ir valstybių narių vykdomai politikai** pirmiausia reiškė tai, kad bus dirbama su Pekino rodikliais ir teikiama pagalba Europos Sąjungos Tarybai pirmininkaujančioms valstybėms toliau plėtojant rodiklius kitose srityse. Pradėtas darbas su lyčių aspekto integravimui skirtais metodais ir priemonėmis.

**ES lyčių lygybės indeks**o kūrimas – dar viena **teminė sritis**, susijusi su platesnio ir kompleksiškesnio požiūrio plėtojimu siekiant įvertinti vyrų ir moterų lygybės procesą.

Sąmoningumo didinimas, tinklų kūrimas ir bendradarbiavimas susiję su supratimo apie lyčių lygybę ir institutą įvairiuose lygiuose didinimu. **Dialogas ir partnerystė** skirti Europos lyčių lygybės tinklui **kurti** ir suinteresuotųjų šalių, kurios prisidėtų gerinant lyčių lygybę visoje Europoje, paieškai.

Patvirtinus 2010 m. metinę darbo programą (2010 m. balandžio 29 d.) ir ypač 2010 m. trečiuoju ir ketvirtuoju ketvirčiais instituto darbuotojai labai stengėsi paspartinti instituto vykdomą veiklą.

Kad **2010 m. birželio mėn.** pradėtų rinkti pirmuosius duomenis ir susijusią informaciją, institutas daug dėmesio skyrė planuojamų tyrimų ir būsimų pagrindų susitarimų techninėms užduotims ir specifikacijoms rengti ir gerokai padidino atliekamų tyrimų skaičių. Per ribotą šešių mėnesių laikotarpį, kai buvo patvirtinta 2010 m. metinė darbo programa ir suteikta administracinė ir finansinė nepriklausomybė, institutas paskyrė 65 proc. ir apmokėjo 26 proc. visų galimų asignavimų (išteklių). Metų pabaigoje 2010 m. sąskaitose buvo užfiksuotas bendras 1,8 mln. EUR siekiantis perteklius, kuris buvo grąžintas Europos Komisijai.

---

<sup>1</sup> 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1922/2006, įsteigiantis Europos lyčių lygybės institutą.

## 2. VYKDOMA VEIKLA

### 2.1 Pirmoji pagrindinė sritis: Instituto institucinė struktūra

*Veiklos rezultatai:* sudaromos būtinausios sąlygos visapusiškai Instituto veiklai vykdyti

#### 2.1.1. Administracinės ir finansinės nepriklausomybės užtikrinimas

*Rezultatų rodikliai:* Valdybos priimtos EIGE vidaus taisyklės; patvirtinta metinė darbo programa; patvirtinta 2010–2012 m. laikotarpio vidurio darbo programa; 2010 m. gruodžio mėn. pradėtas antrasis *ex-ante* vertinimas, priimtos penkios Tarybos nuostatų įgyvendinimo nuostatos; parengtos trys vidaus taisyklės; parengtos trys finansų ir apskaitos procedūros; patvirtintas daugiametis darbuotojų politikos planas; įdiegta ICS sistema; sukurta administracinė sisteminimo ir archyvavimo sistema; veikianti interneto svetainė; 2009 m. įdarbintų darbuotojų įkurdinimas Vilniuje; 92,3 proc. įgyvendintas 2010 m. darbuotojų planas; įdarbintas apskaitos pareigūnas; atidaryta EIGE sąskaita; veikianti S-TESTA linija ir kaupiamoji apskaita (ABAC); likę padaliniai aprūpinti įranga; nustatytos susitarimo dėl būstinės sąlygos; užsakytas antrasis *ex-ante* vertinimas.

Per ataskaitinį laikotarpį didžiausias dėmesys kuriant institucinę struktūrą buvo skirtas toliau išvardytoms sritims:

- administracinės ir finansinės nepriklausomybės užtikrinimas;
- sąlygų visapusiškai Instituto veiklai vykdyti sudarymui.

#### Antrasis *ex-ante* vertinimas

Kaip nustatyta Instituto įsteigimo reglamento 20 straipsnyje, „iki 2010 m. sausio 18 d. Institutas paveda atlikti nepriklausomą jo pasiekimų išorės vertinimą remiantis Valdybos, suderinus su Komisija, suteiktais įgaliojimais“. Atsižvelgiant į tai, kad 2008 m. sausio 19 d. Institutas dar neveikė, Valdyba nusprendė atidėti baigiamąjį vertinimą vėlesniam laikui ir 2010 m. atlikti *ex-ante* vertinimą, o iki 2013 m. atlikti vidurio laikotarpio vertinimą.

Siekiant būsimam EIGE veiklos poveikio vertinimui sukurti bazinius duomenis, EIGE, pritariant EMPL generaliniam direktoratui ir A3 padaliniai, 2010 m. gruodžio mėn. paskelbė specifikacijas dėl antro EIGE *ex-ante* vertinimo, dėmesį sutelkiant į konkrečius Instituto tikslus ir veiklą.

Pagrindinis šio antrojo *ex-ante* vertinimo tikslas – parengti EIGE valdymui reikalingas gaires, kad būtų galima apibendrinti Instituto įgaliojimus ir apibrėžti konkrečias jo užduotis – ypatingą dėmesį skiriant veiksniams, susijusiems su lyčių aspekto integravimo skatinimo tikslu – kad Institutas savo itin kokybišku darbu galėtų prisidėti prie pažangos lyčių lygybės srityje skatinimo Europoje.

#### Instituto oficialus atidarymo renginys

Institutas įsikūręs Vilniuje, todėl oficialus atidarymas prasidėjo surengus vietinę skatinamąją kampaniją likus mėnesiui iki paties renginio, kuris buvo numatytas 2010 m. birželio 20-21 d. Miesto rotušės aikštėje surengto koncerto metu, per atidarymą, Europos Parlamento, Europos Komisijos, valstybių narių atstovai, susijusios ES agentūros ir pilietinės visuomenės organizacijos buvo pakviestos į konferenciją, kurioje buvo pristatytas EIGE vaidmuo skatinant vyrų ir moterų lygybę. Konferencijoje įžanginį žodį tarė Lietuvos Respublikos Prezidentė Dalia

Grybauskaitė. Įvairiuose televizijos ir radijo interviu vietos gyventojams, nežinantiems apie Instituto darbą, buvo pristatyta lyčių lygybės sąvoka. Į atidarymo renginį susirinko beveik 3 000 vietos gyventojų.

## **2.1.2. EIGE ORGANAI**

*Veiklos rezultatai: iki 2010 m. pabaigos visiškai veiksnius agentūros organai*

*Rezultatų rodikliai: pirmasis Valdybos posėdis įvyko 2010 m. birželio mėn., apibrėžta Ekspertų forumo darbo struktūra; sudaryta darbo grupė, kuri dirbs su Pekino rodikliais.*

2010 m. birželio 1 d. Instituto valdyba pradėjo antrąją kadenciją, o naujai paskirtas sprendimus priimančias organas susirinko į pirmąjį posėdį birželio 22 d. Pirmajame Valdybos posėdyje buvo surengti rinkimai, kuriuose Eva Maria Welskop-Deffaa vėl buvo išrinkta Valdybos pirmininke antrajai kadencijai, o Michel Pasteel pakartotinai paskirtas pirmininkės pavaduotoju.

Vadovaujant Valdybos dokumentų rengimo komitetui, kurį sudaro penki Valdybos nariai (įskaitant Pirmininkę ir Komisijos atstovą), Institutas parengė 2011 m. darbo programą, kurioje didžiausias dėmesys skiriamas ES prioritetams lyčių lygybės srityje ir Komisijos darbo programai. Galutinė 2011 m. darbo programos versija buvo patvirtinta 2011 m. vasario 7 d.

Per šį ataskaitinį laikotarpį Valdyba posėdžiavo du kartus ir priėmė įvairius sprendimus dėl Instituto įsikūrimo ir vykdomų užduočių. Per šį laikotarpį Valdyba patvirtino Įgyvendinimo nuostatas, pagal kurias įsigaliojo Tarnybos nuostatai, Nacionalinių ekspertų ir nacionalinių ekspertų profesinio mokymo srityje delegavimo į Institutą taisyklės. Valdyba vieningai pritarė neskirti 2010 m. biudžeto išaldytų lėšų Instituto veiklai.

Per ataskaitinį laikotarpį **Ekspertų forumas** taip pat susitiko du kartus. Forumas aktyviai parėmė Instituto veiklą patardamas EIGE įvairiose srityse, dalyvaujant Ekspertų darbo grupės nariams ir teikiant ekspertų rekomendacijas konkrečiose su Instituto darbu susijusiose srityse. Be to, forumas padėjo Institutui skleisti informaciją apie EIGE renginius, laisvas darbo vietas, taip pat padėjo EIGE platinti kvietimus teikti pasiūlymus dėl kandidačių į pirmąjį Europos moterų kalendorių. Forumo nariai teikė Institutui patarimus dėl pirmųjų kandidačių kalendoriui atrankos, kuris pradėtas platinti 2011 m.

## **2.2 Antroji pagrindinė sritis: parama ES institucijų ir valstybių narių moksliniams tyrimams ir su politikos formavimu susijusiam darbui**

### **2.2.1 Patikimų duomenų, statistikos ir rodiklių rengimas**

*Veiklos rezultatai: sudaromos būtinos pagrindinės sąlygos dirbti su patikimais duomenimis ir rodikliais*

*Rezultatų rodikliai: nustatytos bendradarbiavimo su Eurostat sąlygos; esamos informacijos ir statistikos apie Pekino veiksmų platformą (PVP) peržiūra, kuri pradėta 2010 m. rugsėjo mėn.; 2010 m. lapkričio mėn. atliktas poreikių ir įgyvendinant kylančių sunkumų tyrimas; 2010 m. birželio mėn. sudaryta Pekino rodiklių darbo grupė; surinkta paskelbimui skirta informacija apie esamus Pekino rodiklius; užmegzti ryšiai su Tarybai pirmininkaujantiomis Belgija, Lenkija ir Danija; 2010 m. lapkričio mėn., kaip bandomoji Pekino veiksmų platformos sritis (smurtas dėl lyties), pradėtas tyrimas apie smurtą prieš moteris.*

1995 m. gruodžio mėn. Europos Vadovų Taryba patvirtino įsipareigojimus dėl Pekino veiksų platformos ir nurodė, kad kiekvienais metais bus peržiūrima PVP įgyvendinimo pažanga valstybėse narėse<sup>2</sup>. 1998 m. Taryboje buvo nuspręsta, kad metiniame PVP įgyvendinimo vertinime turėtų būti pateiktas pasiūlymas dėl paprasto kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir kriterijų rinkinio. Iki 2010 m. buvo parengti devynių iš dvylikos svarbiausių PVP apibrėžtų sričių<sup>3</sup> rodikliai.

Siekiant suteikti techninę paramą kiekvienai ES Tarybai pirmininkaujančiai valstybei narei, EIGE pradėjo plėtoti procedūras, kurios užtikrintų aukštos kokybės ataskaitos parengimą pasirinktoje PVP srityje. 2010 m. pabaigoje EIGE užmezgė ryšius su Tarybai pirmininkausiančiomis Lenkija (2011 m. liepos–gruodžio mėn.) ir Danija (2012 m. sausio–birželio mėn.). Patikimų duomenų ir informacijos apie esamus rodiklius ir geriausią PVP įgyvendinimo metodų praktiką rinkimas prasidėjo trimis tyrimais: tyrimu apie esamus rodiklius ir statistiką ES lyčių lygybės srityje, tyrimu apie Pekino rodiklių įdiegimo metodus ES ir tyrimu, kuriuo siekta apžvelgti pokyčius įgyvendinant Pekino veiksų platformą ES ir valstybių narių lygmeniu F srityje: Moterys ir ekonomika.

Remiantis Ekspertų susitikimuose gautais atsiliepimais ir Pekino rodiklių darbo grupės rekomendacijomis parengta detali procedūra dėl bendradarbiavimo su ateityje Tarybai pirmininkausiančiomis valstybėmis.

### Kova su smurtu dėl lyties

Viena iš bandomųjų sričių, kurioje renkama geriausia patirtis, informacija apie esamus išteklius ir prieinami duomenys, yra smurtas dėl lyties, ir ji pasirinkta siekiant sustiprinti šią Pekino rodiklių sritį. Pradėtas tyrimas siekiant sutelkti esamus kovos su seksualine prievarta prieš moteris Europos Sąjungoje išteklius ir pateikti informaciją apie tai EIGE Ryšių ir dokumentacijos centre. Atlikus tyrimą bus surinkti duomenys apie esamus išteklius, priemones, metodus ir veikėjus, kurie sprendžia seksualinės prievartos problemą prevencijos ir apsaugos srityse. EIGE paskelbs tyrimo rezultatus 2011 m. antroje pusėje.

Ekspertų grupė iš įvairių valstybių narių prisidėjo prie EIGE darbo rengiant Komisijos strategiją dėl moterų ir vyrų lygybės 2010–2015 m., pabrėždami suderintų duomenų ES lygmeniu ir metodinių gairių, skirtų tokiems duomenims ir informacijai rinkti, poreikį. Dirbant smurto dėl lyties srityje užmegzti ryšiai su Pagrindinių teisių agentūra (PTA).

## **2.2.2 Lyčių aspekto integravimo priemonių ir metodų kūrimas**

*Veiklos rezultatai: pradėtas darbas su priemonėmis ir metodais*

*Rezultatų rodikliai: 2010 m. liepos mėn. pradėti rengti trys pagrindiniai dokumentai („Mokymai lyčių lygybės tema“, „Lytis ir tarpsektoriškumas“, „Lyčių aspekto integravimas Europos struktūriniuose fonduose“); pradėtas tyrimas apie esamus metodus ir priemones; 2010 m. lapkričio mėn. pradėtas tyrimas dėl „geriausios patirties“ taikymo kaip lyčių aspekto integravimo ES institucijų ir valstybių narių politikos srityse ir programose priemonės; lyčių lygybė ir mokymai lyčių aspekto integravimo srityje apibrėžti kaip svarbiausia sritis.*

<sup>2</sup> 1995 m. spalio 5 d. Tarybos išvados,

žr. [http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms\\_data/docs/pressdata/en/lsa/017a0003.htm](http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms_data/docs/pressdata/en/lsa/017a0003.htm)

<sup>3</sup> Šios sritys yra: moterys ir skurdas, moterų švietimas ir lavinimas, moterys ir sveikata, smurtas prieš moteris, moterys ir kariniai konfliktai, moterys ir ekonomika, moterys valdyme ir sprendimų priėmimas, instituciniai moterų pažangos mechanizmai, mergaitės. Šių pranešimų apžvalgą galite rasti:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=765&langId=en>

Apibrėžtos trys svarbiausios darbo su lyčių aspekto integravimo priemonėmis ir metodais sritys:

- 2011–2012 m. prioritetų nustatymas,
- Standartų ir objektyvių kriterijų kūrimas siekiant klasifikuoti „geriausią praktiką“ lyčių aspekto integravimo srityje, ir
- Sisteminio požiūrio į priemonių ir metodų rinkimą kūrimas.

### Lyčių aspekto integravimo programos kūrimas (priemonės, metodai ir geriausia patirtis)

EIGE pradėjo įvairias konsultacijas su suinteresuotosiomis šalimis<sup>4</sup> ir užsakė įvairius aiškinamuosius dokumentus<sup>5</sup>. Pradėtas būsimų svarbiausiųjų sričių atrinkimas tyrinėjant esamus požiūrius į lyčių aspekto integravimą ir pasitelkiant aiškinamuosius dokumentus trijose iš anksto pasirinktose srityse („Mokymai lyčių lygybės tema“, „Lytis ir tarpsektoriškumas“, „Lyčių aspekto integravimas Europos struktūriniuose fonduose“) ir atliekant aiškinamųjų dokumentų rezultatų analizę. Konsultacijų procesas su ekspertų grupe, kurią pasiūlė EIGE Ekspertų forumas, lėmė tai, kad nuspręsta sutelkti dėmesį į mokymus lyčių lygybės tema (kaip lyčių aspekto integravimo priemonę) ir nustatyti pagrindinius būsimo darbo su geriausia patirtimi kriterijus. Užsakytas „Tyrimas apie „geriausios patirties“ taikymo kaip lyčių aspekto integravimo ES institucijų ir valstybių narių politikos srityse ir programose priemonės“<sup>6</sup>. Šio tyrimo rezultatai padės parengti būsimo darbo metodologiją.

## **2.2.3 Geriausios patirties kaupimas, dokumentavimas ir sklaida**

*Veiklos rezultatai: sudarytos sąlygos geriausiai patirčiai kaupti, dokumentuoti ir skleisti.*

*Rezultatų rodikliai: surinkti pirmieji duomenys apie geriausią patirtį bandomojoje smurto dėl lyties srityje; paskelbti penki konkursai elektroninio internetinio išteklių centro kompiuterinei ir programinei įrangai įsigyti; surinkti pirmieji bibliotekos ištekliai; užmegzti ryšiai su nacionalinėmis mokslinių tyrimų institucijomis, pradėti rinkti duomenys į išteklių saugyklą „Europos moterys“; parengtas kalendorius „Europą įkvėpusios moterys“.*

Darbas šioje srityje prasidėjo analizuojant ir apibrėžiant geriausios patirties kriterijus ir standartus, kaip nurodyta 2.2.2 dalyje. 2010 m. liepos mėn. užsakytas aiškinamasis dokumentas dėl geriausios patirties įgyvendinant lyčių aspekto integravimo politikos kryptis Europos struktūriniuose fonduose. Kitose Pekino veiksmų platformos srityse pritaikyti bandomosios smurto dėl lyties (2.2.1) srities rezultatai, kuriuos galima rasti EIGE Išteklių ir dokumentacijos centre.

### Išteklių ir dokumentacijos centro įkūrimas

Pirmieji žingsniai įkuriant dokumentacijos centrą buvo sutelkti į šiuos prioritetinius veiksmus:

- Išteklių ir dokumentacijos centro (IDC) koncepcijos ir techninių sąlygų kūrimas;
- IDC reikalingų viešųjų pirkimų procedūrų vykdymas.

<sup>4</sup> Šis procesas vyko kaip konsultacijos su EIGE ekspertų forumo nariais ir rengiant susitikimą su Lyčių aspekto integravimo srities ekspertais Vilniuje.

<sup>5</sup> Parengti trys pagrindiniai dokumentai: „Mokymai lyčių lygybės tema“, „Lytis ir tarpsektoriškumas“, „Lyčių aspekto integravimas Europos struktūriniuose fonduose“.

<sup>6</sup> Tyrimas apie „geriausios patirties“ taikymo kaip lyčių aspekto integravimo ES institucijų ir valstybių narių politikos srityse ir programose priemonės.

Tam, kad būtų pradėta rinkti EIGE spaudinių kolekcija (biblioteka), būtų įsigyta reikalinga programinė ir kompiuterinė įranga, duomenų bazės įranga, bibliotekos valdymo sistemos bei knygos, būtų atliekamas prenumeravimas elektroniniu būdu, 2010 m. buvo paskelbti penki konkursai dėl tokių išteklių kaip knygos, periodiniai leidiniai, etaloniniai leidiniai, straipsniai, teisės aktai, pilkoji literatūra (tai paprastai agentūrų ir vyriausybės institucijų moksliniai pranešimai, kuriuos sunku surasti kituose šaltiniuose) įsigijimo kai kuriomis lyčių lygybės temomis. Techniniai elektroninės internetinės išteklių duomenų bazės darbai prasidėjo įdiegiant galingą ir lanksčią integruotą bibliotekos sistemą, sujungtą su OPAC (viešos internetinės prieigos katalogu). Visa kolekcija bus pritaikyta paieškai ir prieinama visuomenei pasauliniame internetiniame kataloge, kurio adresas bus paskelbtas EIGE puslapyje. Pasaulinis internetinis katalogas bus internetinio Išteklių ir dokumentacijos centro dalimi.

2010 m. prasidėjo Išteklių ir dokumentacijos centro koncepcijos plėtojimas atliekant tyrimą, kuriame bus nustatyti konkretūs suinteresuotųjų dalyvių poreikiai ir apibrėžti esami lūkesčiai dėl EIGE Išteklių ir dokumentacijos centro. Be to, tyrime bus nustatytos atitinkamos nacionalinės institucijos, pvz., akademiniai ir mokslinių tyrimų centrai, pilietinės visuomenės organizacijos ir kitos atitinkamos institucijos, kurios naudoja ir rengia statistiką bei kitą aktualią medžiagą lyčių lygybės srityje. Atlikta esamų mokslinių tyrimų apžvalga, o 2010 m. gruodžio mėn. prasidėjo pirmosios diskusijos dėl centro pasirinktų mokslinių tyrimų sričių. Įsigyta pirmoji komercinė medžiaga (knygos, žurnalai, etaloninės knygos) ir iš nacionalinių suinteresuotųjų šalių gauta medžiaga įvairiomis temomis.

Gairių nustatymas ir mokymasis iš geriausios patirties prasidėjo užmezgus ryšius su kai kuriomis pagrindinėmis Moterų informacijos centrų duomenų bazėmis, pvz. „Aletta“, kuri palankiai vertino Instituto siekį bendradarbiauti ir sujungti išteklius.

#### Išteklių saugykla „Europos moterys“

Viena iš EIGE užduočių – platinti informaciją apie teigiamus ir nestereotipiškus moterų ir vyrų kasdienio gyvenimo pavyzdžius, taip pat pristatyti išvadas ir iniciatyvas siekiant, kad šios laimingos istorijos būtų paskelbtos. Institutas Tarptautinę moters dieną pažymėjo kaupdamas informaciją ir duomenis į išteklių saugyklą „*Europos moterys*“. Išteklių saugykloje „*Europos moterys*“ bus kaupiama informacija apie visos Europos moteris, kurios gali būti vaidmenų modeliais ir įkvėpimo šaltiniu suinteresuotiesiems dalyviams bei partneriams tokiais atvejais, kai reikia tikrų sėkmės įrodymų, pvz., atsiliepimų, ekspertų ar pranešėjų įsikišimo. Laikui bėgant išteklių saugykla „*Europos moterys*“ taps neatsiejama instituto Išteklių ir dokumentacijos centro dalimi, kurioje atsispindės tikros istorijos ir bus pripažinti Europos moterų laimėjimai.

#### Kalendorius „Europą įkvėpusios moterys“

Kad būtų atkreiptas dėmesys į Europos moterų laimėjimus ir jų matomumą, EIGE paskelbė kvietimą teikti kandidatūras į išteklių saugyklą ir pirmąjį kalendorių „*Europą įkvėpusios moterys – 2011 m.*“ Iš moterų, kurios buvo išrinktos į išteklių saugyklą, kalendoriui „*Europą įkvėpusios moterys – 2011 m.*“ pasirinkta 12 moterų. 2011 m. kalendorius buvo platinamas visoje Europoje. Apie šią iniciatyvą galite skaityti EIGE interneto svetainėje; apie ją kalbėta ir Tarptautinės moters dienai skirtame renginyje.

## **2.3 Trečioji pagrindinė sritis: teminės arba prioritetinės sritys**

### **ES lyčių lygybės indeksas**

*Veiklos rezultatai: parengta ES lyčių lygybės indekso struktūra*

*Rezultatų rodikliai: parengtas pasiūlymas dėl ES Lyčių lygybės indekso darbo grupės sukūrimo; pradėta esamų ir būsimų duomenų šaltinių paieška; parengta pirmoji būsimo darbo su ES Lyčių lygybės indeksu struktūra.*

Lyčių lygybės politikos srityse reikia atsižvelgti į paplitusius lyčių nelygybės atvejus šiandieninėje Europoje, todėl svarbu siekti pažangos lyčių lygybės srityje ir atsižvelgti į lyties poveikį kuriant politikos sritis ES ir nacionaliniu lygmeniu. „*Moterų ir vyrų lygybės 2006–2010 m. gairėse*“ būsimas ES Lyčių lygybės indeksas apibūdinamas kaip naudinga priemonė, padedanti nustatyti santykinę sėkmę skatinant lyčių lygybę ir nustatant sritis, kuriose susidaro palankiausias sąlygos nelygybei atsirasti kiekvienoje valstybėje narėje. Lyčių indekso sukūrimas kaip EIGE skirtas uždavinys yra įtrauktas ir į Europos Komisijos 2010–2015 m. *Moterų ir vyrų lygybės strategijos* veiksmų planą.

Per ataskaitinį laikotarpį EIGE pradėjo rengti ES Lyčių lygybės indekso metodologines gaires ir pradėjo tyrimą dėl Europos Sąjungos Lyčių lygybės indekso pagrindinės struktūros parengimo. Tyrime buvo surasti, nustatyti, išanalizuoti ir įvertinti esami duomenų šaltiniai ES ir valstybių narių lygmeniu, atsižvelgiant į duomenų prieinamumą, ir pateiktas pradinis pasiūlymas dėl pagrindinio indekso parengimo. Siekiant bendro, priimtino ir tinkamo lyčių lygybės apibrėžimo ir įvertinimo visoms valstybėms narėms, vyko konsultaciniai susitikimai su valstybių narių ekspertais. Per susitikimus ypatingas dėmesys skirtas ankstesniems moksliniams tyrimams apie lyčių lygybės indeksų plėtrą. Svarbi darbo dalis buvo ES Lyčių lygybės indekso koncepcinės sistemos aptarimas, visų pirma aspektų ir sudedamųjų dalių, taip pat visų susijusių procedūrų, kurios sudarys būsimo darbo sistemą kuriant Lyčių lygybės indeksą.

## **2.4 Ketvirtoji pagrindinė sritis: sąmoningumo didinimas, bendradarbiavimas kuriant tinklus ir informavimas**

### **2.4.1 Pirminė informacija apie Institutą ES piliečiams ir įvairioms tikslinėms grupėms**

*Veiklos rezultatai: ES piliečiai žino apie Instituto misiją ir darbą*

*Rezultatų rodikliai: parengta komunikacijos strategija; pradėtas laikinas žiniasklaidos stebėjimas; ryšių komandos pateiktas paramos metodas integruotas į Darbo programą ir 2011 m. Darbo programos projektą; sukurti pirmieji teminiai tinklai; pradėta kampanija dėl logotipo sukūrimo; nustatyta daugiau nei 1 600 dalyvių logotipo konkurso dalyvių.*

#### Komunikacijos strategijos kūrimas

Per 2010 m. Komunikacijos komanda užbaigė ir (arba) pradėjo vykdyti visą numatytą veiklą. Rugsėjo mėn. galutinai sudarius Komunikacijos komandą (trys personalo nariai), institute dėmesys sutelktas į instituto Komunikacijos strategijos rengimą. Siekiant prisidėti prie proceso, išanalizuoti sąlygas ir parengti gerą veiksmingos strategijos koncepciją, metų pabaigoje paskelbtas konkursas „Parama kuriant Europos lyčių lygybės instituto komunikacijos strategiją“, o sutartis pasirašyta 2010 m. gruodžio mėn.

Antrajame metų ketvirtyje EIGE su „Google“ analitikų pagalba pradėjo žiniasklaidos stebėseną, prie kurios prisidėjo ir išoriniai rangovai, kurie skleidė informaciją apie EIGE veiklą žiniasklaidoje. Per metus EIGE sulaukė palyginti didelio žiniasklaidos dėmesio, visų pirma Lietuvoje, kur įsikūrusi Instituto būstinė; čia ir sulaukta daugiausiai dėmesio.

#### Logotipo konkursas

Per pirmąjį 2010 m. ketvirtį Institutas surengė kampaniją Europos lygmeniu, kviesdamas vizualinio ir grafinio dizaino studentus kurti oficialų logotipą. Logotipo konkursas buvo pradėtas birželio mėn., per didįjį atidarymo koncertą. „Euronews“ televizija, vietinės ir Europos spaudos atstovai pranešė apie šį įvykį. EIGE neturėjo savo interneto svetainės, todėl pasinaudota tokiais ES decentralizuotais tinklais kaip Komisijos atstovybės ir Europos Parlamento informaciniai biurai, taip užtikrinant, kad žinia apie konkursą būtų kuo plačiau paskleista ir pasiektų ES miestus ir kaimus. Konkursas „Mums reikia logotipo!“ sulaukė daugiau nei tūkstančio šešių šimtų dalyvių, iš kurių pateiktų pasiūlymų nedidelė pasirinktų ekspertų grupė išrinko naujojo EIGE logotipo konkurso laimėtoją.

Pasirinktas logotipas buvo oficialiai pristatytas visuomenei lapkričio 22 d. per specialią ceremoniją, kurioje Europos Komisijos Pirmininko pavaduotoja Viviane Reding susirinkusių ir vietinių žurnalistų akivaizdoje apdovanojo laimėtoją ir prizines vietas užėmusius asmenis.

## 2.4.2 Patikimos ir išsamios informacijos rengimas

*Veiklos rezultatai: parengtos išsamios informacijos apie lyčių lygybę priemonės*

*Rezultatų rodikliai: pradėjo veikti laikinoji interneto svetainė; parengtas naujas interneto svetainės variantas; Europos lyčių lygybės institutui pradėtos teikti interaktyvios paslaugos; 14 196 interneto svetainės lankytojai per mėnesį; 86 000 interneto svetainės lankytojai nuo 2010 m. birželio mėn.; 2010 m. pabaigoje bendras metinis pranešimų spaudai skaičius naujienu skyriuje; parengiami du pirmieji vaizdo pranešimai; dalyvaujama socialinėje žiniasklaidoje; rengiamas Europos lygmenų seminaras apie naująją Komisijos strategiją.*

### Instituto interneto svetainės kūrimas

Dar prieš patvirtinant Darbo programą, Instituto pareigūnas, atsakingas už komunikaciją, pradėjo ruošti sąlygas pradinei, laikinai interneto svetainei, kurio pirmoji versija (1.0 versija) paskelbta prieš pat didįjį atidarymo renginį. Per tolesnius mėnesius buvo sukurta nauja versija (1.1 versija), o metų pabaigoje, paskelbus konkursą dėl „Interaktyvių paslaugų teikimo Europos lyčių lygybės institutui“ išigytytos paslaugos sukurti 2.0 versiją.

Iš viso 2010 m. pabaigoje per mėnesį interneto svetainėje apsilankiusių asmenų skaičius siekė 14 195 (iš viso apie 86 000 lankytojų nuo interneto svetainės sukūrimo 2010 m. birželio mėn., iš kurių 47 318 buvo visiškai unikalūs lankytojai, taip pat užregistruota 210 149 puslapio peržiūrų). Dauguma lankytojų į interneto svetainę pateko paspaudę nuorodas kitose interneto svetainėse, o populiariausi puslapiai buvo šie: įsidarbinimo galimybės, viešieji pirkimai, darbuotojai ir naujienos.

Pirmieji du vaizdo reportažai sukurti 2010 m. Pirmasis vaizdo reportažas buvo apie ekspertų grupę, rengusią logotipo konkursą. Šis reportažas paskelbtas interneto svetainėje ir platinamas socialinėje žiniasklaidoje. Antrasis 2010 m. gruodžio mėn. parengtas reportažas buvo apie Lauk Woltring, vyriškumo ekspertą iš Nyderlandų.

Visus metus Instituto veiklos matomumui internete skirtas ypatingas dėmesys, nes tai viena iš svarbiausių EIGE pristatymo pasauliui platformų. Interneto svetainės lankytojams buvo pateikta informacija apie Instituto istoriją, svarbūs dokumentai ir personalo sąrašas. Toliau plėtojant interneto svetainę pateikta informacija apie EIGE veiklą, naujienas, renginius, pristatoma multimedija, karjeros galimybės, taip pat skelbiama informacija apie laisvas darbo vietas ir pirkimo procedūras. Be svetainės, EIGE taip pat sukūrė dinamines paskyras socialiniuose tinkluose, kuriais palengvinamas tiesioginis dialogas su piliečiais. EIGE aktyviai dalyvauja „Facebook“ (<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>), Twitter

(<http://twitter.com/eurogender>), YouTube (<http://www.youtube.com/eurogender>) ir LinkedIn (<http://www.linkedin.com/company/european-institute-for-gender-equality>) svetainėse, kuriose sulaukia vis daugiau „gerbėjų“.

### 2.4.3 Lyčių stereotipų laužymas

*Veiklos rezultatai: EIGE pradeda rengti lyčių stereotipų laužymo modelius.*

*Rezultatų rodikliai: ekspertų darbo grupę sudaro trisdešimt žurnalistų ir žiniasklaidos ekspertų; 2010 m. lapkričio mėn. pradėtas 27 ES valstybėse narėse surinktų pasakojimų apie lyčių suvokimą tyrimas; 2010 m. lapkričio mėn. pradėtas aiškinamasis tyrimas dėl vyrų įtraukimo į lyčių lygybės veiklą EIGE darbo srityse.*

#### Išteklių grupių sukūrimas

Didinant piliečių informuotumą visose valstybėse narėse sukurta **Žurnalistų darbo grupė** (ŽDG), patarianti institutui, kaip geriausiai skleisti informaciją, ir padedanti pradėti diskusijas pasirinktais klausimais. Per Vilniuje ir Briuselyje surengtus susitikimus instituto komunikacijų komanda su trisdešimt žurnalistų ir komunikacijos ekspertų aptarė esamus žiniasklaidos kanalus, geriausius būdus, kaip pasiekti įvairias vartotojų grupes, ir socialinės žiniasklaidos vaidmenį.

#### Dėmesio sutelkimas į jaunus žmones

2010 m. pabaigoje tikėtasi pradėti tyrimą apie lyčių stereotipus tarp jaunų žmonių ir šių žmonių informuotumo didinimą įtraukiant juos į mokymo modulius pasirinktose valstybėse narėse. Kadangi EIGE sutelkė dėmesį į pagrindines sritis, taip pat turėjo ribotus žmogiškuosius išteklius, ši veikla buvo pakeista ir tapo pagalbine atliekant tiriamąjį darbą dėl Pekino veiksmų platformos įgyvendinimo. Darbas su lyčių stereotipais į EIGE veiklą įtrauktas kaip horizontalus klausimas.

Siekiant suvokti požiūrio į lyčių stereotipus tvirtumą ir informuotumą, EIGE pradėjo „27 valstybėse narėse surinktų pasakojimų apie lyčių suvokimą tyrimą“. Tyrimo metu visoje ES bus renkamos tikros žmonių gyvenimo istorijos, kuriomis remiantis bus galima išnagrinėti, kaip stereotipinis lyčių suvokimas daro įtaką žmonių gyvenimui; taip bus gauta aiškinamoji informacija apie galimas kliūtis efektyviau įgyvendinti lyčių lygybę įvairiomis aplinkybėmis, taip pat Pekino veiksmų platformos įgyvendinimo pažangą.

#### Vyrai ir vyriškumas

2010–2012 m. vidutinės trukmės darbo programoje nustatyta, kad Institutas turi pabrėžti vyrų vaidmenį skatinant lyčių lygybę. Institutas pasirinko horizontalų vyrų įtraukimo į lyčių lygybės skatinimą metodą.

2010 m. lapkričio mėn. vykusiame vyrų ir vyriškumo ekspertų susitikime dalyviai pabrėžė EIGE vaidmens svarbą skatinant vyrų dalyvavimą, rengiant ir skleidžiant šios srities informaciją, taip pat platformos, skirtos keistis informacija, metodais, patirtimi ir kontaktais, sukūrimo svarbą.

2010 m. lapkričio mėn. pradėtas *Aiškinamasis tyrimas apie vyrų įsitraukimą į lyčių lygybės sritis, kurios atitinka EIGE darbo sritis*, o pagrindinis dėmesys skirtas dalyviams, kurie savo veikla gali prisidėti prie aktyvesnio vyrų įsitraukimo skatinant lyčių lygybę, ypatingą dėmesį skiriant konkretiems metodams ir šių veikėjų parengtai medžiagai 27 ES valstybėse narėse.

## **2.5 Penktoji pagrindinė sritis: dialogas ir partnerystė**

### **2.5.1 Europos lyčių lygybės tinklo sukūrimas**

*Veiklos rezultatai: sudarytos sąlygos kompetencijos ir patirties mainų tinklo veiklai*

*Rezultatų rodikliai: pradėta 2010 m. spalio mėn. sukurto elektroninio tinklo veiksmingų rūšių galimybių studija; sudaryta sėkmingai veikiančių tinklų darbo grupė; sudarytas pirmasis galimų tinklo narių aprašas; baigtas pagrindinių elektroniniam tinklui skirtų IT priemonių apibrėžimas; sukurti aštuoni teminiai tinklai.*

Sudarant sąlygas tinklui, kuriame būtų dalijamasi kompetencija ir patirtimi, pirmiausia pradėta kurti veiksmingai veikiančio elektroninio tinklo koncepciją. Per keletą darbo grupės susitikimų išanalizuotas darbo metodas, techninis dizainas ir temos, kuriomis būtų pritraukti ir išlaikyti tinklo nariai.

Siekiant surinkti įrodymais pagrįstus faktus apie veiksmingai veikiančius tinklus, 2010 m. spalio 28 d. pradėta „Veiksmingų elektroninio tinklo rūšių galimybių studija“. Šioje studijoje bus išanalizuoti konkretūs ryšių, funkciniai ir techniniai elektroninio tinklo reikalavimai ir bus pasiūlyta tinklo koncepcija pagal parengtą techninį ir funkcinį dizainą. Atsižvelgiant į gautus pasiūlymus, bus įsigyta reikalinga kompiuterinė ir programinė įranga, skirta tinklo techniniam palaikymui.

Galimų tinklo narių ir EIGE pagrindinių suinteresuotųjų dalyvių aprašas atliktas remiantis duomenų baze, kuri naudota, pvz., platinant kalendorių „Europą įkvėpusios moterys“, taip pat siunčiant kvietimus į seminarą „Pastangų suvienijimas siekiant lyčių lygybės Europos Sąjungoje 2010–2015 m.“

Metų pabaigoje jau buvo sukurti pirmieji teminiai tinklai lyčių lygybės mokymo, lyčių aspekto integravimo, smurto dėl lyties, vyrų ir vyriškumo, žiniasklaidos/komunikacijos ekspertų, lyčių stereotipų srityse, taip pat tinklai, kuriuose didžiausias dėmesys skiriamas Instituto darbui Pekino veiksmų platformos ir ES lyčių lygybės indekso kūrimo srityse. Šie tinklai Institutui bus naudingi plėtojant žinių kaupimo formas ir kanalus, skirtus keistis informacija, žiniomis ir geriausia patirtimi lyčių lygybės srityje būsime Europos lyčių lygybės tinkle.

### **2.5.2 Suinteresuotosios šalys ir partneriai**

*Veiklos rezultatai: sukurta pirmoji partnerystė Europoje*

*Rezultatų rodikliai: pradėtas elektroninio naujienlaiškio kūrimas; pradėtas rengti suinteresuotųjų šalių ir dalyvių aprašas; EIGE pristatymas Moterų teisių ir lyčių lygybės komitete (FEMM); Susitarimo memorandumo ir bendradarbiavimo susitarimo pasirašymas su Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondu, Europos saugos ir sveikatos darbe agentūra, Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūra; parengtas EIGE ir Eurostato Susitarimo memorandumo projektas; pradėta bendradarbiauti su Jungtiniu tyrimų centru (JTC), Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija (OECD), Tarptautine darbo organizacija, Jungtinėmis Tautomis (JT) ir JT Europos ekonomikos komisija (EEK).*

Per antrąjį 2010 m. pusmetį, kai galiausiai sudaryta suinteresuotųjų šalių komanda, siekta šių toliau išvardytų prioritetų:

- Suinteresuotųjų šalių nustatymas ir analizė, ir

- Bendradarbiavimo su pagrindinėmis suinteresuotosiomis šalimis užmezgimas.

Siekiant sutelkti pastangas ir kompetenciją dirbant moterų ir vyrų lygybės srityje, Institutas pradėjo ieškoti skirtingais lygmenimis veikiančių suinteresuotųjų šalių, atlikdamas „Studiją dėl suinteresuotųjų šalių ir dalyvių Europos lygmeniu ir būsimų dalyvių trečiojoje šalyse, kurių darbas susijęs su lyčių lygybe: jų interesų ir poreikių nustatymas, atsižvelgiant į individualius subjektus“. Remdamasis pasiūlymais, gautais atliekant studiją, 2011 m. Institutas parengs vidaus strategiją, kuri EIGE bus naudinga nustatant įvairių suinteresuotųjų šalių grupių poreikius ir metodus, kurie padėtų sujungti Europos pastangas siekiant didesnės lyčių lygybės.

Siekiant padidinti sąveiką bei suvienyti pastangas 2010 m. lapkričio mėn. buvo pasirašyti trys bendradarbiavimo susitarimai su Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondu (Eurofound), Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūra (PTA) ir Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA).

#### Tarptautinis seminaras „Pastangų suvienijimas siekiant lyčių lygybės Europos Sąjungoje 2010–2015 m.“

Siekiant su valstybėmis narėmis aptarti naują Komisijos 2010–2015 m. moterų ir vyrų lygybės strategiją ir EIGE indėlį rengiant įgyvendinimo planą, lapkričio 22 d. Institutas surengė techninį seminarą „Pastangų suvienijimas siekiant lyčių lygybės Europos Sąjungoje 2010–2015 m.“ Nacionalinės institucijos, visų pirma nacionalinės lyčių lygybės institucijos ir nacionaliniai statistikos biurai bei susijusios ES agentūros, aptarė tinkamus pažangos lyčių lygybės darbe metodus.

Komisijos Pirmininko pavaduotoja Viviane Reding, atsakinga už teisingumą, pagrindines teises ir pilietybę, pradėjo seminarą, aptardama iššūkius ir strategiją. Europos profesinio mokymo plėtros centro (Cedefop), Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (Eurofound), PTA, Eurostato ir OECD atstovų dalyvavimas sudarė sąlygas glaudžiam bendradarbiavimui kai kuriose srityse.

### 3. VALDYMAS

Per pirmuosius šešis veiklos mėnesius valdymo srityje daugiausiai dėmesio skirta toliau išvardytiems prioritetams:

- Tinkamų administracinių ir finansinių gairių parengimui vėlesnei agentūros veiklai,
- Įsikūrimui naujoje šalyje,
- Personalo savarankiškumo ir reikalingų įgūdžių vystymui siekiant efektyviai ir veiksmingai įgyvendinti Darbo programą.

Atsižvelgiant į mažą agentūros dydį, administracines ir finansines užduotis pasiskirstė keletas personalo narių, kurie veikė keliose kompetencijos srityse ir atliko skirtingus vaidmenis. 2010 m. pabaigoje Institutą sudarė direktoratas ir du padaliniai: veiklos ir administracijos.

Didžiausi iššūkiai, su kuriais susidurta valdymo srityje per šį laikotarpį, buvo šie: a) tinkamos darbinės aplinkos sukūrimas, kuris apėmė žmoniškųjų išteklių sutelkimą į veiksmingai dirbančią komandą, personalo atsakomybės jausmo dėl metinės ir vidutinės trukmės laikotarpio programų vystymas, veikiančių darbo struktūrų sukūrimas ir koreguojamųjų užduočių ir kiekvieno individo darbo aprašymo parengimas; b) veikiančios administracinės struktūros sukūrimas, įskaitant misijų vidaus taisyklių, mokymų, stažuočių projektų parengimą, pradinę informaciją dėl Vidaus kontrolės standartų ir rizikos valdymo, taip pat sisteminimo ir archyvavimo sistemos, dokumentų registraciją, ir pan.; c) finansinių ir atskaitomybės procedūrų sukūrimas (pvz., finansinės procedūros, mokėjimo ir paskirstymo procedūros, ir pan.); ir d) žmoniškųjų išteklių valdymas, apimantis reikalingų įgyvendinimo sąlygų parengimą, kad įsigaliotų Tarnybos nuostatai, daugiamečių Personalo politikos planą ir naujo personalo samdymo planavimą ir įgyvendinimą, apibrėžiant kalbos, mokymo politiką, ir pan.

#### Susitarimas dėl būstinės

Pastangos užtikrinti sąlygas būsimam Susitarimui dėl būstinės ir sušvelninti neigiamo vietinės žiniasklaidos ir kai kurių gyventojų grupių požiūrio į lyčių lygybės klausimą padarinius lėmė papildomus ir laiko sąnaudų pareikalavusius uždavinius.

Tokių teisinių sprendimų dėl Susitarimo dėl būstinės, kurie būtų priimti nacionaliniu lygmeniu, suradimas atitinkamoms Lietuvos valdžios institucijoms pasirodė pakankamai sudėtingu procesu. Taip atsitiko todėl, kad priimančioji šalis nustatė, kad kai kurios sąlygos prieštarauja Konstitucijai. Po ilgo vyriausybės tyrimo priimtas sprendimas 2011 m. patvirtinti du papildomus valdžios potvarkius. 2010 m. direktorė rengė daug susitikimų su Parlamento ir Vyriausybės nariais, pristatydama Institutą ir aptardama sklandžiam agentūros ir personalo darbui reikalingas sąlygas.

#### Delegavimas

Kad būtų tinkamai vykdomos finansinės ir atskaitomybės procedūros, personalo nariams suteikti finansinių subjektų išipareigojimai ir sukurtos finansinės išipareigojimų vykdymo procedūros. Iki metų pabaigos Institutas paskyrė visus finansinius subjektus, apibrėždamas jų vaidmenis ir atsakomybės sritis.

Vėliau, siekdama užtikrinti veiksmingą darbo valdymą Direktorė perdavė leidimus duodančio pareigūno pareigas administracijos vadovui tais atvejais, kai I ir II skyriuose didžiausia suma neviršija 500 000 EUR, o išipareigojimams pagal III skyrių nustatė vienerių metų terminą. Be to, paskirtas apskaitos pareigūno padėjėjas.

#### Rizikos valdymas

Rizikos prevencijos ir valdymo srityje Institutas antrajame metų ketvirtyje surengė strateginį praktinį planavimo seminarą, siekdamas užtikrinti geresnius sprendimus dėl išteklių paskirstymo ir rizikos susiejimo su kontrolės išlaidomis. Per praktinį seminarą nustatyta ir aptarta galima išorės ir vidaus rizika parengiant pirmąjį rizikos valdymo planą, taip pat sukurtas rizikos registras siekiant pagrįsti Vidaus kontrolės standartus.

### Kokybės valdymas ir vertinimas

Kad būtų parengti pirminiai, būsimam EIGE veiklos poveikio vertinimui reikalingi duomenys, padedant EMPL generaliniam direktoratui ir šio direktorato A3 padaliniai EIGE parengė ir paskelbė kvietimą teikti paraiškas dėl „Antrojo EIGE *ex-ante* vertinimo, sutelkiant dėmesį į Instituto konkrečius tikslus ir veiklą“. Pagrindinis šio antrojo *ex-ante* vertinimo tikslas – sukurti EIGE valdymui reikalingas gaires, kad būtų galutinai apibrėžti Instituto įgaliojimai ir konkrečios užduotys, ypatingą dėmesį skiriant tiems aspektams, kurie susiję su lyčių aspekto integravimo skatinimo tikslu siekiant, kad Institutas savo kokybišku darbu galėtų prisidėti prie lyčių lygybės skatinimo Europoje. Kitaip tariant, atlikus šį vertinimą turėtų būti pateiktos konkrečios rekomendacijos, kuriomis remiantis bus galima priimti galutinį sprendimą dėl SMART tikslų (Instituto veiklos visais lygmenimis) apibrėžimo, taip pat atitinkamų rodiklių pažangai įvertinti siekiant šių tikslų, pagrindinių vertybių, uždavinių ir konkrečių stebėsenos taisyklių.

## **3.1 Finansai, viešieji pirkimai ir atskaitomybė**

Nuo 2010 m. birželio 15 d. (kai Europos Komisija suteikė administracinę nepriklausomybę) iki gruodžio 31 d. už finansus, viešuosius pirkimus ir atskaitomybę atsakingi asmenys dirbo šiose prioritetinėse srityse:

- Procedūrų ir procesų rengimas;
- Misijų, ekspertų ir galimų kompensacijų skaičiavimo rodiklių kūrimas;
- Valdybos sprendimo (2010 m. spalio 1 d.) dėl fondų išaldymo įgyvendinimas;
- Palankių sąlygų sudarymas Audito Rūmų (narių ir komandos) misijai ir Europos kovos su sukčiavimu tarnybos (OLAF) atstovų vizitui.

### Procedūrų dokumentavimas

Siekiant užtikrinti tinkamą EIGE veiklos vykdymą buvo laipsniškai rengiamos ir visiems personalo nariams pristatomos reikalingos procedūros. Ketvirtojo ketvirčio pabaigoje procedūros jau buvo parengtos ir įdiegtos keliose administracinėse srityse: misijų, skundų sprendimo, informacijos apie viešųjų pirkimų vykdymo, PVM, kokybės apskaitos, suderintų bankų duomenų, mokėjimų vykdymo, įsipareigojimų ir mokėjimų srityse. Parengta ir įgyvendinta telekomunikacijų politika ir dokumentų registravimo sistema.

### Išaldytos lėšos

2010 m. atlikus biudžeto projekto peržiūrą, Valdyba atkreipė dėmesį į du biudžeto neatitikimus, būtent vieną iš jų pagal II skyrių, siekiantį 195 000 EUR, ir kitą iš jų pagal III skyrių, siekiantį 220 000 EUR. Iš viso neatitikimų suma siekė 415 000 EUR. 2010 m. spalio mėn. Valdyba vieningai nusprendė Institutui neskirti išaldytų lėšų.

Tikėtasi biudžeto neatitikimo pagal II skyrių dėl nuomai skirtų išlaidų, nes Lietuvos vyriausybė padengė Instituto patalpų Vilniuje nuomos išlaidas už pirmuosius du veiklos metus, t. y. nuo 2009 m. gruodžio 15 d. iki 2011 m. gruodžio 15 d. Biudžeto neatitikimas pagal II skyrių atsirado dėl su veikla susijusių išlaidų. Priimant Vilniuje įsikūrusio Instituto personalą susidurta su didelėmis kliūtimis, o tai neišvengiamai lėmė EIGE vykdomos veiklos uždelsimą.

Birželio–gruodžio mėn. Institutui buvo skirti 102 įsipareigojimai, įskaitant tuos, kuriuos EMPL generalinis direktoratas perdavė Institutui 2010 m. birželio 15 d., ir tuos, kuriuos prisiėmė EIGE, įgijęs administracinę ir finansinę nepriklausomybę. Agentūra atliko 390 mokėjimų, įskaitant įteisinimo mokesčius. Šie įsipareigojimai apėmė 55 proc. personalo, 86 proc. administracijos ir 67 proc. veiklos asignavimų. Mokėjimai apėmė 50 proc. personalo, 29 proc. administracijos ir 26 proc. veiklos asignavimų

### Apskaita

2010 m. gruodžio 31 d. banko balansas:  
Eurais: 3 661 233,90 EUR ING grupėje  
Litais: 1 527 941,47 LTL SEB banke.

2010 m. EIGE iš Europos Komisijos sulaukė trijų finansinių pervedimų, kurių bendra suma siekė 5 678 123,09 EUR (atitinkamai 2 593 123,09 EUR per pirmąjį pervedimą, 2 000 000 EUR per antrąjį pervedimą ir 1 085 000 EUR per trečiąjį pervedimą).

### Viešieji pirkimai

EIGE viešieji pirkimai grindžiami ekonomiškiausio, efektyviausio ir veiksmingiausio įgyvendinimo principais.

Per ataskaitinį laikotarpį atlikti 63 viešieji pirkimai ir pasirašytos pirkimo sutartys. Bendra suma siekė 1 974 626 EUR (žr. IV priedą).

Didžioji dalis, 85 proc. pirkimo sutarčių (1 628 122 EUR) buvo susijusios su paslaugomis, skirtomis Instituto veiklos skyriui. Likusi 292 504 EUR suma (15 proc.) išleista administracinėms reikmėms skirtų prekių ir paslaugų įsigijimui.

Trūkstant personalo, vėluojant 2010 m. darbo programos patvirtinimui ir todėl, kad finansinė ir administracinė nepriklausomybė suteikta tik antrojo ketvirčio pabaigoje, Institutas per viešojo pirkimo procesą susidūrė su dviem pagrindiniais sunkumais. Pirkimo procedūros laikas buvo itin ribotas, todėl planuotų tyrimų atlikimui ir numatyto biudžeto vykdymui iškilo pavojus. Kita kliūtis – kvalifikuotos veiklos skyriaus paramos stoka, nes didžioji dalis personalo turėjo mažai ar visai neturėjo žinių apie viešųjų pirkimų procedūras. Siekiant užtikrinti, kad 2010 m. biudžetiniai įsipareigojimai būtų vykdomi laiku ir tinkamai, visi personalo nariai turėjo sparčiai susipažinti su šiomis procedūromis ir įsigyti atitinkamas paslaugas, kad iki metų pabaigos lėšos būtų panaudotos.

Sunkumai, su kuriais susidūrta, lėmė tam tikrus vėlavimus ir keletas pirkimo procedūrų turėjo būti nutrauktos, todėl didžiausia biudžetinių įsipareigojimų dalis perkelta į 2011 m.

Kita vertus, svarbu pabrėžti, kad dėl didelių personalo pastangų ir ištraukimo buvo pasiektas vidutiniškas biudžeto įvykdymo lygis.

Siekiant padėti ir vadovauti personalui per viešųjų pirkimų procesą, visiems procese dalyvaujantiems komandos nariams buvo pateiktos susipažinti pagrindinės viešųjų pirkimų taisyklės ir procedūros, pvz., taisyklės dėl tinkamos viešųjų pirkimų procedūros pasirinkimo, kad būtų užtikrintas informacijos srautas įsigyjant prekes ir (arba) paslaugas, taisyklės, kaip registruoti dokumentuose viešųjų pirkimų procesą, pasiūlymų vertinimo taisyklės, principai, ir kt. Be to, personalui buvo pateikti dokumentai dėl ES viešųjų pirkimų teisinio pagrindo (pvz., galiojantis Finansinis reglamentas ir Europos Bendrijų bendrajam biudžetui taikomo finansinio reglamento įgyvendinimo taisyklės, Europos Komisijos viešųjų pirkimų vadovas, taip pat atitinkamos direktyvos, pvz., 2004/18/EB).

Kad būtų patenkintas žinių poreikis viešųjų pirkimų srityje, personalui surengti specialūs mokymai, kuriems vadovavo Instituto ir kitų ES agentūrų (Europos maisto saugos tarnybos (EFSA)) atstovai.

## 3.2 Žmogiškieji ištekliai

2010 m. Instituto prioritetai žmogiškųjų išteklių srityje buvo šie:

- Tinkamos įdarbinimo procedūros sukūrimas ir vykdymas;
- Žmogiškųjų išteklių valdymas;
- Planuojamų įgyvendinimo nuostatų sukūrimas ir patvirtinimas;
- Atitinkamų vidaus politikos sričių sukūrimas.

### Įdarbinimas

1 pav. Pateikta instituto pažanga įdarbinimo srityje 2010 m.

1 pav. Pažanga įdarbinimo srityje.

Personalo narių skaičius, data

Iki metų pabaigos Institutas sudarė sutartis su 23 laikiniais darbuotojais ir šešiais pagal sutartis dirbančiais asmenimis, t. y. 92,3 proc. įvykdė įkūrimo plano<sup>7</sup> tikslus, taip pat:

- 2010 m. ir praėjusių metų paskutinį ketvirtį paskelbus apie laisvas darbo vietas EIGE sulaukė daugiau kaip 1 400 paraiškų;
- 2010 m. sukurta vienuolika darbo vietų ir paskelbtas konkursas jas užimti, dėl keturių darbo vietų, esant nepakankamam susidomėjimui, konkursą teko skelbti antrą ir trečią kartą, o tai lėmė ir neišvengiamus suplanuoto tvarkaraščio įgyvendinimo vėlavimus;
- Instituto direktorė patvirtino ne mažiau kaip 16 atrankos komitetų, kuriuose nuolat dalyvaudavo išoriniai Komisijos ar kitos ES agentūros nariai, vertinantys pateiktas paraiškas į laisvas darbo vietas.
- Lietuvių, kurie sudaro šiek tiek daugiau nei 30 proc. personalo narių, vyravimą lėmė tai, kad Lietuvos piliečiai pateikė 40 proc. paraiškų į 2010 m. EIGE paskelbtas laisvas darbo vietas. Tačiau 2010 m. gruodžio 31 d. personalą sudarė 16 tautybių žmonės, ir tai reiškia 60 proc. 27 ES valstybių narių atstovavimą.

Žmogiškųjų išteklių skyrius taip pat buvo atsakingas už darbuotojų teisių po įdarbinimo ir atlyginimų mokėjimo užtikrinimą, Institutui įgijus visišką nepriklausomybę.

### Tolesnė personalo analizė

Nors kiekviename pranešime apie laisvą darbo vietą buvo nurodoma, kad Institutas taiko lygių galimybių politiką ir kad visuose paskirtuose atrankos komitetuose išlaikomas atitinkamas vyrų ir moterų skaičius, ketvirtojo ketvirčio pabaigoje dirbančių moterų ir vyrų santykis atitinkamai buvo 70 proc. ir 30 proc.

Įdarbinimo statistika rodo, kad didžioji dauguma pareiškėjų buvo moterys. Tai iš dalies galima paaiškinti tuo, kad socialines ir su lytimi susijusias studijas dažniausiai renkasi moterys. Tais atvejais, kai į darbo vietą pretendavo vienodą kvalifikaciją turintys asmenys, pareigos galėjo būti siūlomos mažiau atstovaujamos lyties kandidatui. 1 lentelėje pateikiama informacija apie 2010 m. gruodžio 31 d. dirbusių darbuotojų pasiskirstymą pagal ES valstybes nares:

**1 lentelė: Darbuotojų pasiskirstymas pagal valstybes nares**

Kilmės šalis	Personalo narių skaičius	Procentai
Belgija	1	3

<sup>7</sup> Žr. 6 priedą: Etatų planas.

Danija	1	3
Suomija	1	3
Prancūzija	1	3
Vokietija	1	3
Graikija	1	3
Italija	2	7
Latvija	2	7
Lietuva	9	31
Malta	1	3
Lenkija	2	7
Portugalija	2	7
Rumunija	2	7
Švedija	2	7
Jungtinė Karalystė/Kipras	1	3
<b>Viso:</b>	<b>29</b>	<b>100 proc.</b>

### Personalo mokymai

EIGE 2010 m. pradėjo įvairias iniciatyvas, kad būtų palengvinta naujų personalo narių integracija. 2 lentelėje pateikiama detalesnė informacija.

### **2 lentelė. Su naujų personalo narių integracija susijusi veikla**

<b>Pavadinimas</b>	<b>Vieta</b>	<b>Data</b>	<b>Paslaugos teikėjas</b>	<b>EIGE dalyvių skaičius</b>
1. Gyvenimo ciklo išlaidos	Briuselis, Belgija  Varšuva, Lenkija	2010 m. sausio 25 d  2010 m. rugsėjo 6-7 d.	Biudžeto generalinis direktoratas Europos operatyvaus bendradarbiavimo prie Europos Sąjungos valstybių narių išorinių sienų valdymo agentūra (FRONTEX)	1  5
2. Viešųjų pirkimų pagrindinės taisyklės	Vilnius, Lietuva	2010 m. lapkričio 11-12 d.	Europos maisto saugos tarnyba (EFSA)	22
3. Kaupiamosios apskaitos (ABAC) išlaidos	Vilnius, Lietuva	2010 m. gegužės 18-21 ir 25 d.	„FWC Deloitte“	7
4. ABAC vietinio profilio valdytojas	Vilnius, Lietuva	2010 m. gegužės 26 d.	„FWC Deloitte“	4
5. ABAC išlaidų–užsakymų sąskaitų inventorizacija JAVA	Vilnius, Lietuva	2010 m. gegužės 27-28 d.	„FWC Deloitte“	4
6. Sąmoningumo lyčių klausimais	Vilnius, Lietuva	2010 m. rugsėjo 17-20 d.	„Pluribus“	22

praktinis seminaras				
7. ABAC	Briuselis, Belgija	2010 m. lapkričio 23–26 d.	Biudžeto generalinis direktoratas	1
8. Mokymai apie lyčių aspekto integravimą	Vilnius, Lietuva	2010 m. rugpjūčio 3–4 d.	Nepriklausomas ekspertas	12
9. SAP mokymai	Briuselis, Belgija	2010 balandžio 15–16 d.	Biudžeto generalinis direktoratas	1
10. Metų pabaigos mokymai	Briuselis, Belgija	2010 m. spalio 21–22 d.	„FWC Deloitte“	1
11. LEF&BAF	Helsinkis, Suomija	2010 m. birželio 1–2 d.	Biudžeto generalinis direktoratas	3

**Viso:**

**83**

### Igyvendinimo nuostatos ir sprendimai

Valdyba per 2010 m. patvirtino šias valdymo taisykles ir sprendimus, kurie atitinka Instituto įsipareigojimus, apibrėžtus Tarnybos nuostatų 110 straipsnyje:

- a) Laikinių darbuotojų įdarbinimas;
- b) Pagal sutartis dirbančių asmenų įdarbinimas;
- c) Europos lyčių lygybės instituto direktorės tinkamumo įvertinimas;
- d) Europos lyčių lygybės instituto vidurinės grandies darbuotojų priėmimas;
- e) Tarnybos nuostatų įgyvendinimas, įskaitant tokias sritis kaip teisių į pensiją perdavimas, išmoka šeimai, išlaikomi vaikai, kilmės vieta, mokymosi pašalpa, vaiko priežiūros atostogos, atostogos dėl šeiminių priežasčių, laikas nedirbtas dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo, medicininių išlaidų kompensavimas, atostogos, išorės veiklos ir užduotys, atostogos dėl asmeninių priežasčių, klasifikavimo lygių ir paskyrimų kriterijai arba įdarbinimas ir darbas ne visą darbo laiką;
- f) 43 straipsnio taisyklių įgyvendinimas dėl darbuotojų įvertinimo;
- g) Sprendimas dėl darbuotojų komiteto įkūrimo;

Be to, priimti kiti vidaus sprendimai ir įgyvendintos kitos politikos sritys:

- h) Taisyklės dėl deleguotų nacionalinių ekspertų ir nacionalinių ekspertų profesinio mokymo srityje įdarbinimo Europos lyčių lygybės institute;
- i) Stažuočių Europos lyčių lygybės institute politika; ir
- j) Laisvas darbo dienos režimas, atsižvelgiant į Instituto darbo laiko politikos sąlygas.

### **3.3 Teisiniai ir politiniai santykiai**

Institutas atliko pirmąją Vidaus taisyklių peržiūrą, kurioje pakartotinai apibrėžtos valdybos ir Ekspertų forumo darbo tvarkos taisyklės, siekiant racionalizuoti darbą.

### **3.4 Informacinės technologijos ir veikla**

2010 m. EIGE dėmesį sutelkė į šias toliau išvardytas sritis:

- IT infrastruktūros diegimas;
- S-TESTA jungties su Europos Komisija diegimas;

- Vaizdo konferencijų įranga;
- EIGE duomenų centro kūrimas (pradinė stadija).

Prieš persikeldamas į nuolatinę būstinę Vilniuje institutas įsigijo ir sukūrė visiškai naują IT infrastruktūrą. Darbą sudarė tinklo ir serverių diegimas ir konfigūracija, kiekvieno darbuotojo darbo vietos įrengimas ir pagalbinės įrangos (spausdintuvų, kopijavimo aparatų, telefonų ir pan.) įrengimas.

Vienas iš pagrindinių finansinės nepriklausomybės užtikrinimo bruožų buvo saugi jungtis tarp agentūros ir Komisijos apskaitos sistemos ABAC. Padedant Komisijai ir Lietuvos valdžios institucijoms vietinė valstybinė įmonė „Infrastruktūra“, kuri šalies vyriausybei teikia saugią jungtį, buvo pasirinkta kaip vienintelė tokios paslaugos tiekėja Lietuvoje. EMPL generalinis direktoratas EIGE vardu pasirašė sutartį dėl Institutui reikalingos S-TESTA jungties įdiegimo.

Be to, sudarius šį konkretų sandorį Institutas sutaupė didelę pinigų sumą, kuri vėliau galėjo būti skirta kitai reikiamai įrangai įsigyti, pvz., vaizdo konferencijų įrangos sistemai. Toliau nuo Europos būstinių centro, Briuselio, vaizdo konferencijoms skirta įranga palengvino bendravimo su įvairiomis Komisijos tarnybomis kanalus ir leido veiksmingai spręsti skubius klausimus. Taigi metų pabaigoje įsigyta vaizdo konferencijų įrangos sistema, kuri buvo įdiegta patalpose.

EIGE duomenų centre rengiantis naudoti naujas būsimas programas ir tinklo stotis buvo įdiegtos centralizuotos saugojimo sistemos ir virtualioji aplinka. Nauja virtualioji aplinka sudarė sąlygas vientisam naujų sistemų įdiegimui ir palengvino atsarginių kopijų kūrimą bei esamų kopijų tikrinimą.

### **3.5 Auditas ir vidaus kontrolės standartai**

2010 m. lapkričio 9 ir 10 d. Europos kovos su sukčiavimu tarnybos (OLAF) atstovai lankėsi EIGE ir surengė pirmuosius darbuotojų mokymus apie audito principus bei vidaus kontrolės standartus. 2010 m. pateiktas pasiūlymas dėl OLAF ir EIGE bendradarbiavimo sutarties; planuojama, kad EIGE valdyba patvirtins šį susitarimą per 2011 m. pirmąjį ketvirtį.

Pirmasis Audito Rūmų patikrinimas vyko 2010 m. gruodžio 6–10 d. Audito metu didžiausias dėmesys skirtas viešųjų pirkimų, finansų ir žmoniškųjų išteklių sritims.

## 4. PRIEDAI

### 1 priedas. Valdybos narių ir pavaduotojų sąrašas

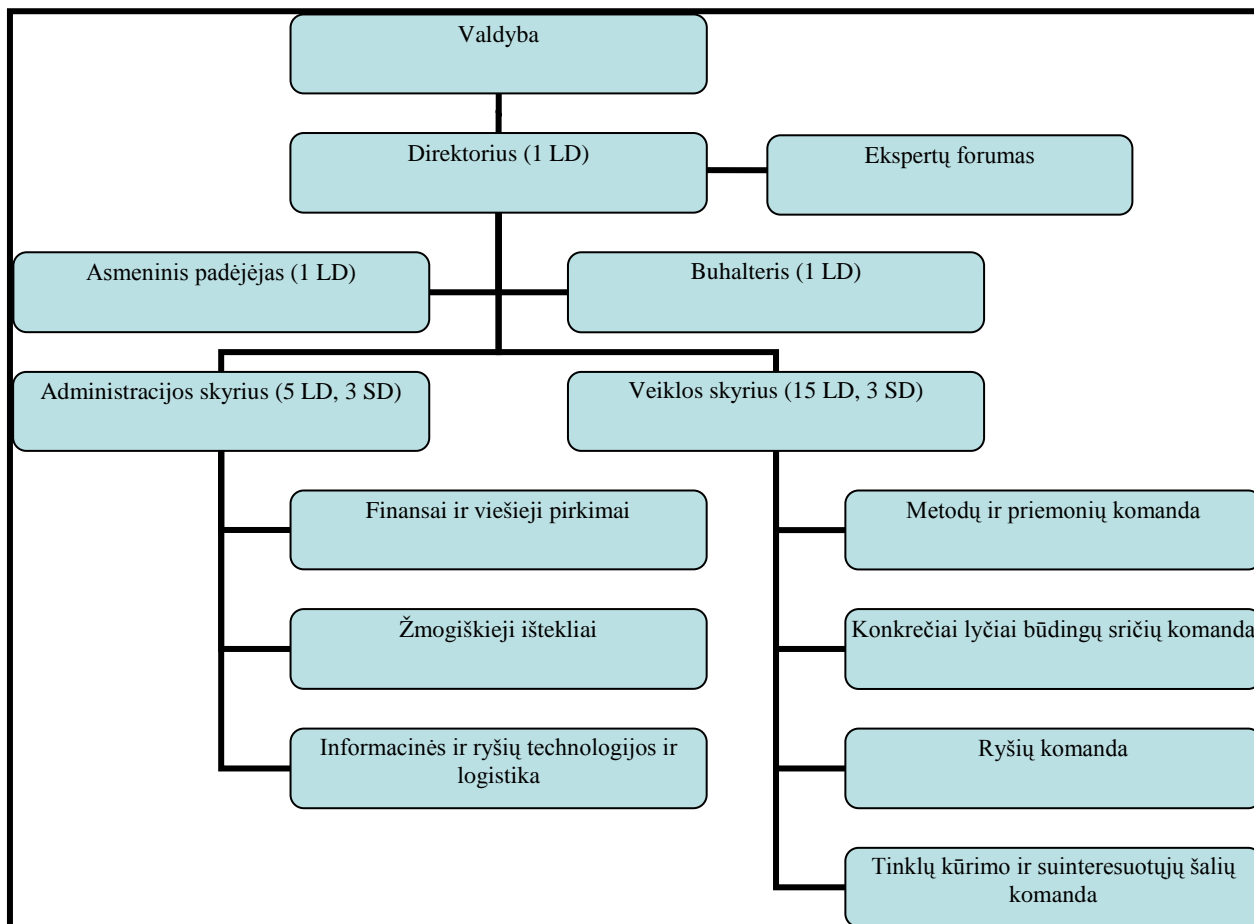
Valdybos nariai 2010 m. gruodžio 31 d.

**PIRMININKĖ:** Eva Maria WELSKOP-DEFFAA

**PIRMININKĖSN PAVADUOTOJAS:** Michel PASTEEL

<b>Valstybė narė</b>	<b>Narys</b>	<b>Pavaduotojas</b>
Austrija	Vera JAUK	Dietmar HILLBRAND
Belgija	Michel PASTEEL	Annemie PERNOT
Bulgarija	Tatyana Spassova KMETOVA	Petia Mihaylova MOEVA
Čekijos Respublika	Andrea BARŠOVA	Czeslaw WALEK
Vokietija	Eva Maria WELSKOP-DEFFAA	Renate AUGSTEIN
Estija	Kathlin SANDER	Christian VESKE
Suomija	Tarja HEINILA-HANNIKAINEN	Riitta MARTIKAINEN
Prancūzija	Elisabeth TOME-GERTHEINRICHS	Francoise VILAIN
Vengrija	Zsuzsa SEBESTYEN	Katalin KISSNE BENCZE
Malta	Romina BARTOLO	Therese SPITERI
Nyderlandai	Carlien SCHEELE	Ferdi LICHER
Portugalija	Sara FALCAO CASACA	Pedro DELGADO ALVES
Rumunija	Florin-Marian NEGREA	Andra Cristina CROITORU
Slovėnija	Roman KUHAR	Andra Cristina CROITORU
Slovakija	Martina JANIKOVA	Jana STANKOVA
Ispanija	Enriqueta CHICANO JAVEGA	Cecilia PAYNO DE ORIVE
Švedija	Helen LUNDKVIST	Lars WITTENMARK
Jungtinė Karalystė	Helene REARDON-BOND	Celia REED
<b>Europos Komisijos paskirti atstovai</b>	Belinda PYKE	Daniela BANKIER

## 2 priedas. EIGE organizacinė struktūra



LD – laikinasis darbuotojas

SD – pagal sutartį dirbantis darbuotojas

### 3 priedas. Valdybos ir Ekspertų forumo posėdžių sąrašas

#### Valdybos posėdžiai

<b>Posėdis</b>	<b>Data</b>	<b>Vieta</b>
8-asis valdybos posėdis	2010 m. birželio 22 d.	Vilnius
9-asis valdybos posėdis	2010 m. spalio 1 d.	Vilnius
Valdybos dokumentų rengimo komiteto posėdis	2010 m. spalio 25 d.	Briuselis

#### Ekspertų forumo (EF) posėdžiai

<b>Susitikimas</b>	<b>Data</b>	<b>Vieta</b>
2-asis EF posėdis	2010 m. birželio 3–4 d.	Vilnius
3-asis EF posėdis	2010 m. rugsėjo 2–3 d.	Druskininkai
4-asis EF posėdis	2010 m. lapkričio 18–19 d.	Vilnius

#### 4 priedas. 2010 m. pateiktų paraiškų sąrašas

##### Tiesioginės sutartys nuo 5 000 iki 60 000 EUR Mažos vertės sutartys, derybų procedūra

Nr.	Nuoroda	Pavadinimas	Sutarties šalis	Didžiausia suma EUR
		<b>VEIKLA</b>		
1.	EIGE/2010/OPER/02	Holiday Inn: Lyčių lygybės indeksas ir darbo grupė	Holiday Inn, Vilnius	3 044,12
2.	EIGE/2010/OPER/03	Drupal technologijos mokymai	Senza Limiti	4 950,00
3.	EIGE/2010/OPER/04	Mokymai socialinių modelių srityje	Dave Snowden, ekspertas	4 800,00
4.	EIGE/2010/OPER/05	Mokymai apie lyčių aspekto integravimą	Birgitta Aseskog, ekspertė	4 250,00
5.	EIGE/2010/OPER/06	Aiškinamasis dokumentas apie lyčių aspekto integravimą	Marta Rawluszko	5 000,00
6.	EIGE/2010/OPER/07	Aiškinamasis dokumentas apie tarpsektoriškumą	Alison Parken	5 000,00
7.	EIGE/2010/OPER/08	Studija apie ES lyčių lygybės srities rodiklius ir statistiką	Alphametrics Ltd	56 598,00
8.	EIGE/2010/OPER/09	Mokymai apie lyčių lygybę	Pluribus	5 000,00
9.	EIGE/2010/OPER/10	Mokymai apie lyčių lygybę ir ekspertų susitikimas	Novotel viešbutis	5 000,00
10.	EIGE/2010/OPER/11	Grand Spa viešbutis, Druskininkai: ekspertų forumas, AF/ASF	Grand Spa Lietuva	5 000,00
11.	EIGE/2010/OPER/12	Ištekliai: knygų apie lyčių lygybę išigijimas 2010 m.	Humanitas	13 658,84
12.	EIGE/2010/OPER/13	Bibliotekos medžiagos apie lyčių lygybę analizė ir aprūpinimas	Knygynas Eureka, UAB	60 000,00
13.	EIGE/2010/OPER/14	Paslaugos (susitikimų kambariai, maitinimas, techninė įranga, apgyvendinimas) 2010 m. organizuojant susitikimus ir renginius	Artis Centrum Hotels, UAB	32 953,74
14.	EIGE/2010/OPER/15	Studija dėl pagrindinės Europos Sąjungos lyčių lygybės indekso struktūros rengimo	Utrechto universitetas	59 106,00
15.	EIGE/2010/OPER/16	Aiškinamasis dokumentas apie mokymus lyčių lygybės tema	Maria Sangiuliano	5 000,00
16.	EIGE/2010/OPER/17	Korektūra	Baltic Media	5 000,00
17.	EIGE/2010/OPER/18	Ištekliai: Logotipo konkurso prizai	Small Talk	4 910,51
18.	EIGE/2010/OPER/19	Kalendoriaus „Europą įkvėpusios moterys“	UAB „Imago Facta“	59 878,80

		dizainas, spausdinimas ir sklaida 2011 m.		
19.	EIGE/2010/OPER/20	9-asis Valdybos posėdis	Novotel viešbutis	5 000,00
20.	EIGE/2010/OPER/21	Tarptautinio seminaro „Pastangų suvienijimas siekiant lyčių lygybės Europos Sąjungoje 2010–2015 m.“ organizavimas 2010 m. lapkričio 22 d.	UAB „Viešųjų ryšių partneriai“ (VRP „Hill&Knowlton“)	49 321,70
21.	EIGE/2010/OPER/24	„Studija dėl suinteresuotųjų šalių ir dalyvių Europos lygmeniu ir būsimų dalyvių trečiosiose šalyse, kurių darbas susijęs su lyčių lygybe: jų interesų ir poreikių nustatymas, atsižvelgiant į individualius subjektus“	European profiles A.E.	54 200,00
22.	EIGE/2010/OPER/25	Programinės įrangos, skirtos integruotai bibliotekos valdymo sistemai, įsigijimas	Ex Libris Ltd	58 557,25
23.	EIGE/2010/OPER/26	Aiškinamasis tyrimas dėl vyrų dalyvavimo lyčių lygybės srityje EIGE darbo srityse	Män for Jämställdhet	60 000,00
24.	EIGE/2010/OPER/29	Logotipo konkursas: pagalbinė veikla	Marija Matuzevičienė	4 920,00
25.	EIGE/2010/OPER/30	Interneto svetainės palaikymas	UAB Komunikacija ir Konsultantai	4 900,00
26.	EIGE/2010/OPER/33	Žurnalistės paslaugos rengiant 2011 m. kalendorių	Shila Meyer-Behjat	5 000,00
27.	EIGE/2010/OPER/34	Serijinių leidinių ir laikraščių prenumeratos įsigijimas ir valdymas	Swets Information Services A/S	34 237,77
28.	EIGE/2010/OPER/36	Žurnalistų darbo grupė, Briuselis, 2010 m. gruodžio 3 d.	Epsolon events	18 538,00
29.	EIGE/2010/OPER/37	Renginių, susijusių su EIGE Žurnalistų darbo grupės susitikimais keturiuose pagrindiniuose ES miestuose, rengimo paslaugų teikimas, 2011 m.	Simmetrie & Partners, privati ribotos atsakomybės bendrovė	46 000,00
30.	EIGE/2010/OPER/38	Ryšių paslaugų, susijusių su Europos lyčių lygybės instituto viešaisiais ryšiais ir ryšių paslaugų, susijusių su Darbo programos veikla, teikimas	Media Consulta International Holding AG	57 480,00
31.	EIGE/2010/OPER/39	Tyrimas dėl „geriausios patirties“ taikymo kaip lyčių aspekto integravimo ES institucijų ir valstybių narių politikos srityse ir programose priemonės	Fondazione Giacomo Brodolini	57 460,00
32.	EIGE/2010/OPER/40	Tyrimas dėl Pekino rodiklių	Istituto per la	40 850,00

		įdiegimo ES	Ricerca Sociale (IRS)	
33.	EIGE/2010/OPER/41	NVO skirtos vaizdo medžiagos rengimas	UAB Jano studija	22 550,00
34.	EIGE/2010/OPER/42	Tyrimas dėl pokyčių įgyvendinant Pekino veiksmų platformą ES ir valstybių narių lygmeniu F srityje: Moterys ir ekonomika	Fondazione Giacomo Brodolini	57 160,00
35.	EIGE/2010/OPER/43	Pagalba rengiant EIGE ryšių strategiją	UAB „Viešųjų ryšių partneriai“ (VRP „Hill&Knowlton“)	44 601,48
36.	EIGE/2010/OPER/44	Studija siekiant nustatyti ir surinkti esamus duomenis ir išteklius seksualinio smurto prieš moteris ES srityje	Europos moterų lobistinė organizacija AISBL	59 720,00
37.	EIGE/2010/OPER/45	Silken viešbutis: bendras posėdis	Silken viešbutis	5 000,00
38.	EIGE/2010/OPER/47	Mokymai lyčių lygybės tema	Genderatwork	4 350,00
39.	EIGE/2010/OPER/48	Reklaminė medžiaga	BALTMEX	21 018,50
40.	EIGE/2010/OPER/51	Parodos paviljonas	Carl Jakobsen	4 700,00
41.	EIGE/2010/OPER/52	Elektroninė korespondencija/ naujienos	Artium Magister	4 472,00
42.	EIGE/2010/OPER/53	Sklaida, Lietuvos pašto paslaugos	Lietuvos paštas	5 000,00
43.	EIGE/2010/OPER/54	Foto paslaugos EP paroda	Imago design	4 893,00
		<b>ADMINISTRACIJA</b>		
44.	EIGE/2010/ADM/01	Paslaugos: kelionių agentūra	Baltic Clipper	0
45.	EIGE/2010/ADM/02	Paslaugos: maitinimas	Kolonos	5 000,00
46.	EIGE/2010/ADM/03	Ištekliai: raštinės reikmenys	Office day	5 000,00
47.	EIGE/2010/ADM/04	Ištekliai: raštinės reikmenys	Sanitex	5 000,00
48.	EIGE/2010/ADM/05	Paslaugos viešbutyje: Strateginis planavimas	Viešbutis Druskininkai	2 000,00
49.	EIGE/2010/ADM/06	EIGE patalpoms skirtų biuro baldų įsigijimas	UAB Abu partneriai	43 886,22
50.	EIGE/2010/ADM/07	Paslaugos: komandiruočių draudimas	Vanbreda	Mokesčiai pagal pasinaudojimą
51.	EIGE/2010/ADM/08	Vaizdo konferencijų sistema ir jos įdiegimas EIGE patalpose	UAB Alna Intelligence	58 043,00
52.	EIGE/2010/ADM/09	Serveriai ir saugykla, Vilnius	UAB Fortevento	59 675,00
53.	EIGE/2010/ADM/10	Duomenų bazės programinė įranga,	UAB Ingenious IT	45 905,00
54.	EIGE/2010/ADM/11	Bibliotekos baldai ir jų surinkimas	UAB Ergolain projektai	59 995,00
55.	EIGE/2010/ADM/12	Tarpinės paslaugos	1.ADVANTUS 2.DELTA MANAGEMENT	1. 2 500,00 2. 2 500,00
56.	EIG/2010/ADM/13	Personalui skirtas socialinis renginys	Artis	3 000,00
57.	EIG/2010/ADM/14	Ištekliai: programinės įrangos licenzija	PC-WARE Information Technologies	22 905,76
58.	EIGE/2010/01	Mokymai kaupiamosios apskaitos tema	Delloitte	16 265,38

59.	EIGE/2010/02	Projektų vadybos ir kaupiamosios apskaitos mokymai	Delloitte	12 451,76
-----	--------------	--	-----------	-----------

**Individualios sutartys, sudaromos pagal bendruosius susitarimus**

Nr.	Nuoroda	Pavadinimas	Sutarties šalis	Didžiausia suma EUR
		<b>VEIKLA</b>		
60.	EIGE/2010/OPER/31	Galimybių studija dėl veiksmingų elektroninio tinklo rūšių – Bendrasis susitarimas su ES Leidinių biuru	Deloitte	59 058,80
61.	EIGE/2010/OPER/35	Interaktyviosios paslaugos EIGE – Bendrasis susitarimas 10224, Nr. 3, Europos Sąjungos leidinių biuras	IRIS Solutions & Services	34 884,00
62.	EIGE/2010/OPER/49	Antrasis EIGE <i>ex-ante</i> vertinimas, sutelkiant dėmesį į konkrečius Instituto tikslus ir veiklą	GHK Consulting Ltd	269 389,50

**Tiesioginės sutartys virš 125 000 EUR. Atviras konkursas**

Nr.	Nuoroda	Pavadinimas	Sutarties šalis	Didžiausia suma EUR
		<b>VEIKLA</b>		
63.	EIGE/2010/OPER/22	Studija: pasakojimai apie lyčių stereotipus	Yellow Window BE	<b>249 700,00</b>

**Nutrauktos viešųjų pirkimų procedūros**

Nr.	Nuoroda	Pavadinimas	Planuota vertė ir procedūra
		<b>VEIKLA</b>	
1.	EIGE/2010/OPER/01	Studija: Lyčių aspekto integravimas	Iki 25 000 EUR, derybų procedūra
2.	EIGE/2010/OPER/23	Viešbutyje: konferencija apie stereotipus	Iki 60 000 EUR, derybų procedūra
3.	EIGE/2010/OPER/27	Aiškinamasis tyrimas dėl lyčių stereotipų	
4.	EIGE/2010/OPER/28	Informacinė medžiaga, brošiūra	Derybų procedūra
5.	EIGE/2010/OPER/32	Spausdintinės ryšių priemonės LT	Iki 5 000 EUR, derybų procedūra
6.	EIGE/2010/OPER/46	Žiniasklaidos stebėjimas	Iki 5 000 EUR, derybų procedūra
7.	EIGE/2010/OPER/50	Nepradėtas	

## 5 priedas. 2010 m. biudžeto vykdymas (skirtos lėšos/įsipareigojimai/išmokėtos lėšos/atidėjimai)

Biudžeto vykdymas C8 – I skyrius

Biudžeto eilutė	Oficiali biudžeto antraštė	Įsipareigojimų asignavimai	Įvykdytų įsipareigojimų suma	Nepanaudota Atšaukta	Mokėjimų asignavimai	Įvykdytų mokėjimų suma	Atšaukta	Viso atšaukta
		(4)	(5)	(4)-(5)	(6)	(7)	(5)-(7)	
A-1100	Laikinieji darbuotojai – bazinės mėnesinės algos	783 232,80	0	783 232,80	783 232,80	0,00	0,00	783 232,80
A-1111	Pagal sutartis dirbantys asmenys – išmokos	836 774,44	0	836 774,44	836 774,44	0,00	0,00	836 774,44
A-1170	Papildomos paslaugos	47 155,66	0	47 155,66	47 155,66	0,00	0,00	47 155,66
A-1200	Personalo samdymo išlaidos	177 794,40	0	177 794,40	177 794,40	0,00	0,00	177 794,40
A-1300	Misijos išlaidos	76 987,77	0	76 987,77	76 987,77	0,00	0,00	76 987,77
A-1410	Medicinos tarnyba	49 907,60	0	49 907,60	49 907,60	0,00	0,00	49 907,60
A-1420	Mokymai ir kalbų kursai	25 846,00	0	25 846,00	25 846,00	0,00	0,00	25 846,00
A-1700	Reprezentacinės išlaidos, renginiai ir vidaus susitikimų išlaidos	30 000,00	0	30 000,00	30 000,00	0,00	0,00	30 000,00
	<b>Viso: I skyrius</b>	<b>2 027 698,67</b>	<b>0,00</b>	<b>2 027 698,67</b>	<b>2 027 698,67</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 027 698,67</b>

Biudžeto vykdymas C8 – II skyrius

Biudžeto eilutė	Oficiali biudžeto antraštė	Įsipareigojimų asignavimai	Įvykdytų įsipareigojimų suma	Nepanaudota Atšaukta	Mokėjimų asignavimai	Įvykdytų mokėjimų suma	Atšaukta	Viso atšaukta
		(4)	(5)	(4)-(5)	(6)	(7)	(5)-(7)	
A-2000	Išlaidos infrastruktūrai	359 587,34	359 587,34	0,00	359 587,34	12 020,67	347 566,67	347 566,67
A-2100	IT įranga (kompiuterinė įranga) ir priežiūra	19 692,30	19 145,74	546,56	19 692,30	18 891,07	254,67	801,23
A-2200	Medžiagos ir techninė įranga	100 000,00	0	100 000,00	100 000,00	0	0,00	100 000,00
A-2300	Popierius ir biuro reikmenys	35 925,53	0	35 925,53	35 925,53	0	0,00	35 925,53
A-2400	Korespondencijos siuntimas ir pervežimo išlaidos	57 072,65	0	57 072,65	57 072,65		0,00	57 072,65
A-2510	Valdyba	70 024,84	0	70 024,84	70 024,84		0,00	70 024,84
A-2520	Ekspertų forumas	16 406,36	16 406,36	0,00	16 406,36	851,75	15,554,61	15,554,61
	<b>Administracinės išlaidos</b>	<b>658 709,02</b>	<b>395 139,44</b>	<b>263 569,58</b>	<b>658 709,02</b>	<b>31 763,49</b>	<b>363 375,95</b>	<b>626 945,53</b>

Biudžeto vykdymas C1 – I skyrius

Biudžeto eilutė	Oficiali biudžeto antraštė	Galima įsipareigojimų suma	Įvykdytų įsipareigojimų suma	Įsipareigojimų asignavimai Nepanaudota Atšaukta	Galima mokėjimų suma (EUR)	Patvirtinta mokėjimų suma (EUR)	Galimi perkėlimai	Perkelta	Mokėjimų asignavimai Atšaukta	Viso atšaukta
		(1)	(2)	(1)-(2)=(3)	(4)	(5)	(2)-(5)=(6)	(7)	(6)-(7)=(8)	(3)+(8)
A-1100	Laikinieji darbuotojai – bazinės mėnesinės algos	1 053 210,95	809 573,80	243 637,15	1 053 210,95	809 573,80	0,00	0,00	0,00	243 637,15
A-1110	Kiti darbuotojai	260 655,54	0	260 655,54	260 655,54	0	0,00	0,00	0,00	260 655,54
A-1111	Pagal sutartis dirbantys asmenys – išmokos	110 000,00	82 770,92	27 229,08	110 000,00	82 770,92	0,00	0,00	0,00	27 229,08
A-1170	Papildomos paslaugos	244 314,89	28 690,12	215 624,77	244 314,89	16 440,00	12 250,12	12 250,12	0,00	215 624,77
A-1200	Personalo samdymo išlaidos	185 436,15	83 446,04	101 990,11	185 436,15	43 423,18	40 022,86	40 022,86	0,00	101 990,11
A-1300	Misijos išlaidos	60 317,48	35 260,36	25 057,12	60 317,48	13 916,33	21 344,03	21 344,03	0,00	25 057,12
A-1410	Medicinos tarnyba	22 000,00	13 284,50	8 715,50	22 000,00	0	13 284,50	13 284,50	0,00	8 715,50
A-1420	Mokymai ir kalbų kursai	57 000,00	49 010,00	7 990,00	57 000,00	32 897,66	16 112,34	16 112,34	0,00	7 990,00
A-1430	Socialinė gerovė	11 000,00	0	11 000,00	11 000,00	0	0,00	0,00	0,00	11 000,00
A-1700	Reprezentacinės išlaidos, renginiai ir vidaus susitikimų išlaidos	30 000,00	15 410,40	14 589,60	30 000,00	1 371,12	14 039,28	14 039,28	0,00	14 589,60
	<b>Viso: I skyrius</b>	<b>2 033 935,01</b>	<b>1 117 446,14</b>	<b>916 488,87</b>	<b>2 033 935,01</b>	<b>1 000 393,01</b>	<b>117 053,13</b>	<b>117 053,13</b>	<b>0,00</b>	<b>916 488,87</b>

Biudžeto vykdymas C1 – II skyrius

Biudžeto eilutė	Oficiali biudžeto antraštė	Galima išsipareigojimų suma	Įvykdytų išsipareigojimų suma	Išsipareigojimų asignavimai Nepanaudota Atšaukta	Galima mokėjimų suma	Patvirtinta mokėjimų suma (EUR)	Galimi perkėlimai	Perkelta	Mokėjimų asignavimai Atšaukta	Viso atšaukta
		(1)	(2)	(1)-(2)=(3)	(4)	(5)	(2)-(5)=(6)	(7)	(6)-(7)=(8)	(3)+(8)
A-2000	Išlaidos infrastruktūrai	34 000,00	33 904,49	95,51	34 000,00	12 358,33	21 546,16	21 546,16	0,00	95,51
A-2010	Draudimas	1 500,00	0,00	1 500,00	1 500,00	0	0,00	0,00	0,00	1 500,00
A-2100	IT įranga (kompiuterinė įranga) ir priežiūra	219 722,84	210 155,84	9 567,00	219 722,84	23 627,08	186 528,76	186 528,76	0,00	9 567,00
A-2200	Medžiagos ir techninė įranga	35 895,94	0,00	35 895,94	35 895,94	0	0,00	0,00	0,00	35 895,94
A-2210	Baldai	103 881,22	103 881,22	0,00	103 881,22	43 886,22	59 995,00	59 995,00	0,00	0,00
A-2250	Bibliotekos išlaidos ir prenumerata	8 052,32	0,00	8 052,32	8 052,32	0	0,00	0,00	0,00	8 052,32
A-2300	Popierius ir biuro reikmenys	28 000,00	27 700,00	300,00	28 000,00	10 732,38	16 967,62	16 967,62	0,00	300,00
A-2320	Banko mokesčiai ir kitos finansinės išlaidos	750,00	750,00	0,00	750	50,18	699,82	699,82	0,00	0,00
A-2330	Teisiniai mokesčiai ir kompensacijos	750,00	0,00	750,00	750	0	0,00	0,00	0,00	750,00
A-2350	Kitos draudimo rūšys	8 500,00	5 000,00	3 500,00	8 500,00	655,03	4 344,97	4 344,97	0,00	3 500,00
A-2390	Administraciniai leidiniai	10 000,00	3 000,00	7 000,00	10 000,00	628,41	2 371,59	2 371,59	0,00	7 000,00
A-2400	Korespondencijos siuntimo ir pervežimo išlaidos	7 000,00	7 000,00	0,00	7 000,00	1 359,97	5 640,03	5 640,03	0,00	0,00
A-2410	Telekomunikacijų atskaitymai	15 000,00	0,00	15 000,00	15 000,00	0	0,00	0,00	0,00	15 000,00
A-2510	Valdyba	49 884,15	49 884,15	0,00	49 884,15	34 758,18	15 125,97	15 125,97	0,00	0,00
A-2520	Ekspertų forumas	61 947,68	61 947,68	0,00	61 947,68	41,488,27	20 459,41	20 459,41	0,00	0,00
	<b>Administracinės išlaidos</b>	<b>584 884,15</b>	<b>503 223,38</b>	81 660,77	<b>584 884,15</b>	<b>169 544,05</b>	333 679,33	333 679,33	0,00	81 660,77

Biudžeto vykdymas C1 – III skyrius

Biudžeto eilutė	Oficiali biudžeto antraštė	Galima įsipareigojimų suma	Įvykdytų įsipareigojimų suma	Įsipareigojimų asignavimai Nepanaudota Atšaukta	Galima mokėjimų suma	Patvirtinta mokėjimų suma (EUR)	Galimi perkėlimai	Perkelta	Mokėjimų asignavimai Atšaukta	Viso atšaukta
		(1)	(2)	(1)-(2)=(3)	(4)	(5)	(2)-(5)=(6)	(7)	(6)-(7)=(8)	(3)+(8)
B-3000	Vertimai	250 000,00	181 390,00	68 610,00	250 000,00	106 590,00	74 800,00	74 800,00	0,00	68 610,00
B-3001	Ekspertų susitikimai, konferencijos ir seminarai	400 000,00	397 343,23	2 656,77	400 000,00	110 425,58	286 917,65	286 917,65	0,00	2 656,77
B-3002	Informacija, leidiniai ir ryšiai	800 000,00	441 271,86	358 728,14	800 000,00	32 014,34	409257,52	409257,52	0,00	358 728,14
B-3003	Tyrimai	120 000,00	67 742,46	52 257,54	120 000,00	7 613,24	60 129,22	60 129,22	0,00	52 257,54
B-3004	Komunikacija ir informuotumo didinimas	1 210 000,00	904 959,25	305 040,75	1 210 000,00	80 011,96	824 947,29	824 947,29	0,00	305 040,75
B-3005	Dialogas ir partneriai	460 000,00	158 760,00	301 240,00	460 000,00	3 112,35	155 647,65	155 647,65	0,00	301 240,00
B-3006	Renginiai, konferencijos, kampanijos	40 000,00	32 953,74	7 046,26	40 000,00	15 737,87	17 215,87	17 215,87	0,00	7 046,26
	<b>Veiklos išlaidos</b>	<b>3 280 000,00</b>	<b>2 184 420,54</b>	1 095 579,46	<b>3 280 000,00</b>	<b>355 505,34</b>	1 828 915,20	1 828 915,20	0,00	1 095 579,46

## 6 priedas. Etatų planas

Funkcinė grupė ir lygis	2010 m.			
	Patvirtinta pagal ES biudžetą		Priimta nuo 2010 gruodžio 31 d.	
	Nuolatinės darbo vietos	Laikinos darbo vietos	Nuolatinės darbo vietos	Laikinos darbo vietos
AD16				
AD15				
AD14				
AD13		1		1
AD12				
AD11		1		1
AD10		1		1
AD9		1		
AD8		3		4
AD7		2		2
AD6		1		
AD5		8		7
Viso AD		18		16
AST11				
AST10				
AST9				
AST8				
AST7				
AST6		2		2
AST5		3		
AST4		2		5
AST3				
AST2				
AST1				
Viso AST		7		7
VISO		25		23

## 7 priedas. Patikinimo deklaracija

Aš, toliau pasirašiusioji Europos lyčių lygybės instituto direktorė Virginija Langbakk kaip leidimus duodanti pareigūnė:

- patvirtinu, kad šioje ataskaitoje pateikta informacija atspindi teisingą ir nešališką požiūrį,
- pareiškiu, kad turiu pagrįstą garantiją, jog šioje ataskaitoje aprašytoms veiklos rūšims skirti ištekliai buvo panaudoti numatytam tikslui ir laikantis skaidraus finansų valdymo principų ir kad taikant esamas kontrolės procedūras buvo suteiktos reikiamos garantijos dėl vykusių pervedimų teisėtumo ir reguliarumo.

Šis pagrįstas patikinimas pagrįstas mano pačios samprotavimais ir turima informacija, pvz., savęs vertinimo ir *ex-post* patikrų rezultatais.

- Patvirtinu, kad man nežinoma jokia šioje ataskaitoje nepateikta informacija, kuri galėtų pakenkti Instituto interesams.

Vilnius, 2011 m. gegužės 6 d.  
(parašas)

Virginija Langbakk  
Direktorė